Unterschriften:

**Besprechung vor der IPA:**

Vorgesetzte Fachkraft: Kandidatin / Kandidat:

**Handlungskompetenz B1: *Klientinnen und Klienten bei der Körperpflege unterstützen***

**A)** **Vor - und Nachbereitung**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bewertungskriterien | Max. Punkte | Begründung | Punkte |
| Verschafft sich alle notwendigen Informationen für die Durchführung des Auftrages | 0 - 1 |  | 1 |
| Bereitet das gesamte Material, dem Ablauf entsprechend, vollständig vor | 0 - 1 |  | 1 |
| Räumt den Arbeitsplatz gemäss den betrieblichen Richtlinien auf | 0 - 1 |  | 0 |
| Reinigt bzw. entsorgt das Material fachgerecht | 0 - 1 |  | 0 |
| **Maximale Punktzahl** | **4** | **Erreichte Punktzahl A** | 2 |

Punktevergabe: 0 = nicht / teilweise erfüllt / 1 = vollständig erfüllt /// keine halben Punkte

**B 1)** **Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Fähigkeiten)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bewertungskriterien | Max. Punkte | Begründung | Punkte |
| 1. Wendet das erforderliche Material an | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. Schätzt den Unterstützungsbedarf von Klientinnen und Klienten situationsgerecht ein | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. Erkennt, nutzt und fördert vorhandene Ressource | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. Ermutigt Klientinnen und Klienten zu grösstmöglicher Selbstständigkeit und leitet sie an | 0 - 3 |  | 3 |
| 1. Gewährleistet die Sicherheit der Klientinnen und Klienten | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. Führt Körperpflegetechniken aus und berührt Klientinnen und Klienten professionell | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. Setzt nach Bedarf aktivierende oder beruhigende Massnahmen ein und beobachtet deren Wirksamkeit | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. Beobachtet die Haut, erkennt und beschreibt normale und veränderte Haut | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. ~~Erkennt Seh- und Hörstörungen und wendet Hilfsmittel und Materialien klientenzentriert an~~ | ~~0 - 3~~ | *Begründung, warum Fähigkeit nicht ausgeführt werden konnte.* |  |
| 1. Beschreibt Beobachtungen und dokumentiert sie in der Fachsprache | 0 - 3 |  | 1 |
| 1. Reinigt und entsorgt Materialien | 0 - 3 |  | 2 |
| **Maximale Punktzahl** | 30 | **Erreichte Punktzahl B1** | 20 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Punktevergabe (keine halben Punkte) | | |
| 3 | = | Ausserordentlich genau, äusserst zuverlässig und selbstständig, überdurchschnittlich aufmerksam |
| 2 | = | Zuverlässige, vollständige und korrekte Ausführung |
| 1 | = | Meistens zuverlässig, angepasst und genau, eher langsam, keine konstante Leistung |
| 0 | = | Mangelhafte unzuverlässige Leistung |

Maximal **ZWEI** Fähigkeit dürfen gestrichen werden

**B 2)** **Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bewertungskriterien | Max. Punkte | Begründung | Punkte |
| 1. Respektiert die Anliegen und Bedürfnisse der Klientinnen und Klienten | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. Pflegt einen wertschätzenden Umgang mit Klientinnen und Klienten | 0 - 3 |  | 3 |
| 1. Respektiert die Intimsphäre | 0 - 3 |  | 2 |
| **Maximale Punktzahl** | **99** | **Erreichte Punktzahl B2** | 7 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Punktevergabe (keine halben Punkte) | | |
| 3 | = | Ausserordentlich genau, äusserst zuverlässig und selbstständig, überdurchschnittlich aufmerksam |
| 2 | = | Zuverlässige, vollständige und korrekte Ausführung |
| 1 | = | Meistens zuverlässig, angepasst und genau, eher langsam, keine konstante Leistung |
| 0 | = | Mangelhafte unzuverlässige Leistung |

**C) Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bewertungskriterien | Max. Punkte | Begründung | Punkte |
| Die Arbeitsorganisation ist logisch geplant | 0 - 3 |  | 2 |
| Das Material wird gemäss betrieblichen Vorgaben wirtschaftlich eingesetzt | 0 - 3 |  | 2 |
| Die Wirksamkeit der geleisteten Pflege wird überprüft. | 0 - 3 |  | 2 |
| Das Wohlbefinden des Klienten ist jederzeit gegeben. | 0 - 3 |  | 3 |
| Die Klientensicherheit ist jederzeit gegeben. | 0 - 3 |  | 2 |
| **Maximale Punktzahl** | **15** | **Erreichte Punktzahl C** | 11 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Punktevergabe (keine halben Punkte) | | |
| 3 | = | Ausserordentlich genau, äusserst zuverlässig und selbstständig, überdurchschnittlich aufmerksam |
| 2 | = | Zuverlässige, vollständige und korrekte Ausführung |
| 1 | = | Meistens zuverlässig, angepasst und genau, eher langsam, keine konstante Leistung |
| 0 | = | Mangelhafte unzuverlässige Leistung |

**D) Berechnung der Gesamt-Punkte**

Übertragen Sie die Punkte-Werte (ohne Kommastellen) in die folgende Tabelle:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Max. Punkte | Erreichte Punkte | Faktor | Total |
| 1. **Vor - und Nachbereitung** | **4** | 2 | 0.5 | 1 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **B 1) Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Fähigkeiten)** | **30** | 20 | 1 | 12 |
| **B 2) Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen)** | **9** | 7 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **C) Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien)** | **15** | 11 | 1 | 7 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Total Punkte:** | | 20 |
| **Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte)** | Begründung: |  |
| **Total Situation (maximal 30 Punkte)** | | 20 |

Unterschriften:

**Bewertung Datum:**

Vorgesetzte Fachkraft: Expertin / Experte 1: