

Nom / prénom : _____

Numéro de candidate / candidat : _____

Etablissement : _____

Entretien précédant le TPI :

Supérieur/e hiérarchique : _____

Candidate / candidat : _____

Evaluation des compétences transverses une fois pour l'ensemble du TPI

Critères d'évaluation	Points max	Justification
2.6 Est centré-e sur la personne dans la relation et est à l'écoute dans la situation présente.	0 - 3	
4.1 Respecte les règles de sécurité au travail et de protection de la santé.	0 - 3	
4.2 Applique les règles d'hygiène. Désinfecte les instruments et les surfaces.	0 - 3	
4.3 Aide à maintenir un environnement adapté et sûr pour les clientes et clients et participe à la mise en œuvre de mesures de prévention des accidents.	0 - 3	
5.2 Recueille l'information et la transmet.	0 - 3	
Report nb maximal de points:	15	Report nb de points obtenus compétences transverses

Critères d'évaluation	Points max	Justification
Report nb maximal de points:	15	Report nb de points obtenus 1
6.1 Est conscient-e de ses ressources et de ses limites ; sollicite au besoin l'aide de personnel spécialisé.	0 - 3	
Nombre maximal de points	18	Nombre de points obtenus

Attribution de points (pas de demi-points) :

3 = supérieure à la moyenne, complètement acquis, répond au critère, travaille de manière autonome

2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs, n'a pratiquement pas besoin de soutien

1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant

0 = performances insuffisantes

Mise en œuvre des compétences transverses une fois pour l'ensemble du TPI

Nombre maximal de points	18	
Points obtenus		

Total compétences transverses (30 points au maximum)

$$\textit{Total compétences transversales} = \frac{30}{18} * (\textit{nb de pts obt.})$$

Date de l'évaluation : _____

Professionnel-le responsable : _____

Experte / Expert 1 : _____

Points

Points

--