Name / Vorname:       Kandidatennummer:

Betrieb:

**Handlungskompetenz 2.4: *Unterstützt Klientinnen und Klienten beim Essen und Trinken***

**A) Vor - und Nachbereitung**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bewertungskriterien | Max. Punkte | Begründung | Punkte |
| Verschafft sich alle notwendigen Informationen für die Durchführung des Auftrages | 0 - 1 |  |  |
| Bereitet das gesamte Material, dem Ablauf entsprechend, vollständig vor | 0 - 1 |  |  |
| Räumt den Arbeitsplatz gemäss den betrieblichen Richtlinien aufReinigt bzw. entsorgt das Material fachgerecht | 0 - 1 | *Korrekturhinweis: Falls kein Material verwendet, wird nur das Aufräumen bewertet.* |  |
| Gibt über die Ausführung der Aufgabe Rückmeldung an die zuständige Fachperson | 0 - 1 |  |  |
| **Maximale Punktzahl** | **4** | **Erreichte Punktzahl A** |  |

Punktevergabe (keine halben Punkte):

0 = nicht / teilweise erfüllt

1 = vollständig erfüllt

Name / Vorname: Kandidatennummer:

Betrieb:

**B 1) Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Fähigkeiten)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bewertungskriterien | Max.Punkte | Begründung | Punkte |
| Hält sich an die Anordnungen der Medikamentenabgabe | 0 - 3 |  |  |
| Berücksichtigt die Wichtigkeit einer gemeinsamen Mahlzeit und von Ritualen | 0 - 3 |  |  |
| Fördert die Eigenständigkeit der Klientinnen und Klienten  | 0 - 3 |  |  |
| Berücksichtigt Ess- und Trinkgewohnheiten von Klientinnen und Klienten  | 0 - 3 |  |  |
| Nimmt Bedürfnisse der Klientinnen und Klienten wahr und geht darauf ein | 0 - 3 |  |  |
| Beobachtet das Ess- und Trinkverhalten und leitet die Beobachtungen weiter | 0 - 3 |  |  |
| Führt die Trinkbilanz und leitet die Resultate weiter | 0 - 3 |  |  |
| Berücksichtigt die Wichtigkeit einer entspannten Atmosphäre | 0 - 3 |  |  |
| **Maximale Punktzahl** |  | **Erreichte Punktzahl B1** |  |

|  |
| --- |
| Punktevergabe (keine halben Punkte) |
| 3 | = | hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam |
| 2 | = | zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere fachliche Mängel erkennbar |
| 1 | = | wenig zuverlässig, grössere fachliche Mängel erkennbar, eher langsam |
| 0 | = | mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig |

Maximal **DREI** Fähigkeiten dürfen gestrichen werden

Name / Vorname: Kandidatennummer:

Betrieb:

**B 2) Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bewertungskriterien | Max.Punkte | Begründung | Punkte |
| Ist einfühlsam | 0 - 3 |  |  |
| Ist zuverlässig | 0 - 3 |  |  |
| Arbeitet exakt | 0 - 3 |  |  |
| Respektiert Kulturen und Religionen | 0 - 3 |  |  |
| Ist aufmerksam | 0 - 3 |  |  |
| **Maximale Punktzahl** | **15** | **Erreichte Punktzahl B2** |  |

|  |
| --- |
| Punktevergabe (keine halben Punkte) |
| 3 | = | hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam |
| 2 | = | zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere fachliche Mängel erkennbar |
| 1 | = | wenig zuverlässig, grössere fachliche Mängel erkennbar, eher langsam |
| 0 | = | mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig |

**C) Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bewertungskriterien | Max.Punkte | Begründung | Punkte |
| Die Arbeitsorganisation ist logisch geplant | 0 - 3 |  |  |
| Das Material wird gemäss betrieblichen Vorgaben wirtschaftlich eingesetzt | 0 - 3 |  |  |
| Das Wohlbefinden des Klienten ist jederzeit gegeben.  | 0 - 3 |  |  |
| Die Klientensicherheit ist jederzeit gegeben. | 0 - 3 |  |  |
| **Maximale Punktzahl** | **12** | **Erreichte Punktzahl C** |  |

|  |
| --- |
| Punktevergabe (keine halben Punkte) |
| 3 | = | hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam |
| 2 | = | zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere fachliche Mängel erkennbar |
| 1 | = | wenig zuverlässig, grössere fachliche Mängel erkennbar, eher langsam |
| 0 | = | mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig |

Name / Vorname: Kandidatennummer:

Betrieb:

**D) Berechnung der Gesamtpunkte**

Übertragen Sie die Punkte-Werte (ohne Kommastellen) in die folgende Tabelle:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Max. Punkte | Erreichte Punkte | Faktor | Total |
| 1. **Vor - und Nachbereitung**
 | **4** |  | $×$0.5 |   |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **B 1) Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Fähigkeiten)** |  |  | $×$1 |  |
| **B 2) Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen)** | **15** |  |

$$Bereich B: Total =\frac{18}{(Max Punkte B1+B2)}\*(Erreichte Punkte B1+B2) $$

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **C) Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien)** | **12** |  | $×$1 |  |

$$Bereich C: Total Situation=\frac{10}{12 }\*(Erreichte Punkte C ) $$

|  |  |
| --- | --- |
| **Total Punkte:** |  |
| **Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte)** | Begründung: |  |
| **Total Situation (maximal 30 Punkte)** |  |

Unterschriften:

**Bewertung Datum:**

Vorgesetzte Fachkraft: Expertin / Experte 1: