

Rapport d'activités 2023



Table des matières

<i>Rapport du président.....</i>	<i>4</i>
<i>Rapport du directeur</i>	<i>6</i>
<i>Rapport du responsable de formation</i>	<i>14</i>
<i>Rapports des cheffes-expertes</i>	<i>17</i>
<i>Formation continue FEE</i>	<i>21</i>
<i>Sonja Stadler – 10 ans de fidélité.....</i>	<i>23</i>
<i>Le mot de l'apprentie : Morgane Peralta Marra</i>	<i>24</i>
<i>Collaborations externes / représentations.....</i>	<i>25</i>
<i>Commissions et groupes de travail.....</i>	<i>25</i>
<i>Comptes et bilan 2023.....</i>	<i>28</i>

Rapport du président

Même si la vie de l'OrTra santé-social Fribourg ne déroule pas ses méandres aussi simplement que ceux d'un long fleuve tranquille, on peut raisonnablement dire que l'année 2023 post-post-covid a été vécue très conventionnellement et qu'aucun dérangement notable n'est venu perturber la machine bien huilée du fonctionnement de l'OrTra, avec toutes celles et tous ceux qui en constituent les rouages principaux, à savoir son personnel, ses intervenant-e-s, ses apprenti-e-s et leurs entreprises formatrices. Donc un immense bravo à toutes et tous.



Le comité s'est aussi attaché à mettre de l'huile dans ses rouages. Il s'est réuni pour ce faire à quatre reprises, une séance a été annulée et remplacée par des communications. Il a traité de tous les problèmes courants et son action a toujours permis de faciliter les actions du terrain, avec en point de mire la préparation de l'assemblée générale, pour laquelle il a étudié et préavisé les objets de la compétence de celle-ci. Les comptes présentés en fin de rapport permettent de conclure sur une note à nouveau équilibrée, chose toujours peu aisée au vu du nombre d'inconnues au moment du budget, tant dans les effectifs des apprenti-e-s que dans le développement des projets.

L'assemblée générale a eu lieu le 15 mai 2023 dans les locaux du Home médicalisé du Gibloux, avec les remerciements de circonstance pour le chaleureux accueil. Tous les objets soumis au vote ont été approuvés, dont faisaient partie les comptes et le bilan 2022, le rapport d'activité 2022 et le budget 2024. Trois nouveaux membres du comité ont été nommés par acclamation, à savoir Mme Virginie Soldati, AFISA/VFAS pour succéder à Mme Sandra Lambelet Moulin, Mme Laetitia Gilgen, FCGF/FKV, pour succéder à Mme Marie Girard et M. Adriano Chaves, ASI/SBK, pour succéder à Mme Emilie Risse. En ce qui concerne le budget 2024, on notera particulièrement la décision relative à 2 mesures jugées indispensables pour arriver à l'équilibre :

- Autofinancement de la formation continue des formateur/-trice-s en entreprise (cours FEE). Cela induit une adaptation du tarif journalier des cours (de CHF 200.00 actuellement à CHF 250.00) dès le 1^{er} janvier 2024.
- Dès la rentrée scolaire d'août 2024, l'augmentation suivante du tarif des CIE est prévue : de CHF 110.00 par jour et par apprenti-e à CHF 130.00 pour les ASSC, de CHF 103.00 par jour et par apprenti-e à CHF 120.00 pour les ASE et de CHF 94.00 par jour et par apprenti-e à CHF 110.00 pour les ASA. Pour les AM, la facturation à MFÄF (Médecins Fribourg ÄrztInnen Freiburg) couvre les frais effectifs.

Les travaux de planification financière ont permis d'identifier de manière prospective les justes coûts à facturer pour les cours interentreprises, autant pour équilibrer les futurs budgets de l'OrTra que pour pouvoir justifier des tarifs appliqués et éviter des fluctuations annuelles trop importantes.

Le positionnement des métiers santé-social dont le nombre d'apprenti-e-s ASSC a augmenté de 9% et le nombre d'apprenti-e-s ASE de 13% ces 5 dernières années est explicité sur les responsabilités et défis auxquels sont confrontés les acteurs de la santé et du social. A titre comparatif, le domaine commercial a perdu 11% de ses places et la vente pratiquement 16% durant la même période. En lien avec la diminution du nombre d'apprenti-e-s ASA, une campagne de promotion a été lancée en 2023 auprès des institutions de soins longue durée. Cela démontre le rôle important joué par l'OrTra dans le domaine de la promotion des métiers, rôle qui va au-delà de sa présence à Start. Les coûts afférents à ce rôle sont assumés tant bien que mal dans le budget de l'OrTra.

L'OrTra santé-social Fribourg a continué d'assumer la présidence et le secrétariat de l'OrTra latine, l'association faîtière des organisations cantonales latines, notamment dans son rôle auprès des organes faîtiers nationaux, l'OdASanté, SavoirSocial, ainsi qu'auprès de FondsSocial.

Au-delà des activités régulières, l'année 2023 a été marquée par les travaux préparatoires importants liés au déménagement de l'été 2024 depuis les actuels locaux situés à St-Justin à Fribourg vers le campus de Villaz-St-Pierre. Les travaux y relatifs ont été supervisés de main de maître par la direction, au sens large, de l'OrTra, qui peut donc voir arriver cette échéance avec confiance. Pour le personnel et les intervenant-e-s, des dispositions de défraiement ont été prévues et acceptées par le comité. Il importe que ce déménagement ne rebute pas ces personnes à remettre en question le rôle important qu'ils/elles jouent au bénéfice des apprenti-e-s et de nos institutions.

Je ne saurais terminer ce rapport sans souligner l'honneur et le plaisir que j'ai eu à présider cette association durant de nombreuses années, puisque j'ai décidé de passer le flambeau. A ce plaisir s'ajoute celui de savoir qu'elle continuera d'être en de bonnes mains, étant donné que ma succession a été préparée et qu'elle devrait être réglée comme du papier à musique lors de l'assemblée générale 2024. Alors merci à toutes et tous et bon vent pour la suite.

Hubert Schaller, président

Membres du comité 2023			
Hubert Schaller	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	
Olivier Spang	Vice-président	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	Secrétaire général
Adriano Chaves		Association suisse des infirmières et infirmiers – section Fribourg (ASI)	Délégué
Diane Cotting		Clinique Générale	Directrice opérationnelle
Christine-Ambre Félix		Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)	Directrice des soins
Laetitia Gilgen		Fédération des crèches et garderies fribourgeoise (FCGF)	Secrétaire générale
René Jutzet		AvenirSocial	Délégué
Fabien Rigolet		Hôpital fribourgeois (HFR)	Responsable du centre de formation des soins
Virginie Soldati		Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	Responsable Soins & Formation
Christophe Monney	(voix consultative)	OrTra Santé-Social Fribourg	Directeur
Nicole Brack	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg	Secrétaire

Rapport du directeur

Le frémissement continu des activités de l'OrTra

Lorsque j'ai eu la chance de reprendre la direction de l'OrTra, je ne savais pas exactement dans quelle aventure je me lançais, mais je m'y suis engagé avec enthousiasme. Je ne suis pas déçu, bien au contraire. J'ai découvert tout un univers et constaté une chose : même si de l'extérieur tout n'est pas visible, c'est à l'intérieur qu'un frémissement continu s'exerce.



Des cerveaux en ébullition s'activent dans tous les sens et jonglent avec des projets « Santé » d'un côté, des défis « Social » de l'autre. Il y a de nouveaux partenariats à mettre en place et du développement personnel permanent à accueillir. La petite OrTra ne vogue pas sur un long fleuve tranquille, son quotidien ressemble plutôt à celui d'une ruche dans laquelle chaque abeille compte et où la reine est la personne en formation ou la personne en devenir.

2023 aura été un bel exemple de ce bouillonnement permanent. Si les tâches habituelles de l'association, et notamment la gestion des cours interentreprises, n'ont pas été soumises à des nouveautés particulières comme d'autres années, son administration a relevé des défis en termes de ressources humaines, assumé de nouvelles activités de promotion des métiers, mais aussi et surtout préparé les défis structurels et infrastructurels qui l'attendent en 2024.

Ce rapport de direction est le moyen de restituer quelques-unes de nos activités et de mettre en avant le travail de ces ouvrier/-ères du quotidien qui font la fierté et la réussite de l'OrTra. Le rapport du responsable de cours viendra compléter cette mise en évidence avec quelques éléments spécifiques.

Promouvoir le Savoir, Savoir-être et Savoir-faire

Une édition du forum des métiers peut en cacher une autre et la 10^e était inattendue dans le rythme habituel de la tenue de la manifestation. En raison du Covid, Start 2021 avait été repoussé à 2022, mais pour ne pas perdre le rythme des années impaires, Start a à nouveau eu lieu du 7 au 12 février 2023 à Forum Fribourg. 22'000 visiteurs auront foulé les allées du salon des métiers. Avec son stand situé à l'entrée et ses couleurs flashy, l'OrTra santé-social Fribourg a fait forte impression. Grâce également au concours des nombreux/-ses ambassadeur/-drice-s qui ont animé les 6 journées d'exposition en présentant avec conviction leur métier.



Lauréate du prix du meilleur stand en 2022, l'OrTra avait la tâche de réaliser le trophée 2023 pour son successeur. C'est l'association St-Camille qui a réalisé l'œuvre qui a été remise à Hôtel et Gastro Formation Fribourg, vainqueur 2023. Celle-ci, réalisée avec différentes essences de bois, représente des mains qui soutiennent, une magnifique photo prise par Marjorie Leyat, photographe amateur et collaboratrice de l'OrTra, mise en évidence dans un cadre en acrylique. Une photo pleine de douceur avec les mains de quatre générations qui symbolisent on ne peut mieux le domaine santé-social.



En perte de vitesse ces trois dernières années, le jeune métier d'aide en soins et accompagnement AFP (ASA) nécessitait une action pour convaincre les principaux acteurs de l'importance de ce cursus en particulier. C'est ainsi que l'OrTra a pu bénéficier du soutien de la responsable Soins et Formation de l'Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA), Virginie Soldati, pour informer les conseiller/-ères en orientation afin qu'ils/elles promeuvent cette formation auprès des jeunes comme une vraie opportunité professionnelle. Mais c'était également l'occasion de ce partenariat pour sensibiliser les membres de l'association sur la qualité de cette offre de formation et de la polyvalence de ce profil professionnel pour leurs structures. Grâce à ces mesures, 23 contrats ont été enregistrés à la rentrée 2023, soit une augmentation de 64% par rapport à 2022.

Dans le cadre de la collaboration cantonale avec la Haute école de travail social de Fribourg (HETS), l'OrTra a eu l'opportunité de présenter ses activités aux jeunes étudiant-e-s du Bachelor lors d'un événement public organisé par les élèves de 3^e année sur la collaboration interprofessionnelle. Une expérience enrichissante pour laquelle deux personnes du Homato Les Buissonnets ont donné du temps.



L'année 2023 s'est terminée de manière soutenue dans le domaine de la promotion, puisque l'OrTra a participé en novembre aux 3 samedis matin « Berufs-Info-Métiers » organisés conjointement par le Service de l'orientation et de la formation des adultes et l'Union patronale du canton de Fribourg. Une quinzaine d'ambassadeur/-drices ont animé le stand OrTra à La Tour-de-Trême, à Avry et à Tavers. Rétrospective des organisateurs disponible sur www.info-metiers.ch.



En termes de marketing professionnel, il est réjouissant de découvrir les efforts de l'organisation faîtière suisse pour la formation dans le domaine social – *SavoirSocial* – pour proposer des informations de qualité sur la toile en fonction du profil des internautes. Le site www.SavoirSocial.ch est dorénavant complété par le site www.professionssociales.ch, un site dédié à l'orientation professionnelle. Ces deux adresses web rejoignent les deux références informatives du domaine de la santé organisées selon la même approche : www.odasante.ch et www.professionsante.ch.



Une nouvelle qualification, le début ou la suite d'une carrière – La valse des prix

Les meilleur-e-s étudiant-e-s en formation post-grade en soins infirmiers ES du centre de formation des soins du HFR ont pu recevoir le prix intercantonal des mains du directeur de l'OrTra lors d'une cérémonie toujours émouvante sous les toits de l'hôpital cantonal le 27 juin 2023. Une volée dont les résultats étaient particulièrement excellents selon le message adressé par le responsable du centre, Fabien Rigolet.



Le 12 juillet, ce fut au tour d'une étudiante de la formation fribougeoise d'éducateur/-trice de l'enfance ES (FRESEdE) d'être félicitée avec un prix OrTra lors de la remise des diplômes de l'école professionnelle santé-social à Posieux.



Fière de tous/toutes les lauréat-e-s qui ont obtenu un titre professionnel en juillet 2023, l'OrTra a la chance de pouvoir mettre en avant les meilleur-e-s candidat-e-s de la session annuelle. C'est ainsi que le 14 juillet 2023, six jeunes femmes ont reçu chacune un bon-cadeau d'une valeur de CHF 100 de la part du directeur, au nom du comité, pour les féliciter de la qualité de leur travail. L'ensemble des lauréat-e-s et de leur accompagnant-e-s était ensuite invité au traditionnel apéritif de l'OrTra à l'issue de la cérémonie officielle.





Les assistantes médicales CFC ont eu droit à des félicitations spécifiques et des prix spéciaux de Médecins Fribourg (MFÄF), ainsi que des prix et cadeaux de l'ARAM.



Des professionnel-le-s de qualité motivé-e-s à transmettre

L'activité principale de l'OrTra est et restera l'organisation des cours interentreprises. Depuis sa création en 2009, un nombre impressionnant d'intervenant-e-s est venu assurer l'enseignement pratique en santé et du social, dorénavant également de l'assistance médicale. L'OrTra est fière et chanceuse de pouvoir compter sur leurs compétences métier, mais également pédagogiques, sociales et personnelles qu'ils/elles mettent à disposition des personnes en formation. Leurs apports sont très riches, leur engagement pour motiver toutes les personnes en formation est admirable.

Ce qui touche le plus le directeur que je suis, c'est leur loyauté et leur enthousiasme, cette envie de partager leur métier qui les anime et pas uniquement d'enseigner sans âme ni passion. Cet investissement est complété par une implication dans ce que peut leur proposer l'OrTra en termes de rencontres extraprofessionnelles mais surtout de formation continue, une démonstration de leur envie de faire toujours mieux et/ou différemment, de se remettre en question, au même titre que ce qu'ils/elles attendent des élèves.



Ce rapport est le moyen de les remercier pour leur travail remarquable tout au long de l'année et, pour certain-e-s, depuis de nombreuses années. L'OrTra se réjouit de les accueillir dans les nouveaux locaux du campus de Villaz-St-Pierre, afin qu'ils/elles bénéficient d'un cadre de travail mieux adapté.



Fribourg, source de grandes compétences

En 2023 encore, les fribourgeois-e-s ont été omniprésent-e-s dans les groupes de travail, de pilotage et autres commissions spécifiques au niveau régional et/ou national. Souvent ciblée en priorité en raison de ses compétences bilingues, l'OrTra fribourgeoise a aussi la chance de pouvoir compter sur de nombreux/-ses délégué-e-s dans ces différents groupes et permettent au canton de Fribourg de faire reconnaître son expertise et de recueillir d'autres bonnes pratiques à la source.



Avec Madame Daniela Schneider (HFR) au sein de la commission suisse pour le développement de la profession et la qualité de la formation (CSDQ) des ASSC et Dominique Vogler (OrTra) dans celle des ASE, nous disposons de deux atouts majeurs dans deux commissions nationales stratégiques.



Ce sont en effet les CSDQ qui examinent l'ordonnance et le plan de formation du métier, afin d'en assurer le développement avec les instances concernées, notamment en fonction de l'évolution économique et technologique du domaine d'activité. A préciser qu'il s'agit de deux sièges de représentation de l'OrTra latine, ce qui leur confère une responsabilité supplémentaire, mais qui témoigne aussi d'une reconnaissance intercantonale.



Au niveau des procédures de qualification, la présence de Mesdames Susan Biemann et Sonja Stadler dans de nombreux groupes de travail et/ou de projet nationaux dirigés par l'OdASanté ou SavoirSocial est également un signe de reconnaissance des compétences dont dispose l'OrTra fribourgeoise. C'est un avantage non-négligeable pour travailler sur l'harmonisation des pratiques et processus entre les différentes régions linguistiques.



Comme chaque année, on retrouve dans ce rapport la liste complète des personnes engagées dans une représentation à différents niveaux. L'OrTra est heureuse de pouvoir compter sur leur implication et les félicite pour leur investissement au profit de la formation professionnelle.

Une administration entre fragilité et renforcement

2023 n'aura pas été de tout repos en termes de ressources humaines pour l'administration. Avec trois absences de longue durée pour raison de maladie, les remplacements entre collègues se sont succédé dès le début de l'année. Heureusement sans impact problématique pour le fonctionnement des affaires. En effet, grâce à l'excellent esprit d'équipe qui règne au sein de l'administration, les effets des absences ont été amoindris et partiellement compensés.

La chance a été de pouvoir accueillir à un taux de 70% depuis début mars Madame Sabine Baeriswyl pour son projet de reconversion professionnelle dans le domaine des ressources humaines. ASSC de formation, métier qu'elle a principalement pratiqué dans le domaine de la santé mentale, Madame Baeriswyl est titulaire d'un brevet fédéral de spécialiste en formation professionnelle. Elle est active par ailleurs dans différentes commissions de la formation professionnelle. Dans le contexte de l'OrTra, elle a notamment repris le dossier de la formation continue et conduit plusieurs projets en lien avec les RH en interne.



L'OrTra peut compter sur l'implication de son apprentie Morgane Peralta Marra qui a entamé sa 3^e année d'apprentissage d'employée de commerce CFC en août 2023. Retrouvez ses impressions dans la rubrique « carte blanche » de ce rapport annuel.

Un interview met en lumière Madame Sonja Stadler, cheffe-experte FaGe, 4^e personne à fêter sa 10^e année d'activité à l'OrTra. C'est un plaisir de la savoir au sein de notre équipe et nous lui souhaitons plein succès pour la poursuite de son activité.

A la stabilité du personnel (hors soucis de santé), on peut ajouter celle des finances annuelles. Avec un résultat négatif relatif d'environ CHF 1'000, l'OrTra réalise un exercice comptable plutôt équilibré (-0.06%), hormis le prélèvement de fonds pour la promotion des métiers, en lien avec l'édition 2023 de Start.

Dans les starting-blocks

Dans le cadre des frémissements évoqués en introduction, il en est de ceux qui sont permanents au moins depuis deux ans : les préparatifs du déménagement vers le nouveau campus de Villaz-St-Pierre prévu en été 2024.

Tantôt décorateur/-trice-s, architectes d'intérieur, spécialistes en lecture de plan électrique ou sanitaire ou en « change-management », l'OrTra a dépensé beaucoup d'énergie dans son engagement autour du projet des nouveaux locaux. Le défi est de taille, car il s'agit de prendre en compte les besoins de l'administration, des intervenant-e-s et des personnes en formation, en respectant les moyens financiers disponibles et en coordination avec les autres locataires du site.



La concrétisation de cet événement est électrisante, mais elle est gourmande en ressources. Je peux dès lors assurer à tous nos partenaires que nous aurons mis beaucoup de cœur à l'ouvrage pour préparer cet emménagement en Glâne et nous espérons que nos hôtes seront agréablement surpris du rendu et des choix opérés. Il nous tarde d'accueillir les premier/-ère-s visiteur/-euse-s dans ce nouvel écrin.

Cet aperçu de nos activités 2023 ne permet pas de valoriser tout le travail effectué par l'équipe administrative, mais dans tous les cas de mettre en avant la pluralité des actions menées tout au long de l'année. Elle dévoile ce qui participe au frémissement quotidien de l'OrTra. L'équipe est capable de réaliser de nombreuses opérations de front grâce la confiance que lui témoignent les membres du comité et le président. Félicitations aux membres de l'administration pour le travail accompli. Au plaisir d'exposer les réalisations de 2024.

Christophe Monney
Directeur



Rapport du responsable de formation



La planification, la coordination, l'évaluation et le développement des cours interentreprises sont au cœur de l'action de manière permanente, bien que l'équipe CIE de l'OrTra participe aux nombreuses activités autour de la formation professionnelle tout au long de l'année. Voici un bref retour sur les temps forts de l'année écoulée.

La rentrée 2023

La rentrée 2023 s'est à nouveau démarquée par une augmentation des contrats signés. Cette année ce sont les Aides en soins et accompagnement qui ont eu la palme de la croissance (près de 30% de plus). Une campagne de promotion sur différents fronts a permis de retrouver un état « pré-covid » réjouissant, voire prometteur.

Toute l'équipe des CIE s'est mobilisée pour assurer une répartition des plus juste des différents cours et groupes CIE selon les métiers. Bien que le sondage du mois d'avril permette de dessiner des tendances fiables, des ajustements restent toujours nécessaires. Un ou deux contrats de plus implique-nt parfois un dédoublement des groupes pour quelques cours ou l'ensemble de la planification.

Ces travaux de dernière minute génèrent toujours un travail conséquent et des désagréments pour les entreprises si des programmes doivent être modifiés à ce moment.

2023 une année de transition

Chaque année civile se déroule en deux temps, pour qui vit au rythme scolaire.

Le premier temps de la valse

Le début de l'année permet de faire le bilan de la rentrée précédente et d'ouvrir les travaux de préparation pour la rentrée suivante. Les travaux pour l'accueil des apprenti-e-s en septembre se sont déroulés de manière paisible. Très peu de nouveautés pointaient leur nez au deuxième trimestre de l'année 2023. Seuls les ASE bénéficiaient de quelques nouvelles journées de cours pour leur dernière année de formation. En effet, la dernière phase de la mise en œuvre des CIE selon la nouvelle ordonnance de formation de 2021 a débuté en septembre 2023 et se terminera en février 2024.

C'est le temps des évaluations et des projets futurs. Comme chaque année, la réunion des intervenant-e-s a eu lieu et ils/elles ont eu encore l'occasion de participer à deux demi-journées de formation avec M. Fonjallaz, dans son rôle de consultant (Enkidu Conseil). Avec une vingtaine de participant-e-s à chaque fois, des échanges fructueux sur les thèmes « Dynamiques de classe » et « Gestion de la dernière heure de CIE » ont pu être abordés. L'équipe CIE a commencé à se préparer graduellement à migrer vers le district de la Glâne en participant à des séances et des colloques préparatoires, en partie sur le nouveau site.

Le deuxième temps de la valse

La rentrée est sous toit avec les aléas susmentionnés. La pression monte et les préparatifs s'accroissent. C'est la dernière rentrée sur Fribourg. « Ici c'est Fribourg » sera prochainement remplacé par « Ici c'est le campus de Villaz-St-Pierre ». Les séances préparatoires internes et externes s'enchaînent et le focus est ajusté sur Villaz-St-Pierre.

Nous ne manquons de réunir nos intervenant-e-s pour un temps de convivialité. Mais cette fois-ci, c'est hors-les-murs qu'il se déroule. La visite des futurs locaux CIE de l'OrTra à Villaz-St-Pierre enthousiasme une grande majorité des personnes présentes et finalement tout le monde est conquis par une raclette à la buvette du FC Villaz.

Un grand merci à tous/toutes les intervenant-e-s pour leur engagement tout au long de l'année scolaire et la qualité de leurs enseignements.

Si l'équipe CIE a le regard tourné vers les nouveaux locaux, elle prépare ce déplacement en apportant certaines nouveautés. Des travaux préparatoires pour un cursus remanié pour les Art. 32 ASSC ainsi que l'accueil de la formation raccourcie des ASSC germanophones requièrent beaucoup d'attention. Un mandat du Service de l'enfance et de la jeunesse (SEJ) pour l'intégration des personnes formées en accueil extrascolaire (AES) et l'accueil des candidat-e-s de la 5^{ème} volée de la validation des acquis (VAE) ASE seront aussi du voyage.

Si pour un « last-minute » les bagages sont légers, ce voyage-là, c'est du lourd. Les préparatifs inhérents au déménagement ont occupé en grande partie l'équipe CIE. La logistique du déplacement du matériel et mobilier retenu, la reconfiguration du système informatique de gestion des cours ainsi que le choix du matériel et mobilier futur ont nécessité énormément de ressources pour assurer visites, séances, concertations et évaluations. Personne n'a ménagé ni son temps, ni ses compétences personnelles pour préparer ce grand voyage.

Le troisième temps de la valse

« Bon sang, mais c'est bien sûr », une valse a trois temps et non pas deux. Le troisième temps est celui de la réflexion.

Regard sur 2023, où si peu de concret semble s'être réalisé, et pourtant.

Cela ressemble à une vraie année de transition. L'acquis sert de fonds de commerce pour se projeter avec professionnalisme vers les CIE de demain

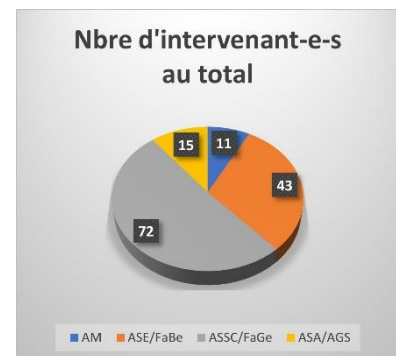
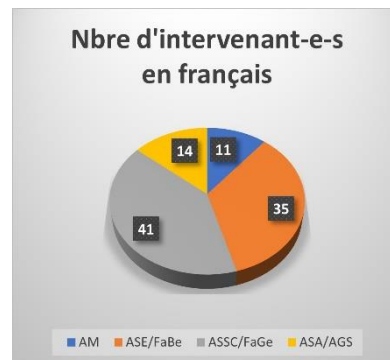
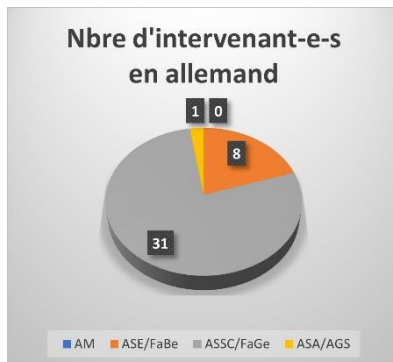
Regard vers 2024, où tout est à construire, c'est une année nouvelle. Le temps passé à la préparer en 2023, permettra de réaliser dans la sérénité la feuille de route élaborée et de la vivre dans l'effervescence de la nouveauté.

