



Rapport d'activités 2019



Le mot du président

L'organisation des cours interentreprises constitue la part la plus importante de l'activité de l'OrTra santé-social Fribourg et justifie son existence. On a dénombré en 2019 plus de 600 personnes en formation. L'automne a vu l'envol des cours pour la profession d'assistante médicale CFC, à l'issue d'une préparation minutieuse effectuée en collaboration avec Médecins Fribourg – Ärztinnen und Ärzte Freiburg.

Mais beaucoup d'autres activités sont exercées au bénéfice des professions et des cours dont l'OrTra a la charge. Ainsi les cours pour la formation continue des formateur/-trice-s en entreprise, avec le soutien financier sur 3 ans de la Direction de la santé et des affaires sociales, ainsi les séances d'Info Métiers afin de donner aux jeunes intéressé-e-s et à leurs parents les informations indispensables au choix d'un métier, ainsi la participation au projet de réinsertion du personnel soignant par la Haute Ecole de Santé en réponse aux conclusions du rapport sur la pénurie de ce personnel, ainsi les stages-rocades permettant aux apprenti-e-s de se trouver durant 2 mois dans un autre établissement. La question des locaux est également d'actualité, puisque le canton planche sur un projet visant à rapatrier dans un seul lieu tous les cours interentreprises, à l'orée 2024-2025, ce qui a amené l'Ortra à faire part de ses besoins dans cette perspective.

Les comptes de l'exercice 2019 bouclent avec un léger bénéfice après attribution à des fonds spécifiques des montants destinés à couvrir les dépenses supplémentaires futures en matière de promotion des métiers (START tous les 2 ans), de révisions d'ordonnances et d'équipements pour les cours interentreprises.

Les activités détaillées 2019 sont présentées dans le rapport du directeur et des autres collaboratrices et collaborateurs.

L'assemblée générale a eu lieu le 6 mai 2019 et elle s'est tenue dans les locaux de la Clinique Générale. Elle a approuvé le rapport annuel 2018, les comptes 2018 et le budget 2020. Elle a aussi procédé à la nomination de deux nouveaux membres du comité, à savoir Mme Emilie Risse en qualité de représentante de l'association suisse des infirmier/-ère-s (ASI) en remplacement de Mme Bernadette Renaut, et M. Filippo Cassone en qualité de représentant de la Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF) en remplacement de Mme Annette Wicht.

Le comité de l'association s'est réuni à trois reprises seulement, car 2 séances, agendées mais ayant pu être annulées étant donné qu'il n'y avait pas de décisions urgentes à prendre, ont été remplacées par un courriel d'information aux membres du comité. Le comité a pris les décisions qui lui incombent et a été mis au courant des travaux et projets en cours de l'OrTra et des travaux réalisés aux niveaux cantonal, régional et national.

Au mois de mars a eu lieu l'assemblée générale de l'OrTra latine. A cette occasion, l'Ortra santé-social Fribourg a succédé à l'OrTra santé-social Genève à la tête de l'OrTra latine. Un budget adéquat a été accordé afin de permettre un renforcement des tâches à accomplir par et au bénéfice de l'OrTra latine, tâches qu'accomplissent notamment le directeur, une secrétaire et le président. La coordination des activités de l'OrTra latine est importante, car une cinquantaine de délégués de l'OrTra latine œuvrent dans les diverses commissions constituées au niveau national.

Que tous ceux et toutes celles qui œuvrent dans le cadre de l'OrTra santé-social Fribourg soient remercié-e-s pour leur engagement et leur collaboration au bénéfice de la formation des apprenti-e-s des domaines de la santé et du social et désormais de l'assistance médicale.

Hubert Schaller, président

Membres du comité 2019			
Hubert Schaller, président		OrTra Santé-Social Fribourg	
Emmanuel Michielan, vice-président	Secrétaire général	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	
Catherine Dorogi	Directrice des soins	Hôpital fribourgeois (HFR)	
Jean-Claude Goasmat	Directeur des soins	Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)	
Thierry Müller	Secrétaire général	Association fribourgeoise d'aide et de soins à domicile (AFAS)	
Catherine Jourdes	Directrice opérationnelle	Clinique Générale	Jusqu'en juillet 2019
Diane Cotting	Directrice opérationnelle	Clinique Générale	Dès septembre 2019
Olivier Spang	Secrétaire général	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFR)	
Filippo Cassone	Secrétaire général	Fédération des crèches et garderies fribourgeoise (FCGF)	Dès janvier 2019
Bernadette Renaut	Déléguée	Association suisse des infirmières et infirmiers – section Fribourg (ASI)	Jusqu'en avril 2019
Emilie Risse	Déléguée	Association suisse des infirmières et infirmiers – section Fribourg (ASI)	Dès mai 2019
René Jutzet	Délégué	AvenirSocial	
Christophe Monney (voix consultative)	Directeur	OrTra Santé-Social Fribourg	
Nicole Brack (sans droit de vote)	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg	

Rapport de la Direction

Depuis sa création, l'OrTra n'a jamais manqué de défis à relever et l'a toujours fait avec enthousiasme. 2019 n'a pas échappé à la règle. Les quelques éléments qui sont relatés ci-après démontrent la diversité des actions qu'elle mène au quotidien, de manière continue ou ponctuelle. Que ce soit pour et/ou avec ses partenaires, pour écrire l'histoire de la formation professionnelle santé-sociale et de l'assistance médicale fribourgeoise.



Promotion des métiers

L'OrTra s'engage tout au long de l'année pour promouvoir les formations initiales santé-sociales et celle de l'assistance médicale :

- Forum des métiers Start! Février 2019



Pas moins de 100 personnes ont évolué sur le stand de l'OrTra du 2 au 7 février 2019 sous la baguette du chef d'orchestre Dominique Vogler. L'OrTra adresse un vif remerciement à toutes les entreprises, ainsi qu'à l'ESSG, qui ont accepté de déléguer, à leurs frais, un-e ou plusieurs apprenti-e-s et/ou un-e ou plusieurs formateur/-trice-s à raison de demi-journées, de journées entières, voire d'une soirée, cela y compris le week-end.

Cette manifestation rencontre toujours un franc succès auprès des jeunes du cycle d'orientation et de leurs parents. La prochaine édition est agendée du 2 au 7 février 2021 (www.start-fr.ch). Nos autorités ont confiance en la relève, preuve en est leur participation aux activités proposées sur le stand.



- Etude ASA – présentation 8.02.2019



Le 8 février 2019, dans le cadre du forum des métiers, Alida Gulfi, responsable de projet de la Haute Ecole de travail social de Fribourg et le directeur de l'OrTra présentaient les résultats de l'étude sur le devenir des titulaires de l'AFP d'ASA, réalisée dans le cadre d'un projet commun aux OrTras cantonales du Jura, du Valais, de Vaud et de Fribourg, avec le soutien de FondsSocial.

- *Formation EPD ES HFR*

Le centre de formation des soins de l'hôpital fribourgeois propose des formations spécialisées post-diplôme en soins infirmiers (soins d'anesthésie, soins intensifs et soins d'urgence) et en soins continus-IMC pour son personnel mais accueille également de nombreux/-euses étudiant-e-s d'hôpitaux des cantons de Neuchâtel, du Jura, de Berne francophone et du Nord Vaudois ou encore des étudiant-e-s francophones des cantons de Berne et Bâle.

