

**OrTra Santé-Social Fribourg
Assemblée générale ordinaire**

Procès-verbal de l'assemblée du 15 mai 2023

Présences : Ameijeiras Dominguez Carmen (RFSM), Baeriswyl Sabine (OrTra), Binz Sophie (Les Ligues de santé du canton de Fribourg), Brack Nicole (OrTra), Cappelli Marinella (DSAS), Cavin Joël (RFSM), Chaves Adriano (ASI-FR), Devaud Marc (HFR), Eltschinger Laurent (Home médicalisé du Gibloux), Etienne Alexandre (ESSG), Fonjallaz Jean-Marc, Gapany Joël (HETS-FR), Gilgen Laetitia (FCGF), Hermann Fanny (REPER), Jutzet René (AvenirSocial), Klünsch Björn (Spitex Sense), Magnin Géraldine (SASDS), Monney Christophe (OrTra), Nydegger Christophe (SFP), Rigolet Fabien (HFR), Robin Chantal (Fondation instituée en vue de promouvoir la formation professionnelle), Santana Fernando (HEdS), Schaller Hubert (OrTra), Schneider Schüttel Ursula (INFRI), Spang Olivier (INFRI), Stadler-Heimo Sonja (Spitex Sense/OrTra), Szüts Natacha (HIB), Uginet-Ayer Corinne (Ligues de santé du canton de Fribourg), Viens Python Nataly (HEdS), Vogler Dominique (OrTra)

Absent-e-s/excusé-e-s : Ackermann-Künsch Silvia (Reformierte Krippe), Acklin Dunya (HETS-FR), Antille Samuel (Fondation Les Buissonnets), Bello-Gauthier Ana Maria (Clinique générale), Bernasconi Yul (Home Les Bonnesfontaines), Berteletto-Küng Claude (AFISA), Biemann Susan (OrTra), Bourguet Rachel (ASI-FR), Brun del Re (AFRASE), Castella Véronique (Foyers de la Ville de Bulle), Cattaneo Marco (Œuvre St-Justin), Cerantola Claudine (ESSG), Corpataux Fabienne (OrTra), Cotting Diane (Clinique générale), Curty Olivier (DEE), Da Silva Joana (ACPC), Demierre Christelle, Demierre Philippe (DSAS), Dewarrat Charles (Croix-Rouge fribourgeoise), De Weck Antoinette (AFISA), Di Falco Thomas (SOPFA), Dif-Pradalier Maël (HETS-FR), Fattebert Davis (Association des communes fribourgeoises), Fauchère Marie-Paule (ARAM), Félix Christine (RFSM), Friedli Catherine (AFDASSC/AFRASE), Gisler Hanspeter (Berufsverband Fachperson Betreuung), Gremminger Simone (AvenirSocial), Grether Laetitia (OrTra), Grossrieder Cordula (OrTra), Guerry-Berchier Micheline (Association des communes fribourgeoises), Jordan Nathalie (OrTra), Kolly Christine (DSAS), Kuchler Benoît (Clinique générale), Lambelet Moulin Sandra (AFISA), Leopold Mudrack Anne (ESSG), Levionnois Danielle (ESSG), Leyat Marjorie (OrTra), Maeder Anita (Gesundheitsnetz See), Marchand Colette (SFP), Mathieu Thiébaud Claudine (DSAS), Meuwly Christine, Mézier Sylvie (ESSG), Michel Kulja Delphine, Monney Annie (CFPS du Château de Seedorf), Oberson Nathalie (ESSG), Papaux Estelle (DSAS), Peissard Sandra (DSAS), Pellissier Grégory (FCGF), Peralta Marra Morgane (OrTra), Perler Martin, Progin Marysa (AFDASSC), Queloz David (Hôpital Daler), Renevey Serge (RFSM), Rhyn Marcel (ESSG), Rinaldo Anne-Sarah (ESSG), Risse Emilie (ASI-FR), Rolle Marisa (Crèche Pérollino), Rossier Isabelle (Crèche A Petits Pas), Rouillon Rodolphe (HIB), Sansonnens Arnaud (Fondation St Louis), Schafer Christian (SMCF), Schneider Daniela (HFR), Schuwey Aline (HFR), Sieber Urs (OdaSanté), Soldati Virginie (AFISA), Sprünglin Lorenz (Sensler Stiftung für Behinderte), Staudenmann Magali (ARAM), Surmont Isabelle (Réseau Santé de la Sarine), Vallone Jutta (FONDSSOCIAL), Vieitez Begoña (Foyer St-Germain),