Un grand merci à toute l'équipe CIE pour son investissement dans ce nouveau projet et aux autres collègues pour leur soutien.

Dominique Vogler, responsable de formation

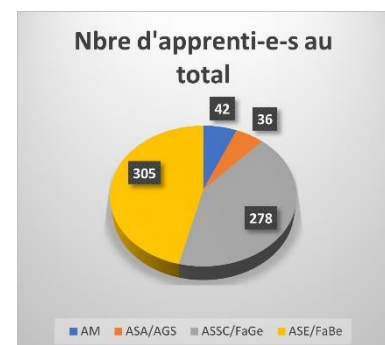
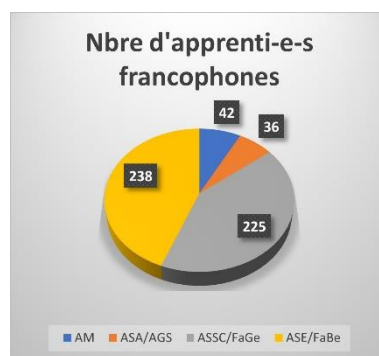
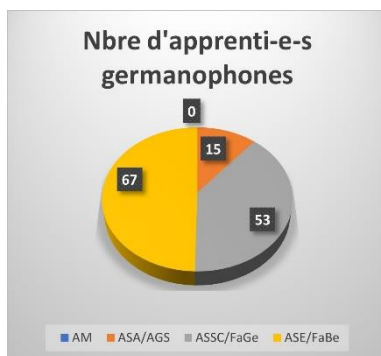
Retrouvez ci-dessous les statistiques valables au 15 novembre 2023.

Les intervenant-e-s CIE en chiffres



Certain-e-s intervenant-e-s sont engagé-e-s dans les deux langues. Retrouvez la liste nominative des intervenant-e-s sur la page CIE de chacun des métiers sur www.ortrafr.ch.

Les apprenti-e-s en chiffres (apprenti-e-s avec contrat fribourgeois qui fréquentent les CIE à l'OrTra, art. 32 et VAE exclus)



Rapports des cheffes-expertes

Procédures de qualification 2023

Comme pour chaque procédure, les travaux de la session ont déjà débuté à l'automne précédent, de manière que tout soit prêt pour le printemps 2023. En effet, l'organisation des procédures de qualification des métiers ASSC, ASE et ASA est conséquente, puisque ce n'étaient pas moins de 240 personnes qui s'y présentaient en 2023.

Le taux d'activité cumulé des cheffes-expertes avoisine les 60%. Pour les assistantes médicales, la cheffe-experte n'est pas engagée au sein de l'OrTra, mais son travail commence également tôt dans l'année scolaire.

Vous trouverez ci-dessous quelques éléments récapitulatifs de la session 2023 par métier.



Assistant-e en soins et santé communautaire CFC

Deux cheffes-expertes se partagent l'organisation des examens pour ce métier, Madame Marjorie Leyat pour les francophones et Madame Sonja Stadler pour les germanophones. Toutes deux siègent au sein de la même commission de qualification avec des membres en soutien.

La nouveauté 2023 est la disponibilité d'un fichier Excel pour le calcul des notes de l'examen pratique. En effet, la complexité des calculs était source de beaucoup de travail supplémentaire l'an dernier, afin d'être sûr-e qu'aucune erreur ne s'était glissée dans la formule. Ainsi, la procédure a pu se dérouler de façon idéale pour les 105 candidat-e-s (nombre variable selon les parties d'examen). La partie écrite des connaissances professionnelles était mieux adaptée à la durée de l'examen que par le passé et l'égalité de traitement entre les régions linguistiques était assurée.

Il s'agissait de la 3^e session complète de l'examen selon l'ordonnance entrée en vigueur en 2017 puisque la procédure avait été adaptée 2 ans de suite en raison de la pandémie. Dans notre canton, 4 types de candidat-e-s subissent les mêmes examens, en plus de la culture générale gérée par les écoles professionnelles. En effet, qu'ils/elles les subissent en tant qu'apprenti-e-s dual en 3 ans, dual en 2 ans (formation raccourcie pour adultes), école-stage en 3 ans ou en tant que candidat-e-s selon l'article 32 OFPr, la procédure de qualification est identique pour toutes et tous.

Les résultats sont très bons, tous/toutes les germanophones inscrit-e-s ont réussi. Du côté francophone, 6 échecs sont à déplorer, dont la majorité sont des candidat-e-s « article 32 ». Il est vrai que ces dernier/-ère-s ont fait le choix de voie de qualification, mais ne sont pas encore prêt-e-s pour obtenir leur titre CFC, leur expérience personnelle sur le terrain en lien avec les compétences à développer n'est souvent pas suffisante.

Plus de 70 expert-e-s des deux langues cantonales fonctionnent au sein du collège sous la responsabilité des cheffes-expertes. Il y a peu de départs, mais toujours de nouveaux besoins en fonction des disponibilités de chacun-e.

La commission de qualification se compose comme suit :

Sonja Stadler, présidente et cheffe-experte FaGe, Marjorie Leyat, vice-présidente et cheffe-experte ASSC, Joëlle Boschung, Sabine Baeriswyl, Laure Jollien, Anita Maeder, Alexandra Helfer, Vanessa Gremaud, Marysa Progin

Assistant-e socio-éducatif/-ve CFC

La procédure de qualification du métier ASE est organisée sous la baguette de Madame Susan Biemann, qui est largement secondée par Madame Christine Morel tout au long de l'année, puis d'autres membres de manière ponctuelle, avec le concours de Marcel Rhyn, Anne-Sarah Rinaldo (pour toutes les tâches informatiques), Christophe Sallin et Stéphanie Schweizer.

Pour les ASE, 2023 revêtait une saveur particulière, puisqu'il s'agissait de la dernière session sous l'égide de l'ordonnance de formation finissante. Dès 2024, les examens auront lieu selon l'ordonnance mise en œuvre depuis 2021 en Suisse. C'est ainsi la dernière année que devait s'organiser un examen de connaissances professionnelles oral. Un vrai soulagement pour la commission de qualification, car cela représente un défi d'évaluer autant de monde, dans les deux langues et dans les différentes orientations, en passage individuel avec deux expert-e-s.



111 candidat-e-s se sont présenté-e-s à la procédure 2023, dont la répartition par orientation correspond à 61% du domaine de l'enfance, 18% du domaine du handicap, 19% du domaine de la personne âgée et 2% en variante généraliste (candidat-e-s hors-canton avec examen à Fribourg).

Les francophones représentent 82% des candidat-e-s, les germanophones 18%.

Seuls 2 échecs ont été prononcés cette année, ce qui démontre une excellente qualité des nouveaux/nouvelles professionnel-le-s qui entrent sur le marché du travail.

Pour se répartir les examens pratiques, les expert-e-s francophones ont pu utiliser pour la 1^{ère} fois l'outil « Framapad ». Ainsi, la commission de qualification a été soulagée des tâches de recopiage d'information dans divers tableaux Excel. Pour les germanophones, une séance avec les 20 expert-e-s reste possible pour définir la répartition des examens.

Une recherche de nouveaux/nouvelles expert-e-s a été lancée en automne et Madame Biemann pourra compter sur 27 nouvelles têtes dans ses effectifs pour la prochaine session en 2024. Elle a d'ailleurs commencé à former ces dernier/-ères, avec le concours de la haute école fédérale en formation professionnelle (www.HEFP.swiss) qui propose les formations d'expert-e-s pour les cantons.

Si les nouveaux/nouvelles expert-e-s doivent suivre 1 cours de base, ils/elles doivent aussi suivre un cours sur le fonctionnement du nouvel examen 2024, auquel se greffent les expert-e-s déjà en fonction pour une mise à jour. En effet, ils/elles devront se conformer aux nouveaux documents établis.

La validation des acquis ASE a également occupé la cheffe-experte puisque la 5^e volée a été lancée en février 2023 lors du forum des métiers Start le 7 février 2023. Dix candidat-e-s ont débuté la rédaction du bilan de compétences en automne 2023 et seront évalué-e-s au printemps 2024 par les expert-e-s.

Aide en soins et accompagnement AFP

La commission de qualification ASA est la même que pour les ASE et donc présidée par la cheffe-experte Susan Biemann et également secondée par Christine Morel. Elles gèrent ensemble toute ou partie de la procédure dans les deux langues. En effet, bien que les apprenti-e-s germanophones suivent l'enseignement professionnel dans le canton de Berne, ils/elles sont rapatrié-e-s à Fribourg pour la partie pratique de la PQ.