Lors de la cérémonie annuelle de remise des diplômes et des certificats, le directeur de l'OrTra a décerné un prix intercantonal (JU, BEf, NE, FR) à l'étudiante ayant obtenu la meilleure note globale sur l'ensemble de la formation. En effet, l'OrTra est garante du respect des conditions d'octroi des titres et confirme l'exactitude des résultats publiés. Son directeur préside à cet effet la commission d'examens.

- *Apéritif de la remise des titres du 12 juillet*

C'est pour la 1^{ère} fois dans le cadre du Forum Fribourg que l'OrTra a eu le plaisir d'offrir un apéritif d'envergure à tous/toutes les lauréat-e-s 2019 et leur accompagnant-e-s. C'est un geste qui a été vivement apprécié par les 400 personnes présentes. La manifestation sera reconduite en 2020 sous la même forme. Lors de la remise des titres, l'OrTra a eu le plaisir de récompenser les candidat-e-s ayant obtenu le meilleur résultat à l'examen de pratique professionnelle.



- *Info-métiers Novembre 2019*



16 apprenti-e-s et 13 formateur/-trice-s en entreprise (FEE) ont tenu un stand pour leur association (cf. les différents types d'employeurs membres de l'OrTra) aux deux soirées info-métiers de novembre 2019, une par langue, afin de présenter leur métier dans le champ d'activité qui leur est propre.

L'apprenti employé de commerce CFC de l'OrTra, Alessandro Buzzurro, avait pour tâche de préparer cette manifestation, sous supervision du directeur.





Toutes les personnes (jeunes issu-e-s du CO de tout le canton et leur-s parent-s) qui se sont déplacées ont fortement apprécié de pouvoir bénéficier de conseils personnels individuels et spécialisés afin de pouvoir comparer les différents types d'application d'une même formation. Ces ambassadeur/-trice-s se sont réjoui-e-s de pouvoir mettre en avant leurs expériences du terrain et leur motivation pour un métier.

○ *Futur en tous genres*

Le 14 novembre 2019 avait lieu la journée « Futur en tous genres ». L'OrTra est ravie de pouvoir compter sur l'engagement de l'ESSG pour proposer, dans les deux langues, une activité aux garçons afin de découvrir les métiers santé-social. Une trentaine de jeunes ont ainsi participé pendant toute une journée aux ateliers mis en place et rencontré des personnes en formation. Il est important de relever que de nombreuses institutions socio-sanitaires fribourgeoises ont également participé à cette journée dans leurs locaux.

○ *Documentation suisse*

S'il est un canton qui peut se targuer de pouvoir jouir d'une visibilité particulière dans la documentation de promotion des métiers, c'est bien le canton de Fribourg. C'est d'une part une collaboratrice des soins à domicile de la Sarine qui a accepté de promouvoir la formation d'assistant-e en soins et santé communautaire CFC dans la brochure de présentation du métier distribuée par les centres d'orientation professionnelle en Suisse. C'est d'autre part une collaboratrice de l'HFR qui témoigne de son expérience de la validation des acquis dans la dernière brochure édictée par la Confédération qui met en avant la certification des adultes. Bravo et merci à ces jeunes femmes pour leur enthousiasme dans leur choix professionnel.

Nouveautés cours FEE – subvention DSAS

Dans le cadre de la formation continue destinée aux formateur/-trice-s en entreprise (FEE), les inscriptions ont été enregistrées en nombre pour les diverses offres.

Le fait que les intervenant-e-s soient des spécialistes dans le domaine enseigné est pour sûr un atout, c'est l'assurance d'une adéquation au terrain.

Par ailleurs, une subvention spéciale de la Direction de la santé et des affaires sociales a permis d'innover pour le programme 2019 et permettra de continuer sur la lancée en 2020.

Le défi reste celui des offres en allemand, sachant que le nombre d'intéressé-e-s est limité.



Cours interentreprises (CIE)

L'activité principale n'en reste pas moins l'organisation des CIE. Durant l'année 2019, plusieurs étapes ont été franchies et le responsable de formation, Dominique Vogler, y revient dans son rapport séparé.



De manière générale, l'OrTra peut dorénavant compter sur une centaine d'intervenant-e-s, sur mandat individuel ou d'entreprise. Malgré ce nombre élevé de prestataires externes, les CIE fribourgeois sont bien notés et le personnel enseignant apprécié des bénéficiaires. A l'exception de quelques changements naturels et normaux, le turn-over est très faible et l'on peut compter sur ce cumul d'expérience, de loyauté et d'engagement pour assurer la qualité des cours. Par ailleurs, nombre d'entre elles/eux participent à la rencontre annuelle et aux différentes propositions de formation continue métier ou pédagogique.

La reprise des CIE des apprenti-e-s assistant-e-s socio-éducatif/-ve-s CFC alémaniques de l'orientation accompagnement de l'enfant, jusqu'ici donnés par nos homologues zurichois, a été très appréciée par les entreprises concernées et la transition a été fluide.

La rentrée 2019 a aussi été marquée par l'accueil des CIE du cursus d'assistant-e médical-e CFC, l'association Médecins Fribourg Ärztinnen und Ärzte Freiburg (MFÄF) ayant mandaté l'OrTra pour l'organisation des CIE alors que la formation était rapatriée dans le canton. Les cours professionnels sont assurés par l'Ecole professionnelle santé-social (ESSG) à Posieux.



La collaboration établie avec la MFÄF, mais aussi les relations avec l'ARAM (Association romande des assistantes médicales), membre de l'OrTra, ainsi que l'ESSG a permis de proposer une planification optimale, dans des locaux spécialement aménagés pour le métier, à la Cité St-Justin.

Relations extérieures

○ OrTra latine

En mars 2019, le président de l'OrTra a accepté de reprendre également la présidence de l'OrTra latine, désormais abrégée OLASS et disposant d'une page internet spécifique www.olass.ch. Avec ce mandat, le secrétariat du Bureau a également été confié à l'OrTra fribourgeoise. Celui-ci est principalement assuré par Madame Fabienne Corpataux à raison de 20% et le directeur.

Si les cantons romands et tessinois ont tous des organisations santé-sociales, ce n'est pas forcément le cas outre-Sarine. Ainsi, les OrTras sociales sont regroupées sous l'acronyme VOdAS, et les OrTras santé sous celle de la KOGS. Deux délégué-e-s de l'OrTra latine se coordonnent avec leurs homologues germanophones.

- *Nomination commission suisse*

C'est avec grand plaisir que la candidature de Daniela Schneider, infirmière et responsable des formations initiales au centre de formation des soins HFR, a pu être proposée pour représenter l'OrTra latine au sein de la commission suisse pour le développement professionnel et de la qualité (CSDQ) de la formation ASSC. Ainsi, le canton de Fribourg a la chance d'être en première ligne pour recevoir les informations mais également pour faire passer ses messages directement auprès des instances nationales.

- *Révision ASE*

2019 a été une étape décisive pour le développement de la formation ASE. SavoirSocial a enfin pu déposer son ticket pour que les documents de révision de l'ordonnance et du plan de formation soient mis en consultation, avec pour objectifs d'être mis en œuvre dès le 1^{er} janvier 2021, à savoir pour la rentrée scolaire de l'été 2021. En sa qualité de représentant de l'OrTra latine au sein de la commission suisse pour le développement professionnel et de la qualité (CSDQ) concernée, Dominique Vogler n'a pas compté ses heures pour accomplir les nombreux travaux de lecture et de relecture des documents mis en consultation.

- *Non-Révision ASA*

En revanche, les instances fédérales et les organes faïtiers ont décidé, suite à une consultation de branche, de ne pas réviser la documentation d'aide en soins et accompagnement AFP, les actuelles bases légales correspondant aux besoins des acteurs impliqués. Seuls quelques outils de suivi (journal d'apprentissage et rapport de formation) seront proposés sous une nouvelle forme.

- *Diverses consultations nationales OdAsanté et SavoirSocial*

Bien que l'attention de l'OrTra se porte essentiellement sur les formations professionnelles initiales, elle est le porte-parole ou la plateforme de diffusion de l'ensemble des informations relatives aux nombreuses formations de niveau tertiaire professionnel. A ce titre, elle répond chaque année à de multiples consultations d'envergure nationale notamment à l'intention des deux organisations faïtières susmentionnées.

Projets

- *Stages-rocade Assistant-e en soins et santé communautaire CFC – 2^e année*

C'est en 2019 que les premiers stages-rocade ont eu lieu dans les institutions de santé avec les apprenti-e-s dual de 2^e année d'apprentissage. Les échanges se sont bien passés, quelques erreurs de jeunesse seront corrigées pour la 2^e volée en hiver 2020. Grâce à ces stages, les apprenti-e-s découvrent une autre application ou un autre environnement de travail alors qu'ils/elles continuent de pratiquer le même métier. La flexibilité est pour sûr un gage de meilleure employabilité après l'apprentissage.

- *Pénurie – projet de réinsertion*

En mai 2017, la Direction de la santé et des affaires sociales présentait le rapport sur la pénurie du personnel soignant, dont la réalisation avait été confiée à l'OrTra.

La première mesure concrète a pu être mise en œuvre en automne 2019 avec le développement d'un programme de réinsertion professionnelle pour le personnel infirmier des soins de longue durée. Avec une volée de 8 participantes, le programme mis en place au sein de la Haute Ecole de Santé de Fribourg sera reconduit en 2020.



- *FRESEDE – 1^{ère} volée de 20 étudiantes*

Autre concrétisation de travaux entamés à l'OrTra, la FRESEDE – formation d'éducateur/-trice de l'enfance ES – a vu le jour l'automne dernier à l'Ecole professionnelle santé-social (ESSG) avec 20 places. L'ouverture de cette filière en terres fribourgeoises avait été suggérée au Conseil d'Etat dans le cadre d'un rapport présenté par l'OrTra en 2014.

Lui-même sensible à ce cursus, le directeur de l'ESSG, Alexandre Etienne, a donné de sa personne pour actualiser le dossier déposé et convaincre les autorités cantonales du bienfondé de cette proposition. Il a été secondé avec efficacité par son adjointe de direction, Madame Fabiana Martinez, pour toutes les questions administratives et organisationnelles. Un site internet informe dorénavant sur cette voie de formation : www.fresede.ch.

- *Locaux*

Au niveau de son infrastructure, 2019 aura mis les nerfs des membres de l'administration à rude épreuve. Dès le mois de janvier, l'OrTra a dû faire face à la fermeture – pour des raisons financières – du Restaurant St-Justin. Réactive et soucieuse de proposer des solutions pratiques aux personnes en formation, l'OrTra a aménagé une espace pique-nique. Celles-ci disposent désormais de 50 places assises, de micro-ondes et d'un chauffe-eau, ainsi que d'automates à boissons/snacks. Le restaurant du centre professionnel ou la mensa de l'université sont également à proximité.

Puis durant l'été, aidée par un bureau d'architecte, elle a dû produire des plans précis, extrapolés à 10 ans, de ses besoins. En effet, l'association du centre professionnel cantonal (ACPC) prévoit le rassemblement de tous les prestataires CIE sous un même toit dès la rentrée 2024/2025 et a demandé à chaque prestataire de cours de faire part de manière précise et schématisée de ses besoins en locaux. Le lieu définitif du nouveau bâtiment fait l'objet d'un mandat d'étude parallèle (MEP) et devrait être connu d'ici l'été 2020.

Equipe administrative



Au bénéfice du soutien indéfectible de ses nombreux partenaires, l'équipe administrative n'est jamais seule dans les projets qu'elle conduit tout au long de l'année. Elle n'en est pas moins mise à forte sollicitation. L'OrTra s'est par ailleurs renforcée depuis le 1^{er} décembre, avec l'engagement de Madame Cordula Grossrieder au nouveau poste de collaboratrice administrative spécifique aux activités CIE, à 50%.

Evoluer dans un contexte sans cesse en mouvement, avec un rythme parfois d'année civile, parfois d'année scolaire, à jongler entre deux communautés linguistiques aussi proches que différentes, pour des métiers exigeants avec de multiples partenaires aux besoins variés, fait la richesse de notre activité et est le moteur de notre motivation.

Aussi, je profite de remercier le personnel administratif pour son engagement de chaque instant, sa flexibilité et la qualité de son travail.

Enfin, merci à tous nos partenaires pour leur confiance et au plaisir de partager avec vous les réalisations de 2020.

Christophe Monney, directeur

Ci-dessus, l'équipe administrative au complet (de haut en bas, de gauche à droite) :

Nicole Brack, Nathalie Jordan, Sonja Stadler, Katrin Jeckelmann, Dominique Vogler, Cordula Grossrieder, Fabienne Corpataux, Marjorie Leyat, Christophe Monney, Susan Biemann et Alessandro Buzzurro

Rapport du responsable des cours interentreprises (CIE)

L'activité principale de l'OrTra reste l'organisation des cours interentreprises de quatre des formations santé-sociales et d'assistance médicale. Le nombre d'apprenti-e-s est une donnée arrêtée officiellement par les autorités fédérales et cantonales au 15 novembre 2019 (entre parenthèses : chiffres de 2018) :

- ASSC 262 (265) apprenti-e-s Total 3110 (3143) jours-apprenti-e-s, dont 509 (506) germanophones
- ASE 231 (215) apprenti-e-s Total 1114(1643) jours-apprenti-e-s, dont 194 (303) pour apprenti-e-s hors du canton
- ASA 46(49) apprenti-e-s Total 595 (569) jours-apprenti-e-s
- AM 13 apprenti-e-s Total 52 jours-apprenti-e-s

Ce sont au total **552** apprenti-e-s (2018 : 529) qui ont suivi les CIE de l'OrTra Santé-Social Fribourg.

85 intervenant-e-s praticien-ne-s ont participé aux CIE, dont **33** de langue allemande :

- ASSC **53 intervenant-e-s** dont **11 également pour ASE ou ASA**
- ASE **24 intervenant-e-s** dont **4 également pour ASSC ou ASA**
- ASA **18 intervenant-e-s** dont **13 également pour ASSC ou ASE**
- AM **4 intervenant-e-s**

La liste des intervenant-e-s est publiée sur le site de l'OrTra sur la page CIE de chacune des formations.