Wild Jean-Marc (Cité St Justin), Zbinden Pascale (Croix-Rouge fribourgeoise), Zimmerli Fränzi (SAVOIRSOCIAL)

Présidence : Schaller Hubert

PV : Brack Nicole

Ordre du jour

1. Approbation de l'ordre du jour
2. Procès-verbal de l'AG du 9 mai 2022
3. Rapport d'activités 2022
4. Comptes et bilan 2022 et rapport de l'organe de vérification
5. Approbation du rapport d'activités, des comptes et du bilan 2022
6. Présentation et approbation du budget 2024
7. Election des membres du comité
8. Nomination de l'organe de vérification des comptes
9. Projection 2024
10. Divers

Procès-verbal

M. Schaller souhaite la bienvenue aux personnes présentes et remercie le Home médicalisé du Gibloux d'accueillir cette AG. Les membres présents représentent 27 voix sur 41.

1. Approbation de l'ordre du jour

Pas de remarques concernant l'ordre du jour, il est approuvé à l'unanimité.

2. Procès-verbal de l'AG du 9 mai 2022

Pas de remarques. Le procès-verbal est accepté à l'unanimité.

3. Rapport d'activités 2022

M. Schaller invite les personnes à lire le rapport annuel disponible sur le site internet. Il souhaite toutefois relever les points forts suivants :

Le comité s'est réuni à quatre reprises en 2022. De nombreuses communications intermédiaires ont eu lieu par voie de circulation.

Des démarches ont été entreprises autour de la représentation de l'OrTra auprès des autorités cantonales en collaboration avec l'Union patronale.

Le comité a accueilli en 2022 Mme Soldati, représentante de l'AFISA, et M. Chaves, représentant de l'ASI.

Divers travaux sur la planification financière à moyen terme ont eu lieu. Le budget est difficile à élaborer étant donné que le nombre de futurs contrats signés pour la rentrée prochaine est inconnu. Les CIE sont la source principale de revenus. Une proposition pour l'augmentation des tarifs facturés pour les CIE sera formulée pour le budget 2024.

Une rencontre avec le Conseiller d'Etat M. Demierre a eu lieu, les discussions ont été fructueuses.

De nombreux travaux en lien avec l'OrTra latine dont M. Schaller assure la présidence ont eu lieu.

M. Monney enchaîne avec quelques thèmes qui sont explicités en détail dans le rapport d'activités.

Il souhaite relever le positionnement des métiers santé-social dont le nombre d'apprenti-e-s ASSC a augmenté de 9% et le nombre d'apprenti-e-s ASE de 13% ces 5 dernières années. A titre comparatif, le domaine commercial a perdu 11% de ses places et la vente pratiquement 16% durant la même période.

Pour l'année scolaire prochaine, une augmentation du nombre de places d'apprentissage est prévue, notamment dans le domaine ASE enfance. En effet, plusieurs nouvelles structures d'accueil se sont ouvertes ces dernières années et jouent le jeu de la formation.

En lien avec la diminution du nombre d'apprenti-e-s ASA, une campagne de promotion a été lancée début 2023 auprès des institutions de soins longue durée en particulier. L'appel a été entendu, 8 places de plus sont annoncées pour la rentrée 2023.

Dans le domaine social, l'orientation enfance est la plus importante mais les 2 autres domaines (personne âgée et personnes en situation de handicap) restent très engagés. La répartition des entreprises par langue correspond à l'idée de la répartition linguistique cantonale, soit $\frac{1}{4}$ germanophone et $\frac{3}{4}$ francophones.

En ce qui concerne Start 2022, l'OrTra a inauguré son nouveau stand rétroéclairé qui a d'ailleurs été récompensé à la fin de la manifestation par le prix du meilleur stand. Une information bilingue permanente avec la présence sur toute la semaine d'une centaine de personnes sur le stand (FEE, apprenti-e-s et personnel de l'OrTra) a été appréciée.

A part Start, l'OrTra propose de nombreuses informations et prestations sur son site internet, entre autres une nouvelle page sur le site internet qui permet aux jeunes de retrouver d'un clic les liens avec les sites de référence pour rechercher une place de travail après l'obtention de leur titre. Start 2022 a accueilli environ 22'000 visiteurs dont 7'500 jeunes des CO.

L'OrTra est également toujours visible sur les réseaux sociaux, parfois de manière plus intensive (lors de Start par exemple) que d'autres et en fonction du public cible.

En termes de promotion, l'OrTra a également choisi de récompenser les plus méritant-e-s. Un prix du meilleur résultat pratique est remis pour chaque formation dans chacune des langues lors de la remise des titres du Service de la formation professionnelle (SFP). Dans le cadre de la cérémonie annuelle du centre de formation des soins de l'HFR, un prix intercantonal est également remis au/à la meilleur-e candidat-e pour les spécialisations en soins infirmiers post-grade ES. Pour la première fois, cette année un prix a été décerné à une finaliste de la première volée d'éducatrice de l'enfance ES (FRESEDE).

En ce qui concerne la formation raccourcie, la demande reste présente même si la base légale ne le prévoit plus sous cette forme depuis 2017 pour les ASSC et 2021 pour les ASE. Avec l'accord du SFP et en collaboration avec l'ESSG, l'offre est proposée en français à Fribourg. Dès 2024, après interpellation d'entreprises germanophones, le SFP a donné son accord pour qu'une formation en allemand puisse être proposée tous les 2 ans. Celle-ci est complétée par l'ouverture d'une classe

germanophone de culture générale pour adultes dès la rentrée 2023 (sous réserve d'effectifs suffisants).

Concernant la structure, l'équipe administrative est accompagnée et soutenue par plusieurs organes indispensables. D'une part le comité mais aussi les membres des commissions permanentes. Ces derniers prodiguent des conseils du terrain et permettent à la direction de se positionner sur différents dossiers opérationnels (consultations, promotion, développement). Mais aussi les commissions pédagogiques dont les membres s'assurent du maintien et du développement de la qualité de l'offre des cours interentreprises avec la mise à jour des techniques, les propositions ou la validation des intervenant-e-s.

L'OrTra n'aurait naturellement pas une telle importance si elle n'était pas prioritairement l'organisatrice des CIE.

Avec ses quelques 90 intervenantes et intervenants, avec des taux d'activité variant de 2 périodes annuelles par classe à presque 25% hebdomadaires (pour une poignée de 5-6 personnes), le défi est de taille. L'OrTra peut compter sur des personnes très impliquées et professionnelles.

M. Monney explique que Mesdames Carrel, Monney-Rion et Schwaller se sont lancées dans le tournage de séquences vidéo, dont une partie dans laquelle elles reproduisaient les erreurs à ne pas commettre.

La 1^{ère} soirée raclette avec les intervenant-e-s a permis de lancer l'année scolaire 2022-23 en septembre, sous une pluie de saison...

L'OrTra est également et largement présente dans les rendez-vous nationaux. A ce niveau, les projets sont nombreux, pour ne citer que les travaux en lien avec l'initiative des soins forts du côté santé, des développements informatiques de SavoirSocial entre digital.SOCIAL et leur nouvelle plateforme d'information www.professionssociales.ch / sozialeberufe.ch.

Il ne faut pas oublier le FondsSocial qui permet à notre association de bénéficier d'un soutien financier d'env. CHF 80'000 par année. Il est à relever que cet argent ne peut pas être utilisé en déduction des frais CIE facturés aux entreprises, mais qu'il doit servir à la promotion et à d'autres prestations parallèles.

L'OrTra est également le centre névralgique romand puisqu'elle assume le secrétariat de l'OrTra latine santé-social avec son président, son directeur, Mmes Corpataux et Jordan, mais aussi une représentation latine à la conférence des OrTras alémaniques du domaine social.

Ceci sans compter les nombreuses personnes déléguées dans une commission ou un groupe de travail issus de ces organisations.

A la rentrée 2024-2025, l'OrTra occupera ses nouveaux locaux à Villaz-St-Pierre. 18'000 m², tous métiers confondus, 1200 m² pour l'OrTra avec 17 salles différentes. Les locaux sont spacieux et polyvalents. Les travaux avancent bien, il n'y a à ce jour pas de retards annoncés.

4. Comptes et bilan 2022 et rapport de l'organe de vérification

Les comptes et le bilan 2022 ainsi que le rapport de la fiduciaire Gefid Conseils SA sont disponibles sur le site internet de l'OrTra.

Le montant de la perte correspond plus ou moins à ce qui avait été prévu, le résultat est principalement à mettre en lien avec le domaine de la promotion, avec la tenue de Start 2022 pour lequel l'investissement pour le nouveau stand a été conséquent ainsi que l'augmentation de 10% du taux d'activité de Mme Grossrieder dès février 2022. Le comité a validé les comptes.

L'OrTra remercie les instances lui octroyant annuellement une subvention, à savoir le Service de la formation professionnelle, respectivement l'Association du centre professionnel cantonal ainsi que la

Fondation instituée en faveur de la formation professionnelle dans le canton de Fribourg. Celle-ci permet en effet de réduire les coûts facturés aux entreprises formatrices.

5. Approbation du rapport d'activités, des comptes et du bilan 2022

Le rapport annuel et les comptes sont approuvés à l'unanimité (27 voix).

6. Présentation et approbation du budget 2024

Un prélèvement sur le fonds de promotion a été budgetisé pour les ASE, personnes âgées, germanophones.

Une attribution pour Start 2025 est également planifiée.

L'établissement du budget est un exercice difficile avec des inconnues notamment au niveau des effectifs, mais également avec les investissements à consentir pour les nouveaux locaux à Villaz-St-Pierre. Des frais tels que ceux de nettoyage des locaux actuellement assumés par l'ACPC se monteront à environ CHF 30'000.00 par année. L'augmentation des prix des consommables pour les CI est annoncée à hauteur de 20%. Les salaires administratifs sont soumis à la grille de l'Etat de Fribourg.

M. Schaller a effectué d'importants travaux en lien avec la planification financière à moyen terme. 5 secteurs ont été définis : CIE, cours de formation continue, procédures de qualification, promotion, association.

Pour arriver à un équilibre, 2 mesures sont jugées indispensables :

- Autofinancement de la formation continue des formateur/-trice-s en entreprise (cours FEE). Cela induit une adaptation du tarif journalier des cours (de CHF 200.00 actuellement à CHF 250.00) dès le 1^{er} janvier 2024.
- Dès la rentrée scolaire d'août 2024, l'augmentation suivantes du tarif des CIE est prévue : de CHF 110.00 par jour et par apprenti-e à CHF 130.00 pour les ASSC, de CHF 103.00 par jour et par apprenti-e- à CHF 120.00 pour les ASE et de CHF 94.00 par jour et par apprenti-e à CHF 110.00 pour les ASA. Pour les AM, la facturation à MFÄF (Médecins Fribourg Ärztinnen und Ärzte Freiburg) couvre les frais effectifs.

Il subsiste toujours une grande inconnue quant au nombre de contrats d'apprentissage étant donné qu'il varie d'une année à l'autre. De nouveaux investissements au niveau informatique sont également prévus. Le budget a été validé par le comité lors de sa séance du 3 avril 2023 et est disponible sur le site internet.

Il n'y a pas de questions concernant le budget 2024 qui est adopté à l'unanimité (27 voix).

7. Election des membres du comité

3 membres se présentent à leur propre succession : M. Hubert Schaller, président, M. Olivier Spang, vice-président, et M. René Jutzet, membre.

3 nouveaux membres sont présentés : Mme Virginie Soldati, AFISA/VFAS pour succéder à Mme Sandra Lambelet Moulin, Mme Laetitia Gilgen, FCGF/FKV, pour succéder à Mme Marie Girard et M. Adriano Chaves, ASI/SBK, pour succéder à Mme Emilie Risse.

La proposition est validée à l'unanimité et saluée par des applaudissements.

8. Nomination de l'organe de vérification des comptes

Le comité propose de nommer la fiduciaire Gefid SA à Marly pour l'exercice comptable 2023. La fiduciaire a d'ores et déjà été informée que la révision des comptes 2024 ne leur sera plus confiée, en application de la décision de modification des statuts lors de l'assemblée générale 2022. Une nouvelle entité va être sollicitée.

La proposition est acceptée à l'unanimité (27 voix).

9. Projection 2024

M. Schaller va quitter la présidence. Le comité propose la nomination de M. Jean-Marc Fonjallaz qui devra être validée par l'assemblée générale en 2024. Toute autre candidature à ce poste peut être adressée au président actuel d'ici au 31 août 2023.

M. Jutzet va aussi quitter le comité l'an prochain. Suite à diverses discussions au sein du comité, il est proposé que le siège d'AvenirSocial soit repris par l'AFRASE qui défend les droits/intérêts des ASE.

10. Divers

A l'issue de la remise des titres fédéraux qui aura lieu le 14 juillet 2023 à Forum Fribourg, un apéritif sera offert par l'OrTra dès 18h30 aux lauréat-e-s, leurs formateur/-trice-s et partenaires de l'OrTra. Les membres et invité-e-s de l'AG sont les bienvenu-e-s.

L'ESSG et la BFF (Berne) ont le projet commun de déposer une demande auprès de Movetia pour organiser, à partir de 2024/2025, des échanges intercantonaux et linguistiques à des personnes en formation intéressées (durée : 4 semaines). Le projet initial s'adressera aux apprenti-e-s de 2^{ème} année ASE/FaBe. Si le projet trouve l'intérêt des apprenti-e-s et des institutions, il est envisageable, dans un deuxième temps, d'élargir le projet aux ASSC.

M. Nydegger prévoit de faire un état des lieux au SFP en lien avec des problèmes de métiers étant en difficulté. Il insiste sur le fait que les métiers du domaine de la santé et du social sont bien positionnés et ne sont donc pas touchés par la difficulté de recruter/former. Il rappelle que la promotion des métiers reste du ressort de l'OrTra, l'Etat ne s'en charge pas.

Un sondage a été effectué pour savoir qui influence les jeunes dans leur choix d'un apprentissage : il s'agit essentiellement des parents, suivis par les enseignant-e-s du CO. La direction de la formation et des affaires culturelles (DEFAC) a été approchée pour savoir si le SFP peut intervenir dans les CO et dans les soirées d'information. La DEFAC a donné un feedback positif. Lors de la dernière séance de l'ACPC en lien avec les nouveaux locaux CIE à Villaz-St-Pierre, il a été relevé que le projet se développe bien et dans les délais.

Mme Hermann, de l'association REPER, présente les activités de l'association dans le canton de Fribourg. REPER est une association d'utilité publique qui a pour mission la promotion de la santé et la prévention des dépendances et des situations à risque chez les jeunes principalement. Elle est active principalement dans les 5 secteurs d'activités suivants : 1) Rue & réalisations : accueillir et aller vers les jeunes en répondant à leurs attentes et besoins, 2) Information & projets : soutenir les personnes et groupes en lien avec la jeunesse dans leur rôle éducatif, de repérage des situations problématiques et de mise en place d'un environnement favorable à la santé, 3) Centres d'animation socioculturelle : accueillir la jeunesse et soutenir la population pour favoriser la vie dans les quartiers, 4) Préformation professionnelle : favoriser la réalisation du projet professionnel d'adolescent-e-s et de jeunes adultes en les accompagnant de manière individualisée et 5) Ressources & développement : accompagner les jeunes et leurs familles lors de difficultés scolaires ou familiales en renforçant leurs compétences. Cf. présentation powerpoint de Mme Hermann ci-jointe.

Contact : secteur information & projets, projets@reper-fr.ch



La séance est clôturée à 19h10, l'assemblée est invitée à regarder/tester le matériel pédagogique mis à disposition par REPER et à partager un apéritif.

Fribourg, le 15 mai 2023

Nicole Brack
Secrétariat

Hubert Schaller
Présidence