



Rapport d'activités 2025



Table des matières

Rapport du président	4
Comité.....	6
Rapport du directeur	7
Rapport du responsable de formation	13
Rapport des cheffes expertes	16
Formation continue des FEE	20
Formation continue AFDASSC	22
Carte blanche à Nicole Brack.....	23
Collaborations externes / représentation	24
Comptes et bilan 2025	27

Rapport du président



Notre organisation fait preuve d'un dynamisme important, dans une approche holistique de tous les enjeux de la formation professionnelle. La promotion des métiers et le soutien aux personnes engagées dans ces missions font partie de notre quotidien.

Ainsi, les activités courantes de notre association se sont poursuivies avec un devoir de service toujours renouvelé. Le rapport annuel du directeur démontre l'intensité des engagements de l'ensemble de l'équipe de l'administration et du comité.

Le soutien à la relève professionnelle s'est notamment concrétisé par la participation à SwissSkills 2025 ; ce grand événement a été riche et intense. Il est venu en complément de toutes les actions menées tout au long de l'année.

L'engagement des personnes en charge de la formation dans les entreprises nous importe ; des cours leur sont dédiés. La journée de conférences et débats de 2025 a été consacrée à cette mission. Cet événement a rencontré un vif succès !

Nous avons aussi soutenu la très belle initiative de l'association ALUMNI de la HEdS qui a mis en place une permanence téléphonique à disposition des personnes arrivant au terme de leurs études¹. Nous sommes également engagés fortement dans la création et la gestion d'une plateforme destinée à promouvoir les perfectionnements dans le domaine de l'enfance².

Plusieurs collaborateur/-trice-s de notre administration, ainsi que de nos partenaires les plus proches ont été délégué-e-s dans plusieurs instances régionales et fédérales, en représentation du canton, ainsi que de l'OrTra latine. En gérant le secrétariat de cette organisation, nous montrons notre engagement dans les efforts de collaboration aux niveaux régional et fédéral.

Au fil des années, le travail à réaliser s'est considérablement intensifié. Pour y faire face, le comité a initié une étude (confiée à Takt Consulting à Fribourg) afin de pouvoir renforcer les aspects structurels de notre organisation. L'ensemble du personnel concerné a été fortement impliqué dans cette démarche. Il en ressort un nouvel organigramme qui redéfinit les domaines de compétences et permet d'une part d'intégrer un poste relatif à la gestion de projet et à la promotion des métiers, mais aussi de centraliser le soutien administratif.

Pour tout ce qui a été réalisé avec qualité et grande attention, je tiens à remercier tout particulièrement le directeur, M. Christophe Monney, pour son travail précieux ainsi que les membres de l'équipe administrative pour leur engagement sans faille, dans une ambiance toujours constructive. Votre travail est essentiel et fort bien mené !

¹ www.heds-fr.ch/fr/ecole/association-alumni/

² www.fri-enfance.ch

Mes remerciements vont également aux membres du comité ainsi qu'à ceux des commissions permanentes et pédagogiques qui sont des partenaires essentiels pour l'ensemble de notre organisation. Enfin, l'OrTra ne serait rien sans le travail quantitatif et qualitatif de l'ensemble des intervenant-e-s des cours interentreprises qui partagent leurs savoirs avec la relève et qui font preuve d'une motivation toujours renouvelée.

Que toutes ces personnes, tout comme nos nombreux partenaires, soient ici chaleureusement remerciées !

Jean-Marc Fonjallaz, président

Comité

Membres du comité au 31.12.2025			
Jean-Marc Fonjallaz	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	
Olivier Spang	Vice-président	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	Secrétaire général
Adriano Chaves		Association suisse des infirmières et infirmiers – section Fribourg (ASI)	Délégué
Diane Cotting		Clinique Générale	Directrice opérationnelle
Stéphane Antille		Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)	Directeur des soins
Laetitia Gilgen		Fédération des crèches et garderies fribourgeoise (FCGF)	Secrétaire générale
Fabien Rigolet		Hôpital fribourgeois (HFR)	Responsable du centre de formation des soins
Julie Salumu		Association fribourgeoise des assistant-e-s sociaux-éducatif-ve (AFRASE)	Secrétaire générale
Virginie Soldati		Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	Responsable Soins & Formation
Christophe Monney	(voix consultative)	OrTra Santé-Social Fribourg	Directeur
Nicole Brack	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg	Secrétaire



Rapport du directeur

Une année riche en développements



L'année 2025 a été marquée par de nombreux projets structurants, des événements phares pour la formation professionnelle, ainsi que des avancées organisationnelles importantes. Plusieurs moments forts ont rythmé l'année : l'emménagement consolidé sur le campus Le Vivier, la tenue de la première Conférence OrTra, la participation à plusieurs manifestations de promotion et la célébration de réussites cantonales lors des SwissSkills. Malgré certains défis — notamment dans le domaine de la formation continue — l'OrTra confirme son rôle de plateforme cantonale dynamique, engagée et innovante.

1. Une année de consolidation sur le campus Le Vivier

2025 a été la première année complète de présence sur le campus Le Vivier à Villaz-Saint-Pierre. Force est de constater que cette implantation a permis :

- de renforcer la visibilité de l'OrTra auprès de ses partenaires,
- de disposer de nouvelles infrastructures — modernes, flexibles et spacieuses — qui offrent un environnement d'apprentissage nettement amélioré,
- de favoriser une meilleure accessibilité pour les personnes en formation et nos intervenant-e-s, mais également pour les membres de nos commissions,
- d'utiliser les synergies internes grâce à des locaux adaptés et à un environnement propice au développement, mais aussi « externes » en collaborant avec les autres associations colocataires.

Ce nouveau cadre de travail a soutenu le déploiement des projets durant toute l'année.

2. Remises de prix OrTra – Juin et juillet 2025

Comme chaque année, l'OrTra a participé en juin et en juillet aux cérémonies de remises de prix destinées à valoriser les personnes en formation et l'encadrement des entreprises formatrices. Ces événements ont permis de mettre en lumière :

- la motivation et les résultats remarquables des apprenti-e-s, avec des taux de réussite incroyables pour cette relève professionnelle actuelle,
- l'engagement des entreprises formatrices fribourgeoises.

Ces moments festifs ont également offert une visibilité essentielle aux métiers portés par l'OrTra et aux partenariats existants entre l'association et les autres lieux de formation. Il s'agit notamment du centre de formation des soins du HFR pour la formation postgrade en soins infirmiers et de l'école professionnelle santé-social pour la formation d'éducateur/-trice de l'enfance ES (FRESEdE).



Remise des titres – Forum Fribourg – 11 juillet 2025 Photo@AgenceDay/SFP

3. Analyse organisationnelle et évolution structurelle

En 2025, l'OrTra a initié une analyse approfondie et collaborative de son organisation administrative, menée avec l'ensemble du personnel administratif. Cette démarche est née d'un constat partagé : pour accompagner la croissance des activités et les nouvelles exigences du secteur, il devenait essentiel de faire évoluer nos processus, nos modes de fonctionnement et la répartition des responsabilités.