La mise en œuvre des CIE pour la première année de formation des assistant-e-s médicales CFC (AM) selon la nouvelle ordonnance s'annonçait comme le défi majeur de l'année 2019. Afin de pouvoir accueillir cette première volée en terre fribourgeoise, trois nouvelles salles de cours ont été aménagées selon des spécificités propres :

- Un espace aménagé pour reproduire les gestes de prise en charge, lors de la consultation en cabinet médical, permet l'apprentissage de ces derniers.
- Un nouveau laboratoire médical « privé » est en fonction à la rue de Rome 2. C'est ici que les futures assistant-e-s médical-e-s peuvent s'exercer à manipuler divers appareils de laboratoire et effectuer les mesures requises dans le plan de formation.
- Un appareil à rayons X (simulateur grandeur nature) meublera dès le printemps 2020 le dernier espace de cours afin que les apprenti-e-s puissent apprendre à positionner les patient-e-s et effectuer les réglages nécessaires pour obtenir un cliché optimal.

La spécificité des branches pratiques enseignées dans ces CIE a nécessité l'engagement de 4 intervenant-e-s disposant de profils adéquats (assistantes médicales avec brevet fédéral de coordinatrice en médecine ambulatoire, technicien en radiologie et experte en analyses biomédicales et gestion de laboratoire). Ces nouvelles personnes viennent compléter notre équipe d'intervenant-e-s CIE et perpétuent par leurs compétences métiers et personnelles la qualité des CIE dispensés et les valeurs de la charte institutionnelle de l'OrTra.

L'autre défi majeur était le rapatriement des CIE ASE enfance germanophones (Fachmann/Fachfrau Betreuung Kinderbetreuung EFZ – FaBe KB). Grâce aux travaux de Katrin Jeckelmann (adjointe du responsable de formation), la mise en œuvre de ces CIE s'est magnifiquement déroulée. Les relations avec les institutions et le réseau des membres de la commission pédagogique ont permis d'étoffer l'équipe d'intervenant-e-s CIE germanophones pour assurer des prestations de qualité et proche de la réalité cantonale des structures d'accueil. La connaissance du terrain et les expériences acquises avec la gestion des CIE ASE francophone ont permis à Madame Jeckelmann d'harmoniser le programme CIE pour les deux communautés linguistiques du canton, tout en respectant les sensibilités propres. Ainsi, dès l'automne 2019, 31 apprenti-e-s FaBe KB ont débuté leurs CIE sous la responsabilité de l'OrTra santé-social – Fribourg. Seule la 3^{ème} année de formation est restée sous la responsabilité de l'OdA Soziales Zurich (3 jours de CIE sur 20). Dès la rentrée scolaire d'août 2020, tout le domaine de l'enfance, tant francophone que germanophone, suivra les 20 jours de CIE à Fribourg.

Quand aujourd'hui, c'est le demain d'hier... L'ACPC (Association du centre professionnel cantonal) prévoit de réunir la majeure partie des prestataires CIE du canton sous un même toit. C'est un projet ambitieux qui fait l'objet d'un MEP (mandat d'études parallèles) et qui devrait se réaliser d'ici moins à la rentrée scolaire 2024-2025. Durant cette année 2019 des projections à 10 ans ont été faites pour le nombre d'apprenti-e-s dans chacune des professions dont les CIE sont dispensés à l'OrTra. De là et en fonction des besoins actuels en locaux, le projet du futur espace dédié à l'OrTra dans ce nouveau bâtiment a été calculé, discuté et validé. Toute surface confondue (administration, salles de cours, archivage, rangement), près de 17 types de locaux différents ont été identifiés et définis avec un degré de précision relativement élevé. Devant des délais très courts, la réalisation des demandes de l'ACPC n'aurait jamais pu voir le jour sans l'aide d'un prestataire externe (Atelier 78 Sàrl à Châtel-St-Denis,). Dès que les résultats du MEP seront connus et que la mise en œuvre de ce projet sera à l'ordre du jour, de nouvelles sollicitations de l'ACPC permettront si nécessaire d'affiner les besoins et de s'assurer que l'objet répond à nos attentes.

Face à tous ces nouveaux défis qui s'inscrivent sur le moyen à long terme et ceux qui se profilent pour 2020 et 2021, le binôme qui s'occupe plus spécifiquement de l'organisation des CIE (2 personnes, 1,3 EPT) bénéficie, depuis la fin de l'année, d'une force supplémentaire. En effet, l'engagement d'une collaboratrice administrative à 50 % plus spécifiquement pour les CIE a été possible. Ainsi dès le 1^{er} décembre 2019, Mme Cordula Grossrieder a rejoint l'équipe CIE pour la renforcer et la soutenir dans les prochains défis qui vont l'occuper. De la mise en œuvre des premiers CIE ASSC avec un ordinateur portable sur le coin d'un bureau partagé à la gestion d'une équipe de trois personnes assurant la tenue de CIE pour quatre professions dont la moitié dans les deux langues, le poste de « coordinateur CIE » puis « responsable de formation » a bien évolué en quelques années.

Pour conclure, en tant que membre de la direction et responsable de formation pour les CIE, il me tient à cœur de remercier l'ensemble des intervenant-e-s pour la qualité de leur travail, leur loyauté – puisque certaines personnes sont fidèles à l'OrTra depuis dix ans déjà – leur flexibilité et leur aimable collaboration, que ce soit auprès des collaborateurs/-trices de l'administration, mais aussi envers leurs pairs, notamment dans le cadre du co-teaching et auprès des entreprises/institutions qui les accueillent parfois pour des visites avec les personnes en formation.

Dominique Vogler, responsable de formation

Procédures de qualification – Session d'examens 2019

Assistant-e-s en soins et santé communautaire CFC

La procédure de qualification ASSC de 2019 avait la particularité de s'organiser pour la dernière fois sous l'égide de l'ordonnance dite 2009 (répétant-e-s excepté-e-s). Il n'y a pas eu de surprise au niveau des résultats, si ce n'est chez les germanophones qui ont déploré pour la première fois 3 échecs. 106 personnes ont été certifiées.

Plusieurs éléments d'insatisfaction dans le déroulement des travaux préparatoires et de coordination au niveau suisse seront retravaillés pour la prochaine session, en 2020, afin que l'harmonisation soit au cœur des préoccupations pour l'ensemble du pays et pour chaque langue. Un examen unique sera préparé, dans le respect des formulations propres à chaque région. Celui-ci sera composé de situations emblématiques identiques, le nombre de questions et de points seront équivalents.

Les cheffes-expertes fribourgeoises, Mesdames Leyat (F) et Stadler (D) sont particulièrement engagées dans leurs tâches pour que les examens des candidat-e-s fribourgeois-e-s se passent dans les meilleures conditions possibles. Les membres de la commission de qualification, notamment la cheffe-experte suppléante, réalisent chaque année un travail colossal de la préparation de la procédure à la livraison des résultats, y compris les séances de consultation avec les personnes en échec aux examens.

Leur implication au niveau régional ou national est vivement appréciée de l'organe responsable, l'OdASanté, mais aussi et surtout du Service de la formation professionnelle à l'origine de leur mandat.

Assistant-e socio-éducatif/-ve CFC

En 2019, ce sont 72 personnes qui ont obtenu leur certificat fédéral de capacité dans le domaine social, dont 18.5% de germanophones. Seul 1 échec a été enregistré. Les orientations sont toutes représentées avec toutefois une prépondérance pour l'accompagnement des enfants (62%), suivi de l'accompagnement de la personne handicapée (23%) et de la personne âgée (15%). A noter que notre canton ne forme pas encore d'assistant-e socio-éducatif/-ve germanophone dans cette dernière orientation.

La procédure de qualification 2019 s'est déroulée sans accroc. La cheffe-experte, Madame Biemann, avait exceptionnellement organisé une demi-journée de formation continue pour les expert-e-s avec le but d'échanger sur l'utilisation de la grille d'évaluation de l'examen pratique. Cet échange a été fortement apprécié et a permis de d'unifier l'utilisation des différents critères. Par ailleurs, une collaboration avec des enseignant-e-s de l'Ecole professionnelle a permis d'écarter toute problématique d'incompréhension de l'examen de connaissances professionnelles écrites et de soutenir les expert-e-s correcteur/-trice-s.

Aide en soins et accompagnement AFP

La session d'examen 2019 s'est également très bien passée pour les candidat-e-s AFP. En tout, 26 fribourgeois-e-s, dont 24 francophones et 2 germanophones, se sont présenté-e-s à la procédure de qualification et ils/elles ont tous/toutes obtenu un résultat suffisant pour prétendre à l'attestation fédérale de formation professionnelle.

La cheffe-experte, Mme Biemann, participe aux travaux du groupe de travail national pour le TPI - Travail Pratique Individuel. Fribourg est donc en première ligne pour participer à l'harmonisation des pratiques à travers le territoire. Comme pour les deux autres métiers, les expert-e-s ont répondu présent-e-s aux différents séances préparatoires et ont fait preuve de professionnalisme et de compétence dans leur travail d'expertise.

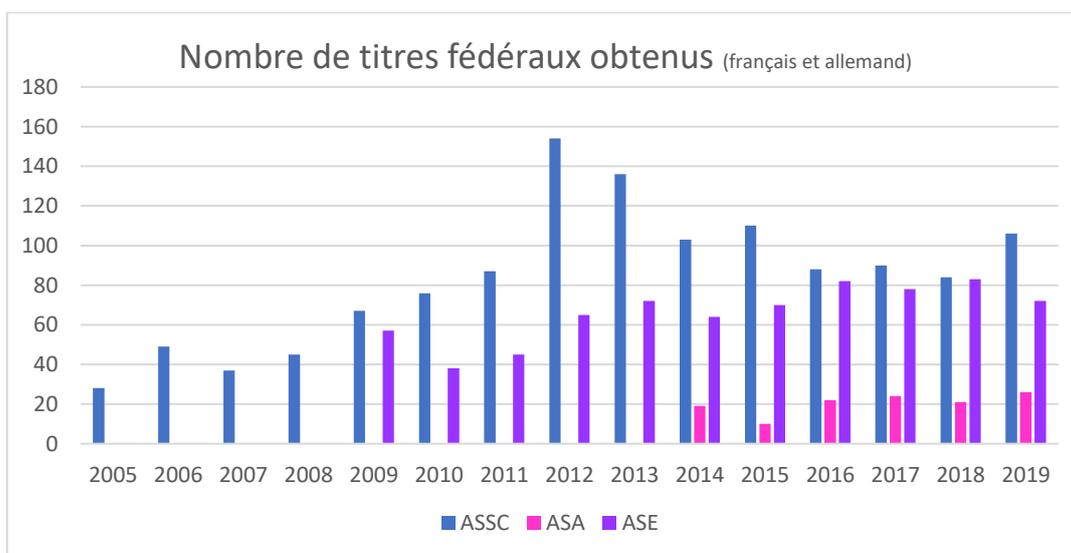
Nombre de CFC/AFP délivré-e-s en 2019

On retrouve ci-dessous l'évolution du nombre de titres fédéraux obtenus des trois formations d'assistant-e en soins et santé communautaire CFC (ASSC), d'assistant-e socio-éducatif/-ve CFC (ASE) et d'aide en soins et accompagnement AFP (ASA).

Les chiffres englobent tous les types de formation pour chaque filière (apprentissage standard de 2 ou 3 ans, apprentissage raccourci pour adulte en 2 ans, procédure de qualification selon l'art. 32 OFPr) pour les candidat-e-s fribourgeois-e-s.

Le graphique ci-dessous démontre que l'année 2019 a été particulièrement favorable aux ASSC. En effet, 106 personnes ont reçu leur certificat fédéral de capacité, ce sont 20 personnes de plus qu'en 2018.

Le nombre de contrats en cours à la rentrée scolaire 2019 montre qu'une moyenne de 100 ASSC devraient être certifié-e-s chaque année dans notre canton.



Moyennes cantonales des examens de pratiques professionnelles par métier

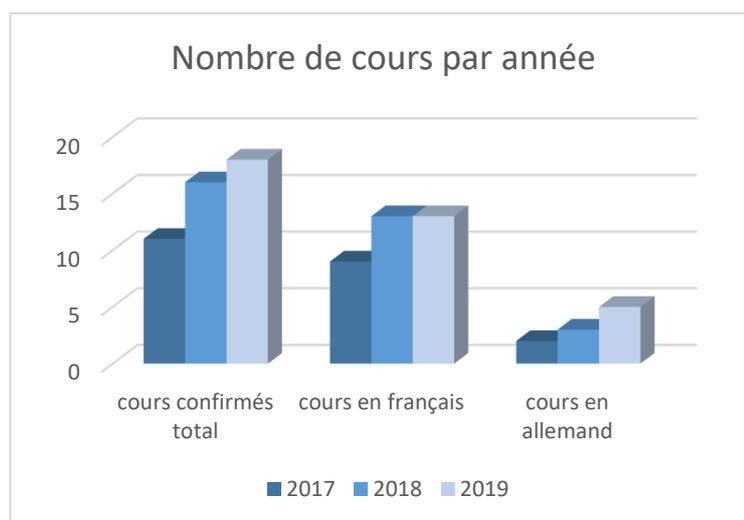


Formation continue FEE

S'il est un domaine dans lequel il faut investir pour améliorer la qualité de l'encadrement et de l'accompagnement des personnes en formation, c'est dans la formation continue des formateur/-trice-s en entreprise (FEE). Certes la formation continue spécifique aux métiers est indispensable afin de transmettre des connaissances et compétences actuelles, mais celles-ci doivent aussi correspondre aux informations contenues dans le plan de formation. Encore faut-il savoir comment les transmettre à son apprenti-e en termes pédagogiques, mais aussi méthodologiques. Les formations de l'OrTra permettent de présenter les différents outils et de mettre en relation plusieurs FEE d'un même métier ou d'une profession du secteur santé-social, voire de l'assistance médicale.

Cette préoccupation est partagée par l'ensemble des acteur/-trice-s de la formation, mais également par la Direction de la santé et des affaires sociales. Dans le cadre des mesures qui ont été proposées dans l'étude sur les effectifs actuels et le besoin futur en personnel soignant et d'accompagnement dans le canton de Fribourg, le soutien à la formation continue des FEE a été retenu. La conseillère d'Etat, Madame Anne-Claude Demierre, a octroyé une subvention de CHF 6400 durant trois ans à l'OrTra pour développer et pérenniser cette activité.

