



Rapport d'activités 2017

Mot du président

L'exercice 2017 de l'OrTra Santé-Social Fribourg s'est concentré comme d'habitude sur l'organisation et la mise sur pied des cours interentreprises (CIE) dans le cadre des formations d'assistance en soins et santé communautaire CFC, assistance socio-éducative CFC et aide en soins et accompagnement AFP. Cette activité a été marquée par l'implémentation du logiciel OdaOrg, la base de données et de planification en ligne, un projet débuté en 2016 et mis en ligne en 2017, facilitant ainsi le travail de tous les acteurs concernés.



Les travaux relatifs à l'étude sur les effectifs actuels et le besoin futur en personnel soignant et d'accompagnement dans le canton de Fribourg, que l'OrTra a réalisée sur mandat de la Direction de la santé et des affaires sociales (DSAS) en collaboration avec un responsable de projet externe, ont abouti en 2017 et ont été présentés avant leur publication devant le Conseil d'Etat. Les résultats de cette étude ont ensuite été communiqués aux entreprises concernées et à la presse au mois de mai 2017. Ces résultats montrent la nécessité d'agir si l'on veut éviter une pénurie de personnel soignant dans les années à venir. Les mesures à prendre ont été discutées de concert avec la Direction de la santé et des affaires sociales dans le but de les voir inscrites, si ce n'est toutes, du moins une partie, dans le plan financier de l'Etat de Fribourg.

En début d'année 2017, la directrice Barbara Zosso a annoncé sa décision de quitter sa fonction au 31 juillet, au grand regret du comité et de son équipe. Elle devait constater que son activité à 60% ne suffisait plus en regard des multiples tâches à remplir, mais elle ne souhaitait pas pour autant augmenter son temps de travail. Grâce à son professionnalisme, son écoute attentive et ses grandes compétences personnelles, elle laisse une empreinte indélébile positive dans l'histoire de l'association. Au terme de la procédure de sélection, le Comité a désigné à fin avril son nouveau directeur, Monsieur Christophe Monney, à un taux d'activité de 100% à partir du 1^{er} août 2017. Monsieur Monney a passé les 11 dernières années au Service de la formation professionnelle du canton de Fribourg, en charge notamment des professions santé-sociales et de cours pour formateur/-trice-s en entreprise, et il a été récemment confirmé dans son orientation professionnelle par l'obtention du brevet fédéral de spécialiste en formation professionnelle.

L'assemblée générale du 29 mai 2017 a approuvé le rapport annuel 2016 présenté par la directrice. Elle a également approuvé à l'unanimité les comptes 2016 et le budget 2018. Les deux réviseurs actuels, M. Auderset de l'HFR et M. Joye de l'Association St-Camille, ayant souhaité passer la main, l'assemblée générale a approuvé le choix de confier dorénavant l'exercice à la fiduciaire Jordan, avec les remerciements aux deux démissionnaires. Elle a aussi élu au comité Mme Hélène Morgenthaler, cheffe de département à l'HFR, en qualité de représentante de l'HFR, en remplacement de M. Rodolphe Rouillon, démissionnaire à l'HFR.

Le comité de l'association s'est réuni à 6 reprises sous la direction du président. Il a pris les décisions qui lui incombent et a été mis au courant des travaux et projets en cours de l'OrTra et des travaux réalisés aux niveaux cantonal, régional et national.

Le travail au sein des commissions permanentes et des commissions pédagogiques, ainsi que la collaboration avec différents partenaires font partie des activités ordinaires de l'OrTra. Les cours de formation continue spécifiques mis sur pied par l'OrTra pour les formatrices et formateurs en entreprise ont une fois de plus suscité beaucoup d'intérêt.

Le président de l'OrTra Santé-Social Fribourg continue de représenter les intérêts des OrTra romandes dans le comité de l'ODA santé et dans le comité du FondsSocial.

Que soient remerciées pour leur excellent et important travail toutes les personnes qui ont œuvré en cette année 2017 au sein de l'OrTra, de son comité, de ses diverses commissions, des entreprises formatrices et des cours interentreprises dans l'intérêt de la formation professionnelle des domaines santé et social.

Hubert Schaller, président

Membres du comité			
Hubert Schaller, président		OrTra Santé-Social Fribourg	
Emmanuel Michielan, vice-président	Secrétaire général	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	
Rodolphe Rouillon	Directeur des soins	Hôpital fribourgeois	Jusqu'à février 2017
Hélène Morgenthaler	Directrice des soins	Hôpital fribourgeois	Avril - juillet 2017
Catherine Dorogi	Directrice des soins	Hôpital fribourgeois	Dès septembre 2017
Jean-Claude Goasmat	Directeur des soins	Réseau fribourgeois de santé mentale	
Thierry Müller	Secrétaire général	Association fribourgeoise d'aide et de soins à domicile (AFAS)	
Catherine Jourdes	Directrice opérationnelle a.i.	Clinique Générale	
Olivier Spang	Secrétaire général	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	
Annette Wicht	Secrétaire générale	Fédération des crèches et garderies fribourgeoise	
Bernadette Renaut	Déleguée	Association suisse des infirmières et infirmiers – section Fribourg	
René Jutzet	Délegué	AvenirSocial	
Barbara Zosso (voix consultative)	Directrice	OrTra Santé-Social Fribourg	Jusqu'à juillet 2017
Christophe Monney (voix consultative)	Directeur	OrTra Santé-Social Fribourg	Dès août 2017
Nicole Brack (sans droit de vote)	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg	

Rapport de la Direction

Pour le comité et la direction, il était important d'amorcer la fin de sa première dizaine avec des nouveaux projets, des investissements sur le long terme, permettant un développement des activités avec une structure, des infrastructures et des prestations de qualité au service de ses partenaires nombreux et variés.



Ainsi, l'exercice 2017 aura été celui d'une année de transition à plusieurs niveaux pour l'OrTra, non seulement par les changements organisationnels évoqués par le président, mais surtout par les différents points qui sont présentés ci-après.

Introduction OdAOrg et ePak santé

S'il est un changement qui a un impact important sur le fonctionnement d'une entreprise, c'est bien la mise en route d'un outil de gestion, d'autant plus lorsqu'il touche l'ensemble de ses partenaires. Avalisé par le comité en 2015, l'équipe administrative a travaillé d'arrache-pied pour introduire pour la rentrée scolaire 2017 le système OdAOrg pour toutes les activités de l'OrTra, ainsi que la fonction ePak santé. C'est une première en Suisse romande et Fribourg est l'unique canton à l'avoir réalisé en deux langues en parallèle.

Créé sous l'impulsion de l'OrTra santé-social argovienne et reprise depuis par plusieurs organisations cantonales, OdAOrg est une plateforme internet sur laquelle repose la totalité de la gestion des activités d'un prestataire de cours interentreprises. Elle sert aussi bien les besoins internes que ceux des partenaires que sont les personnes en formation, les formateur/-trice-s en entreprise, les responsables de formation et d'institution ou/et les intervenant-e-s des cours interentreprises. C'est un outil de planification, d'information, mais également de facturation, développé pour les OrTras.

