

## Accompagnateur-trice : profil requis

Le profil requis se base sur des qualifications-clés préalablement définies pour l'accompagnement. Servant à sélectionner les accompagnateurs-trices, il contient le résumé des qualités et expériences qui correspondent à chaque qualification-clé, et qui peuvent être déduites concrètement à partir des réponses des candidat(e)s à certaines questions, de leur comportement ainsi que de leur biographie.

<i><b>Qualifications-clés</b></i>		<i><b>Profil requis</b></i>
1.	Acceptation fondamentale des personnes en situation de handicap comme membres à part entière de la société, ainsi que de leur droit à une vie épanouie, autodéterminée et aussi indépendante que possible	Expérience du handicap, de groupes marginaux Etre prêt à faire de nouvelles expériences Etre persuadé que tous les hommes sont égaux en valeur et en Droits
2.	Capacité de reconnaître d'autres jugements de valeur, d'autres modes de vie et d'autres habitudes comme équivalents et d'agir selon cette attitude fondamentale Respect de soi-même	Conscience du pouvoir et de la dépendance ; user du pouvoir avec discernement ; procéder en douceur Etre prêt à traiter des questions existentielles ; flexibilité de la Pensée. Tolérer d'autres opinions, ne pas se sentir de « vocation »
3.	Capacité de s'exprimer de manière compréhensible et différenciée et de mener des entretiens divers avec des interlocuteurs divers	Bon français, clair, simple Contact facile Capacité de décrire avec des mots la vie intérieure, les sentiments Capacité d'aborder des sujets difficiles et/ou pénibles
4.	Capacité de nouer, de maintenir et de terminer des relations, en alternant entre les attitudes de sympathie, d'engagement et de distance, selon la situation	Empathie Etre sensible au besoin de proximité et de distance corporelle Capacité moyenne à élever de supporter les échecs Expériences de la séparation
5.	Capacité d'établir des relations même dans des conditions difficiles et, à l'apparition de difficultés, de maintenir ces relations pendant une période appropriée	Attitude positive face à la vie ; joie de vivre Patience Maturité personnelle Sang-froid ; humour
6.	Capacité de reconnaître les conflits, de les expliciter et de les régler	Savoir accepter la critique, gérer les conflits et défendre ses positions Solidité physique et psychique ; persévérance
7.	Capacité d'envisager une situation de manière réaliste et d'adopter un comportement approprié et circonspect ; capacité de reconnaître les crises	Expérience de vie ; savoir-faire ; savoir se comporter en société S'intéresser aux événements quotidiens, y participer personnellement, se sentir concerné Expérience professionnelle Connaissances et expérience du ménage ; connaissances élémentaires des questions d'argent Connaissances élémentaires en matière de santé
8.	Capacité de reconnaître les ressources d'autrui et de les favoriser ; capacité de trouver des solutions créatives aux problèmes qui se posent	Attitude fondamentalement positive face à la vie Capacité de percevoir et d'accepter l'humeur d'autrui Capacités éducatives Sens de l'organisation, sens pratique, flexibilité de la pensée et de l'action
9.	Capacité d'accorder à chaque personne la responsabilité de son mode de vie et de se distancier par rapport aux obligations d'autrui	Respect de soi-même ; respect de ce qui est autre ou étranger Capacité de distanciation Stratégie(s) d'hygiène mentale
10.	Capacité de considérer de manière critique ses propres attitudes et actions, de rechercher de nouveaux points de repère ; disposition fondamentale à apprendre constamment	Capacité d'autoréflexion Capacité et volonté de travailler sur soi-même Aimer développer sa personnalité et ses capacités
11.	Capacité de reconnaître ses ressources et ses limites, d'accepter ces dernières et de demander soi-même de l'aide Sentiment de sa propre valeur	Reconnaître ses erreurs et ses défauts Accepter ses propres défauts et être prêt à se développer Disposer d'un réseau de relations sociales satisfaisant ; savoir et pouvoir demander de l'aide
12.	Capacité de coopérer de manière ouverte, fiable et consciencieuse avec les personnes concernées	Indépendance, fiabilité Capacité de coopérer Discretion