

***LE DEVENIR DES PERSONNES AU BÉNÉFICE
D'UNE ATTESTATION FÉDÉRALE DE FORMATION
PROFESSIONNELLE D'AIDE EN SOINS ET
ACCOMPAGNEMENT***

Analyses cantonales

Analyses menées par Alida Gulfi (Haute école de travail social, Fribourg)
en collaboration avec Olivier Grand (Haute école de travail social, Fribourg)

Novembre 2018

Table des matières

Introduction.....	1
Résultats.....	1
Fribourg.....	1
Caractéristiques sociodémographiques	1
Apprentissage d'ASA	2
Situation professionnelle actuelle.....	3
Jura	5
Caractéristiques sociodémographiques	5
Apprentissage d'ASA	5
Situation professionnelle actuelle.....	6
Vaud.....	8
Caractéristiques sociodémographiques	8
Apprentissage d'ASA	9
Situation professionnelle actuelle.....	10
Valais	12
Caractéristiques sociodémographiques	12
Apprentissage d'ASA	12
Situation professionnelle actuelle.....	13

Introduction

Ce document contient les résultats de l'enquête sur le devenir des personnes au bénéfice d'une AFP d'ASA des volées de 2012 à 2015 (i.e. ayant obtenu leur titre en 2014, 2015, 2016 ou 2017) des cantons de Fribourg, Jura, Valais et Vaud, en fonction des spécificités cantonales.

Selon ce qui a été discuté lors de la séance du COPIL du 02 octobre 2018, les analyses cantonales ont été réalisées sur les variables sociodémographiques (genre, âge, origine), sur les variables liées à l'apprentissage d'ASA (milieu de pratique, secteur d'activité, attentes et satisfaction à l'égard de l'apprentissage) ainsi que sur les variables liées à la situation professionnelle actuelle, en particulier l'activité actuelle en tant qu'ASA (milieu de pratique, secteur d'activité, taux d'activité, revenu net mensuel, contrat, cahier des charges, satisfaction face au travail).

Des statistiques descriptives (fréquences, pourcentages, moyennes, etc.) ont été effectuées sur la base des réponses de 78 participant-e-s¹ : 33 du canton de Fribourg, 22 de Vaud, 13 du Jura et 10 du Valais. Il est important de souligner que les analyses cantonales sont basées sur des échantillons restreints et que, par conséquent, elles sont peu fiables. C'est pour cette raison que les résultats n'ont pas été introduits dans le rapport officiel de l'enquête, mais sont présentés dans ce document.

Résultats

Fribourg

Caractéristiques sociodémographiques

- Genre : 29 femmes (87.9%) et 4 hommes (12.1%) du canton de Fribourg ont participé à l'enquête. Cette proportion est assez comparable à celle des participant-e-s dans l'échantillon global (82.5% de femmes versus 17.5% d'hommes).
- Âge : au moment de l'enquête, l'âge moyen des participant-e-s du canton de Fribourg est de 32.3 ans, avec une étendue allant de 20 ans (minimum) à 47 ans (maximum) (écart-type = 9.40 ans). Comparativement à l'échantillon global (m=37 ans ; étendue : 20-60 ans ; écart-type = 12.41 ans), les participant-e-s du canton de Fribourg sont passablement plus jeunes.
- Les participant-e-s âgé-e-s de moins de 25 ans sont surreprésenté-e-s aussi bien dans le canton de Fribourg que dans l'échantillon global. Par contre,

¹ Les analyses sont basées sur le canton d'appartenance des participants au niveau de l'apprentissage d'ASA. Sur les 97 personnes qui ont rempli de manière complète ou incomplète au questionnaire, 19 n'ont pas répondu à cette question en raison du fait qu'elles ont obtenu leur AFP d'ASA via une validation des acquis de l'expérience ou via l'admission directe à l'examen. Au total, seules les réponses des 78 participant-e-s ayant obtenu leur AFP d'ASA par le biais de l'apprentissage ont été prises en compte pour les analyses cantonales.

contrairement à l'échantillon global, aucune personne âgée de 50 ans et plus du canton de Fribourg n'a participé à l'enquête.

Age	N	%
20-24 ans	9	28.1
25-29 ans	7	21.9
30-34 ans	-	-
35-39 ans	7	21.9
40-44 ans	5	15.6
45-49 ans	4	12.5
50 ans et plus	-	-

Remarques : N = 32.

- Origine : 17 participant-e-s du canton de Fribourg (51.5%) sont d'origine suisse (y compris les Suisses binationaux) alors que 16 (48.5%) sont d'origine étrangère. Cette proportion est assez similaire à celle dans l'échantillon global (56.7% de personnes d'origine suisse versus 43.3% d'origine étrangère).

Apprentissage d'ASA

- Milieu de pratique : tout comme dans l'échantillon global (88%), la plupart des entreprises formatrices du canton de Fribourg qui ont accueilli les ASA lors de leur apprentissage étaient des EMS (91%).

	N	%
Etablissement médico-social (EMS)	30	91.0
Institution pour personnes en situation de handicap (foyer, atelier)	1	3.0
Service d'aide et de soins à domicile	-	-
Centre de formation spécialisé (ORIF, CFPS Seedorf, Les Peupliers, etc.)	1	3.0
Hôpital, clinique privée, centre de réadaptation	1	3.0
Accueil de jour, service ambulatoire pour personnes âgées	-	-
Autre	-	-

Remarques : N = 33.

- Secteur d'activité : tout comme dans l'échantillon global (92.4%), les ASA du canton de Fribourg (100%) ont été principalement intégré-e-s dans le secteur des soins.
- Satisfaction à l'égard de l'apprentissage : comparativement à l'échantillon global, la satisfaction à l'égard de l'apprentissage est légèrement inférieure auprès des participant-e-s du canton de Fribourg, notamment à l'égard des cours d'appui.

Item	M globale	M Fribourg	E.-t.	N
Apprentissage d'ASA	3.46	3.33	0.69	33
Cours à l'école professionnelle	3.58	3.56	0.62	32
Cours d'appui	3.12	2.94	0.97	17
Cours interentreprises	3.23	3.16	0.85	32
Apprentissage au sein de l'établissement formateur	3.31	3.37	0.83	32

Remarques : la satisfaction est mesurée sur une échelle allant de 1 (*pas du tout satisfait*) à 4 (*tout à fait satisfait*).

- Comparativement à l'échantillon global (m=3.33 ; écart-type = 0.82 ; n=78), l'apprentissage d'ASA a moins répondu aux attentes des participant-e-s du canton de Fribourg (m=3.12 ; écart-type = 0.89 ; n=33), même si la moyenne est largement positive.
- Tout comme l'échantillon global (70.5%), 22 participant-e-s du canton de Fribourg (66.7%) choisiraient de nouveau l'apprentissage d'ASA si c'était à refaire.

Situation professionnelle actuelle

- Activité actuelle : au moment de l'enquête (*plusieurs réponses possibles*), 25 participant-e-s du canton de Fribourg travaillent en tant qu'ASA, 8 sont en formation professionnelle ou en formation continue à plein temps (école, études), 1 travaille dans une autre fonction et 1 personne est sans activité professionnelle (précision : 2 personnes travaillent en tant qu'ASA et sont conjointement en formation).

Parmi les 25 personnes qui travaillent en tant qu'ASA...

- Milieu de pratique : la plupart des participant-e-s du canton de Fribourg travaillent au sein d'un EMS (91%) (échantillon global : 81.8%). Contrairement à l'échantillon global (10.6%), personne ne travaille dans un service d'aide et de soins à domicile.

	N	%
Etablissement médico-social (EMS)	24	96.0
Institution pour personnes en situation de handicap (foyer, atelier)	1	4.0
Service d'aide et de soins à domicile	-	-
Centre de formation spécialisé (ORIF, CFPS Seedorf, Les Peupliers, etc.)	-	-
Hôpital, clinique privée, centre de réadaptation	-	-
Accueil de jour, service ambulatoire pour personnes âgées	-	-
Autre	-	-

Remarques : N = 25.

- Secteur d'activité : tout comme l'échantillon global (92.4%), la majorité des participant-e-s du canton de Fribourg (100%) travaillent dans le domaine des soins.
- Taux d'activité : 17 personnes du canton de Fribourg (68.0%) travaillent à plein temps (taux d'activité supérieur à 90%) et 8 (32.0%) sont engagées à temps partiel conséquent (jusqu'à 90%). Les personnes du canton de Fribourg travaillent donc davantage à plein temps que celles de l'échantillon global (PT : 51.5% ; TP+ : 47.0% ; TP- : 1.5%).
- Revenu net mensuel : les salaires des participant-e-s du canton de Fribourg sont largement comparables à ceux de l'échantillon global.

Salaire	N global	N Fribourg	%
moins de Frs 1'900.- par mois	3 (4.5%)	-	-
De Frs 2'000.- à Frs 2'499.- par mois	5 (7.6%)	1	4.0
De Frs 2'500.- à Frs 2'999.- par mois	9 (13.6%)	3	12.0
De Frs 3'000.- à Frs 3'499.- par mois	19 (28.8%)	8	32.0
De Frs 3'500.- à Frs 3'999.- par mois	13 (19.7%)	4	16.0
De Frs 4'000.- à Frs 4'499.- par mois	9 (13.6%)	4	16.0
De Frs 4'500.- à Frs 4'999.- par mois	8 (12.1%)	5	20.0
Plus de Frs 5'000.- par mois	--	--	--

Remarques : N = 25. Salaire mensuel net sans 13^{ème} salaire.