Par ailleurs, les cantons qui utilisent ce programme ont demandé en 2016 le développement d'une option complémentaire intégrée pour le suivi des personnes en formation en entreprise pour les professions d'assistant-e-s en soins et santé communautaire CFC et d'aide en soins en accompagnement AFP. En effet, ces deux professions exigent un suivi particulier dans le sens où les formateur/-trice-s doivent évaluer les apprenti-e-s semestriellement et de manière sommative. La directrice de l'OrTra a participé activement aux travaux préparatoires qui ont permis à ePak santé de voir le jour et d'être disponible dans OdAOrg pour les institutions qui forment dans ces deux professions. Il s'agit d'une informatisation du suivi des personnes en formation qui permet de faciliter l'accès aux différentes personnes qui accompagnent et encadrent les apprenti-e-s et à la documentation y relative. L'OrTra met cet outil destiné aux entreprises formatrices gratuitement à disposition.

L'OrTra remercie les entreprises formatrices pour leur soutien dans cette mise en œuvre.

Etude sur les effectifs actuels et le besoin futur en personnel soignant et d'accompagnement dans le canton de Fribourg

Comme indiqué par le président précédemment, 2017 aura également vu l'issue de l'étude susmentionnée. Bien que menée par un chef de projet externe, cette étude a nécessité un investissement important de la part de la directrice de l'OrTra.

Plusieurs mesures préconisées dans ce rapport devraient permettre à terme de contrer la pénurie de personnel annoncée dans le champ professionnel. L'OrTra sera sans doute invitée par la Direction de la santé et des affaires sociales (DSAS) à participer à la mise en œuvre de l'une ou l'autre mesure qui lui est directement attribuée dans le rapport.

Start! – Forum des métiers 2017

L'OrTra a eu l'opportunité de pouvoir à nouveau présenter un stand de promotion des professions santé-sociales à Start! du 31 janvier au 5 février 2017 au Forum Fribourg.

Comme lors des précédentes éditions, le stand a eu beaucoup de succès et interpellé de nombreux visiteurs, notamment grâce aux parcours d'obstacles pour personnes à mobilité réduite ou celui à réaliser à l'aveugle, à l'exercice avec un mannequin-puzzle ou la possibilité de prendre les mesures de signes vitaux.

La profession d'assistante médicale CFC a pour la première fois été représentée sur le stand de l'OrTra, la participation de déléguées de l'association romande des assistantes médicales (ARAM) a permis d'avoir des spécialistes à disposition pour répondre aux questions ciblées.

Il est à relever l'excellente participation de nombreuses personnes en formation et de formateur/-trice-s déléguées par les entreprises formatrices et confiées pour l'occasion à M. Dominique Vogler, responsable de formation à l'OrTra, devenu coordinateur de la manifestation. Merci à toutes ces entreprises pour leur soutien, aux apprenti-e-s et aux formateur/-trice-s pour leur participation. Elles et ils ont renseigné les visiteurs de manière professionnelle, complète et très probablement suscité des vocations.

Soirées d'information et « info-métiers »

En mars, l'OrTra a organisé deux soirées d'information (ASSC/ASA et ASE/ASA) dans ses locaux. En raison de soucis de communication dans les écoles secondaires, il y a malheureusement eu peu de participant-e-s. Un nouveau système de transmission des dates de manifestation a entre-temps été mis en place pour le Service de l'orientation professionnelle et de la formation des adultes (SOPFA).

D'ailleurs, les personnes qui n'auraient pas eu la chance de découvrir le stand du Forum des métiers ou de participer aux séances du printemps auront peut-être pu rencontrer les professionnel-le-s en devenir ou qualifié-e-s lors d'une des deux soirées « Info-métiers » organisées conjointement par le SOPFA et l'Union patronale du canton de Fribourg (UPCF) aux CO de Bulle et d'Avry-Bourg les 7 et 14 novembre.

Organisées pour la 1^{ère} année, du côté francophone uniquement, ces soirées ont permis un contact plus personnel qu'à Start!. Une quinzaine de déléguées du terrain (apprenti-e-s et formateur/-trice-s) des quatre professions (ASSC, ASE, ASA et AM) ont participé avec enthousiasme à ces soirées, sous la supervision du directeur de l'OrTra.

Du côté alémanique, le Service de l'orientation professionnelle et de la formation des adultes (SOPFA) a conservé l'ancien système d'information. Ainsi, une séance publique a été organisée en partenariat le 28 novembre 2017 à la Cité St-Justin. Grâce à leurs excellentes connaissances du terrain et une touche d'humour, les représentant-e-s des diverses institutions, respectivement des différents champs d'activités du domaine santé-social, n'ont pas laissé les visiteurs insensibles aux charmes du champ professionnel.

Nouvelle ordonnance sur la formation professionnelle d'assistance en soins et santé communautaire CFC (ASSC CFC)

Reprise par la Confédération il y a plus de dix ans des mains de la Croix-Rouge Suisse, la formation d'ASSC CFC bénéficiait d'une ordonnance sur la formation professionnelle initiale depuis 2009. Il était donc impératif de conduire une révision, comme l'exige la législation fédérale. Toutefois, et d'autant plus qu'il s'agit du 3^e apprentissage le plus fréquenté du pays, une révision est un processus de longue haleine. Ainsi, c'est en août 2016 que le Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) a édicté la nouvelle ordonnance, entrée en vigueur à la rentrée scolaire 2017.

L'OrTra, en partenariat avec le Service de la formation professionnelle, a organisé une séance d'information à l'intention des entreprises formatrices pour présenter la nouvelle base légale et les changements qu'elle implique pour tous les partenaires concernés.

En effet, bien que le profil de qualification de ces professionnel-le-s n'ait pas changé, la structure de la formation a été modifiée et différents accents complémentaires ont été précisés. La possibilité de réduire la durée de la formation d'un tiers pour les adultes a été supprimée du texte de loi, ce qui implique pour les cantons de prévoir une offre séparée en cas de besoins avérés pour ce profil. L'OrTra santé-social Fribourg prévoit une telle offre pour la rentrée scolaire 2018 pour les francophones, alors que les apprenti-e-s alémaniques pourront profiter de l'offre bernoise.

Stages-rocade ASSC CFC

En lien avec l'introduction de cette nouvelle ordonnance ASSC CFC, un groupe de travail mené par Mme Katrin Jeckelmann, adjointe du responsable de formation à l'OrTra, a développé un concept de stages-rocade pour les apprenti-e-s ASSC CFC. Ces stages auront lieu au 2^e semestre de la 2^e année d'apprentissage et pour la première fois en février-mars 2019. Il s'agit de proposer des places de stage aux apprenti-e-s qui le désirent, pour autant que l'entreprise soit prête à accueillir elle-même une autre personne en formation. Ces stages doivent permettre aux futur-e-s professionnel-le-s de découvrir d'autres contextes professionnels dans leur métier ou de pouvoir développer l'exercice d'une compétence spécifique non disponible dans leur entreprise formatrice, sans toutefois surcharger les entreprises de soins aigus.

Etude sur le devenir des personnes au bénéfice d'une attestation fédérale de formation professionnelle (AFP) d'aide en soins et accompagnement

Initié par quatre OrTras romandes (VD, VS, JU et FR) en automne 2016 et cofinancé par le FondsSocial, un mandat pour la réalisation d'une étude a été confié en octobre 2017 à la Haute Ecole de travail social de Fribourg. Elle a pour objectifs principaux d'évaluer la satisfaction des titulaires par rapport à leur formation, d'analyser la situation actuelle de ces personnes et de prendre connaissance de leurs projets professionnels. Ces données permettront de mieux cibler la promotion du métier auprès des jeunes, mais aussi des employeurs et, si nécessaire, d'informer les associations faïtières en lien avec la révision du texte de loi.