Cet investissement des autorités cantonales permet à l'OrTra d'ouvrir des cours pour lesquels le seuil de rentabilité ne pourrait être atteint, notamment pour la partie germanophone du canton.



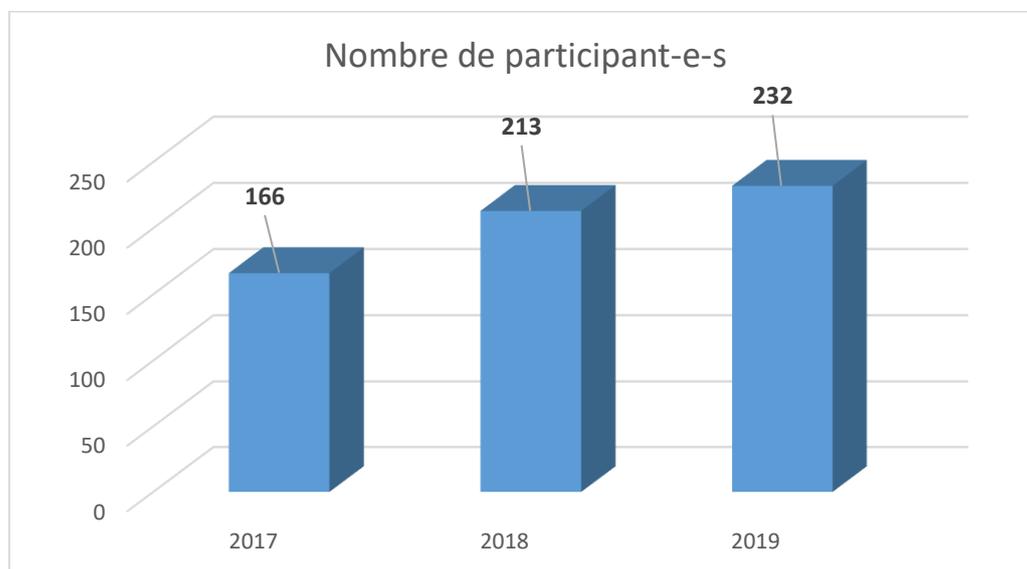
Il permet aussi à l'OrTra de travailler sur le développement de nouvelles offres. En 2019, plusieurs nouveautés ont pu être proposées, notamment :

- *Gérer les troubles DYS (dyslexie-dysorthographe) dans la formation pratique en entreprise*
- *L'analyse de situation chez les ASE – Appréhender le formulaire cantonal – en allemand*
- *Rédaction du certificat de travail de fin d'apprentissage*

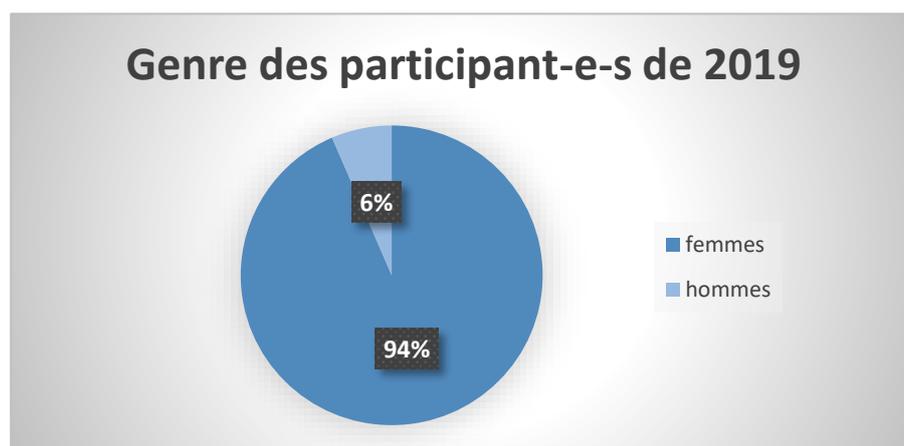
Cette dernière n'a apparemment pas retenu l'attention des FEE. En revanche, durant l'année, des demandes ont été adressées à l'OrTra par certain-e-s FEE et d'autres nouveautés pourront être proposées en 2020.

Aux cours standards s'ajoutent quelques demandes de formations « privatisées », notamment sur l'outil de suivi « ePak » pour les métiers ASSC et ASA.

Il est réjouissant de constater que l'offre proposée correspond à la demande des institutions fribourgeoises, puisque la fréquentation augmente chaque année. En témoignent également les évaluations gratifiantes adressées à nos intervenant-e-s.



A l'image de la représentation très féminine des métiers de la santé et du social, les femmes sont fortement majoritaires dans la participation aux cours de formation continue pour formateur/-trice-s en entreprise (FEE) proposés par l'OrTra. Lors des différentes manifestations réunissant ces professionnel-le-s, on peut constater que les proportions des deux genres chez les FEE en charge d'un-e apprenti-e correspond à celles de la fréquentation de la formation continue proposée à l'OrTra. Il tient à cœur à la direction de l'OrTra de remercier spécialement toutes ces femmes qui s'engagent avec conviction et compétence dans l'encadrement de nos apprenti-e-s, sans évidemment renier le travail des formateurs masculins.



L'OrTra se réjouit de pouvoir proposer en 2020 d'autres nouveautés spécifiques aux métiers ou transversales à tous les champs professionnels et d'intégrer des offres distinctives, respectivement d'ouvrir la participation à ses cours génériques, pour les/aux FEE de l'assistance médicale.

Collaborations externes / représentations Commissions et groupes de travail

L'OrTra santé-social Fribourg a la chance de pouvoir compter sur de nombreuses collaborations pour mener à bien sa mission. On trouve ci-après la liste des personnes qui s'impliquent dans un-e ou plusieurs commission-s ou groupe-s de travail et permettent à l'OrTra de rester en connexion permanente avec les attentes et exigences du terrain. Bien que toutes ces personnes représentent à chaque fois une association d'employeurs ou d'employé-e-s, plusieurs d'entre elles participent aux séances sur leur temps personnel. Leurs présences sont vivement appréciées du comité et de la direction, leurs apports sont toujours constructifs et instructifs, ces partenariats sont surtout indispensables au bon fonctionnement de l'OrTra. Qu'ils/elles en soient ici vivement remerciés.