- 22 participant-e-s du canton de Fribourg (88.0%) sont salarié-e-s avec un contrat à durée indéterminée (durée du contrat non définie), ce qui est largement comparable à la situation professionnelle de l'échantillon global (CDI : 87.9% ; CDD : 10.6% ; indépendant : 1.5%).
- 19 participant-e-s du canton de Fribourg (76.0%) ont un cahier des charges en tant qu'ASA. Tout-e-s ont un cahier des charges qui correspond à leur activité professionnelle en tant qu'ASA. Cette situation est largement comparable à celle de l'échantillon global (CC : 66.7% ; correspondance : 95.5%).
- Note au travail actuel en tant qu'ASA (de 0 *je ne le supporte pas*, à 10 *je l'adore*) : m=8.08, écart-type=1.73, n=25. La note moyenne des participant-e-s du canton de Fribourg est légèrement inférieure à celle de l'échantillon global (m=8.15, écart-type=1.67).
- Satisfaction à l'égard du travail actuel en tant qu'ASA : la satisfaction des participant-e-s du canton de Fribourg est largement comparable à celle des participant-e-s de l'échantillon global, exception faite pour les horaires de travail qui sont moins satisfaisants pour les fribourgeois.

Item	M tot	M FR	E.-t.	N
Tâches à réaliser	3.31	3.37	0.65	24
Charge de travail	3.27	3.25	0.79	24
Horaires de travail	3.13	2.75	0.85	24
Salaire	2.58	2.42	0.93	24
Sécurité de l'emploi	3.37	3.29	0.75	24
Autonomie dans mon travail	3.51	3.42	0.65	24
Reconnaissance par l'équipe	3.12	3.25	0.85	24
Reconnaissance par l'employeur	3.40	3.42	0.65	24
Reconnaissance par l'entourage	3.44	3.56	0.73	23
Relation avec les collègues, intégration dans l'équipe	3.57	3.71	0.46	24
Relations avec les client-e-s	3.75	3.79	0.41	24
Relation avec la famille des client-e-s	3.56	3.50	0.66	24
Equilibre entre vie privée et vie professionnelle	3.26	3.12	0.74	24
Possibilité de promotion professionnelle	3.00	3.14	0.96	21
Possibilité de perfectionnement et de formation continue	3.25	3.43	0.79	23

Remarques : La satisfaction est mesurée sur une échelle allant de 1 (*pas du tout satisfait*) à 4 (*tout à fait satisfait*). Le N variable est lié au fait que les participants peuvent cocher la case *ne s'applique pas*.

Jura

Caractéristiques sociodémographiques

- Genre : 8 femmes (61.5%) et 5 hommes (38.5%) du canton du Jura ont participé à l'enquête. Ainsi, l'échantillon jurassien est composé de moins de femmes et davantage d'hommes comparativement à l'échantillon global (82.5% de femmes versus 17.5% d'hommes).
- Âge : au moment de l'enquête, l'âge moyen des participant-e-s du canton du Jura est de 37 ans, avec une étendue allant de 20 ans (minimum) à 59 ans (maximum) (écart-type = 14.40 ans), ce qui est tout à fait comparable aux données liées à l'âge de l'échantillon global (m=37 ans ; étendue : 20-60 ans ; écart-type = 12.41 ans).
- Tout comme dans l'échantillon global, la distribution de l'âge montre deux pics : d'une part, les participant-e-s du canton du Jura âgé-e-s de moins de 25 ans, d'autre part, ceux/celles âgé-e-s de 50 ans et plus.

Age	N	%
20-24 ans	5	38.5
25-29 ans	1	7.7
30-34 ans	-	-
35-39 ans	-	-
40-44 ans	3	23.1
45-49 ans	-	-
50 ans et plus	4	30.8

Remarques : N = 13.

- Origine : 10 participant-e-s du canton du Jura (76.9%) sont d'origine suisse (y compris les Suisses binationaux) alors que 3 (23.1%) sont d'origine étrangère. Ainsi, on trouve plus de participant-e-s d'origine suisse dans l'échantillon jurassien que dans l'échantillon global (56.7% de personnes d'origine suisse versus 43.3% d'origine étrangère).

Apprentissage d'ASA

- Milieu de pratique : la plupart des entreprises formatrices du canton du Jura qui ont accueilli les ASA lors de leur apprentissage étaient des EMS (61.5%), suivis par des services d'aide et de soins à domicile (23.1%) et des institutions pour personnes en situation de handicap (foyer, atelier) (15.4%). Ainsi, on retrouve dans le canton du Jura une plus grande variabilité des milieux de pratique pour l'apprentissage que dans l'échantillon global (EMS : 88.5% ; institutions pour personnes en situation de handicap : 5.1% ; services d'aide et de soins à domicile : 3.8%).

	N	%
Etablissement médico-social (EMS)	8	61.5
Institution pour personnes en situation de handicap (foyer, atelier)	2	15.4
Service d'aide et de soins à domicile	3	23.1
Centre de formation spécialisé (ORIF, CFPS Seedorf, Les Peupliers, etc.)	-	-
Hôpital, clinique privée, centre de réadaptation	-	-
Accueil de jour, service ambulatoire pour personnes âgées	-	-
Autre	-	-

Remarques : N = 13.

- Secteur d'activité : tout comme dans l'échantillon global (92.4%), les ASA du canton du Jura (100%) ont été principalement intégré-e-s dans le secteur des soins.
- Satisfaction à l'égard de l'apprentissage : comparativement à l'échantillon global, la satisfaction à l'égard de l'apprentissage est supérieure auprès des participant-e-s du canton du Jura, à l'exception des cours interentreprises.