Validation des acquis et de l'expérience (VAE)

En tant que représentante du terrain, l'OrTra a le lead pour la mise en œuvre des processus de validation des acquis et de l'expérience (VAE) et travaille à cet effet en étroite collaboration avec le Service de l'orientation et de la formation des adultes (SOPFA) et le Service de la formation professionnelle (SFP).

En 2017, une procédure dans le domaine des assistant-e-s socio-éducatif/-ve CFC était en cours. La quinzaine de bilans de compétences a été soumise aux expert-e-s sous la direction de la cheffe-experte au début de l'automne. Les résultats sont attendus à la fin de l'hiver 2018, afin que les éventuels compléments de formation puissent être organisés pour la rentrée scolaire 2018/2019 auprès de l'Ecole professionnelle Santé-Social et/ou de l'OrTra en tant que prestataire de cours pratiques.

Pour la profession d'assistant-e en soins et santé communautaire CFC, une séance d'information a été organisée le 2 octobre 2017 afin de lancer la 4^e volée. Les inscriptions devaient parvenir au portail d'entrée (assuré par le SOPFA) en début d'année 2018.

Les alémaniques intéressé-e-s par ce type de procédure de qualification s'annoncent auprès du portail d'entrée fribourgeois et sont ensuite principalement redirigés vers le canton de Zürich qui dispose d'un outil en ligne pour la réalisation de la procédure.

Formation EPD ES en soins d'anesthésie, intensifs et d'urgences HFR

La Direction de l'OrTra siège au sein de la commission de pilotage de la formation postgraduée en soins infirmiers (Etude Post-Diplôme Ecole Supérieure) de l'hôpital fribourgeois (HFR) afin d'assurer l'ancrage de ce type de formations dans un contexte de terrain. Le centre de formation des soins de l'HFR (CFS) forme des soignants de 8 autres hôpitaux romands ou alémaniques issus de 5 cantons. La dynamique de partenariat avec ces différents lieux de formation pratique permet au CFS de se décentrer des pratiques internes et de prendre une orientation plus générale et harmonisée sur les Evidence Based Practice.

En tant que présidente de la commission d'examen, Madame Barbara Zosso, a eu le privilège de remettre les diplômes de la volée 2015-2016 le 29 mars 2017 lors d'une cérémonie réunissant entre autres les directions des soins des hôpitaux concernés.

Stages dans le domaine social

SavoirSocial, l'organisation faîtière suisse du monde du travail du domaine social, a demandé aux OrTras cantonales de conduire, suite une première table ronde au sujet des stages, un sondage sur l'état de la formation et la situation de travail des apprenti-e-s assistant-e-s socio-éducatif/-ve-s CFC.

La 2^e édition de cette table ronde s'est tenue en décembre pour prendre connaissance des résultats de l'enquête et définir la suite des réflexions. Dans les mesures immédiates, les principales associations suisses d'employeurs que sont CURAVIVA, INSOS et KIBESUISSE publieront début 2018 des prises de position à ce sujet à l'intention de leurs membres et des autres acteurs concernés.

La fédération des crèches et garderie du canton de Fribourg (FCGF) a également publié une recommandation pour les stages dans les structures fribourgeoises. Celle-ci est à disposition sur leur site internet, ainsi que celui de l'OrTra.

Formation ES Education de l'enfance (EdE ES)

Suite à une rencontre entre le Directeur de l'économie et de l'emploi, le Conseiller d'Etat Olivier Curty, en juin 2017 et une délégation de l'OrTra, le Conseil d'Etat fribourgeois a repris le dossier relatif à l'ouverture d'une filière de formation en éducation de l'enfance ES à Fribourg en mains (Rapport OrTra 2014). Un mandat a été confié à la direction de l'école professionnelle santé-social (ESSG), par le biais du Service de la formation professionnelle, pour mettre à jour les données y relatives et évoquer les possibilités de mises en œuvre avec les partenaires du terrain. Une décision est attendue d'ici à l'été 2018.

« Travail de réflexion ASE »

Sur mandat du comité, un groupe de travail planche depuis l'automne 2017 sur la thématique du travail de réflexion dans l'apprentissage d'assistant-e socio-éducatif/-ve CFC (ASE). En effet, les futur-e-s ASE doivent documenter leur activité à intervalles réguliers sous forme d'analyses de séquences de travail. Ce groupe a pour mission de réfléchir à une meilleure coordination entre les partenaires impliqués dans le développement des compétences d'analyse et de réflexion. Il permettra par ailleurs de définir un cadre unique expliqué dans le cours de formation continue « 6^e jour » donné par l'OrTra aux formateur/-trice-s en entreprise et préparera les apprenti-e-s aux exigences y relatives en vue de la procédure de qualification finale.

Groupe de travail « Article 32 / VAE »

Un groupe de travail composé des représentants de plusieurs lieux de formation pratique, de l'école professionnelle, du Service de la formation professionnelle et de l'OrTra s'est penché sur la problématique des candidat-e-s « Article 32 » et « VAE – Validation des acquis et de l'expérience » qui ne bénéficient pas tous du même suivi sur le terrain, puisqu'aucune exigence n'existe en la matière, mais qu'en réalité un besoin existe et que les parties concernées n'ont pas de référence pour s'organiser entre elles. Ces personnes sont admises aux examens finaux des formations professionnelles initiales AFP et/ou CFC en justifiant d'une expérience professionnelle prédéfinie, tel que le permet la base légale fédérale pour toute profession.

Ce groupe de travail a établi un formulaire d'intention sous forme de convention entre la personne admise à la procédure de qualification selon l'art. 32 ou la VAE et son employeur. Il permet de clarifier les droits et devoirs de chacun-e et offre la possibilité de définir clairement les conditions-cadre d'accompagnement et d'encadrement en fonction des possibilités et besoins de chaque partie. Ces informations sont mises à disposition sur le site de l'OrTra et l'existence de cette convention est rappelée par les différents partenaires impliqués dans le processus d'admission des candidat-e-s. Son utilisation est encouragée, mais elle n'est pas contraignante.

Rapatriement du CFC d'assistant-e médical-e à Fribourg

En décembre, le Service de la formation professionnelle du canton de Fribourg a réactivé le groupe de travail chargé de coordonner le rapatriement de l'apprentissage d'assistant-e médical-e CFC dans le canton de Fribourg.

En effet, la révision de l'ordonnance de formation actuelle sera terminée à temps pour permettre une application à la rentrée scolaire 2019. Pour rappel, la Société des médecins du canton de Fribourg (SMCF) a accepté de confier par mandat à l'OrTra la charge d'organiser les cours interentreprises de cette formation de trois ans avec CFC pour les apprenti-e-s francophones. L'enseignement professionnel sera assuré par l'Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG) à Posieux. Les alémaniques continueront de suivre leur cursus dans le canton de Berne. Un groupe de pilotage en comité restreint et un groupe de travail interdisciplinaire coordonneront les travaux de rapatriement en 2018 et 2019.

Conclusion

Comme mentionné en introduction, cette année de transition a été riche en développements. Toutefois, l'année 2018 réserve aussi de beaux défis à l'OrTra et ses partenaires. Elle mettra entre autres en œuvre les cours interentreprises de la formation raccourcie ASSC CFC susmentionnée et agrandira sa surface de cours sur le site de la Cité St-Justin. Par ailleurs, l'OrTra fêtera ses 10 ans d'existence.

La Direction et le personnel administratif de l'OrTra remercient leurs partenaires pour la confiance et l'aimable collaboration durant l'année écoulée, mais également toutes les personnes qui mettent leurs compétences à disposition et donnent de leur temps dans le cadre du comité, d'une commission permanente ou pédagogique ou encore dans un groupe de travail, voire d'une délégation. Ils remercient en outre toutes les intervenantes et tous les intervenants des cours interentreprises et de la formation continue et les félicitent pour la qualité de leurs prestations et leur engagement.

C'est dans ce contexte coopératif que la mission de l'OrTra pourra se poursuivre avec succès et enthousiasme en 2018.

Christophe Monney, directeur



*De gauche à droite : Barbara Zosso (directrice jusqu'à juillet) ; Susan Biemann, cheffe-experte ASE/ASA ; Nicole Brack, secrétaire ; Dominique Vogler, responsable de formation ; Marjorie Leyat, cheffe-experte ASSC ; Katrin Jeckelmann, adjointe du responsable de formation ; Christophe Monney directeur (dès août)
Manquent sur la photo : Sonja Stadler, Cheffe-experte FaGe ; Nathalie Jordan, aide-comptable*

Les métiers de la santé et du social

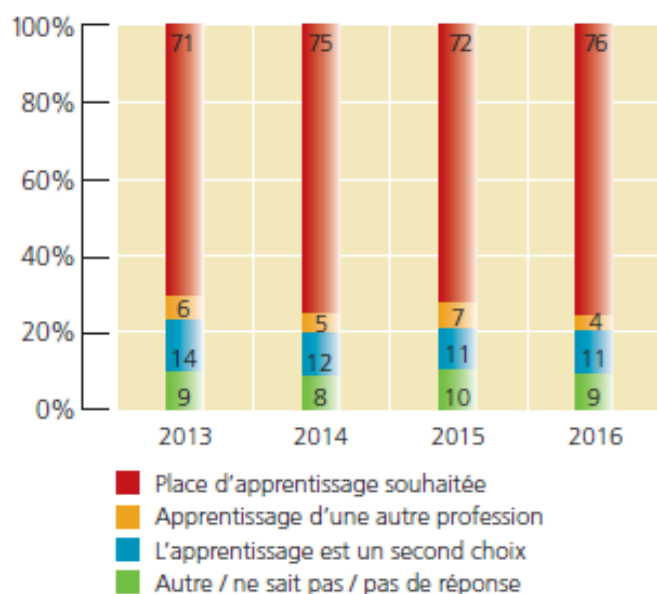
Quelle sont leur place dans les préoccupations des futures personnes en formation ?

Les apprentissages d'assistant-e en soins et santé communautaire CFC et d'assistant-e-s socio-éducatif/-ve CFC se positionnent en 3^e place, respectivement 4^e place du classement des dix formations professionnelles initiales les plus souvent choisies en Suisse.

En Suisse, quelque 230 apprentissages sont proposés. Les dix professions les plus souvent choisies en 2015 représentaient pratiquement la moitié des nouveaux contrats d'apprentissage conclus.

Profession	Total
Employé de commerce CFC	14250
Gestionnaire du commerce de détail CFC	5077
Assistant en soins et santé communautaire CFC	4147
Assistant socio-éducatif CFC	3170
Installateur-électricien CFC	2159
Informaticien CFC	1976
Cuisinier CFC	1750
Dessinateur CFC	1630
Logisticien CFC	1618
Polymécanicien CFC	1568

Satisfaction des jeunes à l'égard de leur solution actuelle



Source : La formation professionnelle en Suisse – Faits et chiffres 2017

Rapport des cheffes-expertes – Session d’examens 2017

Assistant-e-s en soins et santé communautaire CFC

De cette session 2017, il faut retenir l’organisation d’une procédure pour un peu moins de 80 candidat-e-s francophones sous la responsabilité de Madame Marjorie Leyat et un peu plus d’une vingtaine d’alémanique gérée par Madame Sonja Stadler. Seul 1 échec est à déplorer. Les notes de la branche « connaissances professionnelles » sont supérieures à l’an dernier. Les résultats de pratique sont très satisfaisants (moyenne ≥ 5.0) quelle que soit la région linguistique.

Du côté de Madame Leyat, la procédure s’est bien déroulée malgré des indisponibilités parfois soudaines de plusieurs expert-e-s. Grâce à la flexibilité d’autres personnes, aucun examen n’a dû être reporté. Par ailleurs, cinq nouvelles personnes ont été formées pour cette session et leur intégration s’est bien déroulée.

Plusieurs séances d’informations sont organisées chaque année pour les différents protagonistes, hormis les candidat-e-s pour lesquelles un cours interentreprises est prévu à cet effet dans le plan de formation.

Il est à relever une collaboration efficace entre les deux cheffes-expertes de cette profession ; elles s’assurent d’une harmonisation des pratiques définies au niveau suisse pour une application égale pour les candidat-e-s du canton de Fribourg, malgré parfois des différences de documentation ou de pratiques entre les régions linguistiques, tout en veillant au respect de la base légale.

Assistant-e socio-éducatif/-ve CFC

La procédure 2017 s’est déroulée sans encombre. Madame Susan Biemann, cheffe-experte, a participé à plusieurs séances régionales et nationales afin de coordonner les pratiques et de se répartir certaines tâches administratives entre les cantons.

Cinq nouvelles expertes ont été formées et intégrées à la session. Dans ce domaine professionnel, plusieurs personnes ont dû renoncer à leur mandat à diverses échéances et principalement pour raisons médicales, toutes ces absences ont pu être comblées et aucun examen n’a dû être retardé.

Ce sont en tout 90 candidat-e-s fribourgeois-e-s qui ont passé leurs examens en 2017, dont 74 francophones et 16 alémaniques. En tout, 3 échecs ont été prononcés.

Aide en soins et accompagnement AFP

Lors de la session 2017, 25 candidat-e-s ont été convoqué-e-s par le Service de la formation professionnelle, dont seulement 3 alémaniques. Il est réjouissant de constater que toute la volée a subi la procédure avec succès et obtenu le titre fédéral.

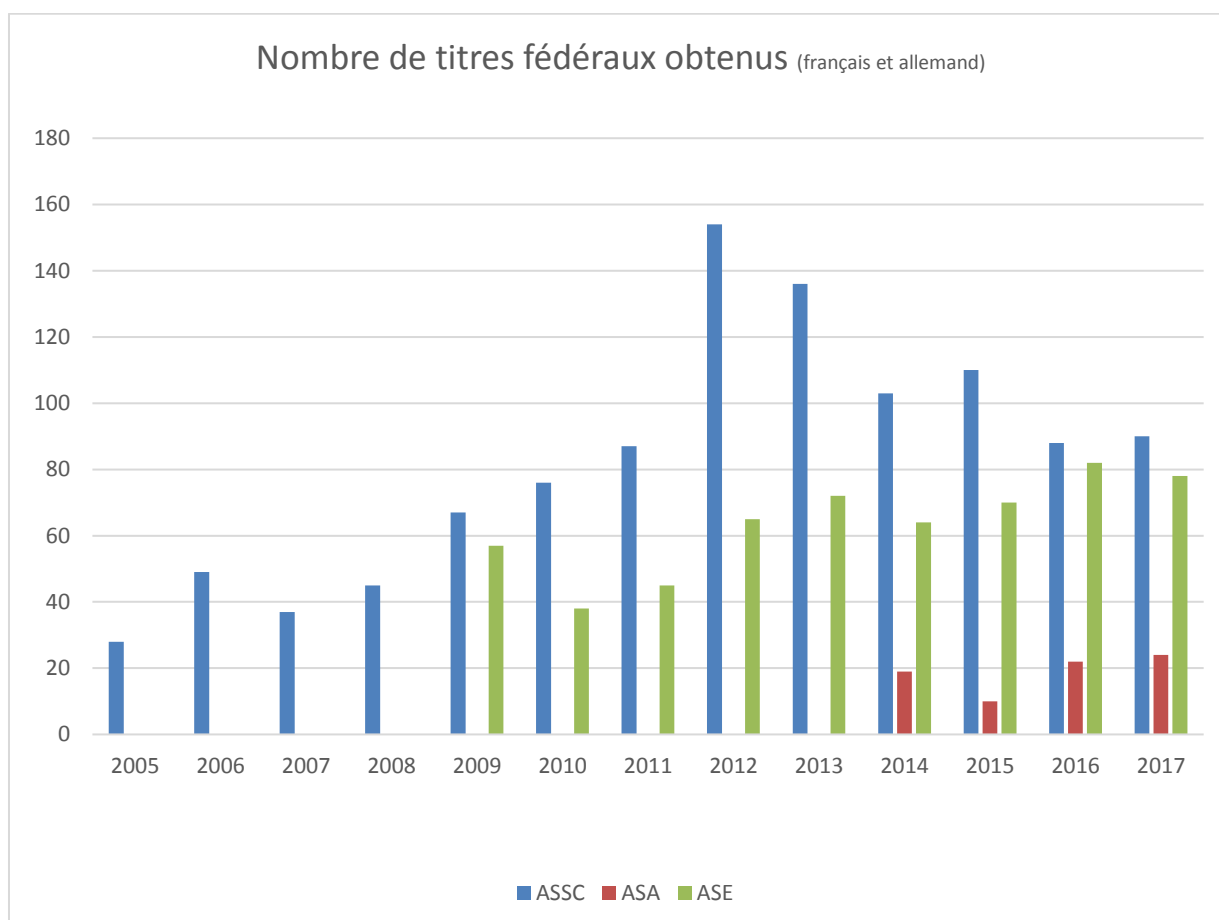
Par chance, il n’y a eu que des changements minimes dans la documentation relative à l’organisation des examens pour cette session, les personnes impliquées n’ont pas eu besoin d’investir de temps supplémentaires pour se préparer à cette activité.

De manière générale, l’OrTra s’associe aux cheffes-expertes pour remercier vivement les membres des commissions de qualification qui coordonnent les procédures auprès des cheffes-expertes, les nombreux/-euses expert-e-s qui officient avec flexibilité, disponibilité et intérêt aussi bien pour les examens théoriques écrits et oraux que pour la pratique, mais aussi les supérieur-e-s hiérarchiques mis à contribution dans la réalisation des examens pratiques des ASSC et ASA.



Nombre CFC/AFP délivrés en 2017

Le graphique ci-dessous montre l'évolution du nombre des titres fédéraux obtenus depuis l'introduction des trois formations d'assistant-e en soins et santé communautaire CFC (ASSC), d'assistant-e socio-éducatif/-ve CFC (ASE) et d'aide en soins et accompagnement AFP (ASA). Les chiffres englobent tous les types de formation pour chaque filière (apprentissage de 3 ans, apprentissage de 2 ans, procédure de validation selon l'art. 32).



Rapport du responsable des cours interentreprises (CIE)

Au cours de l'année écoulée (date du relevé du nombre d'apprenti-e-s : 15 novembre), l'OrTra a fourni les prestations suivantes dans le cadre des CIE (entre parenthèses : chiffres de 2016):

- ASSC 275 (243) apprenti-e-s Total 2853 (2811) jours-apprenti-e-s, dont 506 (438) germanophones
- ASE 218 (198) apprenti-e-s Total 1449 (1346) jours-apprenti-e-s, dont 283 (312) pour apprenti-e-s hors du canton
- ASA 46 (47) apprenti-e-s Total 592 (564) jours-apprenti-e-s

Ce sont au total 539 apprenti-e-s (2016 : 488) qui ont suivi les CIE de l'OrTra Santé-Social Fribourg. Les chiffres indiquent une tendance à la hausse quasiment à tous niveaux.

88 intervenant-e-s praticien-ne-s ont participé aux CIE, dont 27 de langue allemande :

- ASSC 72 intervenant-e-s dont 13 également pour ASE ou ASA
- ASE 22 intervenant-e-s dont 11 également pour ASSC ou ASA
- ASA 11 intervenant-e-s dont 9 également pour ASSC ou ASE

La liste des intervenant-e-s est publiée sur le site de l'OrTra.

L'équipe administrative des CIE de l'OrTra, composée d'un responsable à 80% et d'une adjointe à 40% a vécu une année intense et riche en développement. En effet, l'année 2017 restera une année charnière dans la gestion des CIE de l'OrTra. L'introduction d'un outil professionnel, OdaOrg, a nécessité une remise en question, des collaborations intenses, des ressources conséquentes et un brin de folie. Il y a un avant et un après.

Lorsque l'on parle de gestion de cours, il va sans dire que l'outil doit proposer une automatisation de la planification des cours en fonction des besoins et des ressources. L'implémentation des données, déjà existantes, a coïncidé avec la mise en œuvre du programme CIE des ASSC selon l'ordonnance de formation 2017. Celui de première année a pu être directement intégré après validation par la commission pédagogique ASSC.

La révision d'une ordonnance de formation va de pair avec une révision des cahiers didactiques et de leur support. Le prestataire mandaté pour cette révision, Careum Verlag, a intensifié sa promotion du support informatique (ebook) de ces cahiers. L'OrTra a investi pour que chaque intervenant-e puisse disposer, selon ses besoins, d'un accès électronique aux cahiers didactiques des différentes formations (ASA, ASE, ASSC). Ceci dans un but de vision plus générale de la formation en collaboration avec les trois lieux de formation.

Afin de renforcer les liens entre les trois lieux de formation, chaque commission pédagogique ASA, ASE et ASSC s'est adjoint la présence d'un membre du corps enseignant de l'école professionnelle santé social (ESSG). Ce qui n'était le cas que pour la commission pédagogique ASA est devenu la règle pour toutes les commissions. Ceci

est le fruit d'une collaboration étroite à tous les niveaux avec l'école professionnelle. Les liens ainsi entretenus sont précieux et permettent de garantir une formation de qualité.

La rentrée en septembre 2017, sous la bannière du nouvel outil de gestion (OdAOrg), a nécessité un investissement de tout le personnel administratif de l'OrTra. Chacune et chacun a participé au bon fonctionnement d'OdAOrg. Ainsi, les personnes en formation, les formateur/-trice-s et les responsables de formation disposent désormais des informations nécessaires pour la prise en compte des cours dans le cursus de formation en entreprise. Par ce biais, la proximité et la collaboration avec les apprenti-e-s et leur-s formateur/-trice-s en entreprise est aussi consolidée.

