

Assemblée générale ordinaire
Procès-verbal de l'assemblée du 18 avril 2024

Présences : Ackermann-Künsch Silvia (Reformierte Krippe), Ameijeiras Dominguez Carmen (RFSM), Baeriswyl Sabine (OrTra), Berteletto-Küng Claude (AFISA), Biemann Susan (OrTra), Binz Sophie (Les Ligues de santé du canton de Fribourg), Brack Nicole (OrTra), Cavin Joël (RFSM), Chaves Adriano (ASI-FR), Corpataux Fabienne (OrTra), Fonjallaz Jean-Marc, Gilgen Laetitia (FCGF), Grether Laetitia (OrTra), Grossrieder Cordula (OrTra), Guillaume-Gentil Glenda (SEJ), Jutzet René (AvenirSocial), Leyat Marjorie (OrTra), Magnin Géraldine (SASDS), Marthaler Inès (AFRASE), Monney Christophe (OrTra), Nydegger Christophe (SFP), Peralta Marra Morgane (OrTra), Rigolet Fabien (HFR), Rouillon Rodolphe (HIB), Santana Fernando (HEdS), Schaller Hubert (OrTra), Soldati Virginie (AFI SA), Spang Olivier (INFRI), Sprünglin Lorenz (SSB Tafers), Stadler-Heimo Sonja (Spitex Sense/OrTra), Uginet-Ayer Corinne (Ligues de santé du canton de Fribourg), Vogler Dominique (OrTra), Zbinden Pascale (Croix-Rouge fribourgeoise)

Absent-e-s/excusé-e-s : Acklin Dunya (HETS-FR), Antille Samuel (Fondation Les Buissonnets), Bello-Gauthier Ana Maria (Clinique générale), Berchier Joël (SFP), Bernasconi Yul (Home Les Bonnesfontaines), Bourguet Rachel (ASI-FR), Brodard Vincent (Croix-Rouge fribourgeoise), Brun del Re Liliana (AFRASE), Cappelli Marinella (DSAS), Castella Véronique (Foyers de la Ville de Bulle), Cattaneo Marco (Œuvre St-Justin), Cerantola Claudine (ESSG), Cotting Diane (Clinique générale), Curty Olivier (DEE), Da Silva Joana (ACPC), Demierre Christelle, Demierre Philippe (DSAS), Devaud Marc (HFR), Dewarrat Charles (Croix-Rouge fribourgeoise), De Weck Antoinette (AFISA), Di Falco Thomas (SOPFA), Dif-Pradalier Maël (HETS-FR), Eltschinger Laurent (Home médicalisé du Gibloux), Etienne Alexandre (ESSG), Fattebert David (Association des communes fribourgeoises), Fauchère Marie-Paule (ARAM), Félix Christine (RFSM), Gapany Joël (HETS-FR), Gisler Hanspeter (Berufsverband Fachperson Betreuung), Gremminger Simone (AvenirSocial), Heilbronner Alexandra (OdASanté), Hermann Fanny (REPER), Kolly Christine (DSAS), Konde Kabeya Christelle (FCGF), Kuchler Benoît (Clinique générale), Lambelet Moulin Sandra (AFISA), Leopold Mudrack Anne (ESSG), Levionnois Danielle (ESSG), Maeder Anita (Gesundheitsnetz See), Marchand Colette (SFP), Mathieu Thiébaud Claudine (DSAS), Meuwly Christine, Mézier Sylvie (ESSG), Michel Baptiste (DSAS), Michel Kulja Delphine, Monney Annie (CFPS du Château de Seedorf), Oberson Nathalie (ESSG), Papaux Estelle (DSAS), Perler Martin, Progin Marysa (AFDASSC), Queloz David (Hôpital Daler), Renevey Serge (RFSM), Rhyn Marcel (ESSG), Rinaldo Anne-Sarah (ESSG), Robin Chantal (Fondation instituée en vue de promouvoir la formation professionnelle), Rolle Marisa (Crèche Pérollino), Rossier Isabelle (Crèche A Petits Pas), Sansonnens Arnaud (Fondation St Louis), Schafer Christian (SMCF), Schlegel Anne (FCGF), Schneider Daniela (HFR), Schneider Schüttel Ursula (INFRI), Seydoux Malorie (Clinique Générale), Staudenmann Magali (ARAM), Surmont Isabelle (Réseau Santé de la Sarine), Szüts Natacha (HIB), Vallone Jutta (FONDSSOCIAL), Vieitez Begoña (Foyer St-Germain), Viens Python Nataly (HEdS), Wild Jean-Marc (Cité St Justin), Zimmerli Fränzi (SAVOIRSOCIAL)