Délégations / représentations régionales, intercantionales ou nationales				
Nom du groupe/de la commission	Fréq.	Organe responsable	Type de représentation	Représentant-e
Conseil consultatif SwissSkills OdASanté	2x/an	OdASanté	OrTra Latine	Christophe Monney
Comité FondsSocial	6x/an	FondsSocial	OrTra Latine	Hubert Schaller
Commission mise en œuvre OdASanté	2x/an	OdASanté	OrTra Latine	Christophe Monney
OrTra Latine – Conférence des président-e-s	2x/an	OrTra Latine	OrTra Fribourg	Hubert Schaller
OrTra Latine – Conférence des directeur-trice-s	3x/an	OrTra Latine	OrTra Fribourg	Christophe Monney
Assemblée des OrTra sociales (VOdAS) alémaniques	2x/an	VOdAS	OrTra Latine	Christophe Monney
GT procédure de qualification - TPI ASA AFP	1x/an	OdASanté et SavoirSocial	OrTra Fribourg	Susan Biemann
GT procédure de qualification CP ASSC CFC	2x/an	OdASanté	OrTra Latine et Fribourg	Marjorie Leyat
Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation ASE CFC	4-6x/an	SavoirSocial	OrTra Latine	Dominique Vogler
Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation ASSC CFC	3x/an	OdASanté	OrTra Latine	Daniela Schneider
GT Coordinateurs CIE romands	2x/an	OrTra Latine	OrTra Fribourg	Dominique Vogler Katrin Jeckelmann
GT Coordinateurs CIE alémaniques	2x/an	VOdAS	OrTra Fribourg	Katrin Jeckelmann
Sous-groupe de travail romand pour l'élaboration de l'examen des CP ASE		SavoirSocial	OrTra Fribourg	Susan Biemann
Sous-groupe de travail romand pour l'élaboration de l'examen des CP ASSC	2-3x/an	OrTra Latine	OrTra Fribourg	Marjorie Leyat
Commission PEC EPD ES AIU	2x/an	OdASanté	OrTra Latine	Virginie Riesenmey
Réseau Marketing professionnel métiers du social	2x/an	SavoirSocial	OrTra Fribourg	Christophe Monney
Groupe de pilotage Rapatriement AM CFC	4x/an	Service de la formation professionnelle FR	OrTra Fribourg	Christophe Monney
Groupe de travail Rapatriement AM CFC – CIE/BP	4x/an	Service de la formation professionnelle FR	OrTra Fribourg	Dominique Vogler
Groupe de pilotage et commission d'examen formations EPD ES HFR	2x/an	Hôpital fribourgeois (HFR)	OrTra Fribourg et Latine	Christophe Monney
Groupe suisse des chefs-experts alémaniques et des cantons bilingues ASE (lien avec CH-Romande)	1x/an	SavoirSocial	OrTra Fribourg	Susan Biemann

Commission permanente « Santé »			
Nom	Statut	Organisme	Entrée / sortie
Christophe Monney	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	
Julia Chardonnens	Membre	Hôpital fribourgeois (HFR)	
Carmen Ameijeiras	Membre	Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)	
Muriel Rotzetter	Membre	Hôpital intercantonal de la Broye (HIB)	
Valentine Roulin	Membre	Clinique Générale	
Géraldine Magnin	Membre	Association fribourgeoise d'aide et de soins à domicile (AFAS)	
Begoña Vieitez	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	
Jasmin Javet	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	Jusqu'en mai 2019
Indra Waeber-Henkel	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	Dès juin 2019
Bernadette Renaut	Membre	Association suisse des infirmières et infirmiers (ASI)	Jusqu'en juin 2019
Emilie Risse	Membre	Association suisse des infirmières et infirmiers (ASI)	Dès juin 2019
Pascale Zbinden	Membre	Croix-Rouge fribourgeoise (CRF)	
Sonja Stadler	Membre	Association fribourgeoise d'aide et de soins à domicile (AFAS)	
Marysa Progin	Membre	Association fribourgeoise des assistant-e-s en soins et santé communautaire (AFDASSC)	
Alexandre Etienne	Invité permanent	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Nathalie Oberson	Invitée permanente	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Jacques Mondoux	Invité permanent	Haute Ecole de santé Fribourg (HEdS-FR)	
Sandra Peissard	Invitée permanente	Direction de la santé et des affaires sociales (DSAS)	
Colette Marchand	Invitée permanente	Service de la formation professionnelle (SFP)	
Dominique Vogler	Invité permanent	OrTra Santé-Social Fribourg	
Nicole Brack	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg	

Commission permanente « Social »			
Nom	Statut	Organisme	Entrée / sortie
Christophe Monney	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	
Mario Seebacher	Membre	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	
Bojan Seewer	Membre	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	
Rose-Marie Demierre	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	
Marisa Rolle	Membre	Fédération des crèches et garderies fribourgeoise (FCGF)	Dès janvier 2019
Silvia Ackermann	Membre	Fédération des crèches et garderies fribourgeoise (FCGF)	
Alexandre Etienne	Invité permanent	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Frédérique Plasschaert	Invitée permanente	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	Jusqu'en juillet 2019
Marcel Rhyn	Invité permanent	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	Dès novembre 2019
Dunya Acklin	Invitée permanente	Haute école de travail social (HETS-FR)	Dès janvier 2019
Marinella Cappelli	Invitée permanente	Direction de la santé et des affaires sociales (DSAS)	
Colette Marchand	Invitée permanente	Service de la formation professionnelle (SFP)	
Dominique Vogler	Invité permanent	OrTra Santé-Social Fribourg	
Nicole Brack	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg	

Commission permanente « Assistance médicale »

Nom	Statut	Organisme	Entrée / sortie
Christophe Monney	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	
Magali Staudenmann	Membre	Association Romande des Assistantes Médicales (ARAM)	

Commission pédagogique CIE ASSC

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	
Carmen Ameijeiras	Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)	
Jasmin Javet	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	Jusqu'en juin 2019
Irene Hiltbrand	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	Dès septembre 2019
Begoña Vieitez	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	
Géraldine Magnin	Association fribourgeoise d'aide et de soins à domicile (AFAS)	
Daniela Schneider	Hôpital fribourgeois (HFR)	
Claudine Cerantola	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg	

Commission pédagogique CIE ASE

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	
Isabelle Rossier	Fédération des crèches et garderies fribourgeoise (FCGF)	
Véronique Castella	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	
Didier Oberson	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	
Anne-Sarah Rinaldo	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Anne Leopold Mudrack	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	Dès novembre 2019
Silvia Ackermann	Fédération des crèches et garderies fribourgeoise (FCGF)	Dès novembre 2019
Katrin Jeckelmann	OrTra Santé-Social Fribourg	

Commission pédagogique CIE ASA

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	
Carmen Ameijeiras	Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)	
Marie-Elisa Burckhardt-Morard	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	
Danielle Aubord Levionnois	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Véronique Castella	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg	

Groupe « Stages-rocade ASSC »

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Katrin Jeckelmann	OrTra	
Monika Boschung	Association fribourgeoise d'aide et de soins à domicile (AFAS)	
Marie-Elisa Burckhardt-Morard	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	
Nadia Marchon	Hôpital intercantonal de la Broye (HIB)	
Claudia Repond	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	
Daniela Schneider	Hôpital fribourgeois (HFR)	
Susanna Schütz	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFIPA)	
Sonja Stadler	Association fribourgeoise d'aide et de soins à domicile (AFAS)	