Les derniers mots de ce rapport s'adressent à toutes et tous les intervenant-e-s CIE. Ces personnes ont su s'adapter à ce nouvel outil, puisque celui-ci est dorénavant la plateforme de communication pour leurs mandats (planification et préparation ciblée des interventions en fonction des particularités des classes assignées). Elles ont assuré des prestations de qualité, fait part d'un grand engagement personnel et collaboré activement à la réussite de toutes les personnes en formation initiale dans le domaine de la santé et du social. Qu'elles soient vivement remerciées pour tout le travail accompli.

Dominique Vogler, responsable de formation

Formation continue FEE

La fréquentation des cours de formation continue offerts par l'OrTra durant l'année 2017 a été plus importante (+46%) qu'en 2016, notamment en raison des cours ASSC/FaGe supplémentaires organisés en lien avec l'introduction de la nouvelle ordonnance. Les évaluations des cours sont très bonnes, le choix des intervenant-e-s convient à la majorité des participant-e-s et les éventuelles remarques constructives permettent d'améliorer les prestations en continu.

Date Datum	Titre Titel	Responsable du cours Kursleitung	Public cible Zielgruppe	Nombre de participant- e-s Anzahl Teilnehmer- Innen
15.02.2017 au 28.06.2017 (5 dates)	Supervision en groupe	Corinne Ziegler	FEE ASSC, ASE et ASA	Annulé
06.03.2017	Cours FEE ASE (6ème jour)	Jean-Marc Fonjallaz	FEE ASE	18
23.03.2017	Kurs für Berufsbildner/innen FaBe - (6. Tag)	Gisela Bass	BB FaBe	Annulé
30.03.2017	Cours FEE ASSC (6ème jour)	Caroline Schwaller	FEE ASSC	18
02.05.2017	"Gestion par objectifs"	Jean-Marc Fonjallaz	FEE ASSC, ASE et ASA	8
03.05.2017	Cours FEE ASSC (6ème jour)	Caroline Schwaller	FEE ASSC	20
10.05.2017	Kurs für Berufsbildner/innen FaGe - (6. Tag)	Sonja Stadler	BB FaGe	16
07.09.2017	Cours FEE ASSC - Complément nouvelle ordonnance	Caroline Schwaller	FEE ASSC	19
11.09.2017	Kurs für Berufsbildner/innen FaGe - (6. Tag)	Sonja Stadler	BB FaGe	7
14.09.2017	Cours FEE ASA (6ème jour)	Jean-Marc Fonjallaz	FEE ASA	7
21.09.2017	Cours FEE ASSC (6ème jour)	Caroline Schwaller	FEE ASSC	23
27.09.2017	Résolution de conflits	Jean-Marc Fonjallaz	FEE ASSC, ASE et ASA	Annulé
07.11.2017	Développer les équipes formatrices	Jean-Marc Fonjallaz	FEE ASSC, ASE et ASA	6
15.11.2017	Cours FEE ASE (6ème jour)	Jean-Marc Fonjallaz	FEE ASE	17
Nombre de cours total Total der Angebote	14	Total des participant-e-s Total der Teilnehmer-Innen	166	

Collaborations externes / représentations

Commissions et groupes de travail

Les collaborations cantonales, intercantionales, régionales ou nationales sont très importantes pour le fonctionnement de l'OrTra. Elles permettent de profiter d'échanger sur ses pratiques, afin de ne pas réinventer la roue dans certains projets, mais aussi de faire profiter les autres partenaires de l'expertise cantonale.

L'OrTra délègue plusieurs collaboratrices et collaborateurs dans différents groupes et commissions externes résumées ci-dessous :

Nom du groupe/de la commission	Fréq.	Organe responsable	Type de représentation	Représentant-e OrTra
Comité OdASanté	4x/an	OdASanté	OrTra Latine	Hubert Schaller
Comité FondsSocial	6x/an	FondsSocial	OrTra Latine	Hubert Schaller
OrTra Latine – Conférence des président-e-s	2x/an	OrTra Latine	OrTra Fribourg	Hubert Schaller
OrTra Latine – Conférence des directeur/-trice-s	3x/an	OrTra Latine	OrTra Fribourg	Christophe Monney
Association suisse des OrTra sociales (VOdAS)	2x/an	VOdAS	OrTra Latine	Christophe Monney
GT procédure de qualification - TPI ASA AFP	1x/an	OdASanté et SavoirSocial	OrTra Fribourg	Susan Biemann
GT procédure de qualification CP ASSC CFC	2x/an	OdASanté	OrTra Fribourg	Marjorie Leyat
Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation ASE CFC	2x/an	SavoirSocial	OrTra Latine	Dominique Vogler
Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation ASA AFP	2x/an	OdASanté et SavoirSocial	OrTra Latine	Barbara Zosso (jusqu'en juin 2017)
GT Formation raccourcie ASSC CFC à la CORDASSC	2x/an	CORDASSC	OrTra Latine	Dominique Vogler
GT Coordinateurs CIE romands	2x/an	OrTra Latine	OrTra Fribourg	Dominique Vogler Katrin Jeckelmann
Sous-groupe de travail – révision ASE	4x/an	SavoirSocial	OrTra Latine	Katrin Jeckelmann
RKK – Regional-kurskommission Süd-West (üK)	2x/an	OdA Soziale ZH – OdA Soziales BE	OrTra Fribourg	Dominique Vogler
Groupe ePak santé	2x/an	-	OrTra Fribourg	Christophe Monney Dominique Vogler
Groupe de pilotage Rapatriement AM CFC	4x/an	Service de la formation professionnelle FR	OrTra Fribourg	Christophe Monney
Groupe de travail Rapatriement AM CFC – CIE	3x/an	Service de la formation professionnelle FR	OrTra Fribourg	Dominique Vogler
Groupe de pilotage Et commission d'examen formations EPD ES HFR	2x/an	Hôpital fribourgeois (HFR)	OrTra Fribourg et Latine	Christophe Monney
Commission PEC EPD ES AIU	2x/an	OdASanté	OrTra Latine	Virginie Riesenmey (HFR)

Au niveau cantonal, l'OrTra collabore de manière régulière et dans un esprit de vive cordialité avec les représentant-e-s du Service de la formation professionnelle (SFP), de l'école professionnelle santé-social (ESSG) et du Service de l'orientation professionnelle et de la formation des adultes (SOPFA).

L'OrTra profite de remercier Mme Catherine Bonfils, doyenne à l'ESSG pour le domaine de la santé (ASSC et ASA) pour tout le travail qu'elle a pu effectuer pour le canton dans ce champ professionnel, notamment son investissement auprès des apprenti-e-s en école-stage, mais également de toute les autres personnes en formation. L'OrTra lui souhaite une excellente retraite. L'OrTra a également pris acte du changement de direction à la tête de l'ESSG, puisque sa directrice Mme Elisabeth Ory a repris la direction du Centre interprofessionnel (CPI) à Granges-Paccot depuis l'été 2017.

L'OrTra se réjouit de collaborer dorénavant avec le nouveau directeur de l'ESSG, M. Alexandre Etienne, qui a pris ses fonctions en septembre 2017, ainsi que la nouvelle doyenne de la santé, Mme Nathalie Oberson.

Directement lié à la nouvelle direction de l'OrTra, l'association a également pris note avec enthousiasme de la nomination de Mme Colette Marchand au poste de cheffe de secteur au sein du Service de la formation professionnelle, en remplacement de M. Christophe Monney.

Au-delà des représentations susmentionnées, l'OrTra a de la chance de pouvoir compter sur le soutien constant de ses associations faitières que sont l'OdAsanté et SavoirSocial, ainsi que sur la participation financière du FondsSocial.

Veuillez trouver ci-après la constitution des différent-e-s commissions et groupes de travail de l'OrTra.

Commission permanente « Santé »			
Nom	Statut	Organisme	Entrée / sortie
Barbara Zosso	Présidente	OrTra Santé-Social Fribourg	Jusqu'en juillet 2017
Christophe Monney	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	Dès août 2017
Julia Chardonnes	Membre	Hôpital fribourgeois	
Carmen Ameijeiras	Membre	Réseau fribourgeois de santé mentale	
Muriel Rotzetter	Membre	Hôpital intercantonal de la Broye	
Valentine Roulin	Membre	Clinique Générale	
Géraldine Magnin	Membre	Association fribourgeoise d'aide et de soins à domicile (AFAS)	
Begoña Vieitez	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour	
Jasmin Javet	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour	
Bernadette Renaut	Membre	Association suisse des infirmières et infirmiers	
Marie-Hélène Pereira	Membre	Association fribourgeoise des assistantes et	Jusqu'en juin 2017
Pascale Zbinden	Membre	Croix-Rouge fribourgeoise	
Magali Staudenmann	Membre	Association Romande des Assistantes	Jusqu'en juin 2017
Sonja Stalder	Membre	Association fribourgeoise d'aide et de soins à	
Marysa Blattmann	Membre	Association fribourgeoise des assistant-e-s en	Dès juin 2017
Catherine Bonfils	Invitée permanente	Ecole professionnelle Santé-Social	
Jacques Mondoux	Invité permanent	Haute Ecole de santé Fribourg	
Sandra Peissard	Invitée permanente	Direction de la santé et des affaires sociales	
Christophe Monney	Invité permanent	Service de la formation professionnelle	
Colette Marchand	Invitée permanente	Service de la formation professionnelle	
Dominique Vogler	Invité permanent	OrTra Santé-Social Fribourg	
Nicole Brack	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg	

Commission permanente « Assistantes médicales »			
Nom	Statut	Organisme	Entrée / sortie
Christophe Monney	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	Dès août 2017
Magali Staudenmann	Membre	Association Romande des Assistantes Médicales	Dès août 2017

Commission permanente « Social »

Nom	Statut	Organisme	Entrée / sortie
Barbara Zosso	Présidente	OrTra Santé-Social Fribourg	Jusqu'en juillet 2017
Christophe Monney	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	Dès août 2017
Alain Roussi	Membre	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	
Bojan Seewer	Membre	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	
Rose-Marie Demierre	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	
Annette Wicht	Membre	Fédération des crèches et garderies fribourgeoise	
Silvia Ackermann	Membre	Fédération des crèches et garderies fribourgeoise	
Vacant		AvenirSocial	
Frédérique Plasschaert	Invitée permanente	Ecole professionnelle Santé-Social	
Olivier Grand	Invité permanent	Haute école de travail social (HETS-FR)	
Marinella Cappelli	Invitée permanente	Direction de la santé et des affaires sociales	
Christophe Monney	Invité permanent	Service de la formation professionnelle	Jusqu'en juillet 2017
Colette Marchand	Invitée permanente	Service de la formation professionnelle	Dès octobre 2017
Dominique Vogler	Invité permanent	OrTra Santé-Social Fribourg	
Nicole Brack	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg	

Commission pédagogique CIE ASSC

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Barbara Zosso	OrTra Santé-Social Fribourg	Jusqu'en juillet 2017
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	Dès août 2017
Carmen Ameijeiras	Réseau fribourgeois de santé mentale	
Jasmin Javet	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	
Begoña Vieitez	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	
Géraldine Magnin	Association fribourgeoise d'aide et de soins à domicile (AFAS)	Dès novembre 2017
Daniela Schneider	Hôpital fribourgeois	Dès novembre 2017
Claudine Cerantola	Ecole professionnelle Santé-Social	Dès novembre 2017
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg	

Commission pédagogique CIE ASE

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Barbara Zosso	OrTra Santé-Social Fribourg	Jusqu'en juillet 2017
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	Dès août 2017
Natacha Besson	Fédération des crèches et garderies fribourgeoise	Jusqu'à juillet 2017
Dominique Dupertuis	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	
Fanny Dunand	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	Jusqu'à juillet 2017
Isabelle Rossier	Fédération des crèches et garderies fribourgeoise	Dès juin 2017
Véronique Castella	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	Dès novembre 2017
Didier Oberson	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	Dès novembre 2017
Anne-Sarah Weiss	Ecole professionnelle Santé-Social	Dès novembre 2017
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg	
Katrin Jeckelmann	OrTra Santé-Social Fribourg	Dès novembre 2017

Commission pédagogique CIE ASA		
Nom	Organisation	Entrée / sortie
Barbara Zosso	OrTra Santé-Social Fribourg	Jusqu'à juillet 2017
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	Dès août 2017
Carmen Ameijeiras	Réseau fribourgeois de santé mentale	
Marie-Elisa Burckhardt-Morard	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	
Fanny Dunand	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	Jusqu'à juillet 2017
Danielle Levionnois	Ecole professionnelle Santé-Social	
Delphine Sonney	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	Dès novembre 2017
Véronique Castella	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	Dès novembre 2017
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg	

Groupe de travail « Stages rocades »		
Nom	Organisation	Entrée / sortie
Katrin Jeckelmann	OrTra Santé-Social Fribourg	
Vanessa Gremaud	Représentante des EMS	
Nadia Marchon	Représentante des hôpitaux	
Marylène Pellouchoud	Représentante aide et soins à domicile	
Daniela Schneider / Noëlie Planche-Vasse	Représentantes des hôpitaux	
Susanna Schütz	Représentante des EMS	

Groupe de travail « Formation raccourcie ASSC »		
Nom	Organisation	Entrée / sortie
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	
Teresa Remexido	Ecole professionnelle Santé-Social	
Catherine Bonfils	Ecole professionnelle Santé-Social	
Begoña Vieitez	Représentante des EMS	
Pascale Zbinden	Croix-Rouge fribourgeoise	
Colette Marchand	Service de la formation professionnelle	
Géraldine Magnin	Représentante aide et soins à domicile	
Daniela Schneider	Représentante des hôpitaux	
Alexandre Etienne	Ecole professionnelle Santé-Social	
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg	

Groupe « Travail de réflexion ASE »		
Nom	Organisation	Entrée / sortie
Jean-Marc Fonjallaz	Enkidu conseil Sàrl	
Susan Biemann	Cheffe-experte ASE	
Christine Morel	Ecole professionnelle Santé-Social	
Valérie Portner	Ecole professionnelle Santé-Social	
Walter Kurz	Ecole professionnelle Santé-Social	
Marie-Gabrielle Dessibourg	Représentante domaine handicap francophone	
Stéphanie Aerschmann	Représentante domaine handicap germanophone	
Marieta Clavien	Représentante domaine enfance	
Véronique Castella	Représentante domaine personnes âgées	
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	

Comptes et bilan 2017

Comptes 2017

	Comptes 2017	Budget 17	Comptes 2016
Produits			
<i>Cotisations des membres</i>	7'000.00	8'000.00	7'000.00
<i>Contribution des membres</i>	50'500.00	50'500.00	50'500.00
<i>Contributions des employeurs du social FondsSocial</i>	67'674.00	67'000.00	68'633.00
<i>Indemnités pour séances externes</i>	717.20	1'500.00	1'309.60
<i>Cours interentreprises (CIE)</i>			
<i>Participation entreprises</i>	621'040.00	605'000.00	621'990.00
<i>Participation apprentis (art. 32; VAE)</i>	16'582.00	40'000.00	42'404.00
<i>Subventionnement</i>	141'126.00	127'000.00	139'887.00
<i>Participation Fondation de promotion</i>	47'260.00	44'000.00	47'110.00
<i>Facturation hors canton</i>	83'420.00	58'000.00	91'380.00
<i>Expertise, participation SFP</i>	38'969.90	36'000.00	36'552.10
<i>Mise en place CIE Assistant-e-s méd.:</i>			
<i>Contribution SMCF</i>	0.00	22'000.00	
<i>Inscriptions cours FEE</i>	26'405.00	14'000.00	19'470.00
<i>Perte sur clients</i>	-5.00	0.00	-483.00
<i>Produits divers</i>	0.00	0.00	945.00
Total des produits	1'100'689.10	1'073'000.00	1'126'697.70
	Comptes 2017	Budget 17	Comptes 2016
Charges			
Charges du personnel			
<i>Salaires personnel administratif</i>	402'059.25	388'000.00	359'317.15
<i>Intervenants CIE</i>	351'593.60	285'000.00	323'900.00
<i>Intervenants formation continue FEE</i>	12'850.00	9'000.00	11'300.00
<i>Charges sociales</i>	121'158.80	103'000.00	94'030.85
<i>Formation et perfectionnement pers.admin</i>	885.10	3'500.00	250.00
<i>Provision heures suppl / vacances</i>			
<i>Frais divers de personnel</i>	5'441.35	5'000.00	1'251.15
	893'988.10	793'500.00	790'049.15

	Comptes 2017	Budget 17	Comptes 2016
Coût des locaux			
Loyers	26'878.85	31'000.00	24'552.90
	26'878.85	31'000.00	24'552.90
Enseignement CIE			
Intervenants externes (institutions)	52'515.00	90'000.00	69'207.20
Formation continue intervenant-e-s CIE	1'560.55	2'000.00	0.00
Frais matériel de cours CIE	16'854.20	19'000.00	15'701.95
Frais de déplacement, repas et divers	23'074.05	18'000.00	19'654.85
Frais CIE hors canton	0.00	1'000.00	105.00
Locaux, électricité	207.00	500.00	175.35
Frais annexes CIE (sorties, locations ext.)	5'904.50	18'000.00	10'539.60
Entretien du mobilier et des équipements locaux admin et CIE	1'571.90	1'000.00	965.55
	101'687.20	149'500.00	116'349.50
Recherche et développement			
Etude sur besoins en personnel	28'198.15	0.00	58'583.40
Prélèv. fonds étude besoins en personnel	-28'198.15		-58'583.40
	0.00	0.00	0.00
Comité et commissions			
Frais de comité et AG	2'377.50	3'500.00	1'768.40
Indemnités de séances commissions et groupes de travail	13'510.00	14'000.00	8'889.00
	15'887.50	17'500.00	10'657.40
Frais de bureau et comptabilité			
Frais postaux et matériel de bureau	13'375.05	14'000.00	14'643.75
Téléphonie fixe et mobile	5'396.80	4'000.00	2'681.40
Assurances Dommages et RC	2'646.80	2'600.00	1'966.90
Informatique (Charges licences, Update, Entretien)	22'802.80	47'000.00	7'002.15
Charges Epak Santé	4'516.20		1'501.60
Charges logiciel OdaOrg	71'085.60	0.00	30'456.00
Prélèvement provision OdaOrg	-12'544.00	-12'544.00	-30'456.00
Prélèvement Fonds "Promotion du dual"	-5'436.10	-5'436.10	
Prélèvement Fonds "CIE"	-19'563.90	-19'564.00	
Prélèvement Réserves libres	-33'541.60		
Charges assurance qualité			9'935.00
Prélèvement provision assurance qualité			-9'935.00
Leasing photocopieuse	4'134.00	5'000.00	4'134.00
Comptabilité	2'176.20	5'000.00	1'857.60
Traduction	3'875.85	5'000.00	2'500.00
Frais divers	191.15	500.00	191.70
	59'114.85	45'555.90	36'479.10

	Comptes 2017	Budget 17	Comptes 2016
Frais de représentation			
Déplacements et représentation	5'668.30	7'000.00	4'902.80
Foire des métiers, soirée info-métiers	47'987.70	35'000.00	0.00
Prélèvement fonds promotion métiers	-47'987.70	-25'000.00	
Newsletter, présentations diverses	0.00	1'000.00	3'438.35
Cotisations externes	3'450.00	5'000.00	2'833.00
	9'118.30	23'000.00	11'174.15
Total des charges	1'106'674.80	1'060'055.90	989'262.20
Total des produits	1'100'689.10	1'073'000.00	1'126'697.70
Total des charges	-1'106'674.80	-	-989'262.20
		1'060'055.90	
Résultat intermédiaire	-5'985.70	12'944.10	137'435.50
./. Amortissements équipements CIE	-152.00	0.00	-5'181.60
./. Amortissements mobilier	-251.05	0.00	0.00
./. Amortissements matériel informatique	-43.25	0.00	-4'419.80
Intérêts créanciers	0.00	100.00	11.25
Autres produits financiers	468.25		349.15
./. Frais bancaires	-412.05	-500.00	-371.10
./. Provision comptabilité analytique	0.00	12'000.00	-12'000.00
./. Attribution à Fonds de promotion des métiers		0.00	-25'000.00
./. Attribution à Fonds CIE		0.00	0.00
./. Attribution à Fonds Etude besoin personnel		0.00	0.00
./. Attribution à Réserves libres		0.00	-90'000.00
Excédent de produits (+) / charges (-)	-6'375.80	24'544.10	823.40

Bilan au 31 décembre 2017

Actifs

Circulants

Liquidités	191'401.00	656'702.10
Créances résultant de prestations	70'185.75	79'836.50
Autres créances	28.95	28.95
Actifs de régularisation	88'741.10	123'776.80
	350'356.80	860'344.35

Immobilisés

Mobilier et équipements	36'002.00	30'002.00
./. Fonds d'amortissement LORO	-30'000.00	-30'000.00
Informatique	8'001.00	1.00
	14'003.00	3.00

Total des actifs

364'359.80	860'347.35
-------------------	-------------------

Passifs

Capitaux étrangers à court et moyen termes

Dettes résultant de prestations	19'659.20	30'153.70
Passifs de régularisation	8'341.65	340'187.45
Provisions à court terme	24'065.00	36'609.00
Autres dettes à moyen terme	0.00	0.00
	52'065.85	406'950.15

Capital des fonds

Fonds "Promotion du dual"		5'436.10
Fonds "Promotion des métiers"	69'512.30	117'500.00
Fonds "CIE"	45'936.10	65'500.00
Etude besoin personnel	38'120.45	66'318.60
	153'568.85	254'754.70

Capital de l'organisation

Résultat reporté	19'642.50	18'819.10
Résultat de l'exercice	-6'375.80	823.40
Réserves libres	145'458.40	179'000.00
	158'725.10	198'642.50

Total des passifs

364'359.80	860'347.35
-------------------	-------------------