L'objectif de cette analyse n'a jamais été de réduire les postes, mais au contraire de renforcer l'efficacité collective, de clarifier les rôles et d'outiller l'organisation pour les années à venir. Il est important de souligner qu'aucun licenciement n'est associé à cette évolution.

Ce travail collaboratif a permis de préparer la réorganisation structurelle qui sera mise en œuvre progressivement dès 2026. D'une part, la gestion de projet et de la promotion des métiers sera indiquée comme domaine de compétences à part entière ; d'autre part, la responsabilité de l'administration sera attribuée à une équipe spécialisée.

4. Fri-enfance.ch – Un projet cantonal concrétisé

La collaboration de l'OrTra autour du projet Fri-enfance.ch, initiée en septembre 2024, a franchi une étape majeure en 2025. Le 9 octobre 2025, le site a officiellement été lancé et célébré. Cette plateforme, pensée comme un outil de référence pour l'accueil de l'enfance dans le canton, constitue :



- une vitrine commune et locale pour les acteurs du domaine impliqués dans notre canton,
- un renfort ciblé sur l'importance de la formation continue à des fins professionnelles spécifique au domaine de l'enfance,
- un outil simple et efficace aussi bien pour les professionnel-le-s que pour les employeurs qui favorise l'ouverture vers le développement de nouvelles compétences.

L'OrTra est fière d'avoir contribué activement à cette réalisation avec les partenaires cantonaux. Elle en assume la gestion administrative.

5. Engagement dans les événements métiers

L'année 2025 a été jalonnée de plusieurs événements majeurs tels que :

Start – Forum des métiers 2025

L'OrTra s'est engagée dans l'édition 2025 de Start! –forum des métiers, poursuivant son action de promotion des professions santé, sociales et d'assistance médicale dans ce format principalement destiné aux jeunes en fin de scolarité obligatoire. Mais ce ne sont pas les seuls à visiter l'exposition car la manifestation est ouverte au public du mardi au dimanche et il n'est pas rare d'accueillir des personnes adultes venant se renseigner pour un projet de reconversion.



SwissSkills 2025 – Septembre 2025

L'année 2025 restera marquante grâce à la participation de trois candidat-e-s fribourgeois-e-s aux SwissSkills. En effet, un événement remarquable a estampillé cette édition :

Formé comme assistant socio-éducatif CFC au sein de l'EMS Les Fauvettes de Montagny-la-Ville, le jeune Noann Leuthold, 18 ans, a décroché le titre de premier champion suisse ASE, à l'occasion de la première édition du concours dans le métier, sur le stand organisé par SavoirSocial. Ses collègues d'aventures, Laetitia Michel (Fondation Horizon Sud, Marsens) et Laïla Hunziker (Foyer de Bouleyres, Bulle) ont également participé à cette grande première et proposé des projets très bien ficelés. Avoir 3 représentant-e-s cantonaux/-ales pour cette nouvelle forme

de promotion de la formation ASE est une fierté pour le canton et un signal fort qui met en avant la qualité de la formation de nos institutions de la branche sociale.

Le canton de Fribourg ne présentait aucun-e candidat-e au championnat suisse ASSC pour cette édition.



Berufs-info-métiers

En matière de promotion, l'OrTra a également assuré une présence active lors des trois samedis matin des Berufs-info-métiers en novembre 2025. Cette participation a permis de toucher un large public et de répondre à de nombreuses questions liées aux métiers de la branche.

Quel que soit le format utilisé pour informer, en termes de promotion des métiers, le défi est de faire comprendre aux intéressé-e-s, qu'au-delà des compétences techniques, l'évolution plus large des professions est à venir et que la polyvalence et la flexibilité deviendront des compétences personnelles essentielles pour répondre aux besoins de la population et des institutions en constante mutation. Malgré les défis liés à l'exposition médiatique du secteur, aux exigences des conditions de travail ou à l'équilibre vie privée – vie professionnelle, les apprentissages santé et social restent passionnants, portés par des jeunes investis et des professionnel-le-s engagé-e-s. L'augmentation régulière du nombre de places d'apprentissage témoigne d'ailleurs de l'attractivité et du potentiel du domaine. Il est désormais de notre responsabilité, en collaboration avec nos partenaires, de les garder dans le champ professionnel appris.

6. Qualification des adultes dans le domaine social

Lancement de la 6e volée de la Validation des acquis de l'expérience (VAE) d'assistant-e socio-éducatif/-ve CFC (ASE)

En date du 7 octobre 2025, le Service de la formation professionnelle, le Service de l'orientation professionnelle et de la formation des adultes, l'École professionnelle santé-social et l'OrTra ont lancé la 6e volée de la VAE d'ASE. Avec plus de 80 personnes inscrites pour cette séance d'information publique, les partenaires impliqués sont rassurés sur la pertinence et la nécessité d'ancrage de ce dispositif dans le paysage fribourgeois de la formation professionnelle du domaine social. 25 personnes ont confirmé leur intérêt pour participer à un

entretien individuel (phase 2), avec une prépondérance notoire pour le domaine de l'enfance.

Formation complémentaire pour les titulaires de l'attestation d'intervenant-e en accueil extrascolaire

L'OrTra a poursuivi la mise en œuvre de la formation complémentaire permettant aux titulaires de l'attestation citée en titre d'obtenir le CFC d'assistant-e socio-éducatif/-ve. Grâce au partenariat cantonal, six personnes ont entamé ce cursus à la rentrée 2025-2026 et bénéficieront d'un soutien financier du Service de l'enfance et de la jeunesse.

7. Première conférence OrTra – 3 avril 2025

Le 3 avril 2025, l'OrTra a organisé sa toute première conférence, rassemblant divers partenaires, employeurs, employé-e-s et spécialistes autour du thème « Le/La formateur/-trice en entreprise : un rôle clé » Cet événement a permis :



- d'aborder les enjeux actuels de la branche et d'informer sur les initiatives en cours pour soutenir ce rôle,
- de mettre en avant les professionnel-le-s actif/-ves dans cette fonction et l'importance de leur travail dans le bon fonctionnement de l'apprentissage,
- de renforcer le réseau professionnel,
- et d'asseoir le rôle de l'OrTra comme plateforme cantonale incontournable.

8. Formation continue AFDASSC – Une fréquentation au plus mal

Mandatée par l'Association cantonale des ASSC pour proposer une offre de formation continue spécifique aux assistant-e-s en soins et santé communautaire, l'OrTra constate avec déception que les cours proposés n'ont pas suscité d'intérêt marqué et la majorité des cours a dû être annulée faute de participant-e-s. L'OrTra s'inquiète du manque d'intérêt des professionnel-le-s à veiller à rester à niveau et/ou développer ses compétences métier.

L'AFDASSC et l'OrTra se pencheront en 2026 sur les mécanismes de communication qui pourraient favoriser une plus grande fréquentation et essayeront de répondre au mieux au double défi des besoins du terrain et des personnes concernées.

9. Résultat financier 2025

L'exercice 2025 se clôture avec une perte de CHF 2'174.75, correspondant dans les faits à un résultat plutôt équilibré, grâce aux mouvements des fonds internes.