Pour les francophones : 15 candidat-e-s ont subi les examens de la session 2023 et toutes/tous ont réussi. 15 expert-e-s ont fonctionné dans le cadre de la partie de l'examen pratique et 6 ont participé aux corrections de l'examen de connaissances professionnelles. Il faut relever l'excellente moyenne de 5.8 des francophones pour l'examen pratique 2023 !

Pour les germanophones : 7 candidat-e-s ont été évalué-e-s par 3 expert-e-s grâce à de grandes disponibilités et beaucoup de flexibilité. 2 expert-e-s supplémentaires ont heureusement été trouvés pour 2024. La moyenne pratique des germanophones est également excellente puisqu'elle est de 5.4.

Assistante médicale CFC

Madame Christelle Demierre est la cheffe-experte pour ce métier et est soutenue principalement par Madame Geneviève Horner Perriard. Elles n'organisent que les examens francophones, puisque les candidat-e-s germanophones suivent l'ensemble du cursus à la Be-Med à Berne et les examens y sont également organisés pour les fribourgeois-e-s.

Elles collaborent régulièrement avec l'OrTra dans le cadre de la procédure de qualification, étant donné que les examens pratiques ont lieu dans les locaux des cours interentreprises. Les examens nécessitent beaucoup de matériel, en particulier pour les domaines de l'assistance en consultation et le laboratoire.



14 candidat-e-s francophones ont subi les examens 2023. Une candidate a malheureusement été recalée en pratique et se représentera certainement en 2024. Les expert-e-s étaient motivé-e-s et compétent-e-s, tout s'est déroulé sans accroc. La commission a relevé que les candidates étaient soucieuses de réaliser une procédure de qualité, ce qui démontre leur conscience professionnelle.

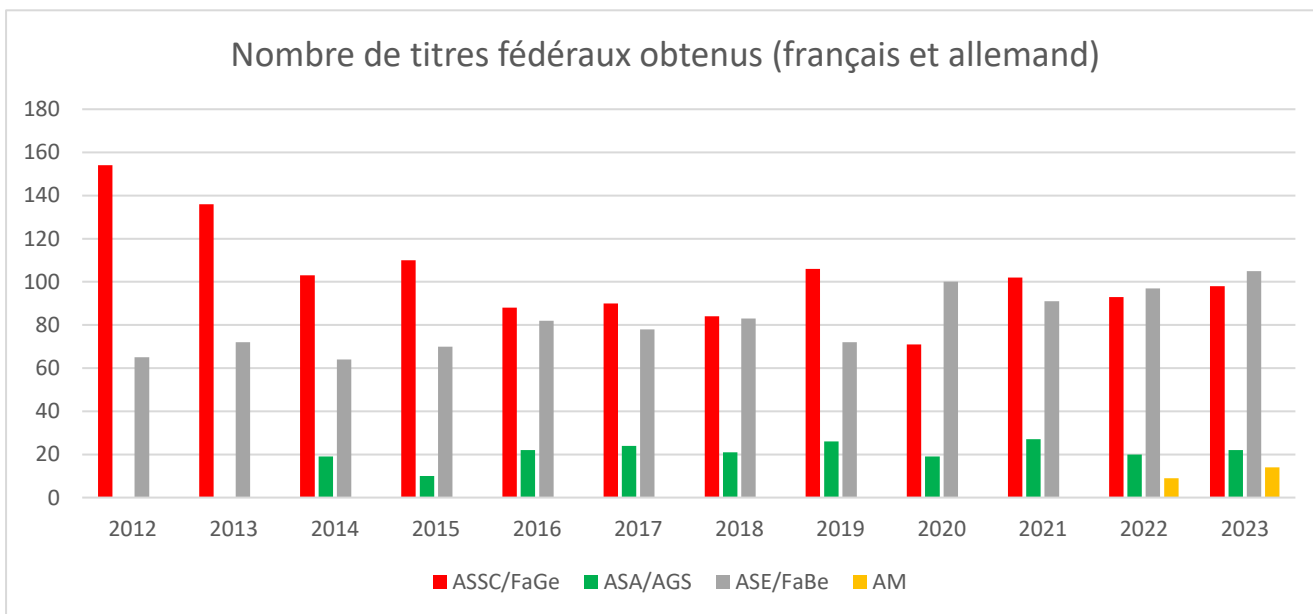
L'OrTra avait d'ailleurs eu la possibilité d'organiser, en accord avec Médecins Fribourg, une journée de révision avec une intervenante des cours interentreprises. Celle-ci était gratuite pour les apprenties, respectivement les entreprises formatrices, puisque prise en charge par l'association des médecins.

L'examen de connaissances professionnelles avait lieu en ligne, avec un support de la FMH en live pour la cheffe-experte et s'est très bien passée.

Mot de la fin

La direction et le comité de l'OrTra se joignent aux cheffe-expertes pour remercier les membres des commissions de qualification et les expert-e-s qui oeuvrent avec enthousiasme dans le cadre des procédures de qualification dans un laps de temps restreint, avec des exigences légales complexes. Ils/elles permettent ainsi aux candidat-e-s de démontrer leurs savoirs et leurs compétences pratiques et sauf exception (échec) d'obtenir le feu vert pour la remise d'un titre fédéral de formation professionnelle.

Co-rédaction : Susan Biemann, Marjorie Leyat, Sonja Stadler et Christophe Monney



Formation continue FEE

Pour l'année 2023, l'OrTra a misé sur un programme de formation continue conséquent pour les formateur/-trice-s en entreprise (FEE), avec 37 cours planifiés sur l'ensemble de l'année, dont 6 cours pour les germanophones.

Bien qu'une diminution soit constatée depuis 2019, nous enregistrons sur les trois dernières années un nombre de participant-e-s plus ou moins stable avec 172 personnes en 2023, dont une forte participation des FEE ASE. En effet, l'introduction de la nouvelle ordonnance de formation en 2021 a contribué à une fréquentation massive de notre offre de formation pour ce public-cible. Par ailleurs, il y également de nouvelles structures d'accueil de l'enfance sur le canton qui engagent nouvellement des apprenti-e-s et doivent former leur personnel.

Les FEE du métier ASA n'ont pas eu d'offre ciblée sur leur formation, car ils/elles sont les mêmes depuis plusieurs années. Un cours leur sera toutefois à nouveau proposé en 2024 puisque le nombre de contrats a fortement augmenté à la rentrée 2023/2024 et que de nouvelles entreprises s'engagent désormais dans la formation de ce métier.

Les FEE ASSC et FaGe bénéficient nouvellement d'une offre de 2 jours afin de permettre d'approfondir l'utilisation des documents d'une part, mais aussi de les préparer à leur rôle d'évaluateur/-trice pour les contrôles de compétences et de leur rappeler l'impact d'une formation dans les soins pour les jeunes (enjeux physiques et psychologiques).

Les FEE de l'assistance médicale profitent d'un cours annualisé et peuvent naturellement s'inscrire à toutes les autres offres de formation de l'OrTra. Un cours spécifique à une compétence AM a pu être mis en place en partenariat avec Emergency Training Center pour la pose de cathéters veineux périphériques, que certaines assistantes n'avaient pas pu acquérir lors de leur formation initiale avant la révision de 2019.