Présidence : Schaller Hubert

PV : Brack Nicole

Ordre du jour

1. Approbation de l'ordre du jour
2. Procès-verbal de l'AG du 15 mai 2023
3. Rapport d'activités 2023
4. Comptes et bilan 2023 et rapport de l'organe de vérification
5. Approbation du rapport d'activités, des comptes et du bilan 2023
6. Présentation et approbation du budget 2025
7. Elections : présidence et autres membres du comité
8. Nomination de l'organe de vérification des comptes
9. Divers

Procès-verbal

M. Schaller souhaite la bienvenue aux personnes présentes et remercie la Stiftung ssb de Tavel d'accueillir cette AG. M. Seewer, son directeur, présente brièvement les activités de la ssb qui offre à des personnes en situation de handicap un lieu de vie et des places de travail.

Les membres présents représentent 32 voix sur 41. Les décisions sont prises à la majorité simple des voix exprimées.

1. Approbation de l'ordre du jour

Pas de remarques concernant l'ordre du jour, il est approuvé à l'unanimité.

2. Procès-verbal de l'AG du 9 mai 2023

Pas de remarques. Le procès-verbal est accepté à l'unanimité.

3. Rapport d'activités 2023

M. Schaller invite les personnes à lire le rapport annuel disponible sur le site internet.

Pour le comité, il relève les points forts suivants :

- 4 séances du comité, dont 1 au forum des métiers, ont eu lieu.
- Les préparatifs liés au déménagement pour la rentrée 2024 sur le site de Villaz-St-Pierre ont été importants.
- Des démarches préparatoires relatives au changement de présidence ont été effectuées.
- De nouvelles recommandations de salaires pour les apprenti-e-s ont été établies.
- La DSAS va allouer automatiquement un montant annuel de CHF 5'000.00 à l'OrTra pour la promotion des métiers (et non plus sur demande chaque année).
- De nombreux travaux ont été effectués en lien avec l'OrTra latine dont Fribourg va conserver le secrétariat.

De son côté, pour la Direction, M. Monney souhaite relever les aspects suivants :

La gestion des activités s'est déroulée de manière standard, les différentes commissions ont pu siéger normalement et les dossiers opérationnels de base avancer selon les besoins. Seuls les plus gros projets ont été mis de côté en raison du projet de déménagement en 2024.

Le déménagement est effectivement complexe, car au-delà de la planification et des changements à anticiper, mais c'est aussi un déménagement de 9 autres associations, dans un lieu en construction, avec des défis de coordination, de projection, de financement, dans un contexte de location, mais avec participation à certaines décisions structurelles.

Cela nécessite des compétences de projection, car il impacte beaucoup de monde : les personnes en formation, les intervenant-e-s CIE, les membres des commissions et du comité et toute l'équipe administrative. Chacun-e a ses contraintes et des compromis doivent être trouvés, de la flexibilité est indispensable et des ajustements seront probablement nécessaires.

Cette année de défi, ponctuée de différentes absences de longue durée, est relevée par une équipe certes de 11 personnes, mais que de 5,35 EPT, dont 0,65 dédié exclusivement aux procédures de qualification (PQ).

Promotion des métiers en 3 axes

La promotion des métiers revêt toujours autant d'importance alors que le défi de la relève de la formation professionnelle est de toutes les batailles.

Au programme de 2023, de nombreuses activités ont eu lieu, notamment :

- Le forum des métiers, pour la 2^e année consécutive, a eu lieu du 7 au 12 février 2023 à Forum Fribourg. Selon les organisateurs, 22'000 personnes ont fréquenté la manifestation durant les 6 jours. La place du stand OrTra à l'entrée de l'exposition a permis une parfaite visibilité de nos métiers et les visiteurs ont bien apprécié les nombreuses activités proposées.
- Dans le même cadre de promotion, l'UPCF et le SOPFA se sont à nouveau associés pour l'organisation de 3 samedis matins « Berufs-Info-Métiers » en novembre aux CO de la Tour-de-Trême, d'Avry et de Tafers, pour lesquels, entre 4 et 6 ambassadrices et ambassadeurs ont été délégués, y compris pour les AM.
- Nous avons également eu l'occasion de présenter l'OrTra dans le cadre d'une journée sur la collaboration interprofessionnelle organisée par les élèves de 3^e année du Bachelor en travail social à la Haute école de travail social de Fribourg le 23 novembre, en tenant un stand d'information pour les étudiant-e-s, partant notamment du principe que ce seront en partie les futur-e-s FEE des ASE dans nos institutions.
- Enfin, il est important de rapporter l'efficacité des mesures de promotion en lien avec le métier d'ASA portés communément par l'AFISA - Mme Soldati - et l'OrTra auprès des conseillers et conseillères en orientation, mais aussi auprès des directions des institutions de soins longue durée. Une augmentation des places (60%) par rapport à la rentrée 2022 a été réjouissante.