Ce résultat est d'autant plus satisfaisant que l'exercice 2025 a nécessité plusieurs investissements non budgétés, notamment en lien avec la pose de filtres UV sur l'ensemble des vitrages des salles de cours et de l'administration, mais également

en regard du projet de réorganisation structurelle de l'administration cité précédemment.

Il est toutefois important de relever l'importance du soutien financier de la fondation instituée en vue de promouvoir la formation professionnelle dans le canton de Fribourg qui a confirmée, en automne 2025, l'attribution généreuse d'un montant de subvention à fonds perdus de CHF 130'000.00.

10. Rester informés

Pour suivre les projets, les actualités et les activités de l'OrTra, nous invitons l'ensemble des partenaires et professionnel-le-s à consulter régulièrement :

- les réseaux sociaux de l'OrTra,
- son site internet, régulièrement mis à jour avec l'ensemble des informations utiles à la branche.

Reconnaissance du travail des intervenant-e-s des cours interentreprises et de l'administration

En tant que directeur, je tiens à saluer tout particulièrement la qualité et l'intensité du travail fourni par les intervenant-e-s des cours interentreprises. Tout au long de l'année 2025, ces professionnel-le-s ont transmis avec engagement, enthousiasme et compétence les savoirs, savoir-faire et savoir-être indispensables à la formation des apprenti-e-s. Leur contribution constitue un pilier essentiel du dispositif de formation, et leur capacité à mobiliser leur expérience de terrain au service de la relève renforce fortement la crédibilité et l'excellence de la formation professionnelle dans la branche. Leur fidélité est également tout à leur honneur et nous les remercions de leur confiance dans le renouvellement de leurs mandats.

Les membres du personnel administratif ne sont pas en reste et c'est un plaisir de conclure ce rapport de direction avec de vifs remerciements à leur égard. Leur implication, leur loyauté envers l'OrTra et leur engagement particulier lors des périodes exigeantes est exemplaire. Ils/elles sont, chacun-e à leur manière, les piliers qui permettent à notre association d'accomplir sa mission avec le succès dont les résultats viennent de vous être relatés.

Christophe Monney, directeur



Rapport du responsable de formation



La planification, la coordination, l'évaluation et le développement des cours interentreprises sont au cœur de l'action de manière permanente, bien que l'équipe CIE de l'OrTra participe aux nombreuses activités autour de la formation professionnelle tout au long de l'année. Voici un bref focus sur l'un ou l'autre aspect de l'année écoulée.

La rentrée scolaire 2025-2026

Pour la rentrée 2025-2026, il est noté une augmentation des contrats ASE et ASSC. C'est la première année qu'un groupe CIE supplémentaire voit le jour chez les ASSC. De plus, le nombre de contrats avec maturité intégrée chez les ASSC est à relever. En effet, un tiers sont des contrats de type dual versus des contrats école-stage, dont le nombre reste stable.

L'année 2025 : l'installation

Les cartons sont déballés, le matériel est installé, les clefs sont disponibles : les cours peuvent commencer. Après une année 2024 fort mouvementée, le temps de l'installation vient calmer le jeu. Il y a encore quelques marques à trouver, quelques défauts de jeunesse à éliminer, quelques habitudes à trouver. Mais dans l'ensemble, le nouvel écrin pour les CIE et l'administration de l'OrTra santé-social Fribourg est reconnu comme un magnifique outil de travail pour assurer la formation de nos futur-e-s professionnel-le-s de la santé, du social et de l'assistance médicale.

Des salles de cours aux dimensions généreuses, du mobilier en partie renouvelé et/ou complété, du matériel assuré, permettent aux intervenant-e-s CIE d'assurer des cours de qualité. Ainsi, de part et d'autre de la Suisse, l'endroit est visité pour vérifier un fameux adage : « de mon CIE, je vois le Moléson ». Mais pas que, car en ayant parcouru le long couloir de 75 mètres qui distribue les locaux de l'OrTra, le deuxième adage, un peu moins connu, se vérifie aussi : « de mon CIE, je vois le Gibloux ». Si les visiteuses et visiteurs remarquent la vue sur les collines et montagnes fribourgeoises, c'est que nos salles sont baignées de lumière et que les infrastructures enviées sont relevées par ces rais de douce lumière.

De douce lumière, il ne fut pas état dès le départ. Elle était plutôt chaude, étouffante et aveuglante. Heureusement des filtres bienveillants ont été installés aux frais de l'OrTra. Ainsi nous avons pu gagner en fraîcheur (de -3° à -6° C), en visibilité sur nos écrans, en intimité envers nos vis-à-vis et en qualité de travail pour tout un chacun.

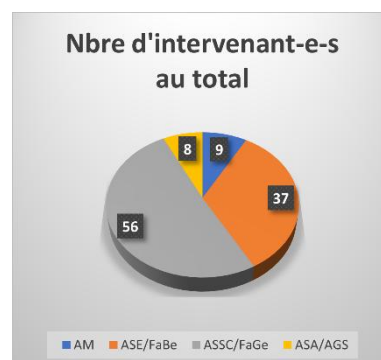
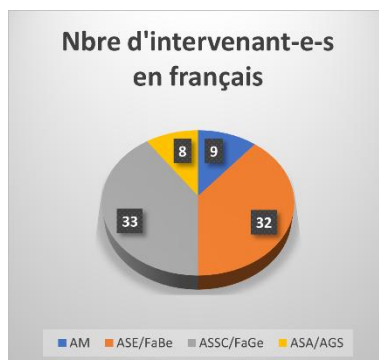
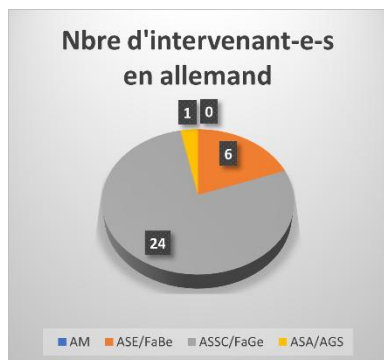
Un grand merci à toute l'équipe CIE pour son professionnalisme, aux intervenant-e-s pour leur engagement tout au long de l'année, leur bienveillance envers les apprenti-e-s et leur adaptation aux nouveaux locaux et aux autres collègues de l'administration et de la direction pour leur soutien indéfectible.

Comme toujours, nous avons pu compter sur le soutien des membres de chacune de nos commissions pédagogiques qui nous ont épaulés pour garantir une qualité de prestation optimale au sein de nos CIE.

Dominique Vogler, responsable de formation

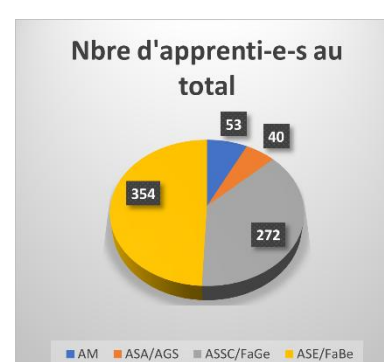
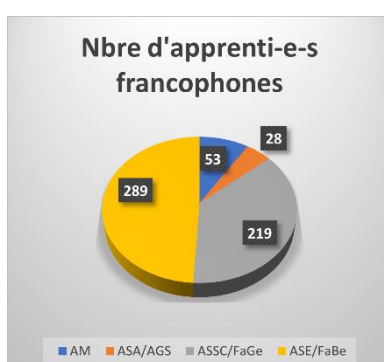
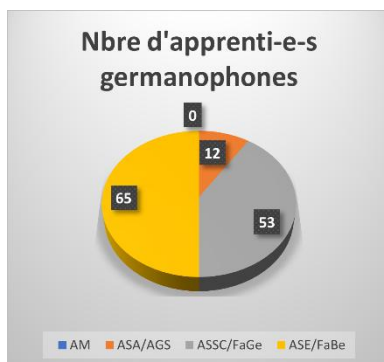
Retrouvez ci-dessous les statistiques valables au 15 novembre 2025.