Item	M globale	M Jura	E.-t.	N
Apprentissage d'ASA	3.46	3.85	0.38	13
Cours à l'école professionnelle	3.58	3.77	0.44	13
Cours d'appui	3.12	3.50	0.53	8
Cours interentreprises	3.23	3.08	0.95	13
Apprentissage au sein de l'établissement formateur	3.31	3.61	0.65	13

Remarques : la satisfaction est mesurée sur une échelle allant de 1 (*pas du tout satisfait*) à 4 (*tout à fait satisfait*).

- Comparativement à l'échantillon global (m=3.33 ; écart-type = 0.82 ; n=78), l'apprentissage d'ASA a davantage répondu aux attentes des participant-e-s du canton du Jura (m=3.77 ; écart-type = 0.44 ; n=13).
- Si c'était à refaire, 12 participant-e-s du canton du Jura (92.3%) choisiraient de nouveau l'apprentissage d'ASA, davantage que ceux/celles de l'échantillon global (70.5%).

Situation professionnelle actuelle

- Activité actuelle : au moment de l'enquête (*plusieurs réponses possibles*), 8 participant-e-s travaillent en tant qu'ASA, 2 sont en formation professionnelle ou en formation continue à plein temps (école, études) et 2 travaillent dans une autre fonction (personne n'est sans activité professionnelle).

Parmi les 8 personnes qui travaillent en tant qu'ASA...

- Milieu de pratique : trois-quarts des participant-e-s du canton du Jura travaillent au sein d'un EMS (75.0%) et 1 personne dans un service d'aide et de soins à domicile, ce qui est largement comparable à l'échantillon global (EMS : 81.8% ; service d'aide et de soins à domicile : 10.6%). A signaler qu'une personne travaille en hôpital ou clinique privée ou centre de réadaptation.

	N	%
Etablissement médico-social (EMS)	6	75.0
Institution pour personnes en situation de handicap (foyer, atelier)	-	-
Service d'aide et de soins à domicile	1	12.5
Centre de formation spécialisé (ORIF, CFPS Seedorf, Les Peupliers, etc.)	-	-
Hôpital, clinique privée, centre de réadaptation	1	12.5
Accueil de jour, service ambulatoire pour personnes âgées	-	-
Autre	-	-

Remarques : N = 8.

- Secteur d'activité : tout comme l'échantillon global (92.4%), la majorité des participant-e-s du canton du Jura (100%) travaillent dans le domaine des soins.
- Taux d'activité : 5 personnes du canton du Jura (62.5%) sont engagées à temps partiel conséquent (jusqu'à 90%) et 3 (37.5%) travaillent à plein temps (taux d'activité supérieur à 90%), ce qui dénote une tendance inversée par rapport à l'échantillon global (PT : 51.5% ; TP+ : 47.0% ; TP- : 1.5%).
- Revenu net mensuel : les salaires des participant-e-s du canton du Jura sont globalement inférieurs par rapport à ceux de l'échantillon global, ce qui n'est pas étonnant compte tenu du nombre supérieur de personnes engagées à temps partiel conséquent (jusqu'à 90%).

- Salaire	N global	N Jura	%
moins de Frs 1'900.- par mois	3 (4.5%)	-	-
De Frs 2'000.- à Frs 2'499.- par mois	5 (7.6%)	2	25.0
De Frs 2'500.- à Frs 2'999.- par mois	9 (13.6%)	3	37.5
De Frs 3'000.- à Frs 3'499.- par mois	19 (28.8%)	1	12.5
De Frs 3'500.- à Frs 3'999.- par mois	13 (19.7%)	2	25.0
De Frs 4'000.- à Frs 4'499.- par mois	9 (13.6%)	-	-
De Frs 4'500.- à Frs 4'999.- par mois	8 (12.1%)	-	-
Plus de Frs 5'000.- par mois	--	-	-

Remarques : N = 8. Salaire mensuel net sans 13^{ème} salaire.

- 5 participant-e-s du canton du Jura (62.5%) sont salarié-e-s avec un contrat à durée indéterminée (durée du contrat non définie), ce qui dénote une stabilité professionnelle légèrement inférieure par rapport à celle des participant-e-s de l'échantillon global (CDI : 87.9% ; CDD : 10.6% ; indépendant : 1.5%).
- La totalité des participant-e-s du canton du Jura ont un cahier des charges en tant qu'ASA : tout-e-s ont un cahier des charges qui correspond à leur activité professionnelle en tant qu'ASA. Leur situation est meilleure par rapport à celle de l'échantillon global (CC : 66.7% ; correspondance : 95.5%).
- Note au travail actuel en tant qu'ASA (de 0 *je ne le supporte pas*, à 10 *je l'adore*) : m=8.87, écart-type=1.13, n=8. La note moyenne des participant-e-s du canton du Jura est largement supérieure à celle de l'échantillon global (m=8.15, écart-type=1.67).

- Satisfaction à l'égard du travail actuel en tant qu'ASA : la satisfaction des participant-e-s du canton du Jura est largement supérieure à celle des participant-e-s de l'échantillon global. Cette tendance concerne tous les aspects mesurés, exception faite pour le salaire et les relations avec les client-e-s et leur famille qui sont largement comparables.