Bien que nos professions soient largement connues du grand public, il est intéressant de remarquer que le besoin en informations précises et individualisées reste primordial pour permettre aux intéressé-e-s de faire le bon choix. L'accompagnement des parents dans ce genre de manifestation est aussi essentiel pour soutenir les jeunes dans l'orientation.

Le 2^e axe revêt les habits digitaux, avec la mise en ligne des nouveaux sites pour le domaine social :

- D'un côté, savoirsocial.ch est devenu la référence des spécialistes et des entreprises formatrices, de l'autre, professions sociales.ch est un nouvel outil pour l'orientation professionnelle et continue dans le domaine social.
- Ces deux références viennent faire écho au développement digital de l'OdASanté, qui avait eu une approche similaire il y a quelques années.
- Quant aux AM, l'association romande des assistantes médicales – membre de l'OrTra - a revu sa communication et dispose d'une nouvelle adresse internet : aram-romandie.ch au lieu de aram-vd.ch.

Enfin, le 3^e axe est celui de la reconnaissance envers les personnes nouvellement qualifiées. C'est ainsi que l'OrTra délivre chaque année :

- Un prix à la personne qui obtient son AFP ou son CFC avec la meilleure note de pratique professionnelle – pour chaque métier et par langue.
- Un prix spécial pour un-e étudiant-e de la formation fribourgeoise d'éducateur/-trice de l'enfance ES proposée à l'ESSG.
- Ainsi qu'un prix au/à la meilleur-e étudiant-e de chaque spécialisation du centre de formation des soins HFR – prix émis en collaboration avec 4 autres OrTras cantonales romandes.

Formation continue des intervenant-e-s CIE

L'OrTra emploie une nonantaine d'intervenant-e-s, dans les deux langues, pour ses cours interentreprises, principalement sur mandat individuel, mais aussi par le biais de partenariats institutionnels, tels qu'avec la Croix-Rouge fribourgeoises, les ligues de santé ou le HFR pour ne citer que quelques exemples.

Si les intervenant-e-s ont la tâche individuelle de se tenir informé-e-s des développements de leur champ professionnel, l'OrTra a à cœur de leur proposer différentes rencontres d'échange entre pairs. Désormais 2 matinées par années sont fixées pour partager ses idées, ses expériences et réfléchir sur des thématiques annoncées telles que la Dynamique de groupe ou la question de la dernière heure de cours, celle qu'il faut meubler pour garder l'attention jusqu'à l'heure fatidique de 17h.

Aux rencontres plus formelles, une soirée raclette est en passe de devenir une tradition. En tous cas, les 40 participant-e-s du 12 octobre 2023, après 2h de visite sur le site du futur campus, l'ont appréciée.

Engagement des délégué-e-s

De nombreuses personnes travaillent dans l'ombre de l'OrTra. Par chance, les fribourgeois-e-s sont souvent mandatés pour intégrer des groupes de travail et autres commissions au niveau national. Si les compétences linguistiques indispensables à ces mandats font régulièrement défaut au sein des autres cantons latins, les compétences professionnelles des délégué-e-s du canton de Fribourg n'en sont pas moins appréciées, voire réclamées.

Disposer de « pions » directs dans ces groupes est un avantage considérable pour notre canton. Non seulement nous disposons souvent plus rapidement des informations, mais nous avons aussi la possibilité de faire part de nos bonnes pratiques et participer au développement des nouvelles bases de formation, tout en s'assurant de l'adéquation avec les besoins du terrain et les attentes en termes d'harmonisation entre les régions linguistiques. Il est important de rappeler que la presque totalité des délégué-e-s fribourgeois-e-s s'engage au nom de l'OrTra latine et que c'est cette dernière qui en assure le financement ou du moins en partie.

Si des délégués s'affairent hors-canton pour nous représenter, l'OrTra fribourgeoise dispose d'un team efficace et très engagé, c'est une chance. Le comité est en ce sens d'une confiance incroyable et d'un soutien indispensable.