Les intervenant-e-s CIE en chiffres



Certain-e-s intervenant-e-s sont engagé-e-s dans les deux langues. Retrouvez la liste nominative des intervenant-e-s sur la page CIE de chacun des métiers sur www.ortrafr.ch.

Les apprenti-e-s en chiffres (apprenti-e-s avec contrat fribourgeois qui fréquentent les CIE à l'OrTra, art. 32 et VAE exclus)



Rapport des cheffes expertes

Session 2025

Cette année encore, les cheffes-expertes se sont fortement engagées pour assurer la qualité des procédures de qualification dans les trois métiers concernés. Malgré quelques défis ponctuels, l'ensemble des examens s'est déroulé dans de bonnes conditions.

Vous trouverez ci-après une synthèse des résultats 2025.

Assistant-e en soins et santé communautaire CFC (ASSC)

Du côté des ASSC, 96 candidat-e-s ont pris part à la procédure 2025. Les résultats ont été contrastés selon les parties d'examen :

- Examen pratique : moyenne générale 5.1
- Examen écrit (connaissances professionnelles) : moyenne générale 4.3

Quatre échecs sont à signaler, dont un définitif (3 échecs consécutifs).

Fachfrau/-mann Gesundheit EFZ (FaGe)

En 2025, 19 candidat-e-s germanophones se sont présenté-e-s à la procédure de qualification FaGe dans le canton de Fribourg. Une candidate n'a pas réussi la session.

Les résultats ont été globalement positifs, mais également contrastés entre les deux parties :

- Examen pratique : moyenne générale 5.2
- Connaissances professionnelles : moyenne 4.4, ce qui se trouve être une nette amélioration après plusieurs années de résultats insuffisants.

Quelle que soit leur langue d'examen, les candidat-e-s ont profité d'un cours interentreprises spécifique (journée ÜK/CIE). Des séances d'information destinées aux supérieur-e-s hiérarchiques et expert-e-s sont également proposées, ce qui contribue à une meilleure préparation des candidat-e-s et une bonne compréhension des attentes de la procédure.

La commission de qualification reste stable, avec un seul changement de membre. En effet, Madame Anne Farjanel a remplacé Madame Vanessa Gremaud.

L'année 2025 a aussi été marquée par un travail important lié à l'introduction du nouvel outil PkOrg, qui sera utilisé dès la session 2026. Ce dispositif permettra la digitalisation complète de l'organisation de l'examen pratique et offrira aux entreprises la possibilité de planifier elles-mêmes la date de l'épreuve. La commission a élaboré des critères cantonaux uniformes afin d'assurer une application harmonisée.

En conclusion, pour les ASSC la session 2025 s'est déroulée avec succès, avec une amélioration notable des résultats théoriques chez les germanophones et une excellente qualité de la formation pratique indépendamment de la région linguistique.

Les préparatifs liés à PkOrg posent des bases solides pour les années à venir.

Assistant-e socio-éducatif-ve CFC (ASE)

Cette année, 90 candidat-e-s ASE ont été recensé-e-s, ils/elles étaient réparti-e-s comme suit :

- 56 orientation enfance
- 18 orientation personnes en situation de handicap
- 16 orientation personnes âgées

Résultats

- Examen pratique : moyenne générale 5.4
 - Examen écrit CP : moyenne générale 4.5 – à relever que sur les 90 candidat-e-s francophones, 12 personnes obtiennent des notes insuffisantes à l'écrit.
- Échec : 1 seule personne

Expert-e-s

- 88 expert-e-s francophones : C'est un effectif suffisant pour assurer la procédure, aucun-e nouvel-le expert-e n'a dû être formé-e cette année. Ils/elles ont participé à 2 séances organisées par la commission de qualification

Éléments particuliers

- Une demi-journée de contrôle des grilles d'évaluation a été organisée afin de garantir qu'il n'y avait aucune erreur de calcul.
- 6 examens pratiques ont nécessité un changement d'expert-e, toutefois la disponibilité du pool d'expert-e-s a permis un remplacement rapide et les dates d'examen ont pu être maintenues.

Entretien de réflexion

Pour la première fois, le catalogue officiel de 40 questions a été publié. Il a permis :

- de favoriser la réflexion et l'auto-analyse sans toutefois permettre d'apprendre des réponses par cœur, puisque les questions dépendent ensuite du contenu réel de l'examen pratique, ce qui rend impossible l'anticipation.

Fachfrau/-mann Betreuung EFZ (FaBe)

Cette année, 22 candidat-e-s, uniquement issu-e-s du domaine enfance, se sont présenté-e-s à la procédure de qualification.

Résultats

- Tout le monde a réussi !
- Examen pratique : moyenne 5.1
- Examen écrit : moyenne 4.5
 - Parmi les 22 candidat-e-s, 3 personnes obtiennent des notes insuffisantes à l'examen écrit.

Expert-e-s

- 16 expert-e-s germanophones, étaient engagé-e-s dans la procédure

Particularités

- Contrairement à la procédure francophone ASE, aucun remplacement d'expert-e n'a été nécessaire.

En conclusion, pour les ASE, la session 2025 s'est également déroulée avec succès. Il reste toutefois étonnant que 15 personnes obtiennent leur CFC malgré des notes insuffisantes en connaissances professionnelles. L'ordonnance de formation n'exige pas un minimum de 4.0 dans ce domaine de qualification pour obtenir le titre, les lacunes peuvent être compensées avec les notes de pratique professionnelle et/ou de culture générale, voire grâce à la note d'expérience.

Aide en soins et accompagnement AFP (ASA)

Du côté des francophones :

- 16 candidat-e-s
- Aucun échec
- Moyenne de pratique : 5.4
- Moyenne examen écrit : 4.9 (aucun résultat insuffisant)

Expert-e-s

- 12 expert-e-s engagé-e-s, 1 nouvelle experte a été formée

Assistent-in Gesundheit und Soziales EBA (AGS)

La session ASA germanophone 2025 concernait 2 candidat-e-s (dont une personne répétante).

Les deux ont réussi avec brio.

Résultats

- IPA : moyenne 5.3
- L'examen écrit CP n'a pas eu lieu dans le canton de Fribourg, les détails ne sont pas connus de la cheffe experte.

Expert-e-s

- 5 expert-e-s s'étaient mis-e-s à disposition, seul-e-s 4 ont mené les deux examens pratiques.