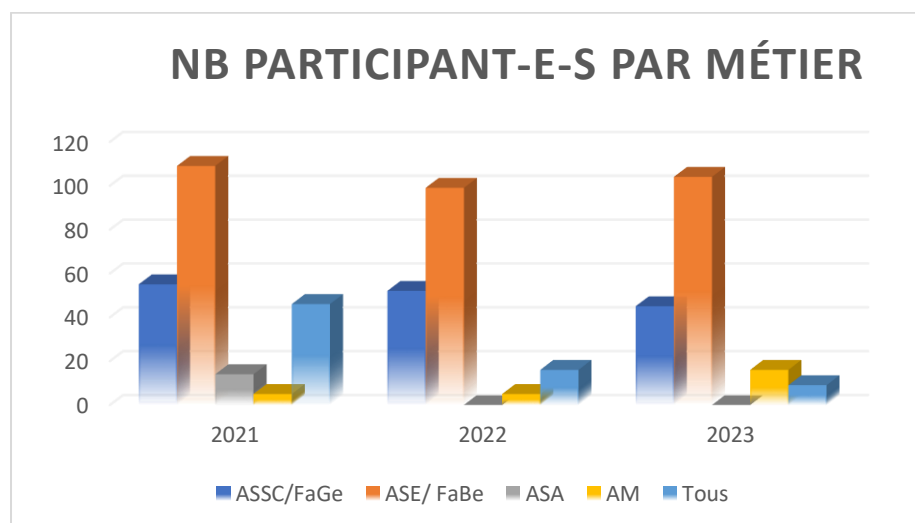
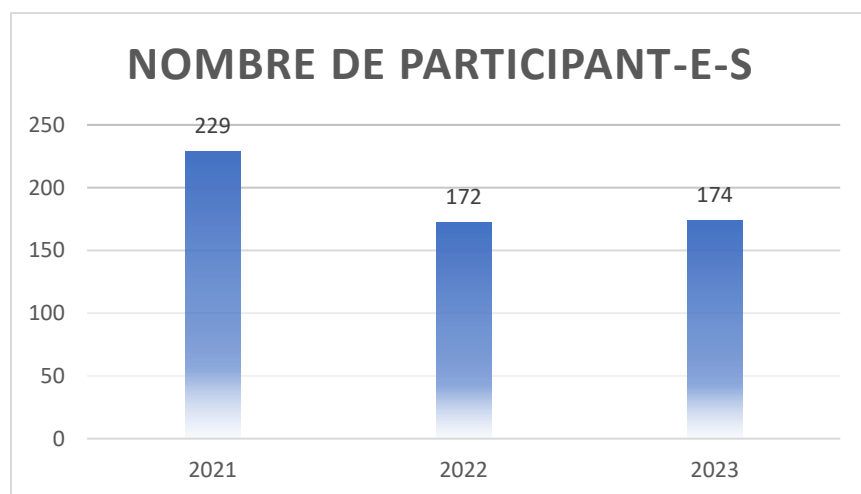
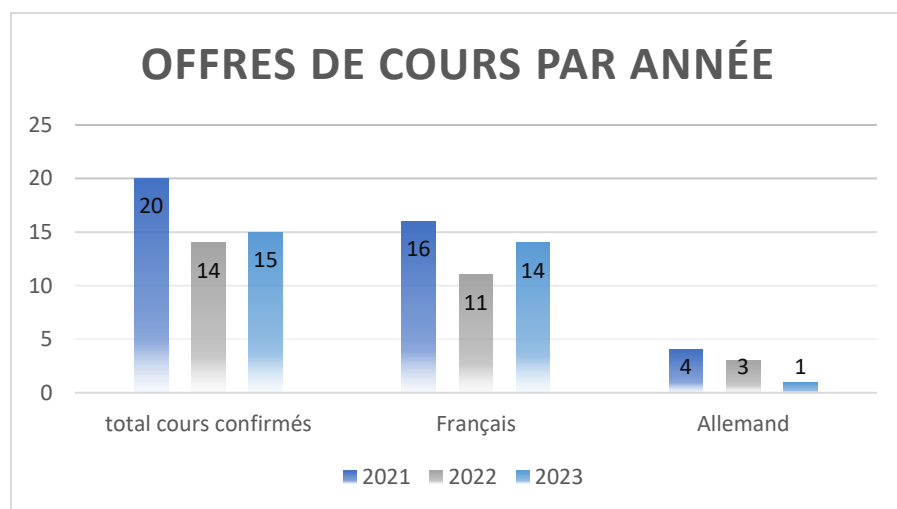
L'OrTra a été contrainte d'annuler certains cours par manque d'inscriptions, mais c'est le principe de l'offre et de la demande qui s'applique. Pour palier certaines annulations et soutenir les entreprises concernées, des alternatives privatisées en entreprise ont pu être mises en place.

Les cours "Suivre un-e apprenti-e" de chaque métier restent les offres les plus fréquentées et sont devenus, avec le temps, des incontournables de l'OrTra. Si les autres offres n'ont pas toutes autant de succès, la qualité des enseignements des cours confirmés est relevée par l'ensemble des participant-e-s.

Il convient de remercier ici les intervenant-e-s qui s'engagent au sein de l'OrTra pour qu'elle puisse proposer ces cours aux FEE et qui transmettent leurs compétences et connaissances avec enthousiasme et professionnalisme. Ils/Elles motivent ainsi les formateur/-trice-s du terrain à développer leurs propres compétences en termes d'encadrement et de suivi des personnes en formation sur le terrain et dans leur environnement de travail spécifique. Par ce travail, c'est indéniablement la qualité de la formation en entreprise qui augmente.

Sabine Baeriswyl

Retrouvez ci-après un aperçu graphique des cours 2023 :



Sonja Stadler – 10 ans de fidélité

Cela fait déjà 10 ans que Sonja Stadler a intégré l'équipe administrative de l'OrTra fribourgeoise, au poste de co-cheffe-experte FaGe/ASSC aux côtés de Marjorie Leyat. En effet, pour ce métier, il y a toujours deux collaboratrices, une par langue. Historiquement, cette particularité vient du fait que la procédure de qualification (PQ) était mise en œuvre de manière légèrement différente dans chacune des deux régions linguistiques, cependant toujours dans le respect du cadre légal.

Sonja Stadler s'est beaucoup investie pour que la PQ soit harmonisée en Suisse et que le Röstigraben s'efface complètement. Elle est d'ailleurs un membre très apprécié du groupe de travail PQ « Travail pratique » de l'OdASanté dans lequel elle représente l'OrTra latine. Pour la gestion de la partie germanophone de la PQ FaGe du canton, Sonja Stadler peut compter sur un collège d'expert-e-s d'une cinquantaine de personnes très impliqué-e-s et solidaires, auprès desquel-le-s elle jouit d'une vraie crédibilité. C'est certainement grâce à ses excellentes connaissances du plan de formation et du niveau exigé dans le métier d'ASSC que Sonja Stadler a été engagée en tant qu'experte aux championnats suisses ASSC en septembre dernier.

Profitant de ces compétences de système, l'OrTra lui a proposé d'endosser la fonction de modératrice pour la formation continue des formateur/-trice-s en entreprise, dans le cadre duquel elle décortique le processus d'accompagnement et les instruments de suivi des apprenti-e-s pour les rendre accessibles et ancrés dans le concret du terrain.

En plus de ces rôles au sein de l'OrTra, elle est sur le terrain et cumule des expériences similaires à ses expert-e-s, puisque Spitex Sense lui a confié la fonction de responsable de formation pour le secondaire II et le tertiaire, en complément à son rôle de soignante avec sa casquette d'infirmière. Avec ce couvre-chef, elle représente les institutions de soins à domicile germanophones au sein de la commission permanente santé de l'OrTra.



Mariée à Christoph, chef cuisinier en diététique, avec lequel elle a deux enfants adolescents et domiciliée à Alterswil, Sonja Stadler ne baigne pas que dans les soins. Hormis les balades en montagne, elle trouve son équilibre dans la musique en donnant des cours à des enfants et en pratiquant elle-même la clarinette.

L'OrTra la remercie pour cette fidélité et cet engagement constant pour la formation. Elle se réjouit de continuer à jouer la partition avec elle pour les années à venir.

10 ans : Merci !



Le mot de l'apprentie : Morgane Peralta Marra

Je m'appelle Morgane Peralta Marra, j'ai 22 ans, je suis d'origine portugaise et je suis la seconde apprentie de l'Ortra Santé-Social. J'aime voyager et l'un de mes projets futurs serait de passer une année à l'étranger. J'aime la mode, l'histoire, la lecture, j'ai une étrange passion pour les livres et documentaires criminels. J'aime tout ce qui appartient au passé, le cinéma ancien, les vieilles musiques que j'écoute sur mon tourne-disque, les vieilles voitures. L'un de mes rêves serait de posséder une voiture de collection.

Après l'école obligatoire, j'ai étudié 3 ans au Gymnase Intercantonal de la Broye, en section santé. A la suite de plusieurs mois de réflexion, je me suis rendu compte que ces études ne me correspondaient pas et j'ai pris la décision de quitter cette école et de chercher un apprentissage. Moyennant quelques recherches, j'ai eu la chance d'être choisie par l'Ortra malgré mon maigre niveau d'allemand. En plus d'être une place qui me plaisait, je gardais un lien avec mes études en santé. J'ai débuté cet automne ma 3^{ème} année en tant qu'employée de commerce CFC. Ces 3 années ont été pleines de nouveautés et de challenges pour moi.

Les débuts n'ont pas été faciles car l'OrTra a accepté de m'engager et ce, même avec mon modeste niveau d'allemand. Malgré les quelques difficultés que j'ai rencontrées, j'ai eu la chance d'être suivie par une formatrice brillante, Nicole Brack, qui m'a énormément appris et qui surtout, a été d'un grand soutien tout au long de ma formation.

J'ai très vite apprécié l'ambiance de l'OrTra et j'ai pu trouver ma place assez rapidement au sein de l'équipe. Il y a une très bonne entente entre les collègues de l'OrTra, ce qui motive encore plus à venir travailler ! En cas de problèmes, j'ai toujours pu compter sur l'ensemble des collaborateurs/collaboratrices pour m'aider et me rassurer.

