

digital.SOCIAL

Renforcer la qualité de la formation avec des outils numériques

Andrea Schürpf, responsable de projet SAVOIRSOCIAL

Conférence OrTra Santé-Social Fribourg
3 avril 2025

Projet en bref



Renforcer la qualité de la formation en entreprise



Coachier les **formateur-trices en entreprise** ou les **formateur-trices pratiques** dans leur rôle d'accompagnateur-trices de la formation.

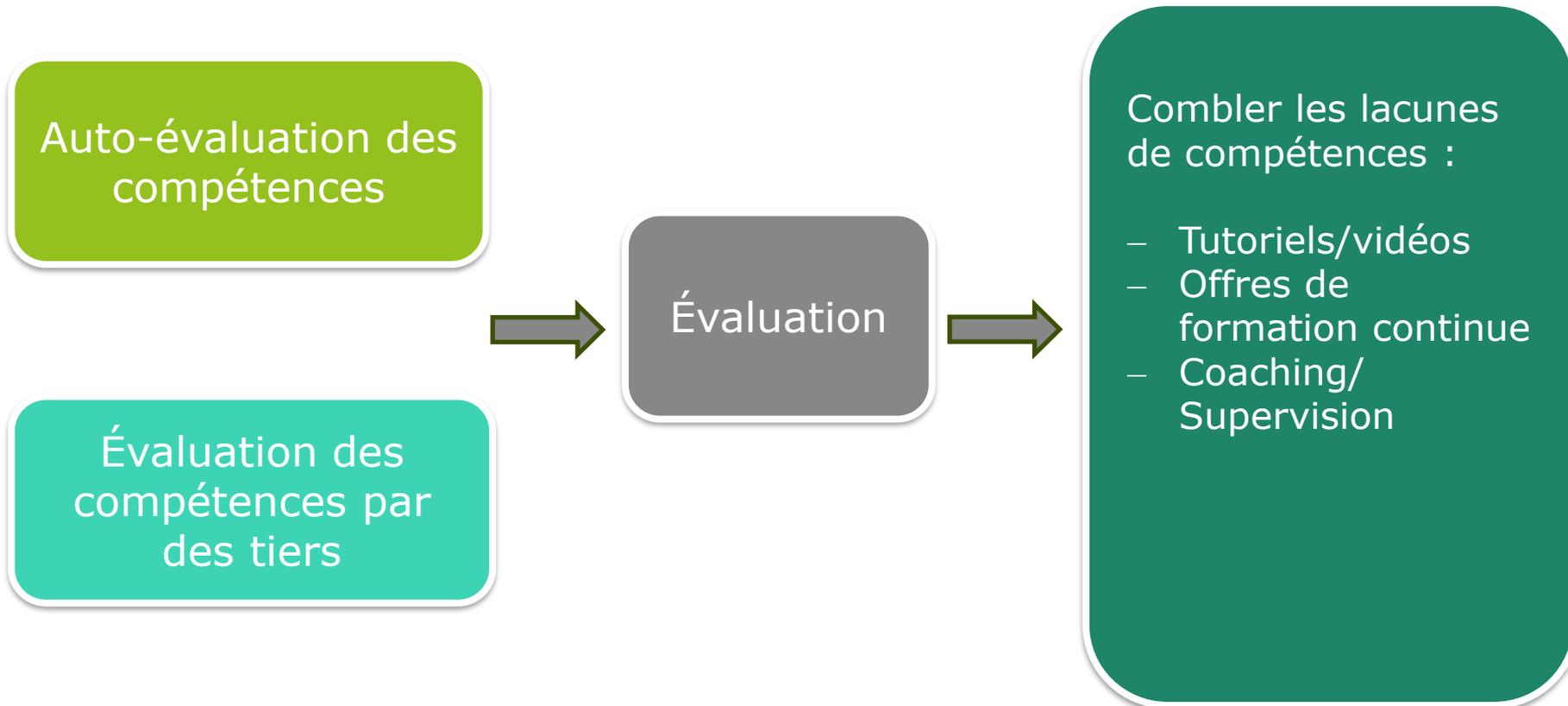


Augmenter la durée de présence dans le domaine d'activité

Objectifs du projet

- **Augmentation de la qualité de la formation en entreprise** par le renforcement des compétences des FEE ainsi que des FP.
- **Soutien** aux FEE et aux FP dans leur fonction (coaching).
- Renforcer **la visibilité et la valorisation** du rôle des formateur-trices en entreprise ou les formateur-trices pratiques