En conclusion, pour le métier ASA, la session 2025 a été marquée par des taux de réussite et des moyennes générales élevé-e-s. C'est un signe important pour la reconnaissance de ce cursus qui peine à trouver écho auprès des jeunes dans notre canton.

L'OrTra se joint aux cheffes-expertes pour adresser ses vifs remerciements à tous/toutes les expert-e-s pour leur travail consciencieux et leur engagement continu dans le processus de qualification des candidat-e-s fribourgeois-e-s.

L'introduction de l'outil PkOrg pour tous les métiers susmentionnés dès la session 2026 apportera pour sûr de nombreux soulagements administratifs pour l'ensemble des parties impliquées.

Co-rédaction : Christophe Monney avec le concours des cheffes expertes, Susan Biemann, Marjorie Leyat et Sonja Stadler

Formation continue des FEE

En 2025, l'OrTra a maintenu une offre de formation continue ciblée pour les formateur-trice-s en entreprise (FEE), avec 13 cours confirmés, dont 12 en français et 1 en allemand. Cette légère adaptation de l'offre, après 15 cours en 2023 et 14 en 2024, s'inscrit dans une démarche d'ajustement aux besoins réels et aux inscriptions observées.

Le nombre de participant-e-s poursuit la tendance à la baisse déjà constatée les années précédentes. Cette diminution reflète les contraintes rencontrées par les institutions formatrices ainsi que le contexte professionnel exigeant dans les domaines de la santé et du social.

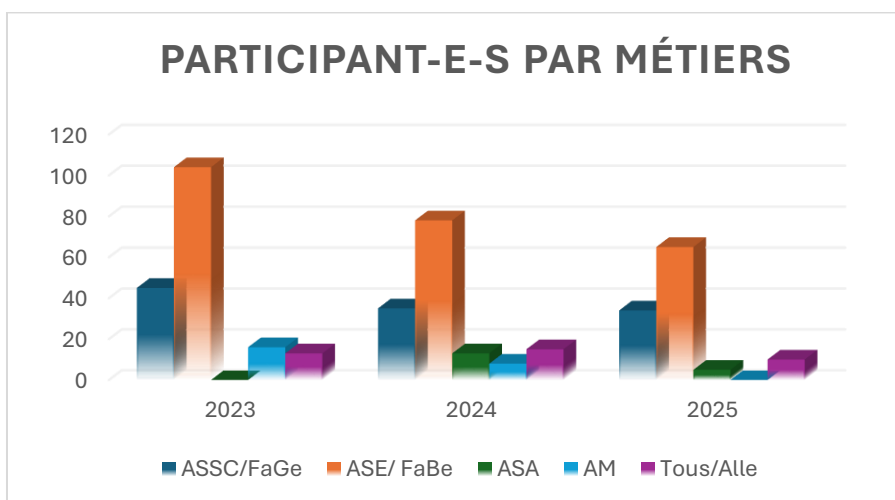
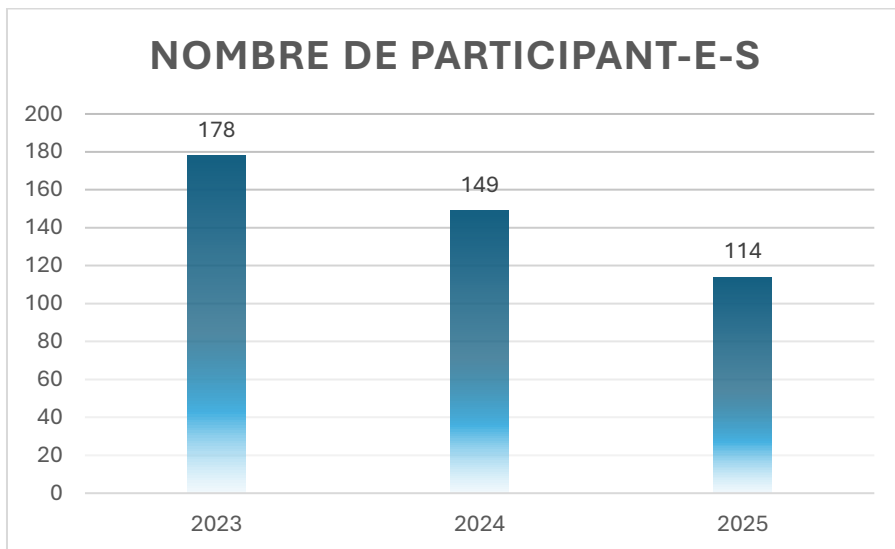
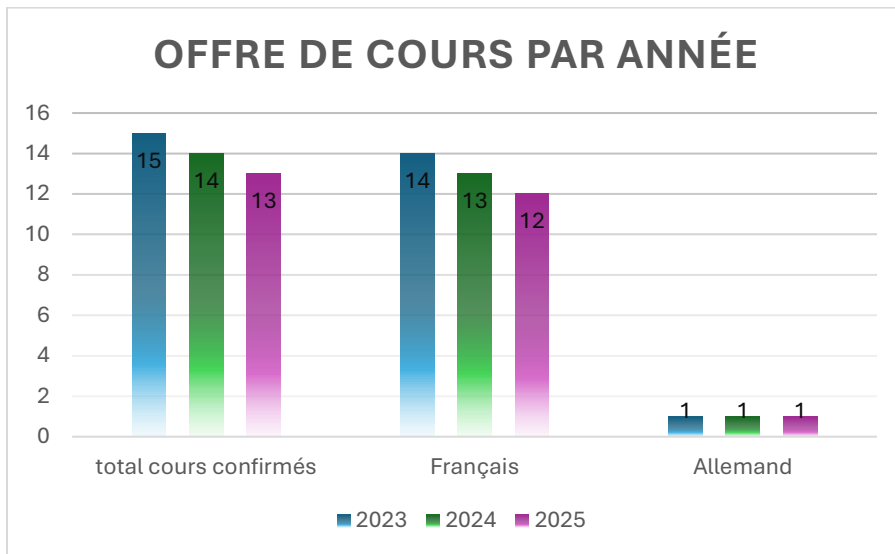
Les formations destinées aux ASSC/FaGe restent relativement stables. Le domaine ASE/FaBe demeure le plus représenté, bien que la fréquentation continue de diminuer. Pour les ASA, la participation reste plus faible, suivant la tendance déjà observée en 2024. Pour la formation destinée aux AM, l'OrTra a été contrainte d'annuler ce cours par manque d'inscriptions.

Les formations « Suivre une-e apprenti-e » restent les plus demandées et appréciées des participant-e-s. Elles répondent à un besoin essentiel de compréhension de la documentation, du suivi des apprenti-e-s et du rôle du/de la FEE dans les contrôles de compétence semestriels. Malgré l'annulation ponctuelle de cours pour manque de participant-e-s, les évaluations soulignent la pertinence des contenus et la valeur ajoutée des échanges entre pairs.

L'OrTra remercie chaleureusement les intervenant-e-s qui contribuent à maintenir une offre de qualité. Leur expertise permet aux formateur-trice-s en entreprise de consolider leurs compétences et de continuer à offrir un encadrement professionnel et bienveillant aux personnes en formation.