Comptes et bilan 2019

Compte de pertes et profits 2019

	Comptes 2019	Budget 2019	Comptes 2018
Produits			
Participation des membres			
Cotisations des membres	7 000.00	7 000.00	7 000.00
Contribution des membres	50 500.00	50 500.00	50 500.00
Contributions des employeurs du social			
FondsSocial	76 150.00	70 000.00	72 100.00
Cours interentreprises (CIE)			
Participation entreprises	746 175.30	688 000.00	655 790.00
Participation apprentis (art. 32; VAE)	21 725.00	39 000.00	30 395.50
Subventionnement	177 203.00	169 000.00	163 356.00
Participation Fondation de promotion	52 035.00	51 000.00	50 735.00
Facturation hors canton	62 480.00	51 000.00	79 050.00
Mise en place CIE Assistant-e-s médical-e-s:			
Contribution MFÄF/SMCF	27 500.00	27 500.00	23 500.00
Autres			
Procédures de qualification, participation SFP	43 234.25	40 000.00	38 903.90
Inscriptions cours FEE	37 535.00	22 000.00	29 075.00
Subvention DSAS Cours FEE	6 400.00		
Subvention DSAS Promotion des métiers	5 000.00		
Participation FondsSocial divers projets	5 576.50	0.00	0.00
Indemnités pour séances externes	7 105.40	750.00	2 411.00
Perte sur clients	-761.00	0.00	-8.00
Produits de locations	3 275.00	10 000.00	0.00
Indemnités secrétariat OrTra latine	18 000.00		
Produits divers	60 671.30	0.00	8 189.70
Total des produits	1 406 804.75	1 225 750.00	1 210 998.10
Charges			
Charges du personnel administratif			
Salaires personnel administratif	502 830.45	464 214.15	466 528.70
Charges sociales personnel administratif	103 765.35	102 127.10	95 000.00
Formation et perfectionnement pers.admin	889.25	2 000.00	3 041.50
Frais divers de personnel	1 728.65	4 000.00	760.50
	609 213.70	572 341.25	565 330.70

Formation continue FEE			
Intervenants formation continue FEE	18 300.00	18 000.00	14 650.00
Charges sociales intervenants cours FEE	915.00	1 080.00	880.00
	19 215.00	19 080.00	15 530.00
Locaux			
Loyers	35 687.05	44 500.00	27 914.65
Electricité	180.70	300.00	269.95
Frais de développement locaux 2024/2025	2 600.00	0.00	0.00
	38 467.75	44 800.00	28 184.60
Enseignement CIE			
Intervenants CIE	365 027.00	379 000.00	351 099.40
Charges sociales intervenants CIE	18 251.35	22 800.00	16 790.65
Intervenants externes (institutions)	72 160.00	62 000.00	53 252.50
Formation continue intervenant-e-s CIE	2 660.95	2 000.00	214.55
Frais matériel de cours CIE	25 532.65	18 000.00	19 076.50
Frais de déplacement, repas et divers CIE	21 263.35	23 000.00	20 223.50
Frais annexes CIE (sorties, locations ext.)	6 096.00	12 000.00	9 465.95
Frais CIE hors-canton	2 249.80	0.00	4 539.00
Entretien du mobilier et des équipements locaux	6 583.75	2 000.00	7 739.00
	519 824.85	520 800.00	482 401.05
Recherche et développement			
Etude sur besoins en personnel	28 198.15	0.00	0.00
Prélèv. fonds étude besoins en personnel	-28 198.15	0.00	0.00
	0.00	0.00	0.00
Comité et commissions			
Frais de comité et AG	2 241.75	3 000.00	1 993.65
Indemnités de séances commissions et groupes de travail	8 229.60	14 000.00	11 051.40
	10 471.35	17 000.00	13 045.05
Frais de bureau et comptabilité			
Frais postaux et matériel de bureau	8 506.65	11 000.00	11 253.20
Téléphonie fixe et mobile	5 655.50	3 500.00	4 216.50
Assurances	2 787.45	2 800.00	3 490.05
Informatique (Licences, Update, Entretien) incl. OdAOrg, Crésus et site Internet	27 262.10	22 500.00	44 250.60
Charges assurance qualité	0.00	0.00	0.00
Leasing photocopieuse	2 121.75	4 500.00	4 435.45

Comptabilité	1 986.30	4 000.00	4 585.55
Frais de séance	1 647.00	0.00	0.00
Traductions	2 382.85	5 000.00	4 543.60
Frais divers	0.00	500.00	426.25
	52 349.60	53 800.00	77 201.20
Frais de représentation			
Déplacements et représentation	2 011.95	7 000.00	4 174.10
Foire des métiers, soirée info-métiers, apéritif et prix de fin d'apprentissage	44 390.85	42 000.00	6 392.75
Projet de promotion des métiers	12 000.00		
Réserve 10 ans OrTra / accueil AM	1 176.00	3 000.00	
Cotisations externes	6 370.00	3 500.00	3 450.00
	65 948.80	55 500.00	14 016.85
Total des charges	1 315 491.05	1 283 321.25	1 195 709.45
Total des produits	1 406 804.75	1 225 750.00	1 210 998.10
Total des charges	-1 315 491.05	-1 283 321.25	-1 195 709.45
Résultat intermédiaire	91 313.70	-57 571.25	15 288.65
./. Amortissements équipements CIE	-7 381.80	-2 000.00	-5 373.75
./. Amortissements équipements CIE AM	-1 776.15		
./. Amortissements mobilier	-9 509.20	-2 000.00	-1 052.90
./. Amortissements mobilier AM	-1 012.40		
./. Amortissements matériel informatique	-6 954.25	-2 000.00	-9 288.55
./. Amortissements dette FIEVDPLFP (Ass.méd.)			
Intérêts créanciers	0.00	0.00	
Autres produits financiers	1 462.70	400.00	990.90
./. Frais bancaires	-285.25	-400.00	-337.45
Prélèvement Fonds "CIE"		0.00	
Prélèvement fonds promotion métiers		30 000.00	
Prélèvement Réserves libres		34 000.00	
./. Attribution à Fonds de promotion des métiers	-15 000.00		
./. Attribution à Fonds Révision des ordonnances	-20 000.00		
./. Attribution à Fonds CIE	-20 000.00		
./. Attribution à Réserves libres	-10 000.00		
Excédent de produits (+) / charges (-)	857.35	428.75	226.90

Bilan au 31 décembre 2019

	Bilan 2019	Bilan 2018
Actifs		
Circulants		
Liquidités	267'223.00	262'578.80
Créances résultant de prestations	47'788.30	33'060.70
Autres créances	0.00	28.95
Actifs de régularisation	133'457.45	107'205.45
	448'468.75	402'873.90
Immobilisés		
Mobilier et équipements	64'002.00	51'102.00
./. Fonds d'amortissement LORO	-30'000.00	-30'000.00
Informatique	9'001.00	8'001.00
	43'003.00	29'103.00
Total des actifs	491'471.75	431'976.90
Passifs		
Capitaux étrangers à court et moyen termes		
Dettes résultant de prestations	2'249.80	13'726.20
Passifs de régularisation	36'360.70	80'418.00
Provisions à court terme	24'653.05	25'311.85
Autres dettes à court terme	50'000.00	0.00
	113'263.55	119'456.05
Capital des fonds		
Fonds "Révision des ordonnances"	20'000.00	0.00
Fonds "Promotion des métiers"	84'512.30	69'512.30
Fonds "CIE"	65'936.10	45'936.10
Etude besoin personnel	38'120.45	38'120.45
	208'568.85	153'568.85
Capital de l'organisation		
Résultat reporté	13'323.60	13'266.70
Résultat de l'exercice	857.35	226.90
Réserves libres	155'458.40	145'458.40
	169'639.35	158'952.00
Total des passifs	491'471.75	431'976.90