- Depuis mars 2023, notre équipe peut compter sur un renfort spécial avec Mme Sabine Baeriswyl. Dans le cadre d'un programme de reconversion professionnelle, elle nous accompagne à 70% au niveau de la gestion de la formation continue et en lien avec les ressources humaines, puisqu'elle se forme actuellement au certificat d'assistant-e y relatif.
- Depuis bientôt 3 ans, Mme Morgane Peralta Marra accomplit avec brio sa formation d'employée de commerce CFC et terminera son apprentissage cet été.
- Enfin, il convient de mentionner aussi la fidélité, puisque sur 11 personnes, Mme Sonja Stadler, cheffe-experte FaGe et intervenante CIE et en formation continue, est la 4^e personne à atteindre les 10 ans de jubilé dans notre association.

Les commissions permanentes santé et social, ainsi que les commissions pédagogiques nous apportent également beaucoup de soutien dans la réalisation de nos tâches.

La pré-livraison des locaux est imminente puisqu'elle aura lieu le 13 mai prochain. Il nous tarde de vous accueillir à Villaz-St-Pierre dans ces nouveaux locaux à la rentrée.

Des remerciements sont également adressés à l'ESSG. Nous venons de terminer un marathon de 6 séances d'échange avec les FEE par métier et langue et force est de constater que le besoin d'échanger avec nos client-e-s est important. Ces rencontres sont très fortement fréquentées et, selon les retours, très appréciées. Elles permettent aussi de rendre visible notre collaboration omniprésente.

4. Comptes et bilan 2023 et rapport de l'organe de vérification

Les comptes et le bilan 2023 ainsi que le rapport de la fiduciaire Gefid Conseils SA sont disponibles sur le site internet de l'OrTra.

Le résultat négatif (perte de CHF 1'070.45) est principalement à mettre en lien avec les pertes sur clients qu'il est toujours difficile d'évaluer en amont.

Malgré différentes mesures pour soutenir les candidat-e-s Art. 32 dans le règlement de leurs factures, nous faisons face à des actes de défauts de bien (environ CHF 3000.00 en 2023) et devons renoncer définitivement à divers encaissements. Quelques procédures de poursuites sont encore en cours et déboucheront probablement sur de nouveaux actes de défaut de bien en 2024, voire 2025, en fonction des délais administratifs des procédures en cours.

Sur proposition de la direction, le comité a validé une nouvelle façon de procéder pour l'admission aux CIE dès la rentrée scolaire 2024/2025. Un nouveau règlement y relatif est en cours d'élaboration.

Il n'y aucune question ou aucun commentaire.

5. Approbation du rapport d'activités, des comptes et du bilan 2023

Le rapport annuel et les comptes sont approuvés à l'unanimité (32 voix).

6. Présentation et approbation du budget 2025

Le budget 2025 est établi alors que les effectifs des rentrées 2024/2025 et 2025/2026 ne sont pas encore connus. Ces informations influencent chaque année aussi bien les produits que les recettes. Par ailleurs, plusieurs points en lien avec le déménagement sur le campus de Villaz-St-Pierre ne sont pas encore connus ou pas avec précision.

Le budget proposé pour 2025 prend toutefois en compte les éléments de développement suivants :

- Impact du projet d'offre passerelle ASE pour intervenant-e-s en accueil extrascolaire (rentrée scolaire 2025)
- Impact éventuel sur le nombre de contrats à la suite de la mesure du Service de l'enfance et de la jeunesse relative au financement des apprenti-e-s dans les structures d'accueil de l'enfance
- Introduction du partenariat avec l'AFDASSC pour la formation continue des ASSC
- Impact éventuel sur les frais de personnel administratif, que ce soit au niveau du renchérissement, mais également dans sa composition, notamment avec l'impact du déménagement et l'élargissement des horaires de présence du secrétariat
- Coûts des nettoyages des locaux sur le nouveau campus – Nouvellement à charge de l'OrTra
- La participation au forum des métiers Start en février 2025
- Une nette hausse des amortissements en lien avec les investissements prévus en 2024 à Villaz-St-Pierre

Le comité prévoit de pouvoir attribuer certains montants dans ses Fonds, notamment en vue de Start 2027 (renouvellement des toiles ou changement de structures) et pour les travaux de mise en œuvre à la suite des révisions d'ordonnances, notamment chez les ASSC en 2027.

Lors de sa séance du 12 mars 2024, les membres du comité ont adopté le budget 2025 à l'unanimité.

Il n'y a pas de questions concernant le budget 2025 qui est adopté à l'unanimité (32 voix).

7. Election des membres du comité

- Démission de René Jutzet, représentant d'AvenirSocial depuis mai 2014.

M. Schaller lui adresse un mot de remerciement personnalisé et un cadeau lui est remis de la part de l'association pour ses 10 ans d'activité au sein du comité

En accord avec AvenirSocial, le siège dévolu à l'association des employé-e-s du domaine Social a été proposé à l'Association fribourgeoise des assistant-e-s socio-éducatif/-ve-s (AFRASE). Pour son siège, cette dernière propose d'être représentée par Mme Inès Marthaler, leur secrétaire générale. La nomination est acceptée par des applaudissements.

