

Rapport d'activités 2022



Table des matières

<i>Rapport du président</i>	4
<i>Rapport du directeur</i>	8
<i>Rapport du responsable de formation</i>	14
<i>Rapports des cheffes-expertes</i>	18
<i>Assistant-e en soins et santé communautaire CFC</i>	18
<i>Assistant-e socio-éducatif/-ve CFC</i>	19
<i>Assistant-e en soins et accompagnement AFP</i>	19
<i>Assistant-e médical-e CFC</i>	20
<i>Interview croisé des cheffes-expertes Marjorie Leyat et Susan Biemann</i>	21
<i>Collaborations externes / représentations</i>	23
<i>Commissions et groupes de travail</i>	23
<i>Comptes et bilan 2022</i>	27

Rapport du président

Les incertitudes liées au covid n'étaient pas toutes dissipées au début de l'année 2022, mais en comparaison des années 2020 et 2021, on peut dire que 2022 s'est déroulé quasi normalement au niveau de l'OrTra, ce qui n'a pas encore été le cas pour les institutions et leur personnel, qui ont dû continuer à absorber le choc causé par la pandémie. Mais, globalement, les entreprises formatrices ont joué le jeu de la formation indispensable à leurs apprenti-e-s, et elles sont en cela à féliciter.

Le comité s'est réuni à 4 reprises, une séance a été annulée et remplacée par des communications. L'assemblée générale a eu lieu le 9 mai dans les locaux du Réseau Fribourgeois de Santé Mentale à Marsens. Tous les objets soumis au vote ont été approuvés, dont faisaient partie les comptes et le bilan 2021, le rapport d'activité 2021 et le budget 2022. Une modification des statuts a été proposée à l'assemblée générale, qui l'a validée à l'unanimité. Ces modifications concernaient :

- L'adhésion à l'OrTra des Ligues de santé fribourgeoises, représentées en la circonstance par sa directrice Mme Uginet*
- La réunion de l'AFAS (association fribourgeoise de l'aide et des soins à domicile) et de l'AFIPA (association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées) en une nouvelle entité, l'AFISA (association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile), qui sera représentée au comité par Mme Sandra Lambelet Moulin, dont la candidature a été unanimement acceptée*
- L'introduction du vote par voie de circulation, modification préventive rendue nécessaire après les événements vécus les 2 années précédentes*
- La nomination chaque année de l'organe de vérification des comptes, pour une durée de 6 ans au maximum.*

L'OrTra n'est pas partenaire direct du canton pour les consultations qui pourtant la concernent et l'impactent, bien que le directeur soit invité à la table de la Task Force du Service de la formation professionnelle. Au niveau national, l'OdASanté et SavoirSocial sont consultés au travers de l'USAM. A Fribourg, lorsque des discussions sont conduites par exemple pour START ou pour le nouveau site de Villaz-St-Pierre, l'OrTra n'est pas représentée alors qu'elle a la responsabilité des 2èmes et 4èmes métiers les plus importants du canton et de Suisse. Pour combler cette lacune, l'OrTra s'est rapprochée de l'Union Patronale du canton de Fribourg. Une adhésion à l'UPCF ne ferait pas sens, par contre rejoindre l'association des membres individuels de l'UPCF serait judicieux. Une demande d'adhésion dans ce sens a été déposée.

D'importants travaux de planification financière à moyens termes ont été réalisés en 2022 et finalisés après présentation au comité en novembre. Les principaux secteurs d'activité de l'OrTra ont été déterminés, et les recettes et dépenses y relatives calculées, depuis 2017 jusqu'au budget 2023. Ces travaux permettent par exemple d'identifier de manière prospective les justes coûts à facturer pour les cours interentreprises, autant pour équilibrer les futurs budgets de l'OrTra que pour pouvoir justifier les tarifs appliqués et éviter des fluctuations annuelles trop importantes. Les bases étant posées, il s'agira de consolider ce travail chaque année avec les nouvelles valeurs.

L'OrTra a sollicité le « nouveau » Directeur de la santé et des affaires sociales (DSAS), le Conseiller d'Etat Philippe Demierre, pour une rencontre, afin de lui exposer les thèmes actuels auxquels l'Ortra est confrontée. Cette rencontre a pu avoir lieu en décembre, et M. Demierre était à cette occasion accompagné de ses chef-fe-s de service concerné-e-s. Un ordre du jour avait été proposé par l'OrTra. Il convient de remercier ici M. Demierre et ses collaborateur/-trice-s pour cette rencontre qui s'est très bien déroulée, avec une écoute mutuelle sous de meilleurs auspices pour faire face aux défis à venir.

L'OrTra santé-social Fribourg a continué d'assumer la présidence et le secrétariat de l'OrTra latine, l'association faitière des organisations cantonales latines, notamment dans son rôle auprès des organes faitiers nationaux, l'OdASanté, SavoirSocial, ainsi qu'auprès de FondsSocial.

Enfin, les comptes présentés en fin de rapport permettent de conclure sur une note équilibrée, chose toujours peu aisée au vu du nombre d'inconnues au moment du budget, tant dans les effectifs des apprenti-e-s que dans le développement des projets.

Des remerciements sont à adresser à tout le personnel administratif de l'OrTra et à ses intervenant-e-s des cours interentreprises et de la formation continue pour l'excellent travail fourni durant l'année 2022. C'est un plaisir de pouvoir l'écrire, car cela ne va pas de soi.

Hubert Schaller, président



De gauche à droite : Nicole Brack, René Jutzet, Adriano Chaves, Marie Girard, Fabien Rigolet, Hubert Schaller, Christine-Ambre Félix, Virginie Soldati, Diane Cotting

Manquent sur la photo : Sandra Lambelet Moulin, Olivier Spang

Membres du comité 2022			
Hubert Schaller	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	
Olivier Spang	Vice-président	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	Secrétaire général
Adriano Chaves	Dès novembre 2022	Association suisse des infirmières et infirmiers – section Fribourg (ASI)	Délégué
Diane Cotting		Clinique Générale	Directrice opérationnelle
Christine-Ambre Félix		Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)	Directrice des soins
Marie Girard		Fédération des crèches et garderies fribourgeoise (FCGF)	Secrétaire générale
René Jutzet		AvenirSocial	Délégué
Sandra Lambelet Moulin		Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	Membre du comité – Responsable Ressort RH et formation
Fabien Rigolet		Hôpital fribourgeois (HFR)	Responsable du centre de formation des soins
Emilie Risse	Jusqu'à novembre 2022	Association suisse des infirmières et infirmiers – section Fribourg (ASI)	Déléguée
Virginie Soldati	Dès novembre 2022, en alternance avec Mme Lambelet Moulin	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	Responsable Soins & Formation
Christophe Monney	(voix consultative)	OrTra Santé-Social Fribourg	Directeur
Nicole Brack	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg	Secrétaire

Rapport du directeur

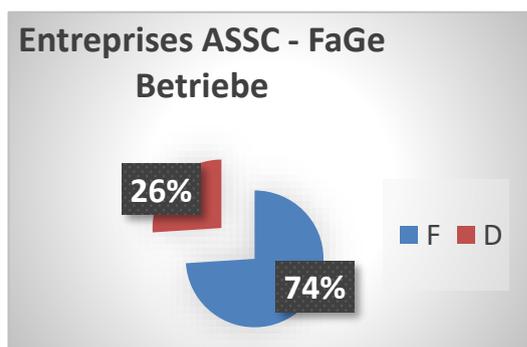
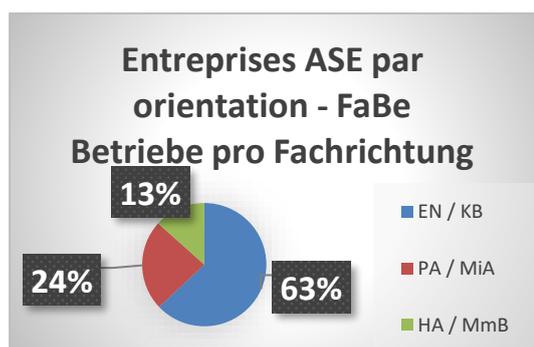
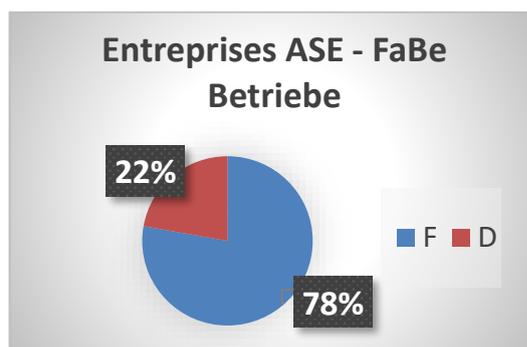
Le marché de la formation santé-social en 2022

Actuellement, la formation professionnelle des domaines de la santé et du social, voire de l'assistance médicale, se porte bien, contrairement à d'autres champs d'activité, bien que le personnel n'ait pas été et ne soit toujours pas épargné par les conséquences de la pandémie.

Si la crise du virus est plus ou moins passée dans notre région, elle a laissé des stigmates dans les équipes. Les entreprises formatrices peinent à stabiliser leurs effectifs pour assurer les soins et l'accompagnement des bénéficiaires avec qualité. Néanmoins, elles n'ont pas abandonné les projets de formation. Le nombre important et croissant de contrats signés à la rentrée scolaire 2022 est un signe positif pour que la relève puisse être assurée sur le terrain ces prochaines années. La pénurie est toutefois déjà là et l'équilibre entre les responsabilités sociétales, morales et éthiques envers les divers publics reste un défi de chaque instant.

Durant l'année, l'OrTra santé-social Fribourg s'engage aux côtés de ses partenaires pour les soutenir dans leur mission, en offrant notamment des cours interentreprises (CIE) de qualité grâce à des intervenant-e-s particulièrement motivé-e-s et un programme de formation continue riche et varié pour les formateur/-trice-s en entreprise. Les formations ASSC et ASE sont devenues les plus fréquentées en Suisse et dans le canton de Fribourg, après le domaine commercial et autour du commerce de détail (cf. graphique ci-après), alors que ces métiers n'existent que depuis moins de 20 ans.

Vous trouverez dans ce rapport annuel de direction quelques éléments relatant les activités de l'association dans ses différents domaines d'action. Les spécificités relatives aux cours interentreprises seront traitées dans le rapport du responsable des cours.



Profession	Total	Berufe	Total
Employée / Employé de commerce CFC (tous les profils)	12814	Kaufmann/-frau EFZ (alle Profile)	12814
Assistante / Assistant en soins et santé communautaire CFC	4920	Fachmann/-frau Gesundheit EFZ	4920
Gestionnaire du commerce de détail CFC	4339	Detailhandelfachmann/-frau EFZ	4339
Assistante/ assistant socio-éducative CFC	3795	Fachmann/-frau Betreuung EFZ	3795
Informaticienne / Informaticien CFC	2194	Informatiker/in EFZ	2194
Installatrice-électricienne / Installateur-électricien CFC	1891	Elektroinstallateur/in EFZ	1891
Logisticienne / Logisticien CFC	1778	Logistiker/in EFZ	1778
Assistante / Assistant du commerce de détail AFP	1556	Detailhandelsassistent/in EBA	1556
Cuisinière / Cuisinier CFC	1540	Köchin EFZ	1540
Dessinatrice / Dessinateur CFC	1536	Zeichner/in EFZ	1536

Source : Faits et chiffres 2021 @SEFRI

Le retour de la promotion des métiers en contact direct – Start! is back

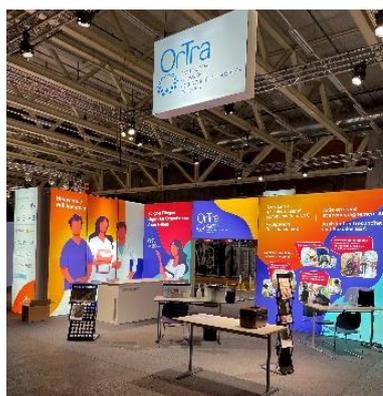
La manifestation était planifiée en février 2021, mais l'organisation avait été chamboulée par le virus et remplacée par une version digitale, dont les fameuses capsules vidéos à retrouver de manière pérenne sur www.start-fr.ch. Elle a finalement eu lieu du 8 au 13 février 2022. « Start ! – Forum des métiers », 9^e édition, a accueilli plus de 90 exposant-e-s à Forum Fribourg.

Pour l'OrTra, ce fut l'occasion d'étreindre son nouveau stand. Aux couleurs flashy et motifs représentatifs des métiers (@RMG Design, Fribourg), sur une structure rétroéclairée en LED (@Logo Deco, Chavornay), le stand OrTra de 100m² n'est pas passé inaperçu.

De nombreuses activités ont été proposées, démontrant la polyvalence et l'interconnexion des professions, notamment avec l'arche permettant de passer de la santé au social ou vice-versa, à l'image de la formation d'aide en soins et accompagnement AFP par exemple. Par ailleurs et pour la première fois, l'OrTra accueillait les ambassadrices de l'assistance médicale et la complémentarité s'est jouée naturellement. La centaine de personnes qui a travaillé sur le stand pour un total de 60h de présence, avec un bilinguisme quasi permanent, n'a pas démerité en recherchant le partage de son expérience et en animant les différents postes présentés, tout en respectant le port du masque.

Force est de constater que la magie a fonctionné, puisque l'OrTra s'est vue remettre le prix du meilleur stand 2022 et qu'elle a été félicitée à cette occasion par le Directeur de l'économie et de l'emploi, le Conseiller d'Etat Olivier Curty.

Encore toutes nos félicitations à toutes les personnes qui ont œuvré à cette réussite et en particulier aux collaborateur/-trice-s administratif/-ve-s de l'OrTra pour leur engagement sportif lors des préparatifs et pendant l'exposition.



Des titres et des émotions

2022 fut aussi le retour des remises de titres en présentiel.

La cérémonie cantonale de remise des titres (maturité, CFC, AFP) s'est tenue le 15 juillet 2022 à Forum Fribourg sous la baguette du Service de la formation professionnelle. Une bonne occasion de réitérer l'organisation de l'apéritif post-cérémonie pour l'OrTra et ainsi de pouvoir se réjouir, autour de succulents canapés (@MT Restauration, Fribourg), de ces nouveaux/-elles professionnel-le-s qui arrivent sur le marché de l'emploi et qui viennent renforcer les équipes.

C'est d'ailleurs à cette occasion que l'OrTra peut remettre un prix au/à la candidat-e qui a obtenu la meilleure note de travail pratique de chaque métier et par langue. Quel plaisir de voir l'émotion gagner ces lauréat-e-s ! Prix spécial ou non, toutes et tous sont méritant-e-s d'obtenir leur titre.



Ce fut également la première fois que des assistantes médicales CFC francophones obtenaient leur CFC après un cursus de formation purement fribourgeois. A cette occasion, l'ARAM et la MFÄF ont eu la possibilité de féliciter personnellement les 9 jeunes femmes lors de l'apéritif.

Le succès de cette première volée est dû, côté OrTra, à la brillante mise en œuvre des CIE par le responsable de formation M. Vogler, en collaboration avec Mmes Grossrieder et Grether, et de par l'engagement des nouveaux/-elles intervenant-e-s CIE du domaine. Cette réussite n'aurait toutefois pas été à l'ordre du jour sans la confiance implacable de Médecins Fribourg, ni sans la coopération avec l'école professionnelle santé-social et le service de la formation professionnelle.

En 2022, deux autres cérémonies ont tenu séance, dont une pour la première fois. En effet, la première volée d'éducatrices de l'enfance ES, formées à l'école professionnelle santé-social (ESSG) à Posieux, se terminait et 16 lauréates ont obtenu leur diplôme dans le cadre champêtre des Colombettes à Vuadens le 13 juillet. A cette occasion, MM. Schaller, Vogler et Monney ont été invités à partager leur succès et à remettre un prix à la candidate ayant réalisé la meilleure progression en pratique professionnelle au nom de l'OrTra. Deux candidates supplémentaires ont obtenu leur diplôme en automne. Une information spécifique de l'ESSG à ce sujet sera publiée sur la page internet « Assemblée générale » de l'OrTra dès mai 2023.

La deuxième cérémonie annuelle était destinée aux étudiant-e-s de la formation post-grade en soins infirmiers d'anesthésie, intensifs et d'urgence, ainsi que de la formation visant le certificat en soins continus, de l'HFR. En sa qualité de président de la commission d'examen, le directeur de l'OrTra a eu le privilège de leur adresser quelques mots et de remettre un prix aux meilleur-e-s étudiant-e-s de chaque filière au nom de plusieurs OrTras cantonales, puisque l'HFR accueille également des étudiant-e-s d'autres établissements hospitaliers non-universitaires hors-canton.



Une nouvelle offre de formation pour adultes dans le Social

Avec l'introduction de la nouvelle ordonnance de formation d'assistant-e socio-éducatif/-ve CFC en 2021, la formation raccourcie disparaissait du texte de loi. Toutefois, un sondage conduit par l'OrTra auprès des institutions de formation a permis de conclure que le besoin de proposer une formation aux adultes francophones restait d'actualité. Sur cette base, l'OrTra et l'école professionnelle ont reçu le mandat de mettre en œuvre une offre de formation raccourcie cantonale, basée sur une recommandation de SavoirSocial, l'organisation faîtière suisse du monde du travail du domaine social. Bien que moins nombreux à s'y intéresser, les adultes germanophones peuvent également profiter de cette offre, mais ils doivent suivre leur formation dans le canton de Berne.

Les personnes intéressées par un cursus doivent répondre à divers critères et leur contrat d'apprentissage confère aux parties des obligations et droits spécifiques. Les détails sont mis à disposition sur le site de l'OrTra.

Malgré un lancement timide et la réception tardive de contrats, une petite dizaine d'apprenti-e-s adultes a pu entamer sa formation en août 2022 et la terminera en été 2024.

Des commissions et des séances

L'administration de l'OrTra a la chance de pouvoir compter sur le soutien de plusieurs instances pour optimiser son fonctionnement et s'assurer que son développement soit en adéquation avec les besoins du terrain. Si les membres du comité prennent les décisions relatives au financement de l'association, ils suivent également les préavis émis par les commissions permanentes (CoPer) Santé et Social de l'OrTra. Les membres de ces deux groupes sont des personnes ancrées dans le terrain et déléguées par leur association cantonale pour soutenir le développement opérationnel et conseiller la direction et le comité, dans tous les domaines d'activité de l'association.

Dans le contexte spécifique des cours interentreprises (CIE), des commissions pédagogiques (CPED) sont mises en place. Leurs membres ont pour mission d'assurer la surveillance de la mise en œuvre qualitative des cours selon l'ordonnance et le plan de formation de chacun des apprentissages et dans chaque langue concernée. Ils effectuent des visites ponctuelles des CIE, prennent connaissance des évaluations aléatoires par les apprenti-e-s, valident les éventuelles mesures correctives, aident à définir les options pédagogiques, voire certaines orientations stratégiques. Enfin, elles proposent des intervenant-e-s de référence ou préavisent les engagements de nouvelles personnes.

Bien que tous ces membres soient nommés à la fin de chaque rapport annuel, il est important aux yeux de la direction de relever une fois de manière spéciale la qualité de leur apports, remarques et conseils, mais aussi la confiance et le soutien qu'ils témoignent aux collaborateur/-trice-s de l'OrTra tout au long de l'année. Grâce à leur engagement, la formation professionnelle santé-social du canton de Fribourg progresse dans un contexte d'intelligence collective et respectueux des intérêts de chaque partie. MERCI !

Des chiffres et des couleurs

Le comité et la direction présentent le résultat d'exploitation et le bilan financier au 31 décembre en fin de rapport. L'association gère dorénavant plus d'un million et demi de francs chaque année, en fonction d'un budget établi et adopté un an et demi auparavant, avec de multiples inconnues puisque deux rentrées scolaires à venir impacteront l'exercice concerné.

Fin 2022, une perte de CHF 5'440.55 a été acceptée par le comité de l'OrTra. Elle fait suite à deux décisions opérationnelles en cours d'année, à savoir une migration de son organisation informatique sur le cloud (Office 365) et le remplacement de sa centrale téléphonique à la suite d'une soudaine avarie.

De la projection en 2024 : « objectif Glâne »

En été 2024, l'OrTra santé-social Fribourg, à l'instar de neuf autres associations professionnelles cantonales, déménagera en direction de la Glâne pour s'établir à Villaz-St-Pierre et proposer les CIE, ainsi que la formation continue des formateur/-trice-s, dans env. 900 m2 répartis en 17 salles. L'administration déménagera également sur le nouveau site.

Ce déménagement nécessitera un investissement financier conséquent pour l'association. Les futurs colocataires ont déjà reçu l'assurance d'un soutien de la Fondation instituée en faveur de la formation professionnelle dans le canton de Fribourg, celle-là même qui subventionne déjà les CIE à hauteur de 3 millions de francs chaque année, afin de soulager les entreprises formatrices, grâce aux nouvelles règles de la Réforme fiscale cantonale votées en juin 2019.



Vous l'aurez compris dans cette brève rétrospective non-exhaustive, les défis annuels de l'OrTra restent d'actualité et motivent chaque membre de l'administration à s'engager pour l'avenir des jeunes et des adultes intéressés à entrer dans ces champs professionnels, mais aussi pour soutenir les autres partenaires impliqués, notamment les formateur/-trice-s en entreprise et les employeurs.

Merci de votre confiance et au plaisir de vous accompagner dans cette voie en 2023.

Christophe Monney, Directeur



Rapport du responsable de formation



Bien que l'OrTra se charge de nombreuses activités autour de la formation professionnelle tout au long de l'année, la planification, la coordination, l'évaluation et le développement des cours interentreprises est au cœur de l'action de manière permanente.

La rentrée 2022

Si au printemps l'OrTra se charge de sonder les prévisions d'engagement auprès des entreprises formatrices autorisées, ce n'est qu'à la fin de l'été que les effectifs de la rentrée sont définitifs... quoi que... En effet, après un premier jet de planification avant la fermeture estivale, à mi-juillet, le nombre de contrats conclus à fin août avait déjà fortement augmenté. Mais le team CIE n'était pas au bout de ses surprises, puisque c'est encore jusqu'à mi-septembre que des contrats ont été approuvés par le Service de la formation professionnelle.

En cause, les exmatriculés de la haute école de santé qui trouvent une place d'apprentissage ASSC en 2^e année, des places pourvues tardivement, des places supplémentaires créées sur le tard et des changements de filières ou de contrats non-annoncés. Il n'y aura jamais eu autant de rebondissements lors d'une rentrée scolaire, parole de responsable de formation aguerri !

Ces informations tardives impactent malheureusement tout le système et la finalisation de planification n'aura jamais été reportée aussi loin, à savoir fin octobre ! Cela aura nécessité beaucoup de flexibilité des entreprises qui avaient déjà reçu la planification en juillet, mais aussi de la part des intervenant-e-s qui ont accepté de libérer de nouvelles plages horaires pour assumer les cours supplémentaires au dernier moment. Le team CIE a développé de réelles compétences de Tétris® !

Certes, il est réjouissant de constater que le nombre de contrats signés est croissant, mais l'OrTra, tout comme la direction de l'école professionnelle d'ailleurs, serait reconnaissante de pouvoir disposer de prévisions plus justes au printemps déjà, puis d'une concrétisation rapide des engagements et de l'envoi des contrats à l'autorité cantonale. Tout le monde en sortirait gagnant.

Une charte et un document de liaison

Certains événements vécus lors de l'année scolaire précédente ont convaincu l'OrTra de mettre en place une charte dès la rentrée 2022-2023, qui est signée par les personnes en formation. Celle-ci est lue et expliquée à tous les apprenti-e-s de 1^{ère} année et signée par ces dernier/-ère-s, dans le sens d'un engagement à respecter les règles communautaires en 10 points. La charte est disponible sur chaque page CIE du site internet de l'OrTra. Le contenu de ce document a été défini sur la base des clauses du règlement des CIE, mais il reprend également des idées échangées entre OrTras cantonales, car les fribourgeois ne sont pas les seuls à avoir entrepris cette démarche cette année. Est-ce l'effet de la nouveauté ou une réelle prise de conscience, mais aucun souci majeur n'a été constaté depuis la mise en place du document.

De son côté, le document de liaison a été testé avec succès pendant l'année scolaire 2021-2022. Il s'agit d'un formulaire relativement simple qui doit permettre à la personne en formation de donner un feed-back réflexif sur le contenu du cours interentreprises à son/sa formateur/-trice lors du retour sur la place de travail : Qu'ai-je appris ? Qu'aimerais-je encore exercer en entreprise ? Il est mis à disposition en permanence sur le site internet de l'OrTra et peut être proposé par les intervenant-e-s de manière plus contraignante durant les cours, afin de favoriser les compétences de réflexion et d'appropriation d'un thème. C'est une prestation qui est inspirée de travaux de l'Oda Gesundheit Bern que des institutions germanophones fribourgeoises ont découvert avec des apprenti-e-s scolarisé-e-s à Lyss (BE).

De la catastrophe à la perfection en passant par le rire



Nos intervenant-e-s sont toujours très créatif/-ve-s lorsqu'il s'agit de trouver le moyen de faire passer un message et soutenir l'acquisition de nouvelles compétences. Une des stratégies utilisées est la mise en œuvre de scénettes vidéo. C'est ainsi que 3 intervenantes ont eu l'idée de tourner des films en 2 actes, la première version doit démontrer un maximum d'erreurs à ne pas commettre, la deuxième se veut la démonstration de l'attitude et des gestes parfaits.



C'est de manière décomplexée et digne des plus grandes actrices que Mesdames Carrel et Monney-Rion ont pris soin...ou pas... de Mme Schwaller dans la réalisation de plusieurs tâches au lit du patient. Il ne fait aucun doute que les apprenti-e-s se souviendront des CIE concernés, reste à espérer que ce ne sera pas juste pour le fou-rire ! Cette réalisation n'est pas la seule proposition innovante de nos intervenant-e-s et il convient de les remercier pour leur créativité afin de proposer des cours dynamiques et intéressants.

De la formation au fromage

Depuis fin 2021, un vent de formation continue souffle sur les intervenant-e-s CIE et les intéressé-e-s sont de plus en plus nombreux/-ses. C'est ainsi que début janvier, la douzaine d'intervenant-e-s qui avait suivi leur 1^{er} jour de cours ont poursuivi leur formation « Outils et techniques pour animer efficacement des actions de formation » proposée à l'OrTra par la Haute école fédérale en formation professionnelle (HEFP). Celle-ci sera offerte aux germanophones en 2023. Ces dernier/-ère-s sont encouragé-e-s à s'inscrire au « Berufsbildung-Event » qui a lieu chaque année pendant 3 jours au Lernwerkstatt d'Olten. Nombreuses sont les personnes qui concrétisent cette suggestion.

Afin de fêter la reprise et de se remettre dans le rythme de la nouvelle année scolaire, les intervenant-e-s ont été invité-e-s le 15 septembre à partager un moment de convivialité en dégustant un wrap-raclette à l'OrTra. Une trentaine de personnes ont fait le déplacement et ont pu faire connaissance avec leurs collègues d'une autre langue ou d'un autre métier, un verre et une crêpe à la main, jusqu'à en oublier les trombes d'eau qui s'abattaient sur leur tête. Le succès de cette petite soirée nous motive à pérenniser cette action et la prochaine rencontre fromagère est d'ores et déjà planifiée à l'automne 2023.

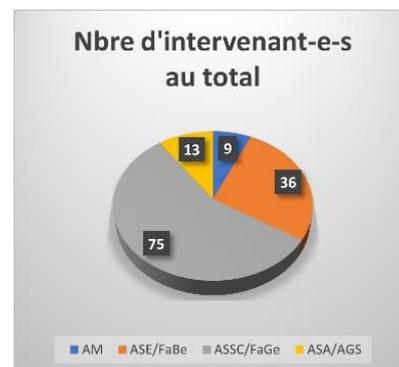
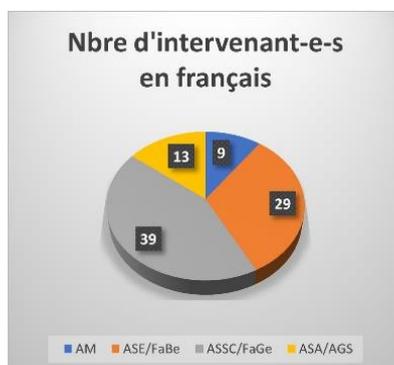
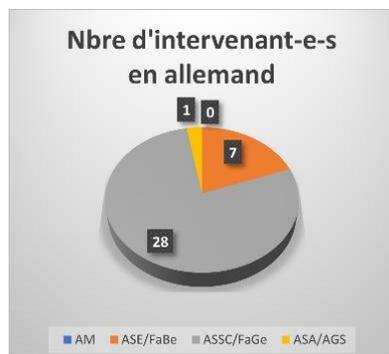
Un grand merci à tous/toutes les intervenant-e-s pour leur engagement tout au long de l'année scolaire et la qualité de leurs enseignements.

Dominique Vogler, responsable de formation



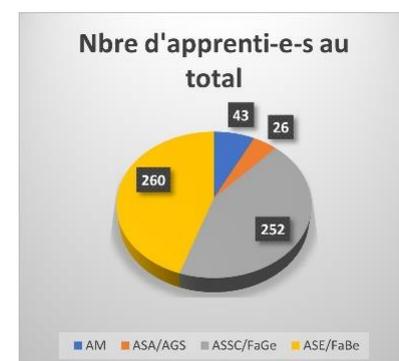
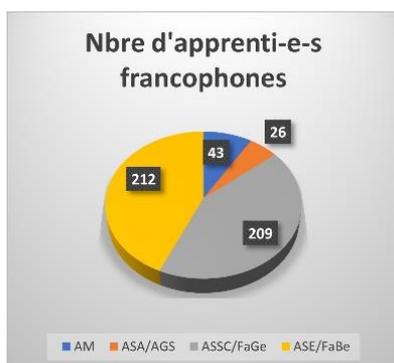
Retrouvez ci-dessous les statistiques valables au 15 novembre 2022.

Les intervenant-e-s CIE en chiffres



Certain-e-s intervenant-e-s sont engagé-e-s dans les deux langues. Retrouvez la liste nominative des intervenant-e-s sur la page CIE de chacun des métiers sur www.ortrafr.ch.

Les apprenti-e-s en chiffres (apprenti-e-s avec contrat fribourgeois qui fréquentent les CIE à l'OrTra, art. 32 et VAE exclus)



Rapports des cheffes-expertes Procédures de qualification 2022

2022 marquait le retour à la normale des procédures de qualification pour tous les métiers liés à l'OrTra. Comme pour chaque session, les travaux débutent dès l'automne de l'année précédente et s'intensifient dès réception de la liste définitive des candidat-e-s début décembre. Celle-ci est émise par le Service de la formation professionnelle (SFP) et évolue jusqu'à la remise des résultats en juillet.

Pour les cheffe-expertes, après deux sessions mouvementées, il s'agissait de retrouver des habitudes et des réflexes de contrôles, mais aussi de se réapproprier les documents d'examen 2022. Dans le domaine de la santé, ces derniers évoluent grâce à une évaluation critique des chef-fe-s-expert-e-s de toute la Suisse chaque fin août. La documentation du domaine socio-éducatif est plus stable, elle doit uniquement être adaptée avec les informations temporelles de l'année.

Bien que hiérarchiquement liées à la direction de l'OrTra, les cheffes-expertes remplissent une mission déléguée du SFP et peuvent compter sur le soutien inconditionnel de la cheffe de secteur Colette Marchand et de sa collaboratrice Fabienne Corpataux pour mener à bien leur activité. Un grand merci à elles pour la bonne conduite de l'exercice 2022 et leur-s adjointes pour leur soutien important dans la mise en œuvre organisationnelle.

Assistant-e en soins et santé communautaire CFC

C'est seulement pour la 2e fois que les examens de fin d'apprentissage des ASSC avaient lieu sous leur nouvelle forme à la suite de la révision engagée en 2017.

Les candidat-e-s bénéficient d'un jour de cours interentreprises spécifique à cet exercice. Celui-ci est le bienvenu pour faire descendre la pression. Ils/Elles sont rassuré-e-s sur le déroulement et peuvent profiter de poser toutes les questions aux responsables de la mise en œuvre, puisque ce sont les cheffes-expertes elles-mêmes ou leur adjointe qui interviennent dans le CIE. Des séries antérieures sont utilisées pour se rendre compte des exigences de l'exercice de fin de formation. Les candidat-e-s qui auront suivi l'enseignement hors-canton sont rapatrié-e-s à Fribourg pour ce jour CIE, afin d'obtenir les informations locales.

A cela s'ajoutent plusieurs prestations spécifiques au canton de Fribourg. En effet, plusieurs séances d'information sont destinées aux supérieur-e-s hiérarchiques du/de la candidat-e qui interviennent de

manière prépondérante dans la première partie du processus d'évaluation, sous surveillance des expert-e-s.

Du côté des germanophones, 21 candidat-e-s se présentaient et seul 1 échec est à déplorer.

Pour les francophones, si 80 candidat-e-s se présentaient à la procédure, seules 73 personnes ont obtenu leur CFC.

Le constat relatif aux résultats obtenus lors de cette session interpelle. La moyenne cantonale des notes décrochées dans le domaine des compétences professionnelles (théorie) avoisine juste le 4.0, alors que la partie pratique bénéficie d'1.0 de plus. Ce bilan est identique dans tout le pays et se discute au sein des instances fédérales, régionales et cantonales, afin que des mesures correctives puissent être prises, là où elles s'avèrent nécessaires.

Cheffes-expertes ASSC :
Germanophone : Sonja Stadler
Francophone : Marjorie Leyat
Adjointe francophone : Joëlle Boschung
Gestion TPI : Joëlle Boschung, Sabine
Baeriswyl, Laure Jollien

Assistant-e socio-éducatif/-ve CFC

Au contraire du domaine de la santé, le domaine social n'a pas de soutien organisationnel en lien avec la procédure de qualification au niveau des cours interentreprises.

Ainsi, c'est en accord avec le SFP que la cheffe-experte organise des séances d'information pour les candidat-e-s, ainsi que pour les formateur/-trice-s. Même si ces dernier/-ère-s ne sont pas impliqué-e-s dans l'évaluation, ils/elles le sont pour toutes les questions organisationnelles relatives à l'intervention dans les entreprises formatrices.

Grâce aux expériences faites durant la pandémie, ces séances sont dorénavant effectuées par vidéoconférence.

Ce sont 88 francophones et 15 germanophones qui se présentaient à la session 2022. Seul 1 échec a été constaté.

Il convient de relever que Susan Biemann bénéficie d'un soutien administratif conséquent de son adjointe, Christine Morel, en plus des prestations du secrétariat de l'OrTra.

Durant l'année 2022, la cheffe-experte, Susan Biemann, a participé activement aux travaux du groupe de travail relatif à la mise en œuvre du nouvel examen pratique dès 2024. A ce titre, il convient de remercier les responsables et les deux apprenties de 2^e année de la crèche Casse-Noisettes à Romont et du Home médicalisé du Gibloux à Farvagny, ainsi que plusieurs expert-e-s du collège fribourgeois pour le test francophone grandeur nature réalisé avec succès pour SavoirSocial dans notre canton.

Toutes les parties impliquées ont pris cette action à cœur et se sont appliquées à pratiquer l'exercice dans le respect des consignes, puis ont proposé des améliorations de manière constructive pour finaliser le processus de 2024.

Cheffe-experte : Susan Biemann
Adjointe : Christine Morel

Assistant-e en soins et accompagnement AFP

A l'image des ASSC, les candidat-e-s ASA bénéficient également d'un jour de cours interentreprises spécifique aux examens. C'est également la cheffe-experte, Susan Biemann qui officie pour ce CIE.

Le processus d'évaluation étant identique à celui des ASSC, les séances d'information sont également multiples pour les nombreux/-ses intervenant-e-s de la procédure : supérieur-e-s hiérarchiques et expert-e-s.

En 2022, une nouvelle grille d'évaluation pour l'examen pratique a été mise en place, celle-ci correspond dorénavant à celle des ASSC. Les expert-e-s ont su apporter un soutien de qualité aux supérieur-e-s hiérarchiques pour l'utilisation de ce nouvel outil et aucun souci n'a été annoncé.

Les 19 candidat-e-s francophones engagé-e-s dans la procédure ont tous/toutes réussi et obtenu leur attestation fédérale de formation professionnelle. Il n'y a en revanche pas eu d'examen germanophone en 2022.

Cheffe-experte : Susan Biemann
Adjointe : Christine Morel

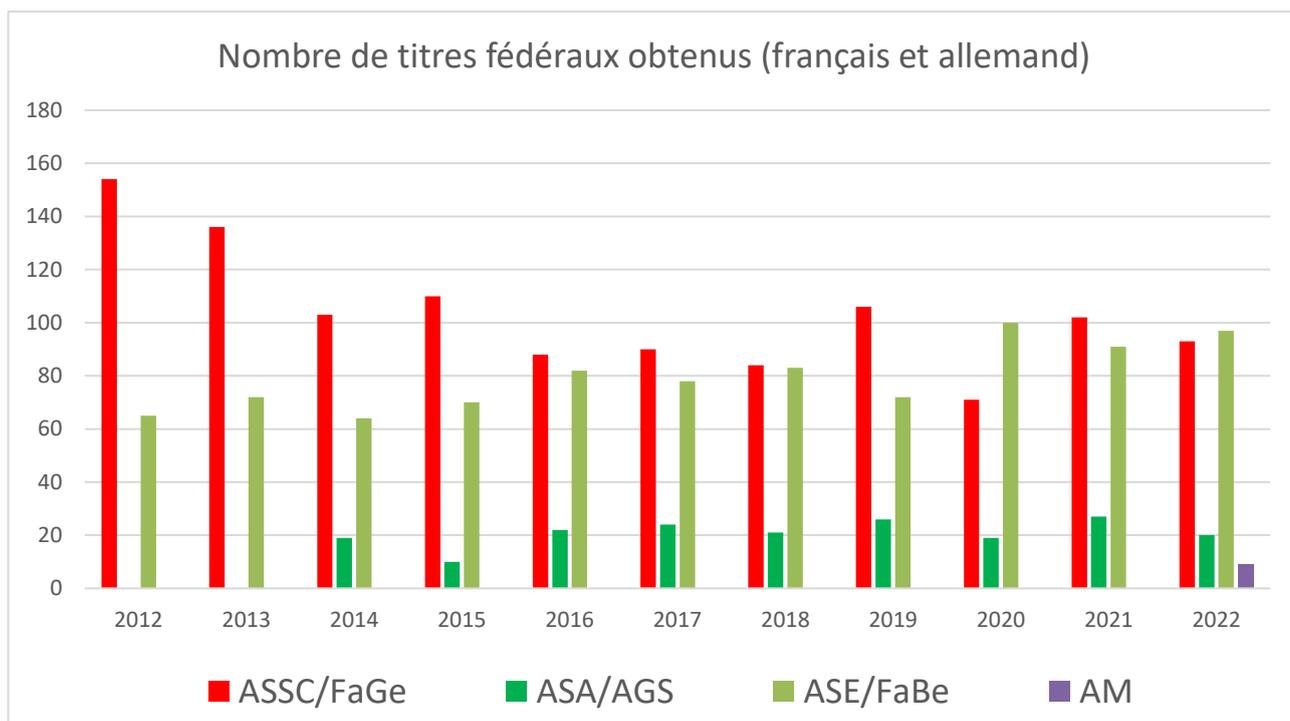
Assistant-e médical-e CFC

Bien que la procédure de qualification des AM ne soit pas du ressort de l'OrTra, il est plaisant d'indiquer qu'au terme de ce premier cursus 100% fribourgeois, l'ensemble des 9 candidates a réussi son examen final et obtenu son CFC.

La cheffe-experte, Christelle Demierre, a pu compter sur le soutien du personnel des lieux de formation ESSG et OrTra pour la mise en œuvre de cette première session. Elle a pu rencontrer les candidates pour les informer du déroulement de la procédure.

Avec des informations parfois lacunaires des instigateurs nationaux et surtout particulièrement tardives, mais grâce au soutien de l'association romande des AM (ARAM), les candidates ont réalisé leurs examens avec les bons documents et dans des conditions satisfaisantes.

Cheffe-experte : Christelle Demierre



Interview croisé des cheffes-expertes Marjorie Leyat et Susan Biemann

2022 a vu les prochaines jubilaires revêtir leur habit de fête. Marjorie Leyat et Susan Biemann sont entrées au service de l'OrTra en octobre 2012 aux postes de cheffes-expertes ASSC et ASE (puis ASA en 2014).

Et Dieu sait si elles portent bien leur titre, tellement elles ont cumulé d'expériences et suivi l'évolution des procédures dont elles ont la responsabilité. Des collaboratrices avec un statut particulier à l'administration : sous la responsabilité hiérarchique du directeur de l'OrTra, elles travaillent toutefois sur un mandat du service de la formation professionnelle, pour lequel l'OrTra n'a pas d'influence.

Si l'une des deux se revendique valaisanne de cœur, ce sont bien deux fribourgeoises pure souche, fans de Gottéron, qui gèrent les procédures de qualification (PQ), avec un ancrage professionnel et un réseau local très développé.

Mamans épanouies de deux enfants chacune, elles ont toujours démontré une très grande disponibilité dans leur gestion du travail, malgré d'autres activités professionnelles.

Avec des taux de 20 à 35% actuellement, leur charge de travail est continue sur toute l'année, mais elle s'intensifie largement en fin d'année scolaire pour la mise en œuvre des examens, avec le concours des autres membres de la commission de qualification.

Si elles pouvaient changer quelque chose dans leurs PQ respectives, elles voteraient clairement pour des examens plus simples en termes administratifs, avec moins de paperasse, mais avec autant d'efficacité et d'exigences au niveau des conditions de réussite.

L'OrTra est ravie de pouvoir compter sur leur engagement et leur motivation depuis 10 ans et se réjouit de poursuivre cette collaboration dans le futur.



Et si vous les découvriez un peu mieux ?

- Nom / Prénom **Bielmann Susan**
- Anniversaire **14 avril**
- Langue maternelle **Singinois ! Mais vit au quotidien en langue française**
- Formation-s **Empl. de bureau CFC et Éducatrice petite enfance ES, Praticienne formatrice niveau ES, Directrice de crèches (35%)**
- Fonction à l'OrTra **Cheffe-experte ASE / ASA, en français et en allemand**
- 2^e job ? **Guide de la ville de Fribourg pour Fribourg-Tourisme et de la BCF Arena pour Fribourg Gottéron SA**

• Quel regard portes-tu sur ces 10 dernières années dans ta fonction ?

Un regard très positif ! J'apprécie énormément d'avoir un travail à temps partiel avec autant de responsabilités, de pouvoir gérer mon travail de manière très indépendante et d'avoir à ma disposition une infrastructure comme le secrétariat qui me soutient au besoin. Je suis heureuse de pouvoir faire partie d'une équipe motivée, sympathique et drôle comme l'équipe de l'OrTra 😊. J'ai un travail qui correspond au « beurre et à l'argent du beurre » comme disent les Welsch !

• Si tu dois citer une passion dans ta vie ?

L'histoire de la ville de Fribourg

• Thé ou café ?

Café !!! C'est vital le matin, voire plusieurs fois dans la matinée !!

• Chocolat ou chips ?

Idéalement les deux mais vu que je suis souvent au régime je ne prends « que » du chocolat 😊

• Saison préférée ?

L'été, parce que je dois moins m'emballer dans des vestes et écharpes !

- Nom / Prénom **Leyat Marjorie**
- Anniversaire **7 janvier**
- Langue maternelle **Français**
- Formation-s **Infirmière Niv.II, Management de proximité**
- 2^e job ? **Infirmière aux soins à domicile au Réseau Santé de la Sarine**
- Fonctions à l'OrTra **Cheffe experte ASSC francophones (20%) et photographe 😊**

• Quel regard portes-tu sur ces 10 dernières années dans ta fonction ?

Un regard tendre et fier. J'aime ce que je fais, je tiens à me battre à mon niveau pour la profession ASSC. Cela fait 10 ans que j'évolue dans un climat de travail valorisant, reconnaissant et motivant. L'OrTra, c'est une seconde famille

• Quand tu ne coordonnes pas les examens, comment occupes-tu ton temps libre ?

Je fais de la couture, de la photo, de la marche

• Saison préférée ?

L'hiver pour marcher dans la neige et le printemps pour photographier la nature qui s'éveille

• Chocolat ou chips ?

Les deux, pourquoi choisir ? 😊

• Chanson secrète ?

Foule sentimentale de Laurent Voulzy

Collaborations externes / représentations

Commissions et groupes de travail

L'OrTra santé-social Fribourg a la chance de pouvoir compter sur de nombreuses collaborations pour mener à bien sa mission. On trouve ci-après la liste des personnes qui s'impliquent à titre personnel ou institutionnel dans un-e ou plusieurs commission-s ou groupe-s de travail et permettent à l'OrTra de rester en connexion permanente avec les attentes et exigences du terrain.

Délégations / représentations régionales, intercantionales ou nationales				
Nom du groupe/de la commission	Fréquence	Organe responsable	Type de représentation	Représentant-e
Conseil consultatif SwissSkills OdASanté	2x/ an	OdASanté	OrTra Latine	Christophe Monney
Conseil consultatif Information des professions	2x/an	OdASanté	OrTra Latine	Christophe Monney
Comité FondsSocial	6x/an	FondsSocial	OrTra Latine	Hubert Schaller
Commission mise en œuvre OdASanté	2x/an	OdASanté	OrTra Latine	Christophe Monney
OrTra Latine – Conférence des président-e-s	1x/an	OrTra Latine	OrTra Fribourg	Hubert Schaller
OrTra Latine – Conférence des directeur/-trice-s	3x/an	OrTra Latine	OrTra Fribourg	Christophe Monney
Assemblée des OrTra sociales (VOdAS) alémaniques	2x/an	VOdAS	OrTra Latine	Christophe Monney
GT procédure de qualification – TPI ASA AFP	1x/an	OdASanté et SavoirSocial	Individuelle	Susan Biemann
GT procédure de qualification – TPI ASSC CFC	2x/an	OdASanté	Individuelle	Sonja Stadler
Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation ASE CFC	4-6x/an	SavoirSocial	OrTra Latine	Dominique Vogler
Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation ASSC CFC	3x/an	OdASanté	OrTra Latine	Daniela Schneider
GT Coordinateurs CIE romands	2x/an	OrTra Latine	OrTra Fribourg	Dominique Vogler Cordula Grossrieder
GT Coordinateurs CIE alémaniques	2x/an	VOdAS	OrTra Fribourg	Cordula Grossrieder
Commission de développement du plan d'études cadre pour les spécialisations en soins d'anesthésie, intensifs et d'urgence EPD ES (AIU)	2x/an	OdASanté	OrTra Latine	Virginie Riesenmey
Réseau Marketing professionnel métiers du social	2x/an	SavoirSocial	OrTra Fribourg	Christophe Monney
Groupe de pilotage Rapatriement AM CFC	2x/an	Service de la formation professionnelle FR	OrTra Fribourg	Christophe Monney
Groupe de travail Rapatriement AM CFC – CIE/BP	4x/an	Service de la formation professionnelle FR	OrTra Fribourg	Dominique Vogler
Groupe de pilotage et commission d'examen formations EPD ES HFR	2x/an	Hôpital fribourgeois (HFR)	OrTra Fribourg et Latine	Christophe Monney
Groupe suisse des chefs-experts alémaniques et des cantons bilingues ASE (lien avec CH-Romande)	1x/an	SavoirSocial	OrTra Fribourg	Susan Biemann
Groupe de travail PQ AM 2022	3x	Service de la formation professionnelle FR	OrTra Fribourg	Dominique Vogler
Digital Social	2x	SavoirSocial	OrTra Latine	Dominique Vogler

Commission permanente « Santé »			
Nom	Statut	Organisme	Entrée / sortie
Carmen Ameijeiras	Membre	Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)	
Ana Maria Bello-Gauthier	Membre	Clinique Générale	
Nicole Brack	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg	
Adriano Chaves	Membre	Association suisse des infirmières et infirmiers	Dès novembre 2022
Alexandre Etienne	Invité permanent	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Anita Maeder	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	Dès mars 2022
Géraldine Magnin	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Colette Marchand	Invitée	Service de la formation professionnelle (SFP)	
Christophe Monney	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	
Nathalie Oberson	Invitée	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Sandra Peissard	Invitée permanente	Direction de la santé et des affaires sociales (DSAS)	
Marysa Progin	Membre	Association fribourgeoise des assistant-e-s en soins et santé communautaire (AFDASSC)	
Emilie Risse	Membre	Association suisse des infirmières et infirmiers	Jusqu'en novembre 2022
Fernando Santana	Invité permanent	Haute Ecole de santé Fribourg (HEdS)	
Daniela Schneider	Membre	Hôpital fribourgeois (HFR)	
Sonja Stadler	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Natacha Szüts	Membre	Hôpital intercantonal de la Broye	
Begoña Vieitez	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Dominique Vogler	Invité permanent	OrTra Santé-Social Fribourg	
Pascale Zbinden	Membre	Croix-Rouge fribourgeoise	

Commission permanente « Social »			
Nom	Statut	Organisme	Entrée / sortie
Silvia Ackermann	Membre	Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF)	
Dunya Acklin	Invitée	Haute école de travail social (HETS-FR)	
Samuel Antille	Membre	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	Dès septembre 2022
Yul Bernasconi	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Aurélie Biolley	Membre	Association fribourgeoise des ASE (AFRASE)	Jusqu'en juin 2022
Nicole Brack	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg	
Liliana Brun del Rey	Membre	Association fribourgeoise des ASE (AFRASE)	Dès septembre 2022
Marinella Cappelli	Invitée permanente	Direction de la santé et des affaires sociales (DSAS)	
Rose-Marie Demierre	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	Jusqu'en juin 2022
Alexandre Etienne	Invité permanent	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Colette Marchand	Invitée	Service de la formation professionnelle (SFP)	
Christophe Monney	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	
Marcel Rhyn	Invité permanent	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Marisa Rolle	Membre	Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF)	
Mario Seebacher	Membre	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	Jusqu'en juin 2022
Lorenz Sprünglin	Membre	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	
Dominique Vogler	Invité permanent	OrTra Santé-Social Fribourg	

Commission permanente « Assistantes médicales »

Nom	Statut	Organisme	Entrée / sortie
Christophe Monney	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	
Magali Staudenmann	Membre	Association Romande des Assistantes Médicales (ARAM)	

Commission pédagogique CIE ASSC

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Carmen Ameijeiras	Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)	
Claudine Cerantola	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Géraldine Magnin	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Christine Meuwly	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	
Daniela Schneider	Hôpital fribourgeois (HFR)	
Begoña Vieitez	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg	

Commission pédagogique CIE ASE

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Silvia Ackermann	Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF)	
Véronique Castella	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Cordula Grossrieder	OrTra Santé-Social Fribourg	
Katrin Jeckelmann	OrTra Santé-Social Fribourg	Jusqu'en juin 2022
Anne Leopold Mudrack	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	
Anne-Sarah Rinaldo	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Isabelle Rossier	Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF)	
Arnaud Sansonnens	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	

Commission pédagogique CIE ASA

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Danielle Aubord Levionnois	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Véronique Castella	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Annie Monney	Centres de formation professionnelle spécialisés	
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg	

Commission pédagogique CIE AM

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Christelle Demierre	Service de la formation professionnelle (SFP), cheffe-experte	
Sylvie Mézier	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Delphine Kulja Michel	Association romande des assistantes médicales (ARAM)	
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	
Martin Perler	Médecins Fribourg ÄrztInnen Freiburg (MFÄF)	
Christian Schafer	Médecins Fribourg ÄrztInnen Freiburg (MFÄF)	
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg	

Groupe « Stages-rocade ASSC »

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Marie-Elisa Burckhardt-Morard	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées (AFISA)	
Cordula Grossrieder	OrTra Santé-Social Fribourg	
Claudia Repond	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Daniela Schneider	Hôpital fribourgeois (HFR)	
Sonja Stadler	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	

Groupe de travail « Start – Forum des métiers »

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Laetitia Grether	OrTra Santé-Social Fribourg	
Cordula Grossrieder	OrTra Santé-Social Fribourg	
Asmira Jasarevic	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Anira Launaz	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Marianne Maerki	Hôpitaux (HFR)	
Fabiana Martinez	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	
Marie-Line Moullet	Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF)	
Nathalie Oberson	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Morgane Peralta Marra	OrTra Santé-Social Fribourg	
Magali Staudenmann	Association romande des assistantes médicales (ARAM) / Médecins Fribourg ÄrztInnen Freiburg (MFÄF)	
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg	

Comptes et bilan 2022

Compte Pertes et Profits au 31.12.2022

	Comptes 2022	Budget 2022	Comptes 2021
Produits			
Participation des membres			
Cotisations des membres	7 250.00	7 500.00	7 500.00
Contribution des membres	51 250.00	51 000.00	51 000.00
Contributions des employeurs du social			
FondsSocial	81 726.00	80 000.00	79 300.00
Cours interentreprises (CIE)			
Participation entreprises	678 652.70	627 000.00	535 858.75
Participation apprentis (art. 32; VAE)	26 979.00	15 000.00	30 138.50
Subventionnement	181 654.00	190 000.00	207 868.00
Participation Fondation de promotion	322 620.00	340 000.00	316 320.00
Facturation hors canton	46 664.00	26 000.00	42 804.00
Assistant-e-s médical-e-s/-aux			
Contribution MFÄF	12 118.25	0.00	2 112.70
Autres			
Procédures de qualification, participation SFP	44 553.90	42 000.00	48 988.60
Inscriptions cours FEE	32 040.00	62 320.00	42 000.00
Subvention DSAS Cours FEE	0.00	0.00	6 400.00
Subvention DSAS Promotion des métiers	5 000.00	0.00	0.00
Subvention DSAS Projet réinsertion prof.	0.00		25 000.00
Participation FondsSocial pour divers projets		0.00	0.00
Indemnités pour séances externes	1 828.40	4 000.00	1 484.35
Perte sur clients	-2 137.85	0.00	-1 228.37
Produits de locations/ventes	5 901.99	4 000.00	6 698.77
Indemnités OrTra latine (OLASS)	20 400.00	20 400.00	20 400.00
Produits divers	1 871.60	1 500.00	1 569.20
Total des produits	1 518 371.99	1 470 720.00	1 424 214.50

Charges			
Charges du personnel administratif			
Salaires personnel administratif	586 214.95	567 000.00	573 191.65
Charges sociales personnel administratif	125 596.25	124 000.00	119 608.45
Formation et perfectionnement pers.admin	1 430.00	3 000.00	270.00
Frais divers de personnel	2 120.05	2 000.00	1 157.60
	715 361.25	696 000.00	694 227.70
Formation continue FEE			
Intervenants formation continue FEE	15 550.00	38 500.00	24 152.50
Charges sociales intervenants cours FEE	900.00	2 200.00	1 400.00
	16 450.00	40 700.00	25 552.50
Locaux			
Loyers	36 847.15	33 100.00	36 980.00
Electricité	1 575.00	1 300.00	1 615.10
Frais de développement locaux ACPC 2024/2025	0.00	3 500.00	0.00
	38 422.15	37 900.00	38 595.10
Enseignement CIE			
Intervenants CIE	417 057.00	483 000.00	406 429.00
Charges sociales intervenants CIE	25 000.00	29 000.00	24 500.00
Intervenants externes (institutions)	109 846.00	62 000.00	71 608.00
Formation continue intervenants CIE	2 188.00	5 000.00	3 600.00
Frais matériel de cours CIE	38 244.15	30 000.00	31 606.50
Frais de déplacement, repas et divers CIE	26 522.30	23 000.00	22 359.20
Frais annexes CIE (sorties, locations ext.)	12 023.60	15 000.00	9 194.20
Frais CIE hors-canton	2 335.15	2 000.00	1 182.30
Entretien du mobilier et des équipements locaux	6 355.40	2 000.00	3 520.95
	639 571.60	651 000.00	574 000.15
Recherche et développement			
Etude sur besoins en personnel	0.00	2 500.00	0.00
Mise en œuvre programme réinsertion infirmière	0.00	5 000.00	0.00
	0.00	7 500.00	0.00
Comité et commissions			
Frais de comité et AG	2 914.15	2 500.00	2 293.85
Indemnités de séances commissions et groupes de travail	9 445.00	9 000.00	7 283.80
	12 359.15	11 500.00	9 577.65

Frais de bureau et comptabilité			
Frais postaux et matériel de bureau	11 475.20	9 500.00	10 557.05
Téléphonie fixe et mobile	5 101.95	6 000.00	5 660.60
Assurances	3 176.60	2 800.00	2 759.90
Informatique (Licences, Update, Entretien) : OmniSoftory OdaOrg Site Internet	25 003.10	25 300.00	27 859.60
Leasing photocopieuse	2 391.00	2 400.00	2 391.00
Comptabilité	2 347.85	2 500.00	2 404.80
Frais de séance	1 457.85	2 000.00	1 693.95
Traductions	2 584.80	2 500.00	2 059.75
	-	-	
	53 538.35	53 000.00	55 386.65
Frais de représentation			
Déplacements et représentation	4 165.45	2 500.00	2 673.70
Foire des métiers, soirée info-métiers, apéritif et prix de fin d'apprentissage	70 304.65	20 000.00	11 800.90
Projet de promotion des métiers	0.00	2 500.00	1 000.00
Cotisations externes	5 303.00	5 260.00	5 270.00
	79 773.10	30 260.00	20 744.60
Total des charges	1 555 475.60	1 527 860.00	1 418 084.35
Total des produits	1 518 371.99	1 470 720.00	1 424 214.50
Total des charges	-1 555 475.60	-1 527 860.00	-1 418 084.35
Résultat intermédiaire	-37 103.61	-57 140.00	6 130.15
./. Amortissements équipements CIE	-1 000.00	-1 000.00	-5 000.00
./. Amortissements équipements CIE AM	-4 257.30	-2 777.80	-3 704.30
./. Amortissements mobilier	-1 000.00	-1 000.00	-2 000.00
./. Amortissements mobilier AM	-1 298.00	-2 777.80	-1 851.00
./. Amortissements matériel informatique	-2 468.40	-1 000.00	-5 000.00
Intérêts créanciers			0.00
Autres produits financiers	1 239.35	600.00	740.15
./. Frais bancaires	-552.59	-300.00	-593.45
Prélèv. fonds étude besoins en personnel		2 500.00	0.00
Prélèvement Fonds "Révision des ordonnances"	0.00	7 000.00	13 656.75
Prélèvement Fonds "CIE"	0.00	3 500.00	0.00
Prélèvement fonds promotion métiers	41 000.00	20 000.00	0.00
Prélèvement Fonds projet réinsertion infirmières	0.00	5 000.00	
Prélèvement Réserves libres		28 000.00	0.00
./. Attribution à Fonds de promotion des métiers			0.00
./. Attribution à Fonds projet réinsert. Infirmière			-25 000.00
./. Attribution à Fonds révision des ordonnances			0.00
./. Attribution à Fonds CIE			0.00
./. Attribution à Réserves libres			0.00
Excédent de produits (+) / charges (-)	-5 440.55	604.40	-22 621.70

Bilan final au 31 décembre 2022

	Bilan 2022	Bilan 2021
Actifs		
Circulants		
Liquidités	243 216.85	309 199.15
Créances résultant de prestations	25 745.85	27 480.00
Actifs de régularisation	140 881.55	155 125.05
	409 844.25	491 804.20
Immobilisés		
Mobilier et équipements	19 336.10	26 891.40
Informatique	4 001.00	3 471.00
	23 337.10	30 362.40
Total des actifs	433 181.35	522 166.60
Passifs		
Capitaux étrangers à court et moyen termes		
Dettes résultant de prestations	2 335.15	1 182.30
Passifs de régularisation	67 251.15	100 948.70
Provisions à court terme	15 309.30	15 309.30
Autres dettes à court terme	20 000.00	30 000.00
	104 895.60	147 440.30
Capital des fonds		
Fonds "Révision des ordonnances"	27 443.00	27 443.00
Fonds "Promotion des métiers"	37 012.30	78 012.30
Fonds "Projet de réinsertion prof. Infirmière"	30 000.00	30 000.00
Fonds "CIE"	65 936.10	65 936.10
Etude besoin personnel	35 620.45	35 620.45
	196 011.85	237 011.85
Capital de l'organisation		
Résultat reporté	13 000.05	13 000.05
Résultat de l'exercice	-5 440.55	-22 621.70
Réserves libres	124 714.40	147 336.10
	132 273.90	137 714.45
Total des passifs	433 181.35	522 166.60

Membres / Mitglieder