Item	M tot	M JU	E.-t.	N
Tâches à réaliser	3.31	3.62	0.52	8
Charge de travail	3.27	3.75	0.46	8
Horaires de travail	3.13	3.86	0.38	7
Salaire	2.58	2.62	0.92	8
Sécurité de l'emploi	3.37	3.75	0.46	8
Autonomie dans mon travail	3.51	3.75	0.46	8
Reconnaissance par l'équipe	3.12	3.75	0.46	8
Reconnaissance par l'employeur	3.40	3.62	0.52	8
Reconnaissance par l'entourage	3.44	3.75	0.46	8
Relation avec les collègues, intégration dans l'équipe	3.57	3.87	0.35	8
Relations avec les client-e-s	3.75	3.75	0.46	8
Relation avec la famille des client-e-s	3.56	3.62	0.52	8
Equilibre entre vie privée et vie professionnelle	3.26	3.75	0.46	8
Possibilité de promotion professionnelle	3.00	3.62	0.52	8
Possibilité de perfectionnement et de formation continue	3.25	3.62	0.52	8

Remarques : La satisfaction est mesurée sur une échelle allant de 1 (*pas du tout satisfait*) à 4 (*tout à fait satisfait*). Le N variable est lié au fait que les participants peuvent cocher la case « ne s'applique pas ».

Vaud

Caractéristiques sociodémographiques

- Genre : 17 femmes (77.3%) et 5 hommes (22.7%) du canton de Vaud ont participé à l'enquête. Cette proportion est assez comparable à celle des participant-e-s dans l'échantillon global (82.5% de femmes versus 17.5% d'hommes).
- Âge : au moment de l'enquête, l'âge moyen des participant-e-s du canton de Vaud est de 35.1 ans, avec une étendue allant de 20 ans (minimum) à 59 ans (maximum) (écart-type = 13.60 ans). Les participant-e-s vaudois sont ainsi un peu plus jeunes que ceux de l'échantillon global (m=37 ans ; étendue : 20-60 ans ; écart-type = 12.41 ans).
- Tout comme dans l'échantillon global, la distribution de l'âge montre deux pics : d'une part, les participant-e-s du canton de Vaud âgé-e-s de moins de 25 ans, d'autre part, ceux/celles âgé-e-s de 50 ans et plus.

Le devenir des ASA – analyses cantonales

Age	N	%
20-24 ans	8	40.0
25-29 ans	-	-
30-34 ans	3	15.0
35-39 ans	2	10.0
40-44 ans	2	10.0
45-49 ans	1	5.0
50 ans et plus	4	20.0

Remarques : N = 20.

- Origine : 12 participant-e-s du canton de Vaud (54.5%) sont d'origine suisse (y compris les Suisses binationaux) alors que 10 (45.5%) sont d'origine étrangère. Cette proportion est assez similaire à celle dans l'échantillon global (56.7% de personnes d'origine suisse versus 43.3% d'origine étrangère).

Apprentissage d'ASA

- Milieu de pratique : la totalité des entreprises formatrices du canton de Vaud (100%) qui ont accueilli les ASA lors de leur apprentissage étaient des EMS, ce qui renforce la tendance de l'échantillon global (88%).

	N	%
Etablissement médico-social (EMS)	22	100.0
Institution pour personnes en situation de handicap (foyer, atelier)	-	-
Service d'aide et de soins à domicile	-	-
Centre de formation spécialisé (ORIF, CFPS Seedorf, Les Peupliers, etc.)	-	-
Hôpital, clinique privée, centre de réadaptation	-	-
Accueil de jour, service ambulatoire pour personnes âgées	-	-
Autre	-	-

Remarques : N = 22.

- Secteur d'activité : tout comme dans l'échantillon global (92.4%), 19 participant-e-s du canton de Vaud (90.5%) ont réalisé leur apprentissage dans le domaine des soins ; 2 personnes (9.5%) ont été dans l'animation.
- Satisfaction à l'égard de l'apprentissage : comparativement à l'échantillon global, la satisfaction à l'égard de l'apprentissage est globalement inférieure auprès des participant-e-s du canton de Vaud, à l'exception des cours à l'école professionnelle et des cours interentreprises.

Item	M globale	M Vaud	E.-t.	N
Apprentissage d'ASA	3.46	3.32	0.78	22
Cours à l'école professionnelle	3.58	3.59	0.73	22
Cours d'appui	3.12	2.92	0.86	13
Cours interentreprises	3.23	3.18	0.91	22
Apprentissage au sein de l'établissement formateur	3.31	2.91	0.97	22

Remarques : la satisfaction est mesurée sur une échelle allant de 1 (*pas du tout satisfait*) à 4 (*tout à fait satisfait*).

- L'apprentissage a globalement répondu aux attentes des participant-e-s du canton de Vaud (m=3.23 ; écart-type=0.87 ; n=22), ce qui est largement comparable aux attentes de l'échantillon global (m=3.33 ; écart-type = 0.82 ; n=78).
- Si c'était à refaire, 13 participant-e-s (59.1%) choisiraient de nouveau l'apprentissage d'ASA. Ce résultat est inférieur à celui des participant-e-s de l'échantillon global (70.5%).

Situation professionnelle actuelle

- Activité actuelle : au moment de l'enquête (*plusieurs réponses possibles*), 15 participant-e-s travaillent en tant qu'ASA, 3 sont en formation professionnelle ou en formation continue à plein temps (école, études), 2 travaillent dans une autre fonction et 2 personnes sont sans activité professionnelle.

Parmi les 15 personnes qui travaillent en tant qu'ASA...

- Milieu de pratique : deux-tiers des participant-e-s du canton de Vaud travaillent au sein d'un EMS (66.7%) et 2 personnes (20%) dans un service d'aide et de soins à domicile. Globalement, on est confronté à une plus grande variabilité des milieux de pratiques auprès des ASA vaudois, comparativement à l'échantillon global.

	N	%
Etablissement médico-social (EMS)	10	66.7
Institution pour personnes en situation de handicap (foyer, atelier)	-	-
Service d'aide et de soins à domicile	3	20.0
Centre de formation spécialisé (ORIF, CFPS Seedorf, Les Peupliers, etc.)	-	-
Hôpital, clinique privée, centre de réadaptation	1	6.7
Accueil de jour, service ambulatoire pour personnes âgées	-	-
Autre : Adecco	1	6.7

Remarques : N = 15.

- Secteur d'activité : 13 participant-e-s du canton de Vaud (86.7%) travaillent dans le domaine des soins, ce qui est largement comparable à l'échantillon global (soins : 92.4%). Par ailleurs, 1 personne travaille dans l'animation (6.7%) et 1 dans l'administration et la logistique (6.7%).
- Taux d'activité : 8 personnes du canton de Vaud (53.3%) sont engagées à un temps partiel conséquent (jusqu'à 90%) et 7 (46.7%) travaillent à plein temps (taux d'activité supérieur à 90%). Il s'agit d'une tendance inversée par rapport à l'échantillon global (PT : 51.5% ; TP+ : 47.0% ; TP- : 1.5%), même si les pourcentages ne diffèrent pas beaucoup.
- Revenu net mensuel : les salaires des participant-e-s du canton de Vaud sont, dans leur ensemble, inférieurs par rapport à ceux de l'échantillon global.

- Salaire	N global	N Vaud	%
moins de Frs 1'900.- par mois	3 (4.5%)	2	13.3
De Frs 2'000.- à Frs 2'499.- par mois	5 (7.6%)	2	13.3
De Frs 2'500.- à Frs 2'999.- par mois	9 (13.6%)	-	-
De Frs 3'000.- à Frs 3'499.- par mois	19 (28.8%)	4	26.7
De Frs 3'500.- à Frs 3'999.- par mois	13 (19.7%)	4	26.7
De Frs 4'000.- à Frs 4'499.- par mois	9 (13.6%)	2	13.3
De Frs 4'500.- à Frs 4'999.- par mois	8 (12.1%)	1	6.7
Plus de Frs 5'000.- par mois	--	-	-

Remarques : N = 15. Salaire mensuel net sans 13^{ème} salaire.

- 13 participant-e-s du canton de Vaud (86.7%) sont salarié-e-s avec un contrat à durée indéterminée (durée du contrat non définie), 1 (6.7%) est salarié-e avec un contrat à durée déterminée (valable jusqu'à une certaine date) et 1 personne travaille en tant qu'indépendante (la seule de l'échantillon global), ce qui est largement comparable à la situation professionnelle de l'échantillon global (CDI : 87.9% ; CDD : 10.6% ; indépendant : 1.5%).
- 8 participant-e-s du canton de Vaud (53.3%) ont un cahier des charges en tant qu'ASA, parmi lesquels 7 (87.5%) ont un cahier des charges qui correspond à leur activité professionnelle en tant qu'ASA. La situation est légèrement moins bonne que celle de l'échantillon global (CC : 66.7% ; correspondance : 95.5%).
- Note au travail actuel en tant qu'ASA (de 0 *je ne le supporte pas*, à 10 *je l'adore*) : m=7.73, écart-type=1.98, n=15. La note moyenne des participant-e-s du canton de Vaud est largement inférieure à celle de l'échantillon global (m=8.15, écart-type=1.67).
- Satisfaction à l'égard du travail actuel en tant qu'ASA : la satisfaction des participant-e-s du canton de Vaud est globalement inférieure à celle des participant-e-s de l'échantillon global, à l'exception pour l'autonomie dans le travail qui présente une moyenne comparable. En particulier, les ASA vaudois sont insatisfait-e-s de la charge de travail, de la sécurité de l'emploi, de la reconnaissance par l'employeur et l'entourage, ainsi que des possibilités de promotion professionnelle et de perfectionnement.

