

Promotion ASA AFP
+ ASSC / ASE CFC

Berufsförderung AGS EBA
+ FaGe / FaBe EFZ

Séance plénière
SOPFA – 7 mars 2023



OrTra


Présentations / Vorstellung

Nom : **Soldati**

Prénom : **Virginie**

AFISA-VFSA

Fonction : Responsable
soins et formation

Membre du comité OrTra



Nom : **Monney**

Prénom : **Christophe**

OrTra Santé-Social Fribourg

Fonction : Directeur



Programme / Traktandum

1. Constats / *Feststellungen*
2. Mesures / *Massnahmen*
3. Formation ASA / *AGS-Lehre*
4. Comparaison ASSC / ASE / *Vergleich FaGe / FaGe*
5. Trouver une place d'apprentissage / *Eine Lehrstelle finden*
6. Ecole-stage ASSC (ESSG) – nur Franz.
7. Questions-Echanges / *Fragen-Austausch*

Constats / Feststellungen

- Diminution du nb d'apprentis (F) -50% en 2 ans / *Abnahme der Anzahl Lernenden (F) Zunahme in D !*
- Risque de stigmatisation CFPS du métier / *Risiko einer Stigmatisierung des Berufes (SBBZ)*
- Méconnaissance du niveau AFP / *Mangelnde Kenntnisse des EBA-Niveau*
- Attractivité des 2 CFC santé-social / *Attraktivität der 2 EFZ des Bereichs Gesundheit-Soziales*

Constats / Feststellungen

- Peu/Pas de candidatures envoyées aux entreprises / *Wenige/Keine Bewerbungen in den Lehrbetrieben*
- Peu/Pas d'annonces de places d'apprentissage publiées / *Wenige/keine Lehrstellenangebote veröffentlicht*
- Besoin en personnel formé avéré, excellente employabilité / *Bedarf an ausgebildete Personal nachgewiesen, hervorragende Beschäftigungsfähigkeit*

Mesures / Massnahmen

- Mathilde part en stage – Etat 2021
- Start 2023

- Présentation plénière SOPFA 7 mars 2023 / *Präsentation Plenarsitzung BEA*

- Courrier commun OrTra / AFISA aux institutions de soins longue durée fin février / *Schreiben an alle Langzeitpflegeeinrichtungen Ende Februar*
 - Perspective du métier / *Berufsperspektive*
 - Formation par étapes / *Ausbildung nach Stufen*
 - Prise en compte dans les effectifs de soins / *Berücksichtigung in den Dotation des Pflorgeteams*

Aide en soins et accompagnement AFP (ASA) Assistent-in Gesundheit und Soziales EBA (AGS)

Les lieux de travail

Les ASA travaillent dans différents types d'institutions socio-sanitaires :

- principalement dans les EMS /
hauptsächlich im Altersheim
- (de plus en plus) aux soins à domicile
immer öfters beim Spitex
- (parfois) en hôpital
manchmal im Spital
- (rarement) dans les foyers spécialisés
pour personnes en situation de handicap
Selten im Behindertenbereich



Aide en soins et accompagnement AFP (ASA) Assistent-in Gesundheit und Soziales EBA (AGS)

Collaborations et compétences

- Les ASA travaillent en **équipe interdisciplinaire...**
- **...sous la responsabilité** du personnel infirmier, du personnel spécialisée dans l'accompagnement / l'animation ou d'autres professionnels
- **...au soutien et à l'accompagnement** des personnes qui nécessitent de l'aide dans l'accomplissement de leurs activités quotidiennes

Aide en soins et accompagnement AFP (ASA)
Assistent-in Gesundheit und Soziales EBA (AGS)

Les domaines de compétence / Die Kompetenzbereiche

1. Soins / Pflege

2. Rôle professionnel /
Berufliche Rolle

3. Accompagnement et
Encadrement / Begleitung
und Betreuung

6 domaines /
Bereiche

4. Administration
et Logistique /
Administration
und Logistik

5. Activités
d'entretien /
Haushalt

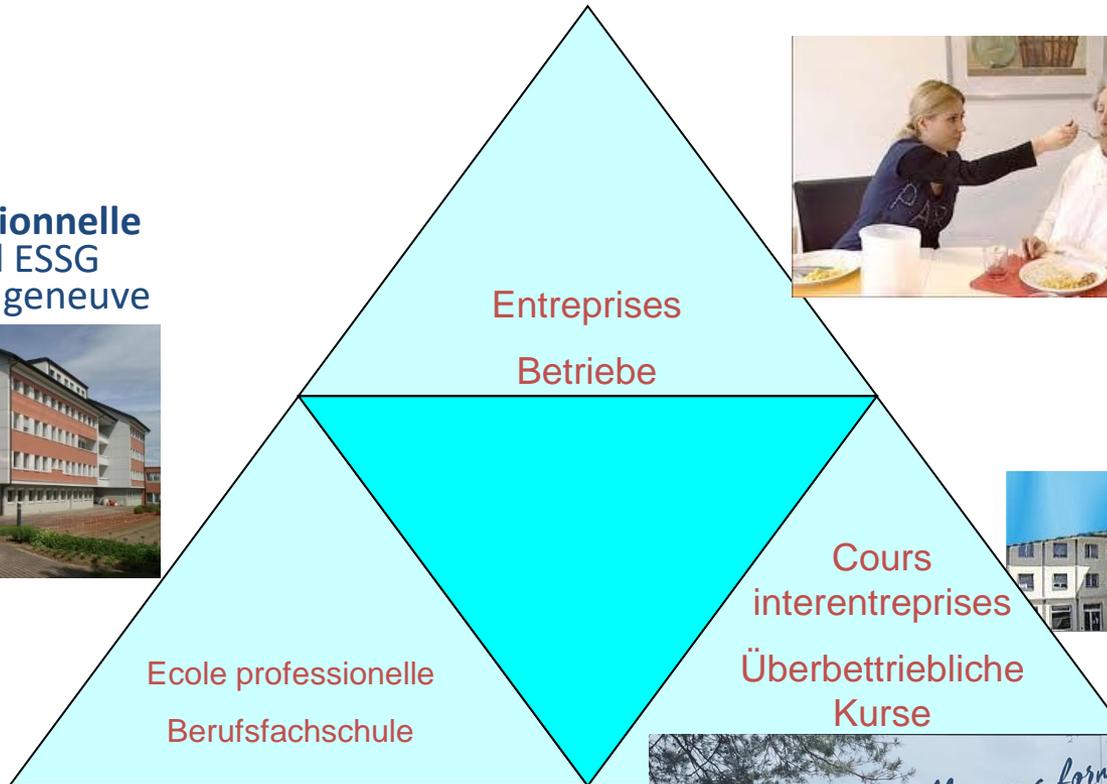
6. Hygiène et Sécurité /
Hygiene und Sicherheit

ASA : Organisation de la formation

AGS: Ausbildungsorganisation



**Ecole professionnelle
santé – social ESSG**
Posieux, Grangeneuve



OrTra Santé-Social

Deutsch:

Schule : BWZ Lyss

üK : OdA Gesundheit Bern



ASA : Cours interentreprises AGS: überbetriebliche Kurse

ASA

24 jours sur 3 premiers semestres
24 Tage in den 3 ersten Semester

ASSC

34 jours sur les 5 premiers semestres
34 Tage in den 5 ersten Semester

ASE

20 jours sur les 5 premiers semestres
20 Tage in den 5 ersten Semester

Aide en soins et accompagnement AFP (ASA) Assistent-in Gesundheit und Soziales EBA (AGS)

ASA – Aide en soins et accompagnement AFP



LA PROFESSION ASA
Les assistants en soins et accompagnements ASA AFP maîtrisent notamment les savoirs et se distinguent par ses connaissances, ses...



VOIES DE FORMATION ET/OU DE QUALIFICATION - ASA
Trouvez la voie qui vous correspond pour atteindre une qualification.



SUIVI DES PERSONNES EN FORMATION ASA
La personne en formation bénéficie d'un suivi de formation en entreprise par son/la formateur/trice, au moyen de la documentation développée.



CIE – COURS INTERENTREPRISES ASA
Les cours interentreprises (CIE) complètent la formation à la pratique professionnelle en...



COMMISSION PEDAGOGIQUE DES CIE - ASA
La commission pédagogique a pour mission...



COMMISSION D'APPRENTISSAGE ASA
Les commissions d'apprentissage couvrent les parties contractées durant la formation.

www.ortrafr.ch

Modèle de cahier des charges Aide en soins et accompagnement AFP

Mission du poste

L'aide en soins et accompagnement (ASA) AFP, au sein de son équipe, participe à l'accompagnement global de la personne en lui apportant un soutien constant au quotidien, de façon transversale par des prestations de l'ordre des soins, de l'animation et/ou de l'intendance. Sur délégation du personnel soignant et/ou socio-éducatif, il-elle assume des tâches de soins et d'accompagnement personnalisé, selon le mandat qui lui est confié.

Il-elle respecte la personnalité des personnes et les associe à ses activités en s'appuyant sur leurs ressources, en tenant compte de leur entourage éventuel. Il-elle effectue son travail en fonction des valeurs et des idées directrices de l'institution qui l'emploie. Il-elle exerce ses activités de manière responsable et autonome, dans le cadre des compétences acquises et des limites de sa fonction, des conditions générales légales et des réglementations internes.

Documents

- Flyer ASA AFP
- Notice cahier des charges ASA AFP
- Modèle cahier des charges ASA AFP
- Conférence du 8 février 2019 - Présentation powerpoint
- Etude ASA - rapport complet
- Etude ASA - Synthèse des résultats
- Etude ASA - Analyse des résultats par canton
- Article Panorama Juin 2019

Assistant-e en soins et santé communautaire CFC (ASSC)
Fachfrau/-mann Gesundheit EFZ (FaGe)

Les domaines de compétences / Die Kompetenzbereiche

1. Professionnalisme et orientation client / *Umsetzen von Professionalität und Klientenzentrierung*

2. Soins et assistance / *Pflegen und Betreuen*

3. Administration et logistique / *Durchführen administrativer u. logistischer Aufgaben*

4. Crises, urgences et situations exigeantes / *Pflegen und Betreuen in anspruchsvollen Situationen (Krise und Notfall)*

8 domaines / *Bereiche*

5. Intendance / *Hauswirtschaft*

7. Organisation de la vie quotidienne / *Gestalten des Alltags*

6. Actes médico-techniques / *Ausführen medizinaltechnischer Verrichtungen*

8. Maintien / promotion de la santé et hygiène / *Fördern und Erhalten von Gesundheit und Hygiene*

Assistant-e socio-éducatif/-ve CFC (ASE)
Fachfrau/-mann Betreuung EFZ (FaBe)

1. Accompagner et aider au quotidien / *Alltagsbegleitung*

2. Encourager la participation /
Teilnahme am Leben fördern

7 domaines /
Bereiche

3. Connaissances du domaine social /
Kenntnis des Umfeldes der Sozialpolitik

4. Promouvoir le développement et l'autonomie /
Autonomie fördern

5. Connaissances de l'entreprise /
Kenntnis der Institution

6. Connaître son rôle /
Eigene Rolle kennen

7. Participer à la planification, l'organisation et l'évaluation des activités /
Beteiligung an der Organisation

ASSC / ASE
FaGe / FaBe

Collaborations et compétences

Les ASSC et ASE travaillent en équipe interdisciplinaire

... de manière **autonome** (compétences selon plan de formation) et sous responsabilité du personnel infirmier diplômé ou d'autres professionnels

Zusammenarbeit und Kompetenzen

FaGe / FaBe arbeiten in interdisziplinären Teams...

... **selbstständig** (Kompetenzen gemäss Bildungsplan) oder unter der Verantwortung von dipl. Sozial-pädagog-Innen, Sozialarbeiter-Innen, soziokulturellen Animator-Innen oder dipl. Kindererzieher-linnen HF.

Trouver une place d'apprentissage

Eine Lehrstelle finden

Association / Institution	Publication
EMS / Services d'aide et soins à domicile	ASSC / ASA / ASE Pratiques diverses <ul style="list-style-type: none">• Publication sur les sites des institutions• Publication sur : www.orientation.ch• Offres spontanées
Hôpital fribourgeois (HFR) RFSM HIB Clinique générale Hôpital Daler	ASSC / ASA <ul style="list-style-type: none">• Announce journaux : mi-septembre – délai postulation fin d'année• Publication sur : www.orientation.ch• Offres spontanées au Service RH

Trouver une place d'apprentissage

Eine Lehrstelle finden

Association / Institution	Publication
EMS / Services d'aide et soins à domicile	<p>ASSC / ASA / ASE</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1^{ère} sélection sur dossier : octobre - janvier • 2^{ème} sélection : Entretien de candidature – entre janvier et février • Stage d'observation (env. 5 jours) ou stage de longue durée (6 à 12 mois) exigé • Contrat : mai à juillet
Hôpital fribourgeois (HFR) RFSM HIB Clinique générale Hôpital Daler	<p>ASSC / ASA</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1^{ère} sélection sur dossier : dès mi-novembre • Stage d'observation (2-3 jours) • 2^{ème} sélection : Entretien de candidature : pendant ou après stage • 3^{ème} sélection : <ul style="list-style-type: none"> - Entretien avec infirmier/ère chef-/fe d'unité - Test de compétences : rédaction d'un texte • Contrat : début mars

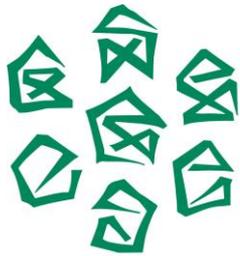
Trouver une place d'apprentissage

Eine Lehrstelle finden

Critères de sélection

Association / Institution	Critères ASSC / ASA / ASE
<p>Tous</p>  <p>AFISA-VFAS Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile Vereinigung Freiburger Alterseinrichtungen und Spitex</p> <p>HFR hôpital fribourgeois freiburger spital</p> <p>rfsm fnpg Réseau fribourgeois de santé mentale Freiburger Netzwerk für psychische Gesundheit</p> <p>DALER HÔPITAL SPITAL</p> <p>infri</p> <p>CLINIQUE GÉNÉRALE Ste-Anne</p> <p>HIB HÔPITAL INTERCANTONAL DE LA BROYE</p>	<p>Dossier</p> <ul style="list-style-type: none">• Bonne présentation générale (hygiène)• Dossier complet (lettre de motivation, CV, bulletin notes, certificats, rapports stage etc.)• Intérêt clair pour le métier dans la lettre de postulation• Langue parlée et écrite du/de la candidat-e (selon besoin et lieux de travail) <p>Entretien</p> <ul style="list-style-type: none">• Ponctualité à l'entretien• Présentation personnelle, motivation• Maturité du/de la candidat-e, culture générale• Connaissances minimales du métier ou des soins en général (se préparer !)• Motivation et projet professionnel• Convaincant-e (quel est votre «plus», pour vous choisir vous?) <p>Particularités pour les Services d'aide et soins à domicile</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Avoir 18 ans révolus</i>• <i>Permis de conduire</i>

Trouver une place d'apprentissage Eine Lehrstelle finden



AFISA-VFAS

Association fribourgeoise des institutions
pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile
Vereinigung Freiburger Alterseinrichtungen und Spitex



HÔPITAL
INTERCANTONAL
DE LA BROYE



ASSC - Ecole-stage avec maturité intégrée (ESSG)

Procédure de candidature / sélection

- Délai d'inscription : **20 mars 2023**
- Entretiens : **fin mars – mi-avril**
- Décision d'engagement : **mai 2023**

www.fr.ch/essg -> Rubrique ASSC

www.fr.ch/essg/sommaire/assc-assistant-e-en-soins-et-sante-communautaire



Brochure d'information 2023-2024

Questions / Fragen