Une chose que j'apprécie tout particulièrement à l'OrTra, c'est la diversité des tâches que j'ai à réaliser. J'ai eu l'occasion de travailler la comptabilité, j'ai pu apporter mon aide aux cheffes-expertes dans plusieurs tâches comme des impressions ou des préparations de divers documents. J'ai eu la chance de pouvoir faire de la promotion, en participant durant 2 années de suite au Forum des métiers - Start!. J'ai adoré participer à ce forum et j'ai trouvé cela très intéressant. Durant mon apprentissage, j'ai également eu l'occasion de prendre le rôle de formatrice dans diverses situations. En particulier cette année, puisque j'ai pu participer à l'accueil de plusieurs stagiaires et au choix de mon futur remplaçant. Je les ai accompagnés le temps d'une journée et leur ai montré mes diverses tâches. J'ai aussi pu, cette année, accompagner une nouvelle collaboratrice à son arrivée. Nous avons énormément travaillé ensemble et j'ai pu lui transmettre une partie de mes connaissances, puisqu'elle n'est pas issue du domaine commercial. Ces 2 expériences m'ont réellement plu. J'aime le fait d'accompagner les gens et de leur montrer des choses que j'ai acquises durant mon apprentissage. Ces 3 dernières années, j'ai constaté un réel changement chez moi. En effet, j'ai évolué personnellement. J'ai gagné en assurance, j'ai réussi à m'ouvrir aux gens et à vaincre peu à peu ma timidité.

Je tiens à remercier Nicole Brack, ma formatrice, notre directeur Christophe Monney ainsi que toute l'équipe de l'OrTra pour ces 3 merveilleuses années durant lesquelles j'ai beaucoup appris. Mon apprentissage s'est très bien passé et j'ai eu la chance d'être très bien entourée. Je souhaite à tout apprenti de tomber sur une entreprise aussi ouverte et accueillante. Je me réjouis de continuer ma route en faisant ma maturité professionnelle, mais c'est avec un pincement au cœur que je quitterai l'Ortra cet été.

Collaborations externes / représentations

Commissions et groupes de travail

L'OrTra santé-social Fribourg a la chance de pouvoir compter sur de nombreuses collaborations pour mener à bien sa mission. On trouve ci-après la liste des personnes qui s'impliquent à titre personnel ou institutionnel dans un-e ou plusieurs commission-s ou groupe-s de travail et permettent à l'OrTra de rester en connexion permanente avec les attentes et exigences du terrain.

Délégations / représentations régionales, intercantionales ou nationales				
Nom du groupe/de la commission	Fréquence	Organe responsable	Type de représentation	Représentant-e
Conseil consultatif SwissSkills OdASanté	2x/ an	OdASanté	OrTra Latine	Christophe Monney
Conseil consultatif Information des professions	2x/an	OdASanté	OrTra Latine	Christophe Monney
Comité FondsSocial	6x/an	FondsSocial	OrTra Latine	Hubert Schaller
Commission de mise en œuvre OdASanté	2x/an	OdASanté	OrTra Fribourg et Latine	Christophe Monney
OrTra Latine – Conférence des président-e-s	1x/an	OrTra Latine	OrTra Fribourg	Hubert Schaller
OrTra Latine – Conférence des directeur/-trice-s	3x/an	OrTra Latine	OrTra Fribourg	Christophe Monney
Assemblée des OrTra sociales (VOdAS) alémaniques	2x/an	VOdAS	OrTra Latine	Christophe Monney
GT procédure de qualification – TPI ASA AFP	1x/an	OdASanté et SavoirSocial	Individuelle*	Susan Biemann
GT procédure de qualification – TPI ASSC CFC	2x/an	OdASanté	Individuelle*	Sonja Stadler
GT procédure de qualification – CP ASSC CFC	2x/an	OdASanté	Individuelle*	Karin Riedo
Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation ASE CFC	4-6x/an	SavoirSocial	OrTra Latine	Dominique Vogler
Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation ASSC CFC	3x/an	OdASanté	OrTra Latine	Daniela Schneider
Commission latine des responsables des cours interentreprises (CoRCIE)	2x/an	OrTra Latine	OrTra Fribourg	Dominique Vogler Cordula Grossrieder
GT Coordinateur/-trice-s CIE Social alémaniques	2x/an	VOdAS	OrTra Fribourg	Cordula Grossrieder
Commission de développement du plan d'études cadre pour les spécialisations en soins d'anesthésie, intensifs et d'urgence EPD ES (AIU)	2x/an	OdASanté	OrTra Latine	Virginie Riesenmey
Réseau Marketing professionnel métiers du social	2x/an	SavoirSocial	OrTra Fribourg	Christophe Monney
Groupe de pilotage et commission d'examen formations EPD ES du centre de formation des soins HFR	2x/an	Hôpital fribourgeois (HFR)	OrTra Fribourg et Latine	Christophe Monney
Groupe suisse des chef-fe-s-expert-e-s ASE alémaniques et des cantons bilingues (lien avec CH-Romande)	1x/an	SavoirSocial	OrTra Fribourg	Susan Biemann
Projet « digita.SOCIAL »	2x	SavoirSocial	OrTra Latine	Dominique Vogler
Groupe de pilotage pour les championnats du métier ASE	4x	SavoirSocial	OrTra Latine	Susan Biemann
GT pour l'élaboration TPP ASE Orfo 2021	4x	SavoirSocial	OrTra Latine	Susan Biemann
GT Révision ASSC, partie Procédure de qualification	4x	OdASanté	OrTra Latine	Sonja Stadler
GT Révision ASSC, partie Profil de qualification	4x	OdASanté	OrTra Latine	Daniela Schneider
* Sur proposition de l'OrTra Fribourg et de l'OrTra latine, mais droit de regard des organisations concernées (contrat de confidentialité)				

Commission permanente « Santé »			
Nom	Statut	Organisme	Entrée / sortie
Carmen Ameijeiras	Membre	Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)	
Ana Maria Bello-Gauthier	Membre	Clinique Générale	
Sophie Binz	Membre	Ligues de santé du canton de Fribourg	
Nicole Brack	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg	
Adriano Chaves	Membre	Association suisse des infirmières et infirmiers (ASI)	
Alexandre Etienne	Invité permanent	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Anita Maeder	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Géraldine Magnin	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Colette Marchand	Invitée permanente	Service de la formation professionnelle (SFP)	
Christophe Monney	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	
Nathalie Oberson	Invitée permanente	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Sandra Peissard	Invitée permanente	Direction de la santé et des affaires sociales (DSAS)	
Marysa Progin	Membre	Association fribourgeoise des assistant-e-s en soins et santé communautaire (AFDASSC)	
Fernando Santana	Invité permanent	Haute Ecole de santé Fribourg (HEdS)	
Daniela Schneider	Membre	Hôpital fribourgeois (HFR)	
Sonja Stadler	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Natacha Szüts	Membre	Hôpital intercantonal de la Broye	
Begoña Vieitez	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Dominique Vogler	Invité permanent	OrTra Santé-Social Fribourg	
Pascale Zbinden	Membre	Croix-Rouge fribourgeoise	

Commission permanente « Social »			
Nom	Statut	Organisme	Entrée / sortie
Silvia Ackermann	Membre	Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF)	
Dunya Acklin	Invitée permanente	Haute école de travail social (HETS-FR)	
Samuel Antille	Membre	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	
Yul Bernasconi	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Sophie Binz	Membre	Ligues de santé du canton de Fribourg	
Nicole Brack	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg	
Liliana Brun del Re	Membre	Association fribourgeoise des ASE (AFRASE)	
Marinella Cappelli	Invitée permanente	Direction de la santé et des affaires sociales (DSAS)	
Alexandre Etienne	Invité permanent	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Colette Marchand	Invitée permanente	Service de la formation professionnelle (SFP)	
Christophe Monney	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	
Marcel Rhyn	Invité permanent	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Marisa Rolle	Membre	Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF)	
Lorenz Sprünglin	Membre	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	
Dominique Vogler	Invité permanent	OrTra Santé-Social Fribourg	

Commission permanente « Assistantes médicales »

Nom	Statut	Organisme	Entrée / sortie
Christophe Monney	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	
Magali Staudenmann	Membre	Association Romande des Assistantes Médicales (ARAM)	

Commission pédagogique CIE ASSC

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Carmen Ameijeiras	Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)	
Claudine Cerantola	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Géraldine Magnin	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Christine Meuwly	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	
Daniela Schneider	Hôpital fribourgeois (HFR)	
Begoña Vileitez	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg	

Commission pédagogique CIE ASE

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Silvia Ackermann	Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF)	
Véronique Castella	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Cordula Grossrieder	OrTra Santé-Social Fribourg	
Anne Leopold Mudrack	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	
Anne-Sarah Rinaldo	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Isabelle Rossier	Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF)	
Arnaud Sansonnens	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	

Commission pédagogique CIE ASA

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Danielle Aubord Levionnois	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Véronique Castella	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Annie Monney	Centres de formation professionnelle spécialisés	
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg	

Commission pédagogique CIE AM

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Christelle Demierre	Service de la formation professionnelle (SFP), cheffe-experte	
Geneviève Horner Perriard	Service de la formation professionnelle (SFP), vice-cheffe-experte	
Sylvie Mézier	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Delphine Kulja Michel	Association romande des assistantes médicales (ARAM)	
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	
Martin Perler	Médecins Fribourg ÄrztInnen Freiburg (MFÄF)	
Christian Schafer	Médecins Fribourg ÄrztInnen Freiburg (MFÄF)	
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg	