Sabine Baeriswyl, responsable formation continue

Ci-après, un aperçu graphique des cours de 2025



Formation continue AFDASSC

En 2025, l'OrTra a lancé, sur mandat de l'Association fribourgeoise des assistant-e-s en soins et santé communautaire (AFDASSC), un nouveau programme de formation continue destiné aux professionnel-le-s ASSC. Ce programme a pour objectif d'offrir des possibilités de développement professionnel après l'apprentissage, que ce soit pour approfondir des thématiques ciblées, mettre à jour ses connaissances ou développer des compétences spécifiques en lien avec les exigences du terrain.

Pour cette première année, l'OrTra a déployé d'importants efforts pour promouvoir ce nouveau dispositif en diversifiant les thématiques proposées et en proposant un tarif préférentiel pour les membres de l'AFDASSC. Malgré cet engagement, l'offre n'a pas rencontré le succès attendu et seuls trois cours ont pu être ouverts. Cette participation limitée reflète notamment un contexte professionnel exigeant, où il n'est pas toujours possible pour les institutions de libérer leur personnel pour des formations continues.

L'OrTra reste néanmoins convaincue de la pertinence de cette prestation et demeure à l'écoute des besoins du terrain. Les professionnel-le-s et les institutions sont encouragés à transmettre leurs suggestions et demandes spécifiques. Toute proposition est examinée par l'AFDASSC et peut être intégrée au programme en cas de préavis favorable.

L'OrTra tient à remercier les intervenant-e-s impliqué-e-s dans la mise en place de ce nouveau dispositif, ainsi que les participant-e-s qui ont contribué à cette première phase de déploiement. Les enseignements tirés de 2025 permettront d'ajuster et de renforcer l'offre pour les années à venir.

Sabine Baeriswyl, responsable formation continue

Carte blanche à Nicole Brack

Me voilà aux commandes d'une carte blanche pour mes 10 ans de bons et loyaux services (un auto-compliment, ça fait toujours du bien) au secrétariat de l'OrTra

10 ans d'activité dans une ruche, ça part dans tous les sens. Une chose est sûre, je ne me suis jamais ennuyée, aventures assurées au quotidien (cocasses, tristes, hilarantes, hallucinantes, réjouissantes, loufoques...).

Pêle-mêle, j'ai eu affaire à un nombre incalculable de personnes, un vrai challenge pour se rappeler leurs noms et savoir où les situer. J'ai effectué bien des tâches différentes et évolutives : comptabilité, facturation, paiement des factures et des salaires, téléphones (je n'ose même pas évoquer ce que les gens ont parfois comme demandes et de quelle manière certaines personnes communiquent), guichet, traitement de (très nombreux) mails, participation à des (plus ou moins longues) séances, rédaction de procès-verbaux (mon point faible, personne n'est parfait, n'est-il pas ?), formation de 2 apprenti-e-s employé-e-s de commerce, participation à des événements tels que Start et j'en passe et des meilleures. L'adaptation à la nouveauté empêche de se reposer sur ses lauriers : outils informatiques, nouvelles ordonnances de formation, déménagement des locaux à Pétaouchnok, équipe administrative qui s'est bien étoffée depuis 2015, etc.

Comme mes propos ne sont pas enrichis par la photo de mon illustre personne, voici un indice : je suis la personne aux cheveux gris courts qui déconcerte avec son very british sense of humour.

Comme je prendrai ma retraite au plus tard en 2033 (au lieu de 2032, grâce à une votation dont la Suisse a le secret), je n'ai plus le temps de doubler mon nombre d'années de service. Mais je suis d'attaque pour aborder cette dernière ligne droite qui promet plein d'action. Je relève les manches (pas besoin de me pousser, c'est dans mes gènes) et me réjouis de croiser les lectrices et lecteurs de ce rapport d'activités dans un cadre ou dans un autre ces prochaines années. Hasta la vista !



Collaborations externes / représentation

Commissions et groupes de travail

L'OrTra santé-social Fribourg a la chance de pouvoir compter sur de nombreuses collaborations pour mener à bien sa mission. Ci-après la liste des personnes qui s'impliquent à titre personnel ou institutionnel dans un-e ou plusieurs commissions ou/et groupe-s de travail. Elles permettent à l'OrTra de rester en connexion permanente avec les attentes et exigences du terrain.

Etat au 31.12.2025

Délégations / représentations régionales, intercantionales ou nationales			
Nom du groupe/de la commission	Organe responsable	Type de représentation	Représentant-e
<i>Conseil consultatif SwissSkills OdASanté</i>	<i>OdASanté</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>Christophe Monney</i>
<i>Conseil consultatif Information des professions</i>	<i>OdASanté</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>Christophe Monney</i>
<i>Comité FondsSocial</i>	<i>FondsSocial</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>Jean-Marc Fonjallaz</i>
<i>Commission de mise en œuvre OdASanté</i>	<i>OdASanté</i>	<i>OrTra Fribourg et OrTra Latine</i>	<i>Christophe Monney</i>
<i>OrTra Latine – Conférence des directeur/trice-s</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>Jean-Marc Fonjallaz</i>
<i>OrTra Latine – Conférence des directeur/trice-s</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>OrTra Fribourg</i>	<i>Christophe Monney</i>
<i>Assemblée des OrTra sociales (VOdAS) alémaniques</i>	<i>VOdAS</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>Cordula Grossrieder</i>
<i>GT procédure de qualification – TPI ASA AFP</i>	<i>OdASanté et SavoirSocial</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>Susan Biemann</i>
<i>GT procédure de qualification – TPI ASSC CFC</i>	<i>OdASanté</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>Sonja Stadler</i>
<i>GT procédure de qualification – CP ASSC CFC</i>	<i>OdASanté</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>Karin Riedo</i>
<i>Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation ASE CFC</i>	<i>SavoirSocial</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>Dominique Vogler</i>
<i>Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation ASSC CFC</i>	<i>OdASanté</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>Daniela Schneider</i>
<i>Commission latine des responsables des cours interentreprises (CoRCIE)</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>OrTra Fribourg</i>	<i>Dominique Vogler Cordula Grossrieder</i>
<i>GT Coordinateur/trice-s CIE Social alémaniques</i>	<i>VOdAS</i>	<i>OrTra Fribourg</i>	<i>Cordula Grossrieder</i>
<i>Commission de développement du plan d'études cadre pour les spécialisations en soins d'anesthésie, intensifs et d'urgence EPD ES (AIU)</i>	<i>OdASanté</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>Virginie Riesenmey</i>
<i>Réseau Marketing professionnel métiers du social</i>	<i>SavoirSocial</i>	<i>OrTra Fribourg</i>	<i>Christophe Monney</i>
<i>Groupe de pilotage et commission d'examen formations EPD ES du centre de formation des soins HFR</i>	<i>Hôpital fribourgeois (HFR)</i>	<i>OrTra Fribourg et OrTra Latine</i>	<i>Christophe Monney</i>
<i>Projet « digital.SOCIAL »</i>	<i>SavoirSocial</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>Dominique Vogler</i>
<i>Groupe de pilotage pour les championnats du métier ASE</i>	<i>SavoirSocial</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>Susan Biemann</i>
<i>GT Révision ASSC</i>	<i>OdASanté</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>Sonja Stadler Daniela Schneider</i>
<i>Commission PEC Soins infirmiers EST</i>	<i>OdASanté</i>	<i>OrTra Latine</i>	<i>Emilie Risse</i>

Commission permanente « Santé »		
Nom	Statut	Organisme
Carmen Ameijeiras	Membre	Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)
Ana Maria Bello-Gauthier	Membre	Clinique Générale
Sophie Binz	Membre	Ligues de santé du canton de Fribourg
Pascal Breu	Invité permanent	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)
Adriano Chaves	Membre	Association suisse des infirmières et infirmiers (ASI)
Luciana Dousse dos Santos	Membre	Association fribourgeoise des assistant-e-s en soins et santé communautaire (AFDASSC)
Alexandre Etienne	Invité permanent	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)
Sylvie Jungo	Membre	Croix-Rouge fribourgeoise
Anita Maeder	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)
Géraldine Magnin	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)
Colette Marchand	Invitée permanente	Service de la formation professionnelle (SFP)
Isabelle Méalier	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg
Baptiste Michel	Invité permanent	Direction de la santé et des affaires sociales (DSAS)
Christophe Monney	Président	OrTra Santé-Social Fribourg
Fernando Santana	Invité permanent	Haute Ecole de santé Fribourg (HEdS)
Daniela Schneider	Membre	Hôpital fribourgeois (HFR)
Sonja Stadler	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)
Natacha Szüts	Membre	Hôpital intercantonal de la Broye
Begoña Vieitez	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)
Dominique Vogler	Invité permanent	OrTra Santé-Social Fribourg

Commission permanente « Social »		
Nom	Statut	Organisme
Silvia Ackermann	Membre	Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF)
Dunya Acklin	Invitée permanente	Haute école de travail social (HETS-FR)
Samuel Antille	Membre	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)
Yul Bernasconi	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)
Sophie Binz	Membre	Ligues de santé du canton de Fribourg
Michaëla Bochud	Invitée permanente	Service de l'enfance et de la jeunesse (SEJ)
Marinella Cappelli	Invitée permanente	Direction de la santé et des affaires sociales (DSAS)
Alexandre Etienne	Invité permanent	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)
Colette Marchand	Invitée permanente	Service de la formation professionnelle (SFP)
Isabelle Méalier	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg
Christophe Monney	Président	OrTra Santé-Social Fribourg
Marcel Rhyn	Invité permanent	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)
Marisa Rolle	Membre	Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF)
Bettina Sager	Invitée permanente	Association fribourgeoise des intervenants-e-s en accueil extrascolaire (AFIAES)
Lorenz Sprünglin	Membre	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)
Marguerite Tokdemir	Membre	Association fribourgeoise des ASE (AFRASE)
Dominique Vogler	Invité permanent	OrTra Santé-Social Fribourg

Commission pédagogique CIE ASSC

Nom	Organisation
Carmen Ameijeiras	Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)
Claudine Cerantola	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)
Géraldine Magnin	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg
Daniela Schneider	Hôpital fribourgeois (HFR)
Susanna Schütz	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)
Begoña Vieitez	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg

Commission pédagogique CIE ASE

Nom	Organisation
Silvia Ackermann	Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF)
Véronique Castella	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)
Cordula Grossrieder	OrTra Santé-Social Fribourg
Anne Leopold Mudrack	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg
Anne-Sarah Rinaldo	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)
Jessica Romanens	Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF)
Arnaud Sansonnens	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)

Commission pédagogique CIE ASA

Nom	Organisation
Danielle Aubord Levionnois	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)
Véronique Castella	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)
Annie Monney	Centres de formation professionnelle spécialisés
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg

Commission pédagogique CIE AM

Nom	Organisation
Sandra Galster	Service de la formation professionnelle (SFP), cheffe-experte
Delphine Michel Kulja	Association romande des assistantes médicales (ARAM)
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg
Martin Perler	Médecins Fribourg ÄrztInnen Freiburg (MFÄF)
Caroline Sermier	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg

Comptes et bilan 2025

Compte Pertes et profits au 31.12.2025

	Comptes 2025	Budget 2025	Comptes 2024
Produits			
Participation des membres			
Cotisations des membres	7'500.00	7'500.00	7'500.00
Contribution des membres	51'500.00	51'500.00	51'500.00
Contributions des employeurs du social			
FondsSocial	90'100.00	85'000.00	87'100.00
Cours interentreprises (CIE)			
Participation entreprises	778'917.55	866'000.00	765'802.00
Participation apprenti-e-s (art. 32, VAE)	24'506.00	52'000.00	49'864.00
Subventionnement	194'205.00	214'000.00	204'897.00
Participation Fondation de promotion	342'288.00	383'000.00	363'240.00
Facturation hors canton	52'920.00	35'000.00	39'408.00
Assistant-e-s médical-e-s/-aux			
Contribution MFÄF	10'613.95	9'500.00	2'436.25
Autres			
Procédures de qualification, participation SFP	46'668.60	42'000.00	44'643.60
Inscriptions cours FEE	37'370.00	62'540.00	46'452.35
Formation continue AFDASSC	1'680.00	25'000.00	0.00
Subvention DSAS Promotion des métiers	5'000.00	5'000.00	5'000.00
Subvention SEJ pour formation AES-ASE	30'000.00	0.00	0.00
Participation FondsSocial pour divers projets	0.00	0.00	0.00
Indemnités pour séances externes	1'716.20	2'000.00	2'246.70
Perte sur client-e-s	0.00	-3'000.00	-4'137.65
Produits de locations/ventes	398.62	500.00	3'995.38
Indemnités OrTra latine (OLASS)	23'400.00	23'400.00	23'400.00
Produits divers	170.63	1'000.00	1'328.00
Produits de manifestations / conférences	12'325.00	0.00	
Total des produits	1'711'279.55	1'861'940.00	1'694'675.63

Charges			
Charges du personnel administratif			
Salaires personnel administratif	595'077.40	629'000.00	633'973.65
Charges sociales personnel administratif	133'182.30	132'000.00	132'900.20
Formation et perfectionnement personnel administratif	2'200.00	3'000.00	2'534.20
Frais divers de personnel	3'752.25	2'000.00	4'804.75
Travaux Réorganisation structurelle admin.	26'278.05	0.00	0.00
	760'490.00	766'000.00	774'212.80
Formation continue FEE			
Intervenant-e-s formation continue FEE	18'000.00	38'450.00	19'700.00
Charges sociales intervenant-e-s cours FEE	1'080.00	2'300.00	1'200.00
	19'080.00	40'750.00	20'900.00
Formation continue AFDASSC			
Intervenant-e-s formation continue AFDASSC	1'500.00	10'000.00	0.00
Charges sociales intervenant-e-s cours AFDASSC	90.00	600.00	0.00
	1'590.00	10'600.00	0.00
Locaux			
Loyer	54'868.75	55'000.00	39'534.45
Electricité	0.00	500.00	1'247.30
Frais de développement locaux ACPC 2024/2025	30'045.80	0.00	24'240.85
	84'914.55	55'500.00	65'022.60
Enseignement CIE			
Intervenant-e-s CIE	466'135.00	475'000.00	472'700.00
Charges sociales intervenant-e-s CIE	28'000.00	28'500.00	28'300.00
Intervenant-e-s externes (institutions)	126'422.20	113'000.00	111'932.70
Formation continue intervenant-e-s CIE	3'320.95	8'000.00	2'940.00
Frais matériel de cours CIE	22'902.22	30'000.00	33'877.35
Frais de déplacement, repas et divers CIE	29'199.70	44'000.00	31'810.15
Frais annexes CIE (sorties, locations ext.)	11'413.05	15'500.00	10'053.00
Frais CIE hors-canton	2'866.55	2'000.00	2'303.95
Entretien du mobilier et des équipements locaux	2'818.15	6'000.00	0.00
	693'077.82	722'000.00	693'917.15
Recherche et développement			
Etude sur besoins en personnel	2'500.00	0.00	0.00
Mise en œuvre programme réinsertion infirmière	0.00	0.00	8'280.00
	2'500.00	0.00	8'280.00

Conférences / Manifestations			
Conférences et interventions de tiers	12'180.70	0.00	0.00
	12'180.70	0.00	0.00
Comité et commissions			
Frais de comité et AG	3'022.95	4'000.00	4'011.20
Indemnités de séances commissions et groupes de travail	12'674.50	12'000.00	8'980.00
	15'697.45	16'000.00	12'991.20
Frais de bureau et comptabilité			
Frais postaux et matériel de bureau	5'005.95	10'000.00	9'494.80
Téléphonie fixe et mobile	3'298.75	5'500.00	4'420.15
Assurances	4'170.30	4'000.00	3'708.90
Informatique (Licences, Update, Entretien) :			
Omnisoftory	22'416.20	25'000.00	43'667.00
OdaOrg			
Site Internet			
Leasing photocopieuse	0.00	3'000.00	800.20
Comptabilité	3'678.15	3'000.00	2'986.35
Frais de séance	1'982.65	4'000.00	1'238.30
Traductions	1'580.95	3'000.00	4'013.20
	42'132.95	57'500.00	70'328.90
Frais de représentation			
Déplacements et représentation	10'244.65	10'000.00	5'809.00
Foire des métiers, soirée info-métiers, apéritif et prix de fin d'apprentissage	47'145.10	43'000.00	12'322.20
Projet de promotion des métiers	0.00	2'500.00	0.00
Plateforme formation continue Fri-Enfance	0.00	0.00	0.00
Cotisations externes	5'771.00	5'400.00	5'763.00
	63'160.75	60'900.00	23'894.20
Total des charges	1'694'824.22	1'729'250.00	1'669'546.85
Total des produits	1'711'279.55	1'861'940.00	1'694'675.63
Total des charges	-1'694'824.22	-1'729'250.00	-1'669'546.85
Résultat intermédiaire	16'455.33	132'690.00	25'128.78

./. Amortissements équipements CIE	-2'953.35	-15'000.00	0.00
./. Amortissements mobilier CIE Santé-Social	-12'945.45	-3'000.00	0.00
./. Amortissements mobilier Admin	-4'816.85	-20'000.00	0.00
./. Amortissements matériel informatique	-2'088.90	-3'000.00	0.00
./. Amortissements écrans ViewSonic	-11'720.90	0.00	0.00
Amortissement subventions Fondation pour Le Vivier	13'000.00	0.00	0.00
./. Amortissements équipements CIE AM	0.00	-5'000.00	0.00
./. Amortissements mobilier AM	0.00	0.00	0.00
Intérêts créanciers	57.35	0.00	323.65
Autres produits financiers	750.00	1'000.00	1'452.45
./. Charges extraordinaires	-11'204.60	0.00	0.00
./. Frais bancaires	-507.38	-600.00	-588.73
Excédent de produits (+) / charges (-) d'exploitation	-15'974.75	87'090.00	26'316.15
Prélèvement Fonds projet réinsertion infirmière	0.00	0.00	8'280.00
Prélèvement Fonds formation SEJ pour AES-ASE	0.00	0.00	0.00
./. Attribution à Fonds projet réinsert. Infirmière	0.00	0.00	0.00
./. Attribution à Fonds formation SEJ pour AES-ASE	-30'000.00	0.00	0.00
Résultats après mouvements de fonds affectés	-45'974.75	87'090.00	34'596.15
Prélèv. Fonds étude besoins en personnel	3'800.00	0.00	0.00
Prélèv. Fonds Réorganisation structurelle Admin.	10'000.00	0.00	0.00
Prélèvement Fonds Révision des ordonnances	0.00	0.00	0.00
Prélèvement Fonds CIE	30'000.00	0.00	0.00
Prélèvement fonds promotion métiers	0.00	2'500.00	0.00
Prélèvement Réserves libres	0.00	0.00	0.00
./. Attribution Fonds Réorganisation structurelle Admin.	0.00	0.00	-15'000.00
./. Attribution à Fonds de promotion des métiers	0.00	-20'000.00	-15'000.00
./. Attribution à Fonds révision des ordonnances	0.00	-40'000.00	0.00
./. Attribution à Fonds CIE	0.00	-20'000.00	0.00
./. Attribution à Réserves libres	0.00	0.00	0.00
Résultats après mouvements de fonds du capital de l'organisation	-2'174.75	9'590.00	4'596.15

Bilan final au 31.12.2025

	Bilan 2025	Bilan 2024
Actifs		
Circulants		
Liquidités	206'008.65	218'293.00
Créances résultant de prestations	35'213.75	36'529.55
Actifs de régularisation	142'894.60	144'544.60
	384'117.00	399'367.15
Immobilisés		
Caution Clés Le Vivier	3'800.00	0.00
Mobilier et équipements	171'674.30	192'389.95
Informatique et téléphonie	4'177.80	6'266.70
Ecrans didactiques	58'604.35	70'325.25
	238'256.45	268'981.90
Total des actifs	622'373.45	668'349.05
Passifs		
Capitaux étrangers à court et long termes		
Dettes résultant de prestations	0.00	0.00
Passifs de régularisation	81'936.75	42'728.30
Provisions à court terme	3'300.00	9'509.30
Autres dettes à long terme	120'000.00	300'000.00
Fonds de subvention	117'000.00	0.00
	322'236.75	352'237.60
Capital des fonds affectés		
Fonds "Formation AES-ASE" (SEJ)	30'000.00	0.00
Fonds "Projet réinsertion prof. Infirmière"	9'300.00	9'300.00
	39'300.00	9'300.00
Capital de l'organisation		
Capital	10'000.00	10'000.00
Fonds lié "Révision des ordonnances"	27'443.00	27'443.00
Fonds lié "Promotion des métiers"	27'012.30	27'012.30
Fonds lié "CIE"	35'936.10	65'936.10
Fonds lié "Etude besoin personnel"	31'820.45	35'620.45
Fonds lié "Réorganisation structurelle Admin."	5'000.00	15'000.00
Résultat reporté	7'596.20	3'000.05
Résultat de l'exercice	-2'174.75	4'596.15
Réserves libres	118'203.40	118'203.40
	260'836.70	306'811.45
Total des passifs	622'373.45	668'349.05

Membres / Mitglieder