- 2 membres se représentent à leur propre succession :

Mme Diane Cotting, Clinique générale, représentante des cliniques privées, membre du comité depuis septembre 2019 et M. Fabien Rigolet, HFR, membre du comité depuis mars 2020.

Les 2 membres sont reconduits par acclamation.

- Démission de M. Hubert Schaller de son poste de président depuis décembre 2012.

Comme annoncé lors de l'AG de 2023, la candidature de M. Jean-Marc Fonjallaz a été retenue par le comité. Sans autre candidature jusqu'en août 2023, et sous réserve de la décision de l'AG 2024, des démarches préparatoires pour accueillir M. Fonjallaz à ce poste ont débuté dès l'automne 2023.

Le vice-président, M. Spang, se charge de présenter le candidat au poste de président, puis lui demande de quitter la salle. Aucune autre proposition n'est formulée et M. Fonjallaz est élu à l'unanimité par acclamation. Il rejoint l'assemblée et remercie l'assemblée pour sa confiance et assure de son implication sans faille pour cette fonction, en se réjouissant de l'accomplir. Il remercie également M. Schaller pour l'activité déployée durant sa présidence.

M. Spang remercie également M. Schaller et lui remet un cadeau au nom de l'OrTra santé-social. Il est précisé que le changement de présidence interviendra dès le 1er mai.

M. Monney adresse également quelques mots à M. Schaller au nom du personnel administratif et lui remet à ce titre et au nom du comité le diplôme de président d'honneur. Cette distinction lui permettra d'être invité aux réjouissances extraprofessionnelles de l'OrTra, notamment à la fête de Noël.

8. Nomination de l'organe de vérification des comptes

La fiduciaire Gefid SA étant l'organe de vérification depuis un certain nombre d'années, le comité a estimé qu'il fallait changer de fiduciaire et propose la fiduciaire Valentin Scaiola de Romont pour la succession et s'astreindre à la révision des comptes 2024 au printemps 2025.

Des remerciements sont adressés à la fiduciaire Gefid Conseils SA pour ses contrôles annuels efficaces et la qualité de ses conseils, en particulier M. David Vésy et M. Claude Brodard.

La proposition est acceptée à l'unanimité (32 voix).

9. Divers

Mme Bertelletto Küng, directrice de l'AFISA profite de cette AG pour présenter l'association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile. L'AFISA est issue d'une fusion et sa nouvelle stratégie a été réalisée en 2023. En 2024, l'accent est mis sur l'ouverture vers les partenaires avec le renforcement des liens et synergies. Mme Virginie Soldati qui est responsable des soins et formation à l'AFISA est d'ailleurs membre du comité de l'OrTra.

M. Christophe Nydegger, chef de service, Service de la formation professionnelle (SFP) remercie l'ancien président, félicite le nouveau président et se réjouit de continuer à collaborer avec l'OrTra. Il souhaite relever que dans la presse, le baromètre des places d'apprentissage tire toujours la sonnette d'alarme en raison d'un nombre important de places d'apprentissage vacantes au printemps. Il insiste sur le fait que 25% des contrats sont signés en été. Pour lui, il n'y a donc pas lieu de s'inquiéter, malgré ce qui est publié dans la presse. Il relève que les ASSC et ASE sont des métiers/formations très prisé-e-s. Il rappelle que le nouveau site à Villaz-St-Pierre a été choisi car il n'existe pas de locaux d'une superficie suffisante à Fribourg. Il rappelle la date du 8 novembre 2024, journée portes ouvertes pour les professionnel-le-s. Les parents et les enseignant-e-s du CO seront notamment invité-e-s car ce sont ces catégories de personnes qui ont le plus d'influence sur le choix d'un apprentissage.

Quelques échéances importantes se profilent ces prochains mois et nous nous réjouissons notamment d'accueillir les membres et les invités de l'AG à l'apéritif de la remise des titres le 12 juillet 2024, vers 18h30, puis à la journée portes ouvertes du Campus le Vivier le samedi 9 novembre 2024, ainsi qu'au forum des métiers Start en 2025 à Forum Fribourg pour la dernière fois, puisque l'édition 2027 aura lieu à Espace Gruyère à Bulle.

La séance est clôturée à 19h10.

Les participant-e-s sont invitées à partager une collation préparée par la ssb et offerte par l'OrTra.

Fribourg, le 18 avril 2024

Nicole Brack
Secrétariat

Hubert Schaller
Présidence