Comptes et bilan 2023

Compte Pertes et Profits au 31.12.2023

	Comptes 2023	Budget 2023	Comptes 2022
Produits			
Participation des membres			
Cotisations des membres	7 500,00	8 000,00	7 250,00
Contribution des membres	51 500,00	51 500,00	51 250,00
Contributions des employeurs du social			
FondsSocial	82 600,00	75 000,00	81 726,00
Cours interentreprises (CIE)			
Participation entreprises	647 435,80	686 000,00	678 652,70
Participation apprenti-e-s (art. 32; VAE)	34 147,50	32 900,00	26 979,00
Subventionnement	178 173,00	188 900,00	181 654,00
Participation Fondation de promotion	314 730,00	340 350,00	322 620,00
Facturation hors canton	42 540,00	20 000,00	46 664,00
Assistant-e-s médical-e-s/-aux			
Contribution MFÄF	11 853,90	10 000,00	12 118,25
Autres			
Procédures de qualification, participation SFP	47 798,00	44 000,00	44 553,90
Inscriptions cours FEE	41 230,00	40 000,00	32 040,00
Subvention DSAS Cours FEE	0,00	0,00	0,00
Subvention DSAS Promotion des métiers	5 000,00	5 000,00	5 000,00
Subvention DSAS Projet réinsertion prof. inf.		0,00	0,00
Participation FondsSocial pour divers projets	0,00	0,00	
Indemnités pour séances externes	2 226,35	2 500,00	1 828,40
Perte sur clients	-2 961,20	0,00	-2 137,85
Produits de locations/ventes	7 976,58	5 000,00	5 901,99
Indemnités OrTra latine (OLASS)	20 400,00	20 400,00	20 400,00
Produits divers	4 814,65	1 500,00	1 871,60
Total des produits	1 496 964,58	1 531 050,00	1 518 371,99

Charges			
Charges du personnel administratif			
Salaires personnel administratif	590 755,20	592 000,00	586 214,95
Charges sociales personnel administratif	130 579,26	124 500,00	125 596,25
Formation et perfectionnement pers. admin	1 290,00	3 000,00	1 430,00
Frais divers de personnel	1 076,25	2 000,00	2 120,05
	723 700,71	721 500,00	715 361,25
Formation continue FEE			
Intervenant-e-s formation continue FEE	20 935,00	25 000,00	15 550,00
Charges sociales intervenant-e-s cours FEE	1 300,00	1 500,00	900,00
	22 235,00	26 500,00	16 450,00
Locaux			
Loyers	37 374,90	38 470,00	36 847,15
Electricité	1 686,80	1 600,00	1 575,00
Frais de développement locaux ACPC 2024/2025	0,00	4 000,00	0,00
	39 061,70	44 070,00	38 422,15
Enseignement CIE			
Intervenant-e-s CIE	401 203,00	445 000,00	417 057,00
Charges sociales intervenant-e-s CIE	24 100,00	26 700,00	25 000,00
Intervenant-e-s externes (institutions)	112 965,00	110 700,00	109 846,00
Formation continue intervenant-e-s CIE	5 400,00	3 500,00	2 188,00
Frais matériel de cours CIE	24 497,50	30 000,00	38 244,15
Frais de déplacement, repas et divers CIE	26 096,30	23 000,00	26 522,30
Frais annexes CIE (sorties, locations ext.)	11 873,75	20 600,00	12 023,60
Frais CIE hors-canton	1 348,00	2 000,00	2 335,15
Entretien du mobilier et des équipements locaux	678,95	2 000,00	6 355,40
	608 162,50	663 500,00	639 571,60
Recherche et développement			
Etude sur besoins en personnel	0,00	0,00	0,00
Mise en œuvre programme réinsertion prof. infirmière	12 420,00	0,00	0,00
	12 420,00	0,00	0,00

Comité et commissions			
Frais de comité et AG	2 419,80	2 500,00	2 914,15
Indemnités de séances commissions et groupes de travail	9 060,00	8 000,00	9 445,00
	11 479,80	10 500,00	12 359,15
Frais de bureau et comptabilité			
Frais postaux et matériel de bureau	8 322,82	10 000,00	11 475,20
Téléphonie fixe et mobile	4 951,60	6 000,00	5 101,95
Assurances	3 329,65	2 800,00	3 176,60
Informatique (Licences, Update, Entretien) : Omnisoftory OdaOrg Site Internet	20 286,88	20 000,00	25 003,10
Leasing photocopieuse	2 391,00	2 391,00	2 391,00
Comptabilité	2 650,20	2 500,00	2 347,85
Frais de séance	2 602,00	2 000,00	1 457,85
Traductions	2 261,70	2 500,00	2 584,80
	46 795,85	48 191,00	53 538,35
Frais de représentation			
Déplacements et représentation	4 070,19	2 600,00	4 165,45
Foire des métiers, soirée info-métiers, apéritif et prix de fin d'apprentissage	50 039,60	35 000,00	70 304,65
Projet de promotion des métiers	0,00	2 500,00	0,00
Cotisations externes	5 313,00	5 310,00	5 303,00
	59 422,79	45 410,00	79 773,10
Total des charges	1 523 278,35	1 559 671,00	1 555 475,60
Total des produits	1 496 964,58	1 531 050,00	1 518 371,99
Total des charges	-1 523 278,35	-1 559 671,00	-1 555 475,60
Résultat intermédiaire	-26 313,77	-28 621,00	-37 103,61
./. Amortissements équipements CIE	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00
./. Amortissements équipements CIE AM	-4 055,30	-2 777,80	-4 257,30
./. Amortissements mobilier	-2 000,00	-1 000,00	-1 000,00
./. Amortissements mobilier AM	-1 500,00	-2 777,80	-1 298,00
./. Amortissements matériel informatique	-4 316,45	-2 000,00	-2 468,40

Intérêts créanciers	112,20	0,00	
Autres produits financiers	1 138,40	600,00	1 239,35
./. Frais bancaires	-555,53	-600,00	-552,59
Prélèv. fonds étude besoins en personnel	0,00	0,00	
Prélèvement Fonds "Révision des ordonnances"	0,00	0,00	0,00
Prélèvement Fonds "CIE"	0,00	4 000,00	0,00
Prélèvement fonds promotion métiers	25 000,00	27 500,00	41 000,00
Prélèvement Fonds projet réinsertion professionnelle des infirmières	12 420,00	0,00	0,00
Prélèvement Réserves libres	0,00	7 000,00	
./. Attribution à Fonds de promotion des métiers			
./. Attribution à Fonds projet réinsert. Prof. Inf.			
./. Attribution à Fonds révision des ordonnances			
./. Attribution à Fonds CIE			
./. Attribution à Réserves libres			
Excédent de produits (+) / charges (-)	-1 070,45	323,40	-5 440,55

Bilan final au 31 décembre 2023

	Bilan 2023	Bilan 2022
Actifs		
Circulants		
Liquidités	198 895.40	243 216.85
Créances résultant de prestations	8 130.25	25 745.85
Actifs de régularisation	139 585.35	140 881.55
	346 611.00	409 844.25
Immobilisés		
Mobilier et équipements	10 780.80	19 336.10
Informatique	4 001.00	4 001.00
	14 781.80	23 337.10
Total des actifs	361 392.80	433 181.35
Passifs		
Capitaux étrangers à court et moyen termes		
Dettes résultant de prestations	0.00	2 335.15
Passifs de régularisation	46 088.20	67 251.15
Provisions à court terme	15 509.30	15 309.30
Autres dettes à court terme	10 000.00	20 000.00
	71 597.50	104 895.60
Capital des fonds		
Fonds "Révision des ordonnances"	27 443.00	27 443.00
Fonds "Promotion des métiers"	12 012.30	37 012.30
Fonds « Projet de réinsertion prof. infirmière »	17 580.00	30 000.00
Fonds "CIE"	65 936.10	65 936.10
Etude besoin personnel	35 620.45	35 620.45
	158 591.85	196 011.85
Capital de l'organisation		
Résultat reporté	13 000.05	13 000.05
Résultat de l'exercice	-1 070.45	-5 440.55
Réserves libres	119 273.85	124 714.40
	131 203.45	132 273.90
Total des passifs	361 392.80	433 181.35

Membres / Mitglieder



AFISA-VFAS

Association fribourgeoise des Institutions
pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile
Vereinigung Freiburger Altersheimen und Spitex



Fachperson Betreuung
Berufsverband Schweiz



les Ligues de santé
du canton de Fribourg
die Gesundheitsligen
des Kantons Freiburg



Association fribourgeoise des Institutions spécialisées
Freiburger Verband der spezialisierten Institutionen



RÉSEAU FRIBOURGEOIS
DE SANTÉ MENTALE
FREIBURGER NETZWERK
FÜR PSYCHISCHE GESUNDHEIT