Outil de coaching numérique



The image shows a desktop view of the SAVOIR SOCIAL web application and a mobile phone displaying the same interface. The desktop view includes a navigation bar with 'Cockpit', 'Mediathek', and 'Communities'. The main content area is titled 'Rahmenbedingungen klären' and contains a checklist of criteria for evaluation. The mobile phone view shows a similar interface with a title 'Berufsbildner*in als Berufsrolle verstehen' and a list of criteria with corresponding rating scales.

SAVOIR SOCIAL
Schweizerischer Dachverband für die
Berufsbildung im Sozialbereich

Cockpit Mediathek Communities

Rahmenbedingungen klären

- ✓ Rahmenbedingungen und Konzepte erfassen (z.B. Leitbild, Verhaltensk...

Wie stark trifft dieses Kriterium zu?

1 gar nicht → 5 sehr

Die Rahmenbedingungen für die Berufsbildung im Betrieb sind bekannt.

Die Rahmenbedingungen können mit der vorgesetzten Person (z.B. Kitaleitung

Bei Bedarf können Rahmenbedingungen verändert und angepasst werden.

Weiter

- ✓ Das Ausbildungskonzept als Basis der Arbeit wahrnehmen, r...

Berufsbildner*in als Berufsrolle verstehen

- ✓ Identifiziert sich mit der beruflichen Tätigkeit als Berufsbildner*in.

Wie stark trifft dieses Kriterium zu?

1 gar nicht → 5 sehr

1 2 3 4 5

Setzt sich für genügend Ressourcen ein (auch gegenüber der Leiter*in der Einrichtung).

1 2 3 4 5

Versteht die Rolle als Berufsbildner*in als anspruchsvolle Aufgabe.

1 2 3 4 5

- ✓ Handelt entsprechend der eigenen Berufsrolle.

Wie stark trifft dieses Kriterium zu?

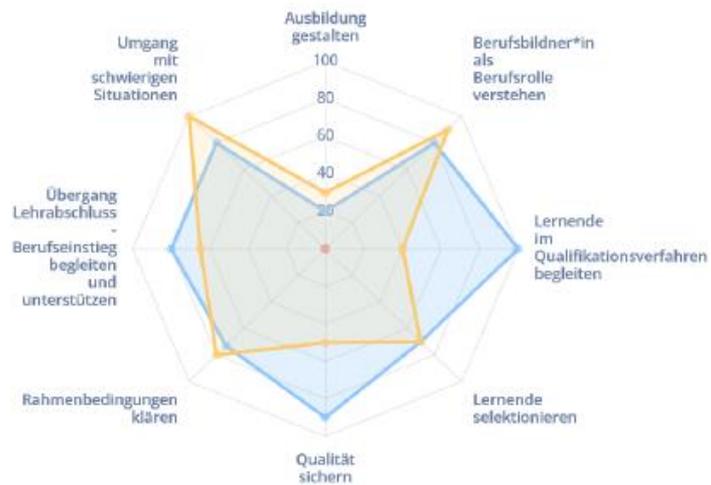
1 gar nicht → 5 sehr

1 2 3 4 5

Évaluation : Spider de compétences

Meine Kompetenzen

● Selbsteinschätzung ● Fremdeinschätzungen ● Wissen



Meine Kursempfehlung



0/1 Abgeschlossen

Agiles Arbeiten



Details



0/1 Abgeschlossen

ELUCYDATE Storytelling



Buchen Details

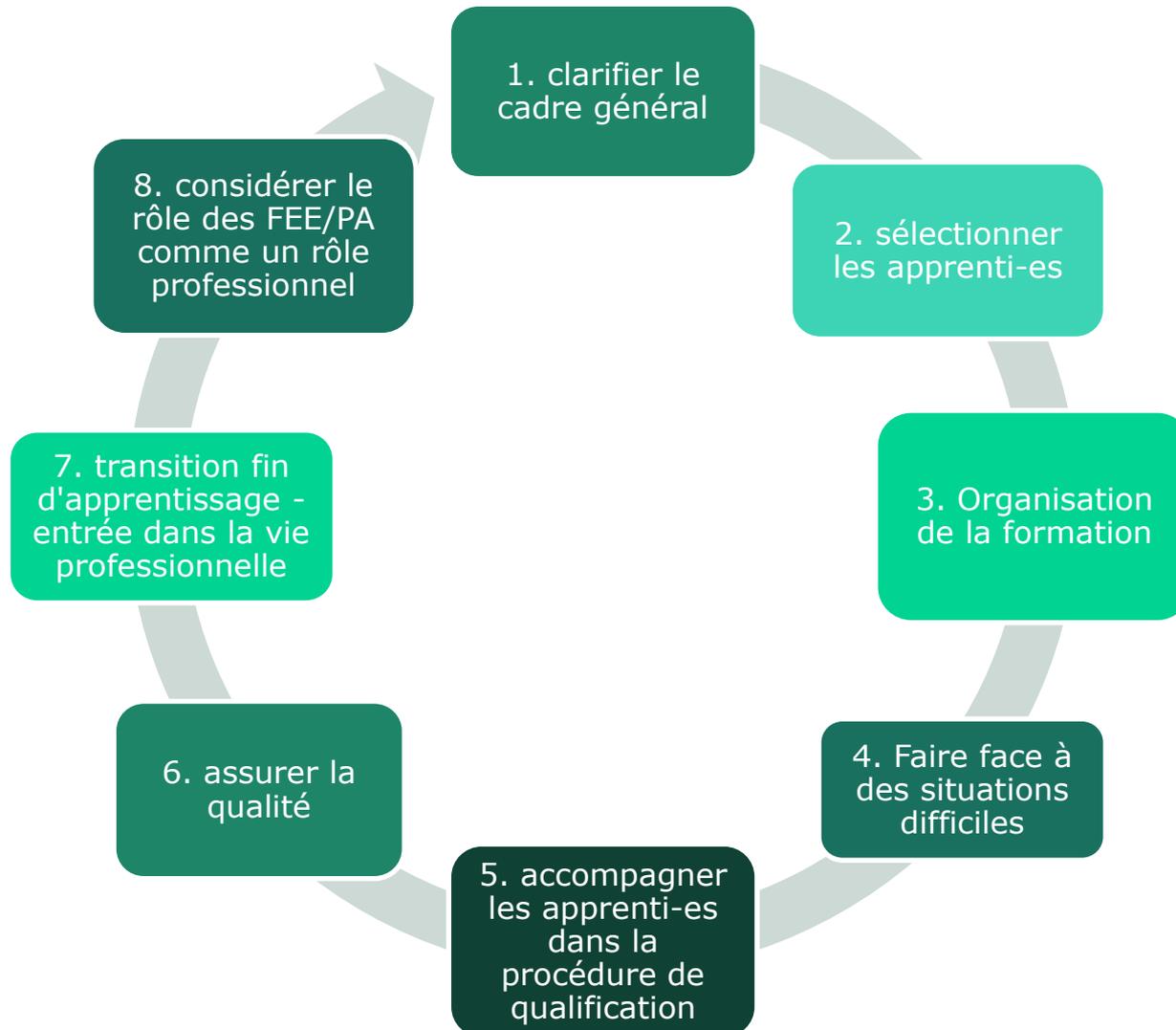


1/1 Abgeschlossen



0/6 Abgeschlossen

Profil de compétences : 8 dimensions



L'outil de coaching numérique permet d'accompagner individuellement les formateur-trices professionnel-les et les formateur-trices pratiques :

- Recensement individuel et flexible des compétences existantes.
- Offres de formation continue et unités d'apprentissage individuelles et adaptées.

Possibilités d'utilisation de l'outil

- Rendre visibles les compétences propres de FEE/PA
- Planification de la formation continue sur la base de l'évaluation
- Outils pour les entretiens avec les collaborateur-trices dans l'entreprise
- Renforcement du rôle de FEE/PA dans l'entreprise

Amthausquai 21
4600 Olten

T. 031 371 36 25

info@savoirsocial.ch
savoirsocial.ch

SAVOIR
SOCIAL

Merci pour votre attention