Item	M tot	M VD	E.-t.	N
Tâches à réaliser	3.31	3.13	0.83	15
Charge de travail	3.27	2.93	1.03	15
Horaires de travail	3.13	3.00	0.96	14
Salaire	2.58	2.40	1.06	15
Sécurité de l'emploi	3.37	3.00	0.78	14
Autonomie dans mon travail	3.51	3.53	0.74	15
Reconnaissance par l'équipe	3.12	2.87	1.06	15
Reconnaissance par l'employeur	3.40	3.00	0.93	15
Reconnaissance par l'entourage	3.44	2.93	1.00	14

Relation avec les collègues, intégration dans l'équipe	3.57	3.33	0.72	15
Relations avec les client-e-s	3.75	3.67	0.49	15
Relation avec la famille des client-e-s	3.56	3.53	0.64	15
Equilibre entre vie privée et vie professionnelle	3.26	3.00	0.93	15
Possibilité de promotion professionnelle	3.00	2.38	1.12	13
Possibilité de perfectionnement et de formation continue	3.25	2.64	0.93	14

Remarques : La satisfaction est mesurée sur une échelle allant de 1 (*pas du tout satisfait*) à 4 (*tout à fait satisfait*). Le N variable est lié au fait que les participants peuvent cocher la case « ne s'applique pas ».

Valais

Caractéristiques sociodémographiques

- Genre : 7 femmes (70%) et 3 hommes (30%) du canton de Valais ont participé à l'enquête. Ainsi, l'échantillon valaisan est composé de moins de femmes et davantage d'hommes comparativement à l'échantillon global (82.5% de femmes versus 17.5% d'hommes).
- Âge : au moment de l'enquête, l'âge moyen des participant-e-s du canton de Valais est de 39.1 ans, avec une étendue allant de 22 ans (minimum) à 60 ans (maximum) (écart-type = 11.52 ans). Les participant-e-s valaisan-ne-s sont ainsi en moyenne un peu plus âgé-e-s que ceux de l'échantillon global (m=37 ans ; étendue : 20-60 ans ; écart-type = 12.41 ans).
- Contrairement à l'échantillon global, les participant-e-s valaisan-ne-s sont réparti-e-s sur toutes les classes d'âges étudiées.

Age	N	%
20-24 ans	1	10.0
25-29 ans	1	10.0
30-34 ans	2	20.0
35-39 ans	1	10.0
40-44 ans	2	20.0
45-49 ans	2	20.0
50 ans et plus	1	10.0

Remarques : N = 10.

- Origine : 4 participant-e-s du canton de Valais (40%) sont d'origine suisse (y compris les Suisses binationaux) alors que 6 (60%) sont d'origine étrangère. Cette répartition est inversée par rapport à celle dans l'échantillon global (56.7% de personnes d'origine suisse versus 43.3% d'origine étrangère).

Apprentissage d'ASA

- Milieu de pratique : tout comme dans l'échantillon global (88%), la plupart des entreprises formatrices du canton de Valais qui ont accueilli les ASA lors de leur apprentissage étaient des EMS (90%).

	N	%
Etablissement médico-social (EMS)	9	90.0
Institution pour personnes en situation de handicap (foyer, atelier)	1	10.0
Service d'aide et de soins à domicile	-	-
Centre de formation spécialisé (ORIF, CFPS Seedorf, Les Peupliers, etc.)	-	-
Hôpital, clinique privée, centre de réadaptation	-	-
Accueil de jour, service ambulatoire pour personnes âgées	-	-
Autre	-	-

Remarques : N = 13.

- Secteur d'activité : tout comme dans l'échantillon global (92.4%), les ASA du canton de Valais (100%) ont été principalement intégré-e-s dans le secteur des soins.
- Satisfaction à l'égard de l'apprentissage : comparativement à l'échantillon global, la satisfaction à l'égard de l'apprentissage est largement supérieure auprès des participant-e-s du canton de Valais, exception faite pour les cours à l'école professionnelle qui récoltent moins de satisfaction.

Item	M globale	M Valais	E.-t.	N
Apprentissage d'ASA	3.46	3.70	0.48	10
Cours à l'école professionnelle	3.58	3.40	0.70	10
Cours d'appui	3.12	3.60	0.55	5
Cours interentreprises	3.23	3.80	0.42	10
Apprentissage au sein de l'établissement formateur	3.31	3.60	0.84	10

Remarques : la satisfaction est mesurée sur une échelle allant de 1 (*pas du tout satisfait*) à 4 (*tout à fait satisfait*).

- Comparativement à l'échantillon global (m=3.33 ; écart-type = 0.82 ; n=78), l'apprentissage d'ASA a davantage répondu aux attentes des participant-e-s du canton du Valais (m=3.70 ; écart-type = 0.48 ; n=10).
- Si c'était à refaire, 8 participant-e-s du canton du Valais (80.0%) choisiraient de nouveau l'apprentissage d'ASA, ce qui est légèrement supérieur aux participant-e-s de l'échantillon global (70.5%).

Situation professionnelle actuelle

- Activité actuelle : au moment de l'enquête (*plusieurs réponses possibles*), 7 participant-e-s travaillent en tant qu'ASA, 1 est en formation professionnelle ou en formation continue à plein temps (école, études), 1 travaille dans une autre fonction et 1 personne est sans activité professionnelle.

Parmi les 7 personnes qui travaillent en tant qu'ASA...

- Milieu de pratique : la plupart des participant-e-s du canton du Valais travaillent au sein d'un EMS (85.7%), suivi par le service d'aide et de soins à domicile (14.3%). Ce résultat est largement comparable au milieu de pratiques des personnes de l'échantillon global (EMS : 81.8% ; service d'aide et de soins à domicile : 10.6%).

	N	%
Etablissement médico-social (EMS)	6	85.7
Institution pour personnes en situation de handicap (foyer, atelier)	-	-
Service d'aide et de soins à domicile	1	14.3
Centre de formation spécialisé (ORIF, CFPS Seedorf, Les Peupliers, etc.)	-	-
Hôpital, clinique privée, centre de réadaptation	-	-
Accueil de jour, service ambulatoire pour personnes âgées	-	-
Autre	-	-

Remarques : N = 7.

- Secteur d'activité : tout comme l'échantillon global (92.4%), la majorité des participant-e-s du canton du Valais (100%) travaillent dans le domaine des soins.
- Taux d'activité : 3 personnes du canton du Valais (42.9%) sont engagées à un temps partiel conséquent (jusqu'à 90%), 3 (42.9%) travaillent à plein temps (taux d'activité supérieur à 90%) et 1 personne (14.3%) travaille à un temps partiel réduit (inférieur à 50%) (dans l'échantillon global, PT : 51.5% ; TP+ : 47.0% ; TP- : 1.5%).
- Revenu net mensuel : les salaires des participant-e-s du canton du Valais sont comparables à ceux de l'échantillon global.

- Salaire	N global	N Valais	%
moins de Frs 1'900.- par mois	3 (4.5%)	1	14.3
De Frs 2'000.- à Frs 2'499.- par mois	5 (7.6%)	-	-
De Frs 2'500.- à Frs 2'999.- par mois	9 (13.6%)	1	14.3
De Frs 3'000.- à Frs 3'499.- par mois	19 (28.8%)	2	28.6
De Frs 3'500.- à Frs 3'999.- par mois	13 (19.7%)	2	28.6
De Frs 4'000.- à Frs 4'499.- par mois	9 (13.6%)	1	14.3
De Frs 4'500.- à Frs 4'999.- par mois	8 (12.1%)	-	-
Plus de Frs 5'000.- par mois	--	-	-

Remarques : N = 7. Salaire mensuel net sans 13^{ème} salaire.

- La totalité des participant-e-s du canton du Valais sont salarié-e-s avec un contrat à durée indéterminée (durée du contrat non définie), ce qui montre une situation professionnelle plus stable comparativement à celle de l'échantillon global (CDI : 87.9% ; CDD : 10.6% ; indépendant : 1.5%).
- 4 participant-e-s du canton du Valais (57.1%) ont un cahier des charges en tant qu'ASA (échantillon global : 66.7%). Pour tout-e-s, ce cahier des charges correspond à leur activité professionnelle en tant qu'ASA (échantillon global : 95.5%).
- Note au travail actuel en tant qu'ASA (de 0 *je ne le supporte pas*, à 10 *je l'adore*) : m=8.57, écart-type=0.79, n=7. La note moyenne des participant-e-s du canton du Valais est largement supérieure à celle de l'échantillon global (m=8.15, écart-type=1.67).

- Satisfaction à l'égard du travail actuel en tant qu'ASA : la satisfaction des participant-e-s du canton du Valais est sensiblement différente par rapport à celle des participant-e-s de l'échantillon global. Certaines variables donnent passablement plus de satisfaction aux participant-e-s valaisan-ne-s (i.e. horaires de travail, salaire, sécurité de l'emploi, reconnaissance par l'employeur et l'entourage, relation avec la famille des client-e-s), alors que d'autres variables suscitent une satisfaction comparable (i.e. tâches à réaliser, relation avec les collègues) ou inférieure (i.e. autonomie dans le travail, reconnaissance par l'équipe, équilibre entre vie privée et vie professionnelle, possibilité de promotion professionnelle).

Item	M tot	M VS	E.-t.	N
Tâches à réaliser	3.31	3.29	0.76	7
Charge de travail	3.27	3.43	0.53	7
Horaires de travail	3.13	3.57	0.53	7
Salaire	2.58	3.00	1.15	7
Sécurité de l'emploi	3.37	3.71	0.49	7
Autonomie dans mon travail	3.51	3.43	0.53	7
Reconnaissance par l'équipe	3.12	2.86	0.90	7
Reconnaissance par l'employeur	3.40	3.86	0.38	7
Reconnaissance par l'entourage	3.44	3.86	0.38	7
Relation avec les collègues, intégration dans l'équipe	3.57	3.57	0.53	7
Relations avec les client-e-s	3.75	4.00	0.00	7
Relation avec la famille des client-e-s	3.56	4.00	0.00	6
Equilibre entre vie privée et vie professionnelle	3.26	3.14	0.90	7
Possibilité de promotion professionnelle	3.00	2.80	0.84	5
Possibilité de perfectionnement et de formation continue	3.25	3.40	0.55	5

Remarques : La satisfaction est mesurée sur une échelle allant de 1 (*pas du tout satisfait*) à 4 (*tout à fait satisfait*). Le N variable est lié au fait que les participants peuvent cocher la case « ne s'applique